

CIRCOLARE n. 5 del 31 Gennaio 2022

Ai Dirigenti ARSIAL

Al Personale ARSIAL

Alle Organizzazioni Sindacali

Al Comitato Unico di Garanzia

Al Comitato Aziendale COVID-19

e, p.c.: Al Presidente ARSIAL

Alla Regione Lazio
Direzione Regionale Affari Istituzionali e Personale
risorseumane@regione.lazio.legalmail.it;

Alla Direzione Regionale Agricoltura, Promozione della Filiera e
della Cultura del Cibo, Caccia e Pesca, Foreste
agricoltura@regione.lazio.legalmail.it;

All'Area Decentrata Agricoltura Lazio Centro
adaroma@regione.lazio.legalmail.it;

All'Area Decentrata Agricoltura Lazio Nord
adaviterbo@regione.lazio.legalmail.it;

OGGETTO: Disposizioni in materia di smart working

Richiamata la circolare di questa Direzione n. 4 del 24 gennaio u.s., si comunica che nella settimana **dal 1° febbraio al 4 febbraio 2022 compreso**, tutto il personale potrà continuare a svolgere la propria prestazione lavorativa in presenza per **un solo giorno** ed in modalità agile nelle restanti quattro giornate.

A far data da lunedì 7 febbraio 2022, preso atto della circolare della Regione Lazio Direzione Generale e Direzione Regionale Affari Istituzionali e Personale, prot. 0085517 del 28/01/2022 acquisita al protocollo Arsiat n. 0000650/2022 del 29/01/2022 e in considerazione della progressiva riduzione dei contagi registrata a livello nazionale, la prestazione lavorativa tornerà ad essere svolta *prevalentemente*

in presenza tornando ad essere operative le disposizioni contenute nella circolare n. 11 R.E. del 18 ottobre 2021.

Pertanto, da **lunedì 7 febbraio 2022** i dirigenti e le P.O. di ARSIAL dovranno organizzare i rientri del personale assicurando che la propria prestazione lavorativa e quella del personale loro assegnato sia svolta **per almeno tre giornate a settimana in presenza**, continuando nelle restanti giornate a prestare il lavoro in modalità agile secondo le vigenti procedure adottate dall'Ente.

Sarà cura di questa Direzione emanare, nei prossimi giorni, ulteriori disposizioni fino alla cessazione dello stato di emergenza nazionale, disposta con il decreto legge 24 dicembre 2021, n. 221, fino al 31 marzo 2022, nelle more della definizione degli istituti del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile da parte della contrattazione collettiva nazionale e della definizione delle modalità e degli obiettivi del lavoro agile stesso da definirsi ai sensi dell'articolo 6, comma 2, lettera c), del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, 113, nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.).

I Dirigenti e le P. O. comunicheranno le relative presenze del personale della struttura di riferimento, per i giorni previsti in presenza, compatibilmente con le misure di prevenzione e protezione stabilite dalle norme vigenti, al Direttore Generale e all'Area Risorse Umane.

Si conferma la necessità che continuino ad essere rigorosamente rispettate tutte le misure di prevenzione e protezione dal contagio già previste nei protocolli dell'Agenzia.

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane
Dott.ssa Patrizia Bergo

Il Direttore Generale
Dott. Agr. Fabio Genchi