

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
N° 84 del 05/08/2024

Struttura proponente: DIREZIONE GENERALE		Proposta n. 1723 del 05/08/2024	
CODICE CRAM: DG.000.01	Ob. Funz.:	CIG:	CUP:
Oggetto: Avviso pubblico di selezione per titoli per la ricerca di una professionalità cui attribuire l'incarico di dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane e Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL (cod. id. UF08E9252024). Presa d'atto dei verbali della Commissione esaminatrice nominata giusta determinazione direttoriale n. 83 del 31.07.2024. Atto di conferimento incarico, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso di selezione, alla dott.ssa Patrizia Bergo.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI**NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore
<i>Data 05/08/2024</i> <i>Firma Paola Giansanti</i>
Responsabile del procedimento
<i>Data 05/08/2024</i> <i>Firma Giacomo Guastella</i>
Dirigente di AREA
<i>Data 05/08/2024</i> <i>Firma Giacomo Guastella</i>

Il Direttore Generale
Giacomo Guastella

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per titoli per la ricerca di una professionalità cui attribuire l'incarico di dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane e Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL (**cod. id. UF08E9252024**). Presa d'atto dei verbali della Commissione esaminatrice nominata giusta determinazione direttoriale n. 83 del 31.07.2024. Atto di conferimento incarico, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso di selezione, alla dott.ssa Patrizia Bergo.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL 12 marzo 2024, n. 27, con la quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione di ARSIAL ed il Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale e la successiva deliberazione n. 49 del 23/03/2024 con la quale sono state recepite le modifiche ai suddetti documenti a seguito dell'acquisizione delle osservazioni trasmesse dalla Regione Lazio;
- RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 76 del 11/07/2024, con la quale è stata autorizzata, la selezione pubblica, per soli titoli, per la ricerca di professionalità ai fini dell'acquisizione, a tempo pieno per la durata di anni tre, eventualmente rinnovabile secondo la normativa vigente in materia, di n. 1 dirigente esterno ai ruoli dell'Agenzia, per l'affidamento dell'incarico di

responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane e Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL -Cod. cod. id. UF08E9252024;

DATO ATTO che, con il medesimo provvedimento è stato approvato l'Avviso di selezione contenente i requisiti minimi e specifici di ammissione alla procedura, la modalità di presentazione della domanda e lo svolgimento della selezione medesima; L'avviso è stato pubblicato in data 13/07/2024 integralmente sulla piattaforma InPA - www.inpa.gov.it e sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it sezione "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento"; stabilendo in n. 10 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione del suddetto avviso sul sito istituzionale dell'Agenzia www.arsial.it e sul Portale Unico di Reclutamento inPA il termine massimo per la presentazione delle domande e precisamente dal 13/07/2024 al 22/07/2024;

CONSIDERATO e PRESO ATTO che per la suddetta procedura sono pervenute tramite piattaforma inPA n. 72 domande;

RICHIAMATO l'art. 6 dell'Avviso rubricato "*Valutazione domanda*" nel quale si è stabilito che: "*Il Direttore Generale, anche con l'eventuale supporto di una Commissione, all'uopo nominata, successivamente alla scadenza dell'avviso pubblico, valuta le domande in termini di rispondenza ai requisiti richiesti e ad esso spetta individuare la candidatura prescelta*";

VISTA la determinazione n. 83 del 31.07.2024, con la quale il Direttore Generale, considerata anche la copiosità delle domande pervenute, ha nominato una Commissione esaminatrice di esperti particolarmente qualificati ai fini dell'esame delle candidature pervenute, nelle persone di:

-Presidente Arch. Giacomo Guastella,

-Membro Avv. Valentina Romani,

-Membro Avv. Luca Di Maio,

con affidamento delle funzioni di segretaria verbalizzante alla dott.ssa Paola Giansanti, Funzionaria di ARSIAL;

ATTESO che la suddetta Commissione si è insediata in data 01.08.2024, giusto verbale n. 1 di pari data;

VISTI il sopracitato verbale n. 1 del 01.08.2024 di insediamento della Commissione e valutazione delle domande ed il verbale n. 2 del 02.08.2024 prosecuzione e conclusione della valutazione delle domande e individuazione del candidato idoneo;

ATTESO che in esito all'esame dei requisiti e delle caratteristiche dei candidati la Commissione ha svolto una valutazione concreta e differenziata in riferimento alla maggiore rispondenza delle caratteristiche dei candidati rispetto al posto da ricoprire e ha dato atto che il candidato maggiormente idoneo, anche in relazione alla materia da trattare, è stato individuato nella persona di Bergo Patrizia, codice domanda InPA BRGZ9ZBB5D evidenziando le ragioni della scelta nel verbale n. 2 del 02.08.2024 ed in particolare: "*la candidata evidenzia esperienza specifica pluriennale in materia di personale e gestione delle risorse umane, avendo maturato l'esercizio delle funzioni dirigenziali per oltre cinque anni. Nello specifico la candidata esercita le relative funzioni presso l'ente ARSIAL e conseguentemente è il profilo più idoneo in relazione alla materia da trattare ed ai contenuti dell'art. 8 dell'Avviso*";

DATO ATTO che la valutazione delle domande e dei curricula è avvenuta secondo quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione delle Strutture di Arsial di cui alla

sopra richiamata deliberazione n. 49 del 23/03/2024 e fermo restando l'obbligo della motivazione della scelta;

VISTO il comunicato pubblicato sul sito dell' Agenzia <https://www.arsial.it/bandi-di-concorso-avvisi-in-corso/70> con il quale il Direttore Generale, nella veste di RUP della procedura, ha reso noto che, in esito al completamento dell'esame delle domande di tutti i partecipanti alla selezione, la Commissione ha dato atto che il candidato maggiormente idoneo, in termini di rispondenza ai requisiti indicati nell'Avviso pubblico e in relazione alla materia da trattare, è stato individuato nella persona di Bergo Patrizia, codice domanda InPA BRGZ9ZBB5D;

ATTESA E RILEVATA la regolarità formale della procedura di selezione espletata dal soggetto previsto dall'art. 6 dell'Avviso di cui trattasi, ovvero dal Direttore Generale di ARSIAL, nonché degli atti dallo stesso formati come Presidente della Commissione di selezione e valutazione;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane e Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo in virtù della certificata esperienza ultradecennale in funzioni dirigenziali svolte presso Enti Locali, ARSIAL e Regione Lazio che ha permesso l'acquisizione di appropriata competenza e conoscenza delle rispettive strutture organizzative;

DATO ATTO che l'incarico, attribuito a dipendente della Pubblica Amministrazione, comporta il previo collocamento in aspettativa, fuori ruolo, in posizione di comando o altro provvedimento analogo, previsti dall'ordinamento dell'amministrazione di appartenenza, per tutta la durata del contratto;

CONSIDERATO che:

- i periodi dichiarati dalla candidata di svolgimento delle funzioni dirigenziali equiparate di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D Lgs. n. 267/2000 sono stati in precedenza certificati ed agli atti dell'Area Risorse Umane e Affari Generali;
- che sarà cura della dott.ssa Bergo, in quanto candidata prescelta e ritenuta idonea a ricoprire l'incarico di cui trattasi, di acquisire e produrre il nulla osta al collocamento in aspettativa per l'assunzione dell'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali presso la sede centrale di Roma di ARSIAL;

RITENUTO altresì di stabilire:

- che il rapporto tra l'ARSIAL e la dott.ssa Bergo sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto individuale di lavoro, subordinato ed esclusivo di diritto privato, a tempo pieno e determinato della durata di anni tre (tre) eventualmente rinnovabile secondo la normativa vigente in materia;
- che l'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto ovvero dal 12.08.2024;

ATTESO che la documentazione relativa alla procedura in argomento è agli atti della Direzione Generale;

SU PROPOSTA del Direttore Generale;

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

DI PRENDERE ATTO dei verbali n. 1 del 01/08/2024, e n. 2 del 02.08.2024 della Commissione esaminatrice, nominata con determinazione direttoriale n. 83 del

31.07.2024, contenenti le attività di valutazione dei singoli candidati in ordine alla verifica della maggiore rispondenza delle caratteristiche professionali alle peculiarità del posto da ricoprire;

DI CONFERIRE, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane e Affari Generali di ARSIAL alla dott.ssa Patrizia Bergo per la durata di anni tre (tre) eventualmente rinnovabile secondo la normativa vigente in materia;

DI APPROVARE, rispettivamente, lo schema di contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato, a tempo pieno ed in esclusiva, da stipularsi tra ARSIAL e la dott.ssa Patrizia Bergo, e lo schema di dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità, che allegati alla presente determinazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che al rapporto di diritto privato, che sarà instaurato con il suddetto dirigente, dovrà applicarsi il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali (ex Comparto Regioni ed Autonomie Locali) in quanto applicabile, e dalla contrattazione aziendale vigente nel tempo;

DI DARE ATTO che la spesa complessiva annua, per competenze fisse ed accessorie, al lordo di tutti gli oneri a carico dell'Agenzia, sarà imputata, rapportata al periodo di riferimento, all'interno dei previsti e competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2024, pluriennale 2025/2026 e per gli anni successivi nei relativi bilanci di previsione annuali.

DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito web istituzionale dell'ARSIAL www.arsial.it sezione "Bandi di concorso" e sul portale InPA;

DI DEMANDARE all'Area Risorse Umane e Affari Generali, l'adozione di tutti gli atti di gestione necessari e conseguenti a rendere esecutiva la presente determinazione, ivi incluse le relative pubblicazioni ai sensi di legge.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo del Lazio entro 60 (sessanta) giorni dalla sua pubblicazione, ovvero ricorso giustiziale innanzi al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Sì	No
D.lgs. n. 33/2013	19			X			X	
D.lgs. n. 33/2013	23				X		X	

REP. N. _____

DEL _____

Firma incaricato

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. _____, con la quale è stato conferito alla sig.ra Patrizia Bergo, quale soggetto prescelto nell'ambito della selezione di professionalità bandita con determinazione direttoriale n. 76 del 11/07/2024 /03/2019, di dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, ai sensi delle disposizioni legislative in materia e facendo riferimento, quale Ente regionale, al Regolamento di Organizzazione di ARSIAL di cui alla Deliberazione CS n. 49 del 23/04/2024, in quanto applicabile;

TRA

L'ARSIAL - Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio, con sede in Roma, via Rodolfo Lanciani, n. 38, codice fiscale 04838391003, rappresentata nel presente atto dal Direttore Generale, arch. Giacomo Guastella, nato a _____ il _____, domiciliato, per la carica ricoperta, nella sede dell'Agenzia innanzi indicata;

E

Patrizia Bergo, nata a Roma _____ il _____ e residente _____ - Codice Fiscale: _____;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1

Conferimento dell'incarico

ARSIAL conferisce, a tempo determinato e a tempo pieno, l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, presso la sede centrale di Roma, Via Rodolfo Lanciani, n. 38, alla sig.ra Patrizia BERGO, che accetta, per l'espletamento dei compiti e delle attività previste nel documento di ARSIAL di cui alla Deliberazione CS n. 49 del 23/04/2024, così come riportate nell'avviso pubblico di selezione, che si intendono, nel presente contratto, integralmente richiamate, nonché ogni altro compito affidato dal Direttore Generale.

ART. 2

Durata dell'incarico

L'incarico ha durata triennale, eventualmente rinnovabile, secondo le esigenze dell'Amministrazione e nel rispetto delle norme vigenti in materia, a decorrere dal 12.08.2024.

La durata dell'incarico aggiunta all'età anagrafica o contributiva del dirigente interessato non dovrà comunque eccedere il limite massimo previsto dalle disposizioni di legge vigenti in materia di quiescenza. L'incarico cessa, comunque, al compimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 3 Obblighi

Il Dirigente, con riferimento alle competenze e responsabilità dei dirigenti previste dagli artt. 15 e ss. del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., dalla legge regionale del Lazio 18 febbraio 2002, n. 6 e s.m.i. e dall'art. 160 del R.R. n. 1/2002 e s.m.i. e dal Regolamento di Organizzazione di Arisial di cui alla Deliberazione CS n. 49 del 27/04/2024, si impegna a svolgere, a tempo pieno e con carattere di esclusività a favore dell'ARSIAL, le attribuzioni ed i compiti affidati risultanti dalla definizione delle competenze della struttura a cui è preposto. Il medesimo dirigente non può accettare incarichi diversi e di qualsiasi genere che non siano previamente autorizzati dall'Amministrazione nel rispetto dei limiti e delle modalità dettati dalla vigente normativa in materia.

L'Amministrazione di ARSIAL si riserva di variare le attribuzioni ed i compiti della struttura organizzativa oggetto del presente incarico, nel rispetto della procedura stabilita dalle norme vigenti.

Il predetto dirigente si impegna, altresì, a perseguire il raggiungimento degli obiettivi specifici che saranno attribuiti, anno per anno, come indicati nel PIAO sulla base dei programmi annuali e triennali dell'Agenzia, in relazione al contingente di risorse umane, finanziarie e strumentali previste per la relativa struttura.

Il Dirigente, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge 241/90 e s.m.i., è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti o ad operazioni di qualsiasi natura o a notizie e circostanze delle quali siano venute a conoscenza a causa del suo incarico quando da ciò possa derivare un danno per ARSIAL, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Il dirigente ha reso dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa all'assenza di situazioni di inconferibilità/incompatibilità e/o conflitto di interessi per il conferimento del presente incarico dirigenziale, che si allega al presente contratto a formarne parte integrante e sostanziale.

Il Dirigente si impegna all'osservanza del Codice disciplinare vigente presso l' Agenzia, agli obblighi di condotta previsti dal Codice di Comportamento di ARSIAL adottato con Deliberazione C.S. n. 30/CS/RE del 05.07.2023, pubblicato sul sito di ARSIAL nella rubrica "Amministrazione trasparente". copia del suddetto Codice viene consegnato al dirigente all'atto della sottoscrizione del presente contratto.

Il Dirigente prende atto che la normativa disciplinare è consultabile sul sito istituzionale di ARSIAL o sulla sezione "Codice disciplinare" dell'intranet dell'Agenzia.

ART. 4 Trattamento economico

Al dirigente incaricato della direzione della struttura di cui al presente contratto compete la retribuzione tabellare annua di € 45.260,77.=. Compete, altresì, la retribuzione di posizione annua di € 45.512,37.= e la retribuzione di risultato nel valore stabilito dalla contrattazione decentrata integrativa. Le suddette voci retributive variano automaticamente in esecuzione di quanto previsto dagli accordi in materia, dalla contrattazione decentrata aziendale e dalle specifiche disposizioni del CCNL per il personale dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali e dalla normativa in materia vigente nel tempo.

Ai fini della retribuzione di risultato il dirigente sarà valutato, in relazione alle prestazioni, alla competenza organizzativa ed al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente rese disponibili, sulla base della normativa vigente in materia.

Il trattamento economico come sopra indicato è onnicomprensivo, remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti al dirigente incaricato, nonché qualsiasi incarico conferito in ragione dell'ufficio o comunque conferito dall'Amministrazione o su designazione della stessa. Eventuali compensi dovuti dai terzi, per prestazioni rese nell'ambito della Sua qualità di dirigente dell'Area, saranno assoggettate alle disposizioni vigenti in materia.

ART. 5

Cause di estinzione del rapporto (Risoluzione, Recesso e Revoca) e termini di preavviso

Per le cause di risoluzione, recesso e revoca dall'incarico si applicano le disposizioni previste dalla vigente normativa e dai contratti collettivi di lavoro per il personale dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali nonché quelle previste dal Regolamento di Organizzazione di Arsial e dall'art. 165 del R.R. n. 1/2002 e s.m.i., che si intendono integralmente richiamate nel presente contratto, in quanto applicabile.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento e/o dei provvedimenti amministrativi che ne costituiscono il presupposto.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale accertamento del difetto di taluno dei requisiti prescritti nell'avviso di selezione emanato per il conferimento del presente incarico e l'esito conforme della verifica delle dichiarazioni di cui all'art. 11 del medesimo avviso, in qualsiasi momento essi sopraggiungano.

Il presente rapporto di lavoro si estingue automaticamente, senza diritto a preavviso, alla scadenza del termine di cui all'art. 2 del presente contratto.

ART. 6

Tutela dei dati personali

ARSIAL garantisce al dirigente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro avverrà secondo le modalità stabilite dal combinato disposto del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 679/2016 (GDPR), nel rispetto dei principi di necessità, correttezza, liceità, imparzialità e trasparenza.

ART. 7
Foro competente

Per qualsiasi controversia derivante dal presente contratto, la competenza è stabilita nel Foro di Roma.

ART. 8
Registrazione

Il presente contratto, esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 25 della tabella allegata al D.P.R. n. 642 del 26/10/1972, non è soggetto a registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131 del 26/04/1986.

ART. 9
Norma di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto, si rinvia alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti di ARSIAL e, in via residuale, alle norme del Codice Civile ed alla vigente normativa nazionale in materia.

Il Dirigente, infine, dichiara espressamente di accettare tutte le clausole che regolano l'incarico conferito con il presente atto, dando per conosciute le norme di riferimento in esso richiamate o alle quali si fa rinvio.

Letto, approvato e sottoscritto in Roma, lì _____.

Il Dirigente
Dott.ssa Patrizia Bergo

Il Direttore Generale
Arch. Giacomo Guastella

**All' Area Risorse Umane e Affari
Generali****DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO
DI INSUSSISTENZA DELLE FATTISPECIE DI INCONFERIBILITA' ED
INCOMPATIBILITA' CONTEMPLATE DAL D.LGS. 39/2013**

1

Il sottoscritto / La sottoscritta _____

nato/a a _____ il ____/____/____

residente per la carica in Roma indirizzo Via Rodolfo Lanciani n. civico 38

codice fiscale

indirizzo di posta elettronica/posta elettronica certificata (PEC) _____

fax _____, telefono _____,

con riferimento all'attribuzione dell'incarico di _____

sotto la propria responsabilità, consapevole della sanzione dell'inconferibilità di incarichi per cinque anni in caso di dichiarazione mendace (art. 20, co. 5, d.lgs. 39/2013), nonché, ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. 445/00, delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ed infine della decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese (art. 75 d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445),

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al decreto legislativo 39/2013.

DICHIARA INOLTRE

- di avere ricevuto i seguenti incarichi e rivestito le seguenti cariche negli ultimi 2 anni:

DENOMINAZIONE DELLA CARICA O DELL'INCARICO O DESCRIZIONE DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE SVOLTA IN PROPRIO ¹	DATA DI CONFERIMENTO	DATA DI CESSAZIONE	DENOMINAZIONE E NATURA GIURIDICA DELL'ENTE presso il quale è prestata la carica o l'incarico, o al quale è prestata l'attività professionale	ORGANO CHE HA CONFERITO L'INCARICO ²	NOTE EVENTUALI ³

di avere ricevuto le seguenti condanne penali (anche a seguito di patteggiamento) per reati contro la pubblica amministrazione:

SPECIFICARE SE REATO EX ART. 3, COMMA 1, L. 97/2001 O ALTRO REATO	DATA DEL PROVVEDIMENTO	DURATA PENA ACCESSORIA DELL'INTERDIZIONE DAI PUBBLICI UFFICI	EVENTUALE CONSEGUENTE CESSAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE O AUTONOMO	NOTE EVENTUALI

di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al decreto legislativo 39/2013.

Informativa ai sensi del decreto legislativo 196/2003, articolo 13 e del regolamento UE 2016/679:

- i dati forniti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla procedura per cui sono raccolti;
- il trattamento sarà effettuato con supporto cartaceo e/o informatico;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per dar corso alla procedura. Saranno pubblicati soltanto i dati pertinenti e non eccedenti rispetto alla finalità della prescrizione normativa;
- titolare del trattamento è Arsial;
- responsabile del trattamento è il dirigente/funzionario della struttura destinataria della presente dichiarazione.

Luogo e data

FIRMA DELL'INTERESSATO

.....

.....

¹ Specificare la titolarità di deleghe in caso di incarico di presidente o amministratore di ente di diritto privato.

² Indicare "carica elettiva" in caso di cariche politiche elettive.

³ Specificare, in caso di incarico presso enti di diritto privato, se sussiste un rapporto di regolazione dell'attività principale (anche in termini di concessione e autorizzazione) o finanziamento (tramite partecipazione minoritaria o rapporto convenzionale, quale contratto pubblico, contratto di servizio pubblico o di concessione di bene pubblico) tra Agenzia ed ente medesimo. Specificare in caso di attività professionale in proprio, se detta attività è regolata, finanziata o comunque retribuita dall'Arsial.