

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 332 DEL 30/06/2020**

Pratica n. 32962 del 27/06/2020

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		<b>Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali</b>
<b>CODICE CRAM</b>	DG.008	<b>Obiettivo Funzione:</b>

<b>OGGETTO</b>	Anticipazione del premio di risultato 2019 al personale dipendente dell'Agenzia appartenente, rispettivamente, alle categorie B - C e D non titolare di posizione organizzativa sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI  NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE  ISTITUZIONALE

*Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ESTENSORE (Roberto Polegri)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	

**Il Direttore Generale**

Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 332	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 30/06/2020

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 332 DEL 30/06/2020**

**OGGETTO:** Anticipazione del premio di risultato 2019 al personale dipendente dell'Agenzia appartenente, rispettivamente, alle categorie B - C e D non titolare di posizione organizzativa sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL.

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 - Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTA la Deliberazione del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 2, al "Bilancio di previsione 2020-2022";
- VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l'art. 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che demanda alla contrattazione integrativa la disciplina, nell'ambito delle risorse rese annualmente disponibili, dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale dei dipendenti;

RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 909 del 19 dicembre 2019 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;

RICHIAMATO il verbale della Delegazione Trattante in data 23 dicembre 2019 nella quale è stata sottoscritta l'ipotesi di pre-intesa, del contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2019;

DATO ATTO che tra le Parti, Pubblica e Sindacale, si è convenuto, nel corso degli incontri, di definire nel Contratto Decentrato Integrativo 2019 la sola ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2019, rinviando al nuovo CCNL decentrato - parte normativa - in itinere la nuova disciplina degli istituti contrattuali previsti dal CCNL Funzioni Locali sopra citato;

CONSIDERATO che sul Fondo Risorse Decentrate 2019 è stato acquisito il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge, ai sensi degli art. 40 e 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, (verbale n. 63/2019) da parte del Revisore Unico dei Conti dell'Agenzia, depositato in atti;

RICHIAMATA la deliberazione n. 68 del 23 dicembre 2019 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del comparto - parte economica annualità 2019 secondo la pre-intesa sottoscritta tra le parti nella seduta del 23 dicembre 2019;

VISTO l'accordo definitivo sottoscritto in data 31 dicembre 2019 prot. ARSIAL n. 0010826/2019 depositato in atti;

RICHIAMATO l'ancora vigente Contratto Decentrato Normativo sottoscritto in data 30 dicembre 2015 dalle delegazioni trattanti dell'Agenzia, ed in particolare gli artt. 21, 22 e 29, nonché il Titolo V - Capo II - in materia di produttività;

RICHIAMATA la disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.3.2. e ss.;

PRESO ATTO della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 45 del 20/09/2019 con la quale sono stati formalizzati al Direttore Generale f.f. gli obiettivi generali e strategici per l'anno 2019;

RICHIAMATA la Determinazione del Direttore Generale f.f. n. 640 del 02/10/2019 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi operativi indicati nelle relative schede di dettaglio a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per l'anno 2019;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019 con la quale è stato approvato il documento - parte generale - contenente il Piano della Performance dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio annualità 2019;

- DATO ATTO che in relazione al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha valutato che il sistema medesimo appare compatibile con la normativa in materia e con gli indirizzi dettati dalla Funzione Pubblica;
- CONSIDERATO, quindi, che per l'annualità 2019 il Sistema di misurazione e valutazione della Performance utilizzato è quello approvato con la Deliberazione n. 23/2016 citata;
- VISTA la nota prot. n. 982 del 23/03/2020 con la quale la Direzione Generale dell'Ente ha dato l'avvio alla procedura di valutazione 2019;
- RICHIAMATO, ai fini del presente provvedimento, quanto contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance in relazione al personale appartenente alle categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa;
- VISTE Le schede predisposte dai singoli Dirigenti e dal Direttore Generale per il proprio personale, trasmessi dalla Direzione medesima e depositati agli atti dell'Area Risorse Umane contenenti gli elementi, i parametri e i criteri per l'attribuzione dei punteggi, inerenti la valutazione per l'anno 2019 riferiti, rispettivamente, ai dipendenti di categoria B/C e D non titolari di posizione organizzativa, il tutto ai fini della corresponsione annuale del premio di produttività;
- RILEVATO, in particolare, che i valori di risultato per il personale di categoria D non titolare di posizione di lavoro, oltre a prevedere gli elementi di valutazione afferenti la performance individuale e i comportamenti organizzativi (90%), espressi dai competenti dirigenti delle varie strutture, devono tenere conto della performance organizzativa di servizio/staff (5%) e della performance organizzativa di Ente (5%), i cui risultati vengono attribuiti se i rispettivi Dirigenti di Area e il Direttore Generale hanno raggiunto un minimo di conseguimento dei risultati pari a 80;
- DATO ATTO, altresì, che nel sistema attuale il personale appartenente alle categorie B e C non risulta ancorato nell'ambito della valutazione annuale alla quota relativa alla performance organizzativa di Ente e dell'Area di appartenenza;
- CONSIDERATO, infatti, che per il livelli "C" e "B" la valutazione si basa su progetti indirizzati ad obiettivi generali di buon andamento e viene valutato l'apporto individuale alla loro realizzazione;
- VISTO il prospetto redatto dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, rispettivamente per il personale di categoria B, C e D non titolare di posizione di lavoro, relativo alla quantificazione dell'incentivo da corrispondere, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato, per l'anno 2019, sulla base del punteggio conseguito a seguito della valutazione espressa da ciascun dirigente, in applicazione dei criteri e delle modalità vigenti stabiliti dalle norme contrattuali decentrate, nonché in attuazione delle linee direttive già impartite giusta determinazione direttoriale n. 675/2016;
- RITENUTO potersi riconoscere ed attribuire ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, inquadrati nelle categorie "B", "C" e "D" non titolari di posizione di lavoro, le somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato, per l'anno 2019, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto e fatte comunque salve eventuali modifiche che dovessero intervenire in caso di eventuali ricorsi da parte dei dipendenti circa la valutazione ottenuta ed in ordine ai quali dovesse

essere attivata la procedura di conciliazione come disciplinata dal Sistema vigente;

DATO ATTO che le eventuali modifiche saranno oggetto di specifico provvedimento al riguardo;

CONSIDERATO che ai fini dell'anticipazione nel corrente mese di giugno 2020 della liquidazione del premio di risultato del personale sopra citato è stato sentito l'Organismo Indipendente di Valutazione ed in particolare il suo Presidente al quale è stata data comunicazione al riguardo;

DATO ATTO che si ritiene sussistano le condizioni per potersi procedere alla liquidazione dei premi al personale sopra descritto stante l'imminente chiusura del processo di valutazione 2019 e la consegna da parte dell'Amministrazione della Relazione annuale della Performance, rinviando al mese di luglio 2020 la corresponsione del risultato alle Posizioni Organizzative, ai Dirigenti e al Direttore Generale dell'Ente;

DI LIQUIDARE ai suddetti dipendenti la somma a ciascuno spettante dando atto che per i dipendenti di categoria D non titolari di posizione organizzativa, la quota relativa alla performance organizzativa di Ente e dell'Area di appartenenza pari al 10% sarà riconosciuta ed erogata anch'essa a conguaglio nel mese di luglio 2020 a seguito della consegna del verbale del procedimento di valutazione da parte dell'OIV e all'esito complessivo dell'intero processo;

CONSIDERATO che le quote incentivanti la produttività afferente sia alla performance collettiva che individuale sono state determinate, in coerenza con la natura e le caratteristiche di tale componente del trattamento accessorio, previa verifica ed applicazione dell'eventuale incidenza per le assenze previste dalla normativa in materia;

DATO ATTO che sarà cura dell'Area Risorse Umane acquisire le eventuali firme ancora mancanti di trasmissione della considerevole quantità di documenti inerenti la valutazione;

RITENUTO necessario allegare materialmente il prospetto contenente le indennità nelle forme che consentano il rispetto dell'art. 4 del D.lgs. n. 33/2013 ma, al contempo, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy dei lavoratori;

RITENUTO di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

DATO ATTO che le risorse finanziarie finalizzate al pagamento dell'istituto sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.004.01;

DATO ATTO altresì che a seguito del riaccertamento dei residui attivi e passivi la somma risultante sarà allocata sul relativo capitolo della competenza dell'esercizio 2020 a fronte della determinazione del fondo pluriennale vincolato;

CONSIDERATO che la spesa complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 178.854,69.= graverà sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021, nel quale sono allocate le relative risorse;

DATO ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenda graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2020;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

## D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI FORMALIZZARE** la procedura di valutazione al fine del riconoscimento ai dipendenti dell'Agenda aventi diritto, inquadrati in categoria "B", "C" e "D" non titolari di posizione di lavoro, dell'indennità di risultato con riferimento all'anno 2019, sulla base dei conteggi effettuati di cui ai citati prospetti.

**DI RICONOSCERE**, ai dipendenti dell'Agenda aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato, per l'anno 2019, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto.

**DI LIQUIDARE**, ai suddetti dipendenti in servizio presso ARSIAL, le somme a ciascuno spettanti, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato secondo le risultanze della valutazione effettuata dai competenti dirigenti, relativamente all'anno 2019, dando atto che per i dipendenti di categoria D non titolari di posizione organizzativa, la quota relativa alla performance organizzativa di Ente e dell'Area di appartenenza, sarà riconosciuta ed erogata a conguaglio con la busta paga del mese di luglio 2020 all'esito finale dell'intero procedimento di valutazione.

**DI DARE ATTO** che la spesa complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 178.854,69.= graverà sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021, nel quale sono allocate le relative risorse.

**DI DARE ATTO** che gli altri oneri a carico dell'Agenda graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2020.

**DI GARANTIRE** l'accesso alle informazioni di dettaglio, non immediatamente visibili nel prospetto allegato, a chiunque ne abbia interesse ai sensi della legge 241/1990.

**DI DEMANDARE** al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Salvi

ARSIAL

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO****INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019**

<b>codice identificativo</b>	<b>% valut.</b>
79.14	85,00
111.110	90,00
1819.110	80,00
13.11	90,00
31.112	70,00
111.14	89,00
119.112	100,00
65.112	90,00
45.118	100,00
41.112	90,00
25.21	90,00
161.216	90,00
716.110	74,00
129.216	90,00
29.31	86,00
110.31	90,00
116.110	88,75
209.35	100,00
110.39	100,00
39.39	100,00
71.112	85,00
219.310	90,00
1316.310	100,00
171.316	100,00
49.45	90,00
79.413	90,00
145.413	100,00
419.54	100,00
69.57	90,00
619.56	85,00
31.510	90,00
213.519	100,00
61.61	90,00
171.310	90,00

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO****INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019**

<b>codice identificativo</b>	<b>% valut.</b>
141.61	90,00
173.65	90,00
141.616	90,00
105.79	90,00
12.79	90,00
921.79	80,00
173.112	85,00
111.79	90,00
181.719	80,00
1714.719	100,00
1119.101	100,00
116.310	100,00
169.101	100,00
177.109	90,00
213.112	90,00
173.1019	83,00
31.1019	88,00
1416.1019	90,00
115.111	90,00
38.111	90,00
313.1116	100,00
209.119	90,00
111.111	89,00
49.209	85,00
613.111	100,00
149.79	90,00
91.111	100,00
41.61	90,00
216.111	90,00
181.1019	90,00
31.111	100,00
1013.111	90,00
111.1119	90,00
181.111	90,00

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO****INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019**

<b>codice identificativo</b>	<b>% valut.</b>
31.119	90,00
141.1113	100,00
71.129	100,00
181.141	90,00
313.141	88,50
125.149	100,00
1519.149	100,00
141.111	90,00
111.149	100,00
21.201	100,00
616.149	90,00
21.1613	89,00
141.1718	90,00
161.1613	89,00
75.1613	100,00
119.1619	100,00
141.171	90,00
111.175	90,00
1917.1019	100,00
39.175	83,00
313.179	100,00
38.201	90,00
111.179	100,00
175.1713	90,00
1013.1718	100,00
49.179	100,00
105.1718	90,00
173.1718	90,00
313.189	90,00
91.201	90,00
31.209	85,00