

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N° 381 del 17/06/2024

Struttura proponente: AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI			Proposta n. 1343 del 17/06/2024
CODICE CRAM: DG.008.	Ob. Funz.:	CIG:	CUP:
Oggetto: Saldo indennità accessoria 2023 al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alle Aree degli "Operatori esperti", "Istruttori" e dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex categorie B - C e D), sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI**NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore	
<i>Data 17/06/2024</i>	<i>Firma Roberto Polegri</i>
Responsabile P.O.	
<i>Data 17/06/2024</i>	<i>Firma Roberto Polegri</i>
Responsabile del procedimento	
<i>Data 17/06/2024</i>	<i>Firma Patrizia Bergo</i>
Dirigente di AREA	
<i>Data 17/06/2024</i>	<i>Firma Patrizia Bergo</i>

OGGETTO: Saldo indennità accessoria 2023 al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alle Aree degli "Operatori esperti", "Istruttori" e dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex categorie B - C e D), sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL.

IL DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATO l'art. 80 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, che demanda alla contrattazione integrativa la disciplina, nell'ambito delle risorse rese annualmente disponibili, dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale dei dipendenti e l'art. 17 rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

- RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 841/RE del 05 dicembre 2023 con la quale è stato costituito il fondo definitivo delle risorse decentrate per l'anno 2023 ed altresì determinato il finanziamento del fondo della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;
- RICHIAMATO il verbale della Delegazione Trattante in data 27 dicembre 2023 nella quale è stata sottoscritta l'ipotesi di pre-intesa, del contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2023;
- DATO ATTO che tra le Parti, Pubblica e Sindacale, si è convenuto, nel corso degli incontri, di definire nel Contratto Decentrato Integrativo 2023 i criteri di ripartizione delle risorse decentrate di cui all'art. 80 CCNL/2022 tra le diverse modalità di utilizzo;
- CONSIDERATO che sul Fondo Risorse Decentrate 2023 è stato acquisito il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge, ai sensi degli art. 40 e 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, (parere del 28/12/2023) da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia, depositato in atti;
- RICHIAMATA la deliberazione n. 94/CS/RE del 28 dicembre 2023 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del comparto - parte economica annualità 2023 secondo la pre-intesa sottoscritta tra le parti nella seduta del 27 dicembre 2023;
- VISTO il "Contratto integrativo decentrato economico esercizio finanziario 2023 (personale dipendente non dirigente)" sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 30 dicembre 2023, depositato in atti;
- RICHIAMATO l'ancora vigente Contratto Decentrato Normativo sottoscritto in data 30 dicembre 2015 dalle delegazioni trattanti dell'Agenzia, ed in particolare gli artt. 21, 22 e 29, nonché il Titolo V – Capo II – in materia di produttività;
- RICHIAMATA la disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.3.2. e ss., successivamente confermata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 24/12/2019;
- PRESO ATTO della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 9/CS del 28 marzo 2023 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2023 – 2025, contenente, altresì, gli obiettivi programmatici e strategici, declinati per ciascuna struttura dell'Agenzia in obiettivi operativi per l'anno 2023;
- CONSIDERATO che per l'annualità 2023 il Sistema di misurazione e valutazione della Performance utilizzato è quello approvato con la Deliberazione n. 23/2016 confermato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 25 del 11/03/2024;
- VISTA la Determinazione dirigenziale n. 287 del 30/04/2024 avente ad oggetto: "Attribuzione dell'indennità di risultato 2023 al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alle ex categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa, della retribuzione di risultato del personale appartenente alla ex

categoria D titolare di posizione organizzativa. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi. ”;

RICHIAMATO, ai fini del presente provvedimento, quanto contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance in relazione al personale appartenente alle categorie B, C e D, in particolare il Capitolo III – 3.2 e 3.3.1., nonché quanto previsto nel vigente disciplinare per il conferimento, la revoca e per la pesatura delle posizioni organizzative in ottemperanza degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, approvato con Deliberazione del CdA n. 22 del 22/05/2019;

ATTESO E DATO ATTO che nel predetto CCDI del personale comparto e posizioni organizzative, sottoscritto definitivamente dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 30/12/2023, si è stabilito, altresì, in coerenza con i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione dell’Ente, rispettivamente, di destinare risorse ancora disponibili per un importo di € 62.884,00 per l’anno 2023 ad un ulteriore apprezzamento della performance individuale dei dipendenti, suddivisi secondo i criteri riportati nel “Piano della Performance” vigente e di riconoscere alle Posizioni Organizzative, anche sulla base di quanto previsto nell’art. 4 del suddetto disciplinare, una quota aggiuntiva di risultato, secondo quanto stabilito nel medesimo accordo decentrato;

CONSIDERATO che a seguito della opportuna verifica delle economie disponibili effettuata con i documenti contabili e le elaborazioni stipendiali riguardanti l’anno 2023 rispetto alle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, allocate nel competente capitolo di bilancio 1.01.01.01.004.03, tenuto conto delle economie prodottesi a seguito delle valutazioni, risulta un residuo di € 29.094,41;

VISTI i prospetti redatti dal competente ufficio dell’Area Risorse Umane, rispettivamente, per il personale di ex categoria B, C e D non titolare di posizione di lavoro, relativo alla quantificazione dell’incentivo da corrispondere, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato, per l’anno 2023, e per il personale di ex categoria D titolare di Posizione Organizzativa, relativo alla quantificazione della ulteriore quota a titolo di retribuzione di risultato per l’anno 2023, secondo i criteri e le modalità stabilite dalle norme contrattuali decentrate, nonché in ottemperanza di quanto previsto nel “Piano della Performance” vigente;

RITENUTO potersi riconoscere ed attribuire ai dipendenti dell’Agenzia aventi diritto, inquadrati nelle ex categorie “B”, “C” e “D”, le ulteriori somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato per l’anno 2023, e per i titolari di posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato, in applicazione del C.C.D.I./2023 e sulla base dei conteggi effettuati come da prospetti elaborati dall’Area Risorse Umane, depositati in atti;

DATO ATTO che le risorse finanziarie finalizzate al pagamento dell’istituto sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sui competenti capitoli 1.01.01.01.004.01 e 1.01.01.01.004.03;

CONSIDERATO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, in € 62.841,57.=, ivi compresi le somme del personale comandato, a titolo di indennità ulteriore di risultato, relativamente al personale inquadrato nelle ex categorie "B", "C" e "D" non titolare di posizione di lavoro, per l'anno 2023, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2024, pluriennale 2025-2026, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2030/2023);

CONSIDERATO, inoltre, che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, in € 29.082,34.=, a titolo di retribuzione di risultato, relativamente al personale inquadrato nella ex categoria D titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2023, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2024, pluriennale 2025-2026, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2032/2023);

DATO ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2024;

RITENUTO di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

DATO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, è la responsabile unica del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI RICONOSCERE E LIQUIDARE ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, inquadrati nelle ex categorie "B", "C" e "D", le ulteriori somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato per l'anno 2023, e per i titolari di posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato, in applicazione del C.C.D.I./2023 e sulla base dei conteggi effettuati come da prospetti elaborati dall'Area Risorse Umane, depositati in atti.

DI DARE ATTO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, in € 62.841,57, ivi compresi le somme del personale comandato, a titolo di indennità ulteriore di risultato, relativamente al personale inquadrato nelle categorie ex "B", "C" e "D" non titolare di posizione di lavoro, per l'anno 2023, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2024, pluriennale 2025-2026, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2030/2023).

DI DARE ATTO, inoltre, che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, in € 29.082,34, a titolo di retribuzione di risultato, relativamente al personale inquadrato nella ex categoria D titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2023, graverà sul

pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2024, pluriennale 2025-2026, nel quale sono allocate le relative risorse (impegno a residuo n. 2032/2023).

DI DARE ATTO, infine, che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2023.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	