

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 453/RE DEL 06 LUGLIO 2023

Pratica n. 1026/RE del 05/07/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: /	CUP:

OGGETTO	Attribuzione Retribuzione di risultato 2022 al personale di ARSIAL con qualifica dirigenziale avente diritto. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldana)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N°	453/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA DATA, lì 06/07/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 453/RE DEL 06 LUGLIO 2023

OGGETTO: Attribuzione Retribuzione di risultato 2022 al personale di ARSIAL con qualifica dirigenziale avente diritto. Formalizzazione procedura valutazione ed erogazione compensi.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) , ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 Giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;

VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 Marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del 23/12/1999, così come modificati dal CCNL del 22/02/2006, del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

Il CCNL relativo al Personale Dell'area Delle Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, con le modifiche apportate dal Decreto Legislativo n. 74/2017, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti all'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita *"Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009"* e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

ATTESO E DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 è stato adottato il documento di riorganizzazione delle strutture dell'Agenzia e che con successivi provvedimenti sono stati conferiti gli incarichi di dirigente di alcune strutture dell'Ente;

VISTO il documento contenente il *"ciclo della performance"* e connesso Sistema di Misurazione e Valutazione come da ultimo confermato, giusta Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019, in quanto risultato aderente alla disciplina contenuta negli articoli 16 e 17 del D.lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dal D.lgs. 74/2017;

RICHIMATA

La Deliberazione n. 128/RE del 27/10/2022 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha stanziato risorse aggiuntive per € 64.977,00 per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dell'art. 57 del CCNL della dirigenza e ha dettato indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

La determinazione del Direttore Generale f.f. n. 952/RE del 10/11/2022 con la quale è stato costituito, in via definitiva il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente ARSIAL – annualità 2021 e 2022;

CONSIDERATO che in data 29 dicembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di "Accordo di contrattazione decentrata integrativa economica del personale dirigente di ARSIAL" per l'annualità 2022;

DATO ATTO che la suddetta ipotesi di accordo è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia corredata dalla relazione tecnico-finanziaria ai fini della prevista certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione 2022;

VISTO il parere prot. n. 317 del 6 febbraio 2023 reso dal medesimo Collegio;

VISTA la Deliberazione n. 4/CS/RE del 9 febbraio 2023 con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte

pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – parte economica annualità 2021 e 2022 – personale dirigente ARSIAL;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16/RE/2022 con la quale sono stati individuati gli obiettivi strategici e formalizzati al Direttore Generale gli obiettivi generali per l'anno 2022 successivamente declinati negli obiettivi operativi con il Piano d'Azione Direzionale (PAD), giusta Determinazione Direttoriale n. 188/RE/2022;

VISTO il sistema di valutazione del personale sopra citato nella parte disciplinante, in particolare, la misurazione e la valutazione della performance del personale dirigenziale dell'Agenzia;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 18/CS/RE del 30/05/2023 con la quale è stata approvata la Relazione annuale sulla performance per l'esercizio 2022 successivamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, depositata in atti;

CONSIDERATO che con Determinazione dirigenziale n. 390/RE del 13/06/2023 si è proceduto alla presa d'atto della valutazione effettuata dall'Organo di Vertice pro tempore circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione per l'annualità 2022, e pertanto, con tale provvedimento si può ritenere concluso l'intero procedimento di valutazione;

VISTE le schede di valutazione predisposte per i dirigenti sulla base del Verbale dell'OIV in data 4 aprile 2023, depositato in atti;

VISTE le valutazioni espresse sui comportamenti organizzativi e manageriali da parte del Direttore Generale f.f. in carica nell'annualità 2022, II° semestre, tenuto conto delle valutazioni del Direttore Generale in carica nell'annualità 2022 – I° semestre, trasmesse con nota e-mail in atti e richiamate nella propria relazione circa il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2022;

VISTO il prospetto riassuntivo redatto dall'ufficio competente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, relativo alla precisa quantificazione dell'indennità da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato, riferita all'anno 2022, ad ogni dirigente dell'Agenzia sulla base del punteggio conseguito a seguito della procedura di valutazione;

VISTA la nota prot. n. 1330 del 18/05/2023 indirizzata all'Area Risorse Umane, con la quale la Direzione Generale autorizza, in considerazione dell'imminente approvazione da parte dell'Organo di Vertice dell'Agenzia della Relazione Annuale sulla Performance ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. B) del D. Lgs n. 150/2009 e ss.mm.ii., la corresponsione con gli emolumenti del mese di maggio 2023 dell'indennità di produttività e di risultato, rispettivamente, intera quota ai dipendenti di categoria B e C, e di una quota a titolo di acconto, pari all'80%, per il personale di categoria D, ivi compresi i dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa e per la dirigenza ARSIAL;

ATTESO E DATO ATTO che,

Con la mensilità di maggio u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto su richiamato, alla corresponsione di una quota della retribuzione di risultato a titolo di acconto, pari all'80%, così come da autorizzazione prot. n. 1330/2023;

Che con la mensilità di giugno u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto su richiamato, alla corresponsione delle quote di retribuzione di risultato a titolo di saldo, pari al restante 20%, al personale dirigente dell'Agenzia;

CONSIDERATO E DATO ATTO che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà effettuata secondo quanto previsto al Capitolo III, punto 3.1 "Esiti della valutazione sul sistema retributivo della Dirigenza" del Ciclo della Performance;

RITENUTO di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

CONSIDERATO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, rispettivamente in €. 86.790,00.=, a titolo di acconto pari all'80% e in € 21.583,11.= a titolo di saldo retribuzione di risultato della restante quota pari al 20%, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2023, pluriennale 2024-2025, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 2259/2022);

DATO ATTO

Che le predette risorse finanziarie sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.004.02;

Che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2023;

RITENUTO di dover formalizzare la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2022 ai dirigenti dell'Agenzia.

SU PROPOSTA

Del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2022 ai dirigenti dell'Agenzia.

DI DARE ATTO che con la mensilità di maggio u.s. è stata corrisposta una quota della retribuzione di risultato a titolo di acconto, pari all'80%, così come da autorizzazione prot. n. 1330/2023, per l'importo di € 86.790,00.

DI DARE ATTO che con la mensilità di giugno u.s. è stata corrisposta la restante quota della retribuzione di risultato a titolo di saldo, pari al 20%, per l'importo di € 21.583,11.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 108.373,11.=, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022 graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 2259/2022).

DI DARE ATTO che gli altri oneri a carico dell’Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l’anno 2023.

DI GARANTIRE l’accesso alle informazioni di dettaglio, non immediatamente visibili nel prospetto allegato, a chiunque ne abbia interesse ai sensi della legge 241/1990;

DI DEMANDARE alla dirigente dell’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l’adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	