

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2025
(PERSONALE DEL COMPARTO ED ELEVATE QUALIFICAZIONI AGENZIA ARSIAL)**

Il giorno 12 del mese di febbraio dell'anno 2026, le parti negoziali composte da:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE
Giacomo Guastella Direttore Generale ARSIAL
COMPONENTE
Patrizia Bergo Dirigente Area Risorse Umane

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U.	Silvano Colonna, Gualtiero Talucci, Paola Costantini, Micaela Farina, Alessandro Accogli, Sandra Di Ferdinando, Stefania Amicone
C.G.I.L.	Amedeo Formaggi
C.I.S.L.	Remo Coniglio
U.I.L.	Mirko Anconitani
C.S.A.	Lucio Campopiano

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 512 del 18/7/2025 è stato costituito in via provvisoria, per la parte stabile, il Fondo delle risorse decentrate per il personale del comparto dell'Agenzia Arsiat - annualità 2025;

Richiamata La Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 27 del 23/7/2025 con la quale è stata confermata la Delegazione Trattante di parte pubblica, sono state apprezzate e quantificate le risorse variabili del Fondo Risorse Decentrate e sono stati dettati gli indirizzi per la contrattazione integrativa decentrata - annualità 2025;

Dato atto della determinazione direttoriale n. 134 del 9/9/2025 con la quale il Fondo è stato costituito in via definitiva;

Considerato che le parti convengono sull'ultrattività, per l'annualità 2025, di tutti gli istituti contrattuali decentrati vigenti, in conformità alla legislazione in materia, nel rispetto dei vincoli di bilancio;

Evidenziata la necessità di garantire la continuità dei trattamenti accessori riconosciuti al personale, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, assicurando il mantenimento dei livelli retributivi collegati alle prestazioni individuali e collettive;

Richiamata e vista la Deliberazione del CDA n. 2 del 30/1/2026 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo - Anno 2025

le parti concordano quanto segue:

1)destinazioni regolate dall'art. 80, comma 2, ccnl/2022:

premi correlati alla performance organizzativa €. 170.000,00
premi correlati alla performance individuale €. 650.000,00

2)quota del fondo ancora disponibile alla contrattazione 2025 pari ad **EURO 190.293,00.**

Tali risorse sono comprensive delle economie 2024 che era stato deciso di riportare nel fondo della annualità 2025 al fine di destinarle ad eventuali forme di welfare aziendale o agli istituti previsti dal CCNL previa contrattazione.

Al riguardo e nelle more dell'imminente operatività del nuovo Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali, viene deciso che tali risorse vengono interamente conservate e riportate nel fondo della prossima annualità 2026.

Esse saranno destinate, in via prioritaria, alle progressioni all'interno delle aree, verificata la disponibilità delle risorse stabili e la sostenibilità del fondo per gli anni successivi, secondo quanto verrà stabilito nell'accordo che verrà stipulato al riguardo sulla base dei criteri generali da sottoscrivere.

Per quanto riguarda, in particolare, le tematiche sopra riportate, l'Amministrazione si impegna a costituire il fondo 2026 appena disponibili i dati di consuntivo e a convocare la delegazione trattante entro il primo trimestre dell'anno 2026.

In relazione a quanto disciplinato dall'art. 80 comma 2 del CCNL rubricato "*Fondo Risorse Decentrate - Utilizzo*" si riepiloga di seguito la destinazione complessiva relativa all'annualità 2025

Totale Fondo (risorse stabili + risorse variabili)	
€. 1.565.293,00	
Destinazioni regolate dall'art. 80 comma 1 CCNL Funzioni Locali	
Differenziali progressioni economiche	€. 446.000,00 (risorse stabili)
Indennità comparto	€. 68.000,00 (risorse stabili)
Totale	1.565.293,00 - 446.000,00 - 68.000,00 - 8.000,00 (incentivi tecnici) = 1.043.293,00

TOTALE DESTINAZIONE - art. 80 comma 2 CCNL F.L.

premi correlati alla performance organizzativa	€. 170.000,00
premi correlati alla performance individuale	€. 650.000,00
indennità rischio, disagio	€. 33.000,00
*risorse finalizzate a remunerare al personale gli incentivi tecnici (art. 45 D.Lgs 36/2023 - Reg. Del. 114/2024 aggiornato con Del. n. 97/2025)	€ 8.000,00 *Le risorse destinate agli incentivi tecnici non costituiscono componente del Fondo, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 e del Regolamento approvato con Del. n. 114/2024 e aggiornato con Del. n. 97/2025. Esse sono indicate unicamente a fini ricognitivi e di trasparenza, in quanto finanziate dai quadri

	economici delle rispettive gare di servizi, opere e forniture*
economie presunte fondo 2025 (da riportare nel fondo 2026 per avviare il percorso per l'attribuzione di progressioni all'interno delle aree). Eventuali altre economie saranno rese disponibili in fase di consuntivo	€. 190.293,00
TOTALE DESTINAZIONE	€. 1.043.293,00

Letto, approvato e sottoscritto in data 12 febbraio 2026

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE	
Giacomo Guastella Direttore Generale ARSIAL	FIRMATO
COMPONENTE	
Patrizia Bergo Dirigente Risorse Umane	FIRMATO

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U Silvano Colonna, Gualtiero Talucci, Paola Costantini, Micaela Farina, Alessandro Accogli, Sandra Di Ferdinando, Stefania Amicone	FIRMATO con esclusione CGIL
C.G.I.L Amedeo Formaggi	<u>NON FIRMATO</u>
C.I.S.L Remo Coniglio	FIRMATO
U.I.L Mirko Anconitani	FIRMATO
C.S.A Lucio Campopiano	FIRMATO