

INDICE OBIETTIVI

1A DIREZIONE GENERALE- SERVIZIO IN STAFF AVVOCATURA.....	2
1B DIREZIONE GENERALE- SERVIZIO IN STAFF TRANSIZIONE DIGITALE.....	9
1C DIREZIONE GENERALE – SEGRETERIA DI DIREZIONE E PERSONALE DI PRESIDENZA UFFICIO SUPPORTO GIURIDICO AL DIRETTORE GENERALE- STRUTTURA INTERNA REFERENTE PRIVACY E CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE.....	13
2 AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO.....	21
3 AREA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE.....	28
4 AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI.....	38
5 AREA BILANCIO E APPALTI.....	45
6 AREA BIODIVERSITA' E SPERIMENTAZIONE.....	50
7 AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE	62
8 AREA QUALITA' E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE.....	69
9 OBIETTIVI TRASVERSALI	81

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

AREA DIREZIONE GENERALE – AVVOCATURA

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)												DIRIGENTE		PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)		PESO %	
1	4	RECUPERO CESPITI												DIRETTORE		2025/2027		8%	
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Obiettivo dell’Area è recuperare il patrimonio immobiliare dell’Agenzia, mediante il recupero dei cespiti da sentenze favorevoli/diffide.																			
OBIETTIVO TRAVERSALE:												OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:							
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																			
FASE 1: <i>Ricognizione delle sentenze favorevoli/ diffide</i>						G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
						X	X	X	X	X	X								
FASE 2: <i>Avvio procedimenti giudiziali o extragiudiziali per il recupero del bene</i>													X	X	X	X	X		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata acquisizione dei crediti esigibili																			
DETTAGLIO INDICATORI																			
DESCRIZIONE INDICATORE						PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*			
1. Ricognizione delle sentenze favorevoli/diffide						30		SI								Di risultato			
2. Avvio procedimenti giudiziali o extragiudiziali						30		SI								Di risultato			
3. N. beni recuperati-regolarizzati						40		> 2								Di outcome			

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

PERSONALE COINVOLTO:	<i>omissis</i>
----------------------	----------------

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
FASE 1: <i>Ricognizione delle sentenze favorevoli/ diffide</i>	X	X	X	X	X	X								
FASE 2: <i>Avvio procedimenti giudiziali o extragiudiziali per il recupero del bene</i>							X	X	X	X	X	X		

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata acquisizione dei crediti esigibili

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*
1. Ricognizione delle sentenze favorevoli/ diffide	30	SI				Di risultato
2. Avvio procedimenti giudiziali o extragiudiziali	30	SI				Di risultato
3. N. beni recuperati-regolarizzati	40	> 2				Di outcome

PERSONALE COINVOLTO:	<i>omissis</i>
----------------------	----------------

DETTAGLIO FASI ANNO 2027														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
FASE 1: <i>Ricognizione delle sentenze favorevoli/ diffide</i>	X	X	X	X	X	X								
FASE 2: <i>Avvio procedimenti giudiziali o extragiudiziali per il recupero del bene</i>							X	X	X	X	X	X		

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata acquisizione dei crediti esigibili

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2027	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2027	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2027	TIPO DI INDICATORE*

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

	presenti deve dare 100)			2027		
1. Ricognizione delle sentenze favorevoli/diffide	30	SI				Di risultato
2. Avvio procedimenti giudiziali o extragiudiziali	30	SI				Di risultato
3. N. beni recuperati-regolarizzati	40	> 2				Di outcome
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
1	1	CREAZIONE DELL'AGENDA LEGALE	DIRETTORE	2025	5%

DESCRIZIONE OBIETTIVO:
Modernizzare e migliorare l'informattizzazione dell'ufficio.

OBIETTIVO TRAVERSALE:	OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:
-----------------------	--------------------------------

DETTAGLIO FASI ANNO 2025

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Ricognizione degli impegni amministrativi e di natura processuale	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
FASE 2: Elaborazione di un file excel/ acquisto sv gestionale con indagine di mercato	X	X	X	X	X	X							
FASE 3: Aggiornamento costante degli impegni	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
FASE 4: Avvio dell'Agenda legale con i relativi impegni							X	X	X	X	X	X	

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: evasione degli impegni/ Evasione errata

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
------------------------	--------------------------------------	------------------------------------	--	---------------------------------	--	---------------------

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

	presenti deve dare 100)			2025		
1. Ricognizione degli impegni	20	SI				Di risultato
2. Sviluppo di un file Excel/ acquisto sw gestionale	20	SI				Di risultato
3. Aggiornamento costante degli impegni	20	SI				Di risultato
4. % di avvio dell'Agenda legale con i relativi impegni	40	50%				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE		PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %								
1	7	RIORGANIZZAZIONE DEI FASCICOLI DEL SERVIZIO AVVOCATURA	DIRETTORE		2025	5%								
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Riorganizzazione extragiudiziale e giudiziale delle pratiche, nonché dei flussi documentali dell’Ufficio Avvocatura.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Analisi e ricognizione della documentazione in cartelle e sottocartelle</i>		X	X	X	X									LEGATO ALL’ARRIVO DI RISORSE UMANE
FASE 2: <i>Inserimento documentale all'anno in corso nei fascicoli informatizzati</i>						X	X	X	X					
FASE 3: <i>Verifica del corretto inserimento documentale</i>										X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata e/o errata e/o parziale gestione delle pratiche														
DETTAGLIO INDICATORI														

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Analisi e ricognizione della documentazione	40	SI				Di risultato
2. Fascicoli Informatizzati	30	SI				Di risultato
3. Verifiche	30	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici, gestionali</u>)	DIRIGENTE		PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %								
3	3	RECUPERO CREDITI	DIRETTORE		2025/2026	8%								
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Obiettivo dell’Area è di incrementare le entrate dell’Agenzia mediante il recupero dei crediti da sentenze favorevoli.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>ricognizione delle sentenze favorevoli con crediti esigibili</i>		X	X	X	X	X	X							
FASE 2: <i>verifica del patrimonio dei debitori per accertare possibilità effettive di recupero delle somme</i>								X	X	X	X			
FASE 3: <i>Avvio dei procedimenti giudiziali o extragiudiziali di recupero</i>											X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata acquisizione dei crediti esigibili														
DETTAGLIO INDICATORI														

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Ricognizione delle sentenze	40	SI				Di risultato
2. Verifica del patrimonio dei debitori	30	SI				Di risultato
3. N. delle procedure di recupero avviate	30	6				Di efficienza
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
FASE 1: <i>ricognizione delle sentenze favorevoli con crediti esigibili</i>	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
	X	X	X	X	X	X								
FASE 2: <i>verifica del patrimonio dei debitori per accertare possibilità effettive di recupero delle somme</i>							X	X	X	X				
FASE 3: <i>Avvio dei procedimenti giudiziali o extragiudiziali di recupero</i>										X	X	X		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata acquisizione dei crediti esigibili														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2026		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026		TIPO DI INDICATORE*			
1. Ricognizione delle sentenze	40		SI								Di risultato			
2. Verifica del patrimonio dei debitori	30		SI								Di risultato			
3. N. delle procedure di recupero avviate	30		6								Di efficienza			
PERSONALE COINVOLTO:			omissis											

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %								
1	3	AGGIORNAMENTO DEI CAPITOLATI DELLE ASSICURAZIONI IN SCADENZA NELL'ANNO	DIRETTORE	2025	5%								
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Aggiornamento dei capitolati di n. 2 assicurazioni (elettronica e kasko) in scadenza nel corso dell'anno.													
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:										
DETTAGLIO FASI ANNO 2025													
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Analisi dei precedenti capitolati</i>	X	X	X	X	X	X							
FASE 2: <i>Elaborazione dei nuovi capitolati e avvio della nuova procedura</i>							X	X	X				
FASE 3: <i>Conclusione della procedura di affidamento per la polizza elettronica e kasko con il relativo capitolato aggiornato</i>									X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: rischi mancato aggiornamento Capitolati													
DETTAGLIO INDICATORI													
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*							
1. Analisi dei precedenti capitolati	30	SI				Di risultato							
2. Elaborazione dei nuovi capitolati e avvio della nuova procedura	30	SI				Di risultato							
3. N. procedure aggiornate	40	2				Di outcome							
PERSONALE COINVOLTO:		omissis											

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

AREA DIREZIONE GENERALE – TRANSIZIONE AL DIGITALE

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO <i>(indicare se strategico, intersettoriali strategici, gestionali)</i>	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
1	1	ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO	DIRETTORE	2025	15%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Introduzione del nuovo sistema integrato per la gestione del protocollo informatico, atti amministrativi, trasparenza, contabilità, hr gestione giuridica, hr gestione presenze, hr gestione economica. Entro dicembre 2024 è prevista la fase di Affidamento a società esterna per la realizzazione, installazione e configurazione.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE: Area Risorse Umane e Affari Generali (moduli protocollo, trasparenza, HR gestione presenze, HR gestione economica) Area Bilancio e Appalti											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Verifiche su ambiente di test e collaudo</i>		X	X	X	X	X	X							
FASE 2: <i>Formazione del personale</i>		X	X	X	X	X	X							
FASE 3: <i>Migrazione dei dati sul nuovo sistema</i>		X	X	X	X	X	X							
FASE 4: <i>Operatività del sistema gestionale</i>								X	X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata interoperabilità dei dati														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE		PESO % (il tot. degli indicatori)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*		

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

	presenti deve dare 100)					
1. Collaudo	20	SI				Di risultato
2. Formazione del personale interessato	20	SI				Di risultato
3. Migrazione dati	20	SI				Di risultato
4. Operatività del gestionale	40	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

* Efficacia, efficienza, economicità, di risultato (SI/NO), qualità ecc....

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE		PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)		PESO %							
1	1	PIANO DELLA MIGRAZIONE IN CLOUD	DIRETTORE		2025		8%							
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Processo di migrazione dei dati da server interni alla Azienda presso un cloud pubblico (Polo Strategico Nazionale _PSN imposto da Agid).														
OBIETTIVO TRAVERSALE:				OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON: AREA QUALITÀ E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE PER QUANTO RIGUARDA IL SISTEMA AGROMETEOROLOGICO E SIARL										
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Assesment tecnico e funzionale		X	X											
FASE 2: Installazione applicativi			X	X										
FASE 3: Migrazione dei dati e Verifiche e controllo su ambiente di test				X	X									
FASE 4: Collaudo						X	X							
FASE 4: Formazione del personale					X	X	X							
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata interoperabilità dei dati, perdita di dati														
DETTAGLIO INDICATORI														

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Assesment tecnico e installazione applicativi	30	SI				Di risultato
2. Migrazione dati e collaudo	40	SI				Di risultato
3. Formazione del personale interessato	30	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici, gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
3	5	URP ON LINE	DIRETTORE	2025/2026	8%

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

Creazione di un URP on line attraverso l'IA; l'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale potrà migliorare processi e procedure nonché i tempi di risposta.

OBIETTIVO TRAVERSALE:

OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON: AREA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE (DOTT.SSA MAGLIANO)

DETTAGLIO FASI ANNO 2025

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Analisi dell'implementazione sul sito di ARSIAL di un sistema di URP on line implementato da IA</i>	X	X	X										
FASE 2: <i>Individuazione tra le varie opzioni esistenti sul mercato di quella più confacente a all'esigenze dell'Agenzia e relativa stima dei costi</i>				X	X	X							
FASE 3: <i>Proposta di finanziamento per acquisizione applicativo</i>							X	X					

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: ritardi nelle risposte al pubblico

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Analisi e studio	40	SI				Di risultato
2. Istruttoria relativa alla disamina delle opzioni esistenti sul mercato	30	SI				Di risultato
3. Predisposizione proposta	30	SI'				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
FASE 1: Finalizzazione acquisto dell'applicativo	X	X	X	X	X	X	X	X						
FASE 2: Messa in opera ed eventuali correttivi									X	X	X	X		

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: ritardi nelle risposte al pubblico

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*
1. Predisposizione provvedimento amministrativo	30	SI				Di risultato
3. Messa in opera del sistema	35	SI				Di output
4. Numero di utenti soddisfatti/numero utenti totali	35	70/100				Di qualità
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

AREA DIREZIONE GENERALE E PERSONALE PRESIDENZA –UFFICIO SUPPORTO GIURIDICO AL DIRETTORE – STRUTTURA REFERENTE PRIVACY E CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
1	7	AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DEL REGOLAMENTO SULLA PRIVACY	DIRETTORE	2025/2026	5%

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

Revisione del Regolamento privacy dell'Agenzia per l'attuazione del regolamento UE 2016/679 - disciplina organizzativa di ARSIAL delle competenze e delle responsabilità in materia di trattamento dei dati personali. In specie, tra le altre, si rendono necessarie:

- una modifica dell'art. 8 Struttura interna referente privacy (presso la Direzione Generale) con nuova individuazione del soggetto coordinatore
- una modifica dell'art 14 Struttura per i sistemi informativi – ICT (Staff Sistemi informativi, SIARL, SIT)

OBIETTIVO TRAVERSALE:**OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:****DETTAGLIO FASI ANNO 2025**

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Revisione dello status quo del regolamento a seguito del processo di riorganizzazione dell'ente avviato nel corso del 2023</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato rispetto della normativa vigente

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO QUADRIMESTRE 2025	I	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO QUADRIMESTRE 2025	III	TIPO DI INDICATORE*
------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------------	---	--	--------------------------------------	-----	---------------------

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

	presenti deve dare 100)					
1. Predisposizione ipotesi di revisione dei singoli articoli interessati	100	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

* Efficacia, efficienza, economicità, di risultato (SI/NO), qualità ecc....

DETTAGLIO FASI ANNO 2026													
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Predisposizione bozza di regolamento e allegati 2026	X	X	X	X	X	X	X						
FASE 2: Proposta di delibera all'Amministrazione 2026								X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato rispetto della normativa vigente													

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*
2. Predisposizione bozza di regolamento e allegati	50	SI				Di risultato
3. Proposta di Delibera	50	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

* Efficacia, efficienza, economicità, di risultato (SI/NO), qualità ecc....

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici, gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
3	2	AMMODERNAMENTO DEL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA	DIRETTORE	2025	5%

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DESCRIZIONE OBIETTIVO: Supporto giuridico e normativo in tema privacy allo studio di fattibilità per l’acquisizione del sistema di videosorveglianza																								
OBIETTIVO TRAVERSALE:										OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON: AREA VALORIZZAZIONE PATRIMONIO														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																								
										G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE		
FASE 1: <i>Studio e istruttoria documento redatto dall’ Area Valorizzazione del Patrimonio</i>										X	X	X	X	X	X	X	X	X						
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato aggiornamento sistema videosorveglianza																								
DETTAGLIO INDICATORI																								
DESCRIZIONE INDICATORE		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO QUADRIMESTRE 2025		I MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO QUADRIMESTRE 2025		III MONITORAGGIO QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*										
1. <i>Predisposizione studio e istruttoria</i>		100		SI										Di risultato										
PERSONALE COINVOLTO:				omissis																				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)				DIRIGENTE				PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)				PESO %										
3	4	REGOLAMENTAZIONE DELLE SPONSORIZZAZIONI				DIRETTORE				2025				5%										
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Redazione Regolamento delle sponsorizzazioni di ARSIAL e sottoposizione dello stesso all’approvazione dell’Organo di indirizzo																								
OBIETTIVO TRAVERSALE:										OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																								
										G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE		
										X	X													

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

FASE 1: <i>Predisposizione bozza di Regolamento e allegati (modelli contrattuali)</i>														
FASE 2: <i>Proposta di delibera all'Amministrazione</i>			X											
FASE 3: <i>Approvazione dell'Organo di indirizzo</i>				X										
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: impossibilità di procedere con le sponsorizzazioni														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO QUADRIMESTRE 2025			I	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*	
1. Predisposizione bozza	30		SI										Di risultato	
2. Proposta di deliberazione	30		SI										Di risultato	
3. Approvazione	40		SI										Di outcome	
PERSONALE COINVOLTO:			omissis											

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
3	2	COORDINAMENTO PROGETTO DI RECUPERO E VALORIZZAZIONE DEI REPERENTI ARCHEOLOGICI DETENUTI DA ARSIAL	DIRETTORE	2025/2026	8%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Coordinare l'attività, ai fini della valorizzazione dei reperti archeologici.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

FASE 1: <i>Studio istruttoria della documentazione presente in ARSLAL</i>	X	X	X	X										
FASE 2: <i>Avvio delle interlocuzioni con le Amministrazioni Competenti</i>						X	X	X	X					
FASE 3: <i>Avvio predisposizione di un'ipotesi di proposta di valorizzazione</i>											X	X	X	X
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata valorizzazione reperti														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO QUADRIMESTRE 2025		I		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*	
1. Studio istruttoria della documentazione	30		SI										Di risultato	
2. Avvio delle interlocuzioni	30		SI										Di risultato	
3. Avvio predisposizione di un'ipotesi di proposta di valorizzazione	40		SI										Di risultato	
PERSONALE COINVOLTO:			omissis											

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
FASE 1: Valutazione progetto	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
	X	X	X	X										
FASE 2: Acquisizione eventuali pareri dei soggetti titolari di funzioni (Regione Sopraintendenza)					X	X	X	X						
FASE 3: Approvazione progetto									X	X	X	X		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata valorizzazione reperti														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2026			MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026			MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026		TIPO DI INDICATORE*	

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

	presenti deve dare 100)			2026		
1. Disamina fattibilità giuridico legale del progetto	30	SI				Di risultato
2. Scambi di missive e comunicazioni con i diversi soggetti istituzionali	30	SI				Di risultato
3. Predisposizione atti per approvazione progetto	40	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
1	5	PREDISPOSIZIONE MODELLI STANDARDIZZATI NELLE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO SOPRA E SOTTO SOGLIA	DIRETTORE	2025	8%

DESCRIZIONE OBIETTIVO:
Definizione procedure e modelli standard per affidamenti sopra e sottosoglia.

OBIETTIVO TRAVERSALE:

OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON: con AREA CONTABILITA' E BILANCIO

DETTAGLIO FASI ANNO 2025

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Verifica, predisposizione e condivisione con il personale di modulistica, atti-tipo, schemi di contratto</i>				X	X	X	X	X	X				

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata produzione modelli per agevolare procedure interne

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO QUADRIMESTRE 2025	I MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Predisposizione modelli		SI				Di risultato

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

PERSONALE COINVOLTO:	<i>omissis</i>
----------------------	----------------

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
1	3	AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE	DIRETTORE	2025	2%

DESCRIZIONE OBIETTIVO:
Aggiornare alla luce dei nuovi istituti

OBIETTIVO TRAVERSALE: OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:

DETTAGLIO FASI ANNO 2025

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Verifica dei necessari aggiornamenti</i>		X	X	X									
FASE 2: <i>Predisposizione degli aggiornamenti</i>					X	X	X						
FASE 3: <i>Aggiornamento regolamento e trasmissione ai dipendenti e pubblicazioni di legge</i>								X	X	X	X	X	

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato aggiornamento Regolamento di Organizzazione

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Verifica e/o predisposizione aggiornamenti	50	SI				Di risultato
2. Aggiornamento regolamento e trasmissione ai dipendenti e pubblicazioni di legge	50	SI				Di risultato

PERSONALE COINVOLTO:	<i>omissis</i>
----------------------	----------------

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE		PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %								
2	5	APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI DEL PPP DI CUI AL D. LGS. 36/2023	DIRETTORE		2025	5%								
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Applicazione degli istituti del PPP di cui al d. Lgs. 36/2023														
OBIETTIVO TRAVERSALE:				OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON: Area Contabilità e Bilancio										
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Studio istruttoria degli istituti PPP, partenariato per l'innovazione</i>			X	X	X	X	X							
FASE 2: <i>Predisposizione modelli</i>								X	X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata applicazione degli istituti del ppp di cui al D. Lgs. 36/2023														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO QUADRIMESTRE 2025	I	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*							
1. Studio istruttoria	50	SI					Di risultato							
2. Predisposizione modelli	50	SI					Di risultato							
PERSONALE COINVOLTO:		<i>omissis</i>												

AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)												DIRIGENTE				PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)		PESO %	
1	7	DEMATERIALIZZAZIONE DELL'ARCHIVIO												VINCENZO ROSARIO ROBUSTO				2025/2027		15%	
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Obiettivo iniziato nel corso 2024. Affidamento a primaria società di servizi del servizio di ritiro, ricognizione archivistica, inventariazione, consultazione, custodia e digitalizzazione delle pratiche afferenti agli Uffici del patrimonio presso la sede di Viterbo. Mentre, la digitalizzazione dell'archivio della provincia di Roma, sita in via Rodolfo Lanciani, 38 si espleterà nel corso delle annualità 2026/2027.																					
OBIETTIVO TRAVERSALE:														OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:							
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																					
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE							
		X	X	X	X																
FASE 1: <i>Indizione procedura di gara per selezione della società</i>		X	X	X	X																
FASE 2: <i>Verifiche atti di gara e determina di affidamento</i>						X	X	X	X												
FASE 3: <i>Certificazione del servizio reso</i>											X	X	X	X							
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata dematerializzazione archivio																					
DETTAGLIO INDICATORI – ARCHIVIO PROVINCIA VITERBO																					
DESCRIZIONE INDICATORE		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*									
1. Indizione gara		20		SI								Di Risultato									

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

2. Determina di affidamento	20	SI				Di Risultato							
3. Certificazione del servizio reso	20	SI				Di Risultato							
4. Metro lineare di carteggio	40	210				Di impatto							
PERSONALE COINVOLTO:		<i>omissis</i>											
DETTAGLIO FASI ANNO 2026 – ARCHIVIO PROVINCIA DI ROMA													
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Indizione procedura di gara per selezione della società</i>	X	X	X	X									
FASE 2: <i>Verifiche atti di gara e determina di affidamento</i>					X	X	X	X					
FASE 3: <i>Certificazione del servizio reso</i>									X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata dematerializzazione archivio													
DETTAGLIO INDICATORI													
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2026		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026		TIPO DI INDICATORE*		
1. Indizione gara	20		SI								Di Risultato		
2. Determina di affidamento	20		SI								Di Risultato		
3. Certificazione del servizio reso	20		SI								Di Risultato		
4. Metro lineare di carteggio	40		> 250								Di impatto		
PERSONALE COINVOLTO:			<i>omissis</i>										
DETTAGLIO FASI ANNO 2027													
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Analisi di un sistema gestionale idoneo</i>	X	X	X	X	X	X							

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

FASE 2: <i>Incarico a società esterna tramite procedura negoziata</i>								X	X					
FASE 3: <i>Consegna del sistema operativo da parte della ditta e successivo collaudo</i>										X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata dematerializzazione archivio														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2027		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2027		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2027		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2027		TIPO DI INDICATORE*			
1. Scelta di un sistema operativo gestionale	30		SI								Di Risultato			
2. Determina di affidamento	30		SI								Di Risultato			
3. Collaudo	40		SI								Di Risultato			
PERSONALE COINVOLTO:			omissis											

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersectoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
3	3	PROPOSTA DI REGOLAMENTO OSP DELLE AREE DI SUOLO PUBBLICO DEL PATRIMONIO DI ARSIAL	VINCENZO ROSARIO ROBUSTO	2025	10%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Proposta di Regolamento per il calcolo economico degli spazi di proprietà dell’Agenzia derivanti dall’occupazione di suolo pubblico, di scavo e di servitù di passaggio da sottoporre all’Amministrazione con proposta di Delibera di approvazione.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: <i>Predisposizione bozza di Regolamento</i>		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
		X	X	X	X	X	X	X	X	X				

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

FASE 2: <i>Proposta di delibera all'Amministrazione</i>																										X	X	X																
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata proposta																																												
DETTAGLIO INDICATORI																																												
DESCRIZIONE INDICATORE															PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)					VALORE PREVISIONALE TARGET 2025					MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025					MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025					MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025					TIPO DI INDICATORE*				
1. Predisposizione bozza Regolamento															50					SI																				Di risultato				
2. Proposta di Delibera															50					SI																				Di risultato				
PERSONALE COINVOLTO:										omissis																																		

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersectoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %										
2	3	AVVIARE L'ISTITUZIONE NELL'AREA EX CEF-COOF DELL'AZIENDA SPERIMENTALE IN MATERIA DI PRODOTTI ORTICOLI, ORTOFRUTTICOLI	VINCENZO ROSARIO ROBUSTO	2025/2026	60%										
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Valorizzare nuove ricerche nonché l'innovazione del sistema agricolo e agro-alimentare del Lazio e promuovere il trasferimento della conoscenza attraverso il raccordo tra il sistema produttivo ed il mondo della ricerca e della didattica. In tale direzione: incrementare la conoscenza e la valorizzazione delle attività delle aziende dimostrative dell'Agenzia, contribuire alla promozione del miglioramento delle tecniche di produzione e dell'attitudine al mercato delle imprese, avviare le procedure per l'istituzione ad Aprilia nell'area della sede dell'ex Cef/Coof, della nuova azienda sperimentale in materia di prodotti orticoli, ortofrutticoli.															
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON: AREA BIODIVERSITÀ E SPERIMENTAZIONE (Dott. Presicce)												
DETTAGLIO FASI ANNO 2025															
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
		X	X	X	X	X	X								AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO E AREA BIODIVERSITÀ E SPERIMENTAZIONE
FASE 1: <i>Avvio progettazione</i>							X	X	X	X					
FASE 2: <i>Reperimento Risorse</i>								X	X	X	X				

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

FASE 3: Individuazione soggetto economico												X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata valorizzazione dell' Area															
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*									
1. Avvio progettazione	30	SI				Di Risultato									
2. Reperimento risorse	40	SI				Di Risultato									
3. Individuazione soggetto economico	30	SI				Di Risultato									
PERSONALE COINVOLTO:		omissis													

DETTAGLIO FASI ANNO 2026													
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
FASE 1: <i>Inizio cantiere</i>													
FASE 2: <i>Esecuzione delle opere</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata valorizzazione dell’ Area													
DETTAGLIO INDICATORI													
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2026		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026		TIPO DI INDICATORE*		
4. Inizio Cantiere ed esecuzione delle Opere	100		SI								Di Risultato		
PERSONALE COINVOLTO:			omissis										

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
3	6	ATTUAZIONE DELLA GESTIONE INTEGRATA DEI BENI DEL PATRIMONIO DI ARSIAL	VINCENZO ROSARIO ROBUSTO	2025/2026	15%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: L'obiettivo è il monitoraggio, investimento e valorizzazione del patrimonio ARSIAL														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Studio di fattibilità per monitoraggio, investimento e valorizzazione del patrimonio ARSIAL		X	X											
FASE 2: Individuazione di un operatore economico e affidamento del servizio				X	X	X								
FASE 3: Analisi delle prime risultanze dell'attività dell'operatore economico affidatario del progetto														
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata valorizzazione patrimonio ARSIAL														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONA LE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*								
1. Studio di fattibilità	40	SI				Di risultato								
2. Individuazione di un operatore economico e affidamento del servizio	20	SI				Di risultato								
3. Analisi delle prime risultanze	40	SI				Di risultato								
PERSONALE COINVOLTO:		omissis												

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 1: <i>Sviluppo del progetto</i>														
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata valorizzazione patrimonio ARSIAL														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2026		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026		TIPO DI INDICATORE*			
Progetto	100		SI								Di risultato			
PERSONALE COINVOLTO:			omissis											

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

AREA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE		PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %								
2	5	ATTUAZIONE PIANO FIERISTICO ED EVENTI DI PROMOZIONE ISTITUZIONALE 2025	SERENA MAGLIANO		2025	20%								
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Realizzazione e partecipazione alle Fiere di promozione agroalimentare e della multifunzionalità in Italia e all’Estero inserite nel Piano Fieristico 2025 e degli eventi di promozione istituzionale.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Fiere primo semestre</i>		X	X	X	X	X	X							
FASE 2: <i>Fiere secondo semestre</i>								X		X	X	X		
FASE 3: <i>Relazione finale degli eventi organizzati con annessa rendicontazione</i>						X							X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata attuazione Piano														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE		PESO % (il tot. degli indicatori)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*		

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

	presenti deve dare 100)					
1. Importo previsto dalla Regione Lazio	30	4.000.000,00				Di risultato
2. N. fiere 2024/ N. fiere 2025	40	10/18 (n. 8 in più)				Di efficienza
3. Relazione e rendicontazione	40	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

* Efficacia, efficienza, economicità, di risultato (SI/NO), qualità ecc....

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersectoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
2	5	CONCESSIONE CONTRIBUTI PER EVENTI PROMOZIONALI	SERENA MAGLIANO	2025	20%

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

Predisposizione di avvisi pubblici per la concessione di contributi a Comuni, soggetti pubblici e privati per la promozione dell'agro-alimentare.

OBIETTIVO TRAVERSALE:

OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:

DETTAGLIO FASI ANNO 2025

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Predisposizione avvisi pubblici					X	X					X	X	
FASE 2: Istruttoria delle richieste di contributo e relative liquidazioni + gestione contributi di fuori avviso								X				X	
FASE 3: Rendicontazione alla RL delle risorse												X	

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata predisposizione Avvisi

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. N. avvisi		> 2				Di risultato
2. Risorse economiche		> 5.000.000.000,00				Di risultato
3. N. richieste da istruire		> 1.000				Di risultato
4.N. richieste Fuori avviso		> 300				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
3	4	ISTITUZIONE DELLA CABINA DI REGIA PER LE ATTIVITÀ DI SPONSORIZZAZIONE ARSIAL	SERENA MAGLIANO	2025	5%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Istituzione della Cabina di Regia per le attività di reperimento sponsorizzazioni in attuazione del nuovo Regolamento														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON: AREA DIREZIONE GENERALE											
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
				X	X	X								A SEGUITO DI “APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO INCENTIVI” DA PARTE DELL’AREA DIREZIONE
FASE 1: <i>Predisposizione e Pubblicazione avvisi per individuazione dei soggetti sponsorizzatori dell’ARSLAL</i>				X	X	X								
FASE 2: <i>Accertamento in entrata delle sponsorizzazioni e conseguente utilizzazione delle risorse</i>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

per finanziare gli eventi agro alimentari più rilevanti per ARSIAL																
FASE 3: Rendicontazione degli eventi													X	X		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata attuazione regime sponsorizzazioni																
DETTAGLIO INDICATORI																
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*					
1. Predisposizione e Pubblicazione avvisi	30		SI								Di risultato					
2. Accertamento in entrata delle sponsorizzazioni per finanziare gli eventi	40		SI								Di impatto					
3. Rendicontazione degli eventi	30		SI								Di risultato					
PERSONALE COINVOLTO:			omissis													

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
1	6	ISTITUZIONE DELLA CABINA DI REGIA PER LE ATTIVITÀ LEGATE AL GIUBILEO 2025	SERENA MAGLIANO	2025	15%
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Istituzione della Cabina di Regia per le attività di promozione dell'agroalimentare e dell'eno-oleoturismo del Lazio nell'Anno giubilare 2025. Attività iniziata nel corso del 2024, ricezione dei fondi regionali con Legge di Bilancio n. 17/2024 con assegnazione di 1.500.000.000,00 (€ 300.000,00 nel 2024 e € 1.200.000.000,00 nel 2025), nonché la redazione di uno studio di fattibilità per l'individuazione dei siti nel Lazio idonei a configurarsi come attrattivi del turismo giubilare.					

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

OBIETTIVO TRAVERSALE:													OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:																							
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																																				
FASE 1: Attuazione del progetto (valorizzazione prodotti regionali attraverso eventi tematici; campagna di comunicazione; sviluppo sito web multilingue; attuazione del piano media)													G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE											
													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X											
FASE 2: Rendicontazione																									X	X										
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata attuazione attività per Giubileo 2025																																				
DETTAGLIO INDICATORI																																				
DESCRIZIONE INDICATORE		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2024		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2024		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2024		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2024		TIPO DI INDICATORE*																								
1. Budget regionale		40		€ 2.000.000,00								Di risultato																								
2. N. eventi nel corso dell'anno		30		> 12								Di impatto																								
3. N. eventi istituzionali		30		> 5								Di impatto																								
PERSONALE COINVOLTO:				omissis																																

ID. OB. STRATEGICO	NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
--------------------	---	-----------	---	--------

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

2	5	PROGRAMMAZIONE PIANO FIERISTICO 2026	SERENA MAGLIANO	2025	15%								
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Definizione della programmazione del Piano fieristico 2026 relativo alle Fiere di promozione agroalimentare e della multifunzionalità in Italia e all'Estero.													
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:										
DETTAGLIO FASI ANNO 2024													
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
	X	X											
FASE 1: Consultazione con altre aree interessate (vedi biodiversificazione, innovazione e sviluppo territoriale))													
FASE 2: Consultazione delle aziende agroalimentari del Lazio attraverso avvisi esplorativi e tavoli di lavoro			X	X	X	X	X	X	X	X			
FASE 3: Redazione della proposta dell'elenco fiere e relativo quadro economico di spesa										X	X		
FASE 4: Redazione proposta programmazione e trasmissione in Giunta Regionale per approvazione											X		
FASE 5: Trasmissione in Giunta regionale per approvazione definitiva											X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata attuazione Piano Fieristico													
DETTAGLIO INDICATORI													
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2024		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2024		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2024		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2024		TIPO DI INDICATORE*		
1. Consultazione con altre aree interessate e con de aziende agroalimentari	20		SI								Di risultato		
2. Importo previsto	20		€ 4.000.000,00								Di risultato		

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

3. Redazione della proposta dell'elenco fiere	20	SI				Di impatto
4. Redazione proposta programmazione e invio alla RL	20	SI				Di risultato
5. Trasmissione in Giunta regionale	20	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
1	6	REALIZZAZIONE E REDAZIONE DI UNA NEWSLETTER ARSIAL	SERENA MAGLIANO	2025	5%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: In concomitanza con il restyling del sito istituzionale ARSIAL, progettazione, realizzazione e redazione di una newsletter ARSIAL (a cadenza quindicinale) per la comunicazione con gli stakeholders del mondo agricolo e agroalimentare del Lazio.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
		X	X											
FASE 1: Individuazione destinatari e progettazione del format				X	X									
FASE 2: Redazione numero zero						X	X							
FASE 3: Redazione a regime della newsletter quindicinale							X	X	X		X	X	X	X
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata realizzazione e redazione di una newsletter ARSIAL														

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2024	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2024	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2024	TIPO DI INDICATORE*
1. importo previsto	40	€ 300.000,00				Di risultato
2. Elenco destinatari e predisposizione format	20	SI				Di risultato
3. Redazione numero zero	20	SI				Di outcome
4. Messa a regime della newsletter	20	SI				Di outcome
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
3	5	URP ON LINE	SERENA MAGLIANO	2025/2026	20%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Creazione di un URP on line attraverso l'IA; l'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale potrà migliorare processi e procedure nonché i tempi di risposta.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON: DIREZIONE GENERALE (transizione digitale)											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: <i>Analisi dell'implementazione sul sito di ARSLAL di un sistema di URP on line implementato da LA</i>		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
		X	X	X										

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

FASE 2: Individuazione tra le varie opzioni esistenti sul mercato di quella più confacente a all'esigenze dell'Agenzia e relativa stima dei costi					X	X	X								
FASE 3: Proposta di finanziamento per acquisizione applicativo									X	X					

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: ritardi nelle risposte al pubblico

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Analisi e studio	40	SI				Di risultato
2. Istruttoria relativa alla disamina delle opzioni esistenti sul mercato	30	SI				Di risultato
3. Predisposizione proposta	30	SI'				Di risultato

PERSONALE COINVOLTO:

omissis

DETTAGLIO FASI ANNO 2026

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Finalizzazione acquisto dell'applicativo	X	X	X	X	X	X	X	X					
FASE 2: Messa in opera									X	X	X	X	

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: ritardi nelle risposte al pubblico

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

1. Predisposizione provvedimento amministrativo	30	SI				Di risultato
3. Messa in opera del sistema	35	SI				Di output
4. Numero di utenti soddisfatti/numero utenti totali	35	70%				Di qualità
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)												DIRIGENTE			PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)		PESO %
1	1	ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO												BERGO			2025/2026		30%
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Introduzione del nuovo sistema integrato per la gestione del protocollo informatico, atti amministrativi, trasparenza, contabilità, hr gestione giuridica, hr gestione presenze, hr gestione economica a seguito di affidamento a società esterna per la realizzazione, installazione e configurazione entro dicembre 2025 (per la parte risorse umane e del protocollo)																			
OBIETTIVO TRAVERSALE:												OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON: AREA BILANCIO E APPALTI (MODULO CONTABILE), AREA TRANSIZIONE AL DIGITALE							
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																			
FASE 1: Trasmissione dati del personale all'ufficio transizione al digitale		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE					
		X	X	X	X	X	X												
FASE 2: Formazione del personale e Collaudo definitivo e messa a regime del sistema		X	X	X	X	X	X												
FASE 1: Verifica e Operatività del sistema gestionale e formazione del personale (GFM)									X	X	X	X	X	X					
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato aggiornamento del sistema integrato																			
DETTAGLIO INDICATORI																			
DESCRIZIONE INDICATORE		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025			MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025			TIPO DI INDICATORE*					

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

1. Trasmissione dati	40	SI				Di risultato
2. Formazione	30	SI				Di risultato
3. Verifica e Operatività del sistema gestionale	30	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

* Efficacia, efficienza, economicità, di risultato (SI/NO), qualità etc...

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
FASE 1: <i>Continuazione fase formazione on the job</i>	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato aggiornamento del sistema integrato														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2026		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026		TIPO DI INDICATORE*			
3. Formazione “on the job”	100		SI								Di risultato			
PERSONALE COINVOLTO:			omissis											

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
3	1	ATTUAZIONE DEL PIANO DELLE COMPETENZE E RESPONSABILITA' E AGGIORNAMENTO PIANO SORVEGLIANZA SANITARIA, DEL PROGRAMMA DI FORMAZIONE E INFORMAZIONE e	BERGO	2025	10%

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

		ACCERTAMENTO DELLA PROGRESSIVA ELIMINAZIONE DELLE NON CONFORMITA' INDIVIDUATE DALLA RSPP				
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Ricognizione DVR, stress da lavoro correlato, verifiche scadenze della strumentazione in uso. Inoltre, medico competente per le visite dei dipendenti, oltre alla formazione obbligatoria.						
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:			
DETTAGLIO FASI ANNO 2025						
		G F M A M G L A S O N D	EVENTUALI NOTE			
<i>FASE 1: Attuazione e aggiornamento</i>		X X X X X X X X X X X X				
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato aggiornamento del piano						
DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Predisposizione atti e documenti	100	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		<i>omissis</i>				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersectoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
1	1	SISTEMA PROFESSIONALE DEI DIPENDENTI DI ARSIAL - AVVIO FASCICOLO DEL PERSONALE (art. 59 Regolamento di Organizzazione di ARSIAL)	BERGO	2025/2026	10%

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DESCRIZIONE OBIETTIVO: Ricognizione tra contratto ed esigenze della nuova riorganizzazione dell'Amministrazione ARSIAL.															
OBIETTIVO TRAVERSALE:										OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:					
DETTAGLIO FASI ANNO 2025															
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE		
<i>FASE 1: Analisi dello status quo rispetto alla dotazione organica complessiva</i>	X	X	X												
<i>FASE 2: Proposta di delibera da portare al confronto sindacale</i>				X	X	X									
<i>FASE 3: Delibera del Commissario da inserire nel PLAO</i>									X	X	X				
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato aggiornamento fascicoli															
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*				
1. Analisi e ricognizione della normativa	20		SI								Di risultato				
2. Proposta di delibera	40		SI								Di risultato				
3. Delibera del Commissario	40		SI								Di risultato				
PERSONALE COINVOLTO:			omissis												

DETTAGLIO FASI ANNO 2026															
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE		
<i>FASE 1: Avvio della costituzione fascicolo del dipendente</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato aggiornamento fascicoli						
DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*
4. Costituzione fascicolo	100	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
1	2	ATTUAZIONE PIANO FABBISOGNO NEI LIMITI DELLA NORMA ED ALLINEAMENTO TEMPORALE AL PIAO	BERGO	2025/2027	50%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Redazione del piano triennale dei fabbisogni 2025/2027 e redazione piano dell’occupazionale 2025 con proiezione triennale.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Predisposizione del Bando		X	X	X	X	X								
FASE 2: Espletamento della procedura concorsuale						X	X	X						
FASE 3: Adempimenti successivi inerenti alle assunzioni									X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato allineamento temporale al PIAO														

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Predisposizione dei Bandi	40	SI				Di risultato
2. Procedura concorsuale	30	SI				Di risultato
3. Assunzioni	30	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
FASE 1: Predisposizione del Bando	X	X	X	X	X									
FASE 2: Espletamento della procedura concorsuale					X	X	X							
FASE 3: Adempimenti successivi inerenti alle assunzioni								X	X	X	X	X		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato allineamento temporale al PIAO														

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*
1. Predisposizione dei Bandi	40	SI				Di risultato
2. Procedure concorsuali	30	SI				Di risultato
3. Assunzioni	30	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DETTAGLIO FASI ANNO 2027													
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X								
FASE 1: Predisposizione dei Bandi					X	X	X						
FASE 2: Espletamento delle procedure concorsuali					X	X	X						
FASE 3: Adempimenti successivi inerenti alle assunzioni								X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato allineamento temporale al PIAO													
DETTAGLIO INDICATORI													
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2027		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2027		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2027		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2027		TIPO DI INDICATORE*		
1. Predisposizione dei Bandi	40		SI								Di risultato		
2. Procedure concorsuali	30		SI								Di risultato		
3. Assunzioni	30		SI								Di risultato		
PERSONALE COINVOLTO:			omissis										

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

AREA BILANCIO E APPALTI

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)												DIRIGENTE		PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)		PESO %	
1	5	PREDISPOSIZIONE MODELLI STANDARDIZZATI NELLE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO SOPRA E SOTTO SOGLIA												ELISABETTA CALDANI		2025		25%	
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Definizione procedure e modelli standard per affidamenti sopra e sottosoglia.																			
OBIETTIVO TRAVERSALE:												OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON: con AREA DIREZIONE - Giansanti							
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																			
FASE 1: <i>Individuazione iter per tutte le fasi delle procedure di gara</i>		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE					
		X	X	X	X										Con AREA DIREZIONE				
FASE 2: <i>Predisposizione e condivisione con il personale di modulistica, atti-tipo, schemi di contratto</i>						X	X	X	X						Con AREA DIREZIONE				
FASE 3: <i>Formalizzazione della documentazione prodotta</i>											X	X	X	X	Con AREA DIREZIONE				
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata predisposizione modello per agevolare procedure																			
DETTAGLIO INDICATORI																			
DESCRIZIONE INDICATORE		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*							
2. Trasmissione e condivisione				SI								Di risultato							

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

3. Formalizzazione della documentazione		SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

* Efficacia, efficienza, economicità, di risultato (SI/NO), qualità etc...

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
3	3	REVISIONE DELLE POSTE CONTABILI CONNESSE ALL'INVENTARIO DEI BENI MOBILI ED IMMOBILI DI ARSIAL ANCHE FINALIZZATO ALL'AVVIO DELLA ACCRUAL	ELISABETTA CALDANI	2025/2026	25%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: In ottica dell'arrivo della nuova normativa ACCRUAL, che vede ARSIAL quale Ente Sperimentatore, l'ufficio provvederà ad una verifica – revisione delle poste contabili caricate nell'ambito della contabilità economico patrimoniale anche in seguito alla revisione degli inventari dei beni mobili e immobili dell'ente.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: <i>Verifica di quanto caricato per il rendiconto 2024 tramite confronto generale tra lo storico e relazione affidatario per beni mobili</i>		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
		X	X	X										
FASE 2: <i>Analisi delle risultanze della procedura di inventariazione dei beni immobili e mobili ai fini della revisione nella contabilità economico patrimoniale</i>					X	X	X	X	X	X	X	X	X	Fino a marzo 2026
FASE 3: <i>Avvio della ACCRUAL</i>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata attuazione normativa														
DETTAGLIO INDICATORI														

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Verifica	40	SI				Di risultato
2. Analisi delle risultanze della procedura – relazioni e report	60	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
FASE 1: <i>Verifica delle poste da inserire nell'ambito del rendiconto 2025</i>	X	X	X											
FASE 2: <i>Revisione dei criteri di classificazione nell'ambito del bilancio 2026 delle poste contabili correlate alla valutazione dei beni immobili del patrimonio di ARSLAL oggetto di dismissione</i>					X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 3: <i>Transizione al nuovo Sistema ACCRUAL</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata attuazione normativa														

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*
1. Verifica delle poste da inserire nell’ambito del rendiconto 2025	50	SI				Di risultato
2. Revisione dei criteri di classificazione nell’ambito del bilancio 2026 delle poste	50	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE												PERIODO (ANNUALE /BIENNALE / TRIENNALE)	PESO %
1	1	ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO (PARTE GESTIONALE CONTABILE)	ELISABETTA CALDANI												2025/2026	50%
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Introduzione del nuovo sistema gestionale contabile integrato con la gestione atti amministrativi e gli altri modelli gestionali. Verifica della correttezza dell’avvenuta migrazione del precedente sistema - Comprensione e analisi del funzionamento - Formazione al personale – Verifica dell’adeguamento del sistema contabile alle necessità dell’ARSIAL ed eventuale manutenzione evolutiva.																
OBIETTIVO TRAVERSALE:													OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON: AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI E AREA DIREZIONE – TRANSIZIONE AL DIGITALE			
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																
FASE 1: <i>Definizione esigenze e analisi contenuti nuovo software in parallelo con il precedente. Verifica correttezza migrazione dati contabili</i>		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE		
		X	X	X	X											
FASE 2: <i>Analisi e comprensione del funzionamento dei moduli, verifica dei flussi, risoluzione delle problematiche di gestione contabile operativa ed evolutiva. Formazione del personale sulle corrette procedure da seguire.</i>						X	X	X	X	X	X	X	X	Fino a tutto il 2026		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata adozione sistema integrato																
DETTAGLIO INDICATORI																
DESCRIZIONE INDICATORE		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025			MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025			TIPO DI INDICATORE*		

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

1. Definizione esigenze e analisi contenuti	40	SI				Di risultato
2. Verifica correttezza migrazione dati contabili	20	SI				Di risultato
3. Formazione on the job e risoluzione problematiche	40	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
FASE 1: <i>Analisi e comprensione del funzionamento dei moduli, verifica dei flussi, risoluzione delle problematiche di gestione contabile operativa ed evolutiva. Formazione del personale sulle corrette procedure da seguire</i>	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata adozione sistema integrato														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2026		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026		TIPO DI INDICATORE*			
1. Analisi e comprensione del funzionamento dei moduli, verifica dei flussi, risoluzione delle problematiche di gestione contabile operativa ed evolutiva. Formazione del personale	40		SI								Di risultato			
2. Relazione finale	60		SI								Di risultato			
PERSONALE COINVOLTO:			omissis											

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

AREA BIODIVERSITA' E SPERIMENTAZIONE

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)										DIRIGENTE				PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)		PESO %	
2	2	PROMUOVERE L'AGRICOLTURA 4.0 e 5.0										PRESICCE				2025/2027		10%	
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Progetto di ricerca e sperimentazione sul miglioramento dell'efficienza d'uso dell'acqua di irrigazione su pomodoro da industria e sul miglioramento della nutrizione azotata delle colture ortive da frutto e da foglia attraverso l'individuazione di biostimolanti ad elevata efficacia e l'implementazione di sistemi di monitoraggio in azienda dello stato nutrizionale delle colture mediante determinazione dei nitrati nei piccioli fogliari e di indici spettrali delle foglie.																			
OBIETTIVO TRAVERSALE:										OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:									
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																			
FASE 1: <i>Formalizzazione accordi di collaborazione con Istituzioni pubbliche</i>		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE					
		X	X	X															
FASE 2: <i>Avvio prove sperimentali agronomiche presso le aziende dimostrative ARSLAL e presso azienda pilota</i>					X	X	X												
FASE 3: <i>Conduzione agronomica e rilevazione dati</i>								X	X	X									
FASE 4: <i>Elaborazione dati parziali e diffusione dei risultati preliminari</i>											X	X	X						
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata realizzazione progetto																			
DETTAGLIO INDICATORI																			
DESCRIZIONE INDICATORE		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*							

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

1. Formalizzazione accordi pluriennali	40	SI				Di risultato
2. Prove sperimentali	40	SI				Di risultato
3. Rilevazione dati parziali	20	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

DETTAGLIO FASI ANNO 2026

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Prosecuzione prove sperimentali agronomiche presso le aziende dimostrative ARSLAL e presso azienda pilota	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
FASE 2: Conduzione agronomica e rilevazione dati				X	X	X	X	X	X				
FASE 3: Elaborazione dati, pubblicazione risultati e organizzazione eventi divulgativi										X	X	X	

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata realizzazione progetto

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*
1. Prosecuzione prove sperimentali	20	SI				Di risultato
2. Conduzione agronomica e rilevazione dati	20	SI				Di risultato
3. Elaborazione dati, pubblicazione risultati	20	SI				Di risultato
4. N. eventi divulgativi	40	>3				Di impatto
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

DETTAGLIO FASI ANNO 2027

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Prosecuzione prove sperimentali agronomiche presso le aziende dimostrative ARSIAL e presso azienda pilota	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
FASE 2: Conduzione agronomica e rilevazione dati				X	X	X	X	X	X				
FASE 3: Elaborazione completa dei dati, pubblicazione risultati e organizzazione eventi divulgativi										X	X	X	
FASE 4: Convegno finale												X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata realizzazione progetto													
DETTAGLIO INDICATORI													
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2027		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2027		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2027		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2027		TIPO DI INDICATORE*		
1. Prosecuzione prove sperimentali	20		SI								Di risultato		
2. Conduzione agronomica e rilevazione dati	20		SI								Di risultato		
3. Elaborazione dati, pubblicazione risultati	20		SI								Di risultato		
4. N. eventi divulgativi	30		>3								Di impatto		
5. Convegno	10		1								Di output		
PERSONALE COINVOLTO:			omissis										

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersectoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/TRIENNALE)	PESO %
4	2	PROMOZIONE DELLA BIODIVERSITÀ DI INTERESSE AGRARIO E ALIMENTARE	PRESICCE	2025/2027	15%

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DESCRIZIONE OBIETTIVO: Identificare risorse genetiche vegetali di interesse agrario a rischio di erosione genetica. Caratterizzazione e valorizzazione delle risorse. Rilascio di attestazioni per l'erogazione degli aiuti previsti dal Complemento di Sviluppo Rurale 2023/2027 agli agricoltori custodi per l'agro biodiversità (intervento SRA15) divulgazione dei risultati dei progetti di ricerca condotti in collaborazione con le Istituzioni scientifiche.													
OBIETTIVO TRAVERSALE:										OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:			
DETTAGLIO FASI ANNO 2025													
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
<i>FASE 1: Attività con soggetti scientifici e/o servizi previsti dalle singole azioni</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<i>FASE 2: Implementazione e pubblicazione della rete di conservazione e sicurezza</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<i>FASE 3: Sopralluoghi aziendali per le coltivazioni in situ</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<i>FASE 4: Divulgazione dei risultati</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata promozione biodiversità													
DETTAGLIO INDICATORI													
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*							
1. Attività con soggetti scientifici e/o servizi	20	SI				Di risultato							
2. Implementazione e pubblicazione della rete di conservazione e sicurezza	20	SI				Di risultato							
3. Sopralluoghi aziendali, coltivazioni in situ	20	SI				Di risultato							
4. Divulgazione dei risultati	40	SI				Di impatto							
PERSONALE COINVOLTO:		<i>omissis</i>											

DETTAGLIO FASI ANNO 2026

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
<i>FASE 1: Attività con soggetti scientifici e/ o servizi previsti dalle singole azioni</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<i>FASE 2: Implementazione e pubblicazione della rete di conservazione e sicurezza</i>	X	X								X	X	X	
<i>FASE 3: Sopralluoghi aziendali per le coltivazioni in situ</i>						X	X	X	X	X	X	X	
<i>FASE 4: Divulgazione dei risultati</i>										X	X	X	

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata promozione biodiversità

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*
1. Attività con soggetti scientifici e/o servizi	20	SI				Di risultato
2. Implementazione e pubblicazione della rete di conservazione e sicurezza	20	SI				Di risultato
3. Sopralluoghi aziendali, coltivazioni in situ	20	SI				Di risultato
4. Divulgazione dei risultati	40	SI				Di impatto

PERSONALE COINVOLTO:

omissis

DETTAGLIO FASI ANNO 2027

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
<i>FASE 1: Attività con soggetti scientifici e/ o servizi previsti dalle singole azioni</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
<i>FASE 2: Implementazione e pubblicazione della rete di conservazione e sicurezza</i>	X	X								X	X	X	
<i>FASE 3: Sopralluoghi aziendali per le coltivazioni in situ</i>						X	X	X	X	X	X	X	
<i>FASE 4: Divulgazione dei risultati</i>						X	X	X	X	X	X	X	

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata promozione biodiversità						
DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2027	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2027	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2027	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2027	TIPO DI INDICATORE*
1. Attività con soggetti scientifici e/o servizi	20	SI				Di risultato
2. Implementazione e pubblicazione della rete di conservazione e sicurezza	20	SI				Di risultato
3. Sopralluoghi aziendali, coltivazioni in situ	20	SI				Di risultato
4. Divulgazione dei risultati	40	SI				Di impatto
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
2	1	AVVIARE L'ISTITUZIONE NELL'AREA EX CEF-COOF DELL'AZIENDA SPERIMENTALE IN MATERIA DI PRODOTTI ORTICOLI, ORTOFRUTTICOLI	PRESICCE	2025/2027	40%
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Valorizzare nuove ricerche nonché l'innovazione del sistema agricolo e agro-alimentare del Lazio e promuovere il trasferimento della conoscenza attraverso il raccordo tra il sistema produttivo ed il mondo della ricerca e della didattica. In tale direzione: incrementare la conoscenza e la valorizzazione delle attività delle aziende dimostrative dell'Agenzia, contribuire alla promozione del miglioramento delle tecniche di produzione e dell'attitudine al mercato delle imprese, avviare le procedure per l'istituzione ad Aprilia nell'area della sede dell'ex Cef/Coof, della nuova azienda sperimentale in materia di prodotti orticoli, ortofrutticoli.					
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON: AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE E PATRIMONIO (Arch. ROBUSTO)		
DETTAGLIO FASI ANNO 2025					

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

FASE 1: Reperimento dei dati di progetto per la realizzazione dello studio di fattibilità tecnica economica	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X	X							AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO E AREA BIODIVERSITÀ E SPERIMENTAZIONE
								X	X	X	X	X	X
FASE 2: Progettazione esecutiva dei campi produttivi e campi sperimentali (kivi e uva da tavola)													
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata valorizzazione Area													
DETTAGLIO INDICATORI													
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*		
5. Predisposizione studio di fattibilità tecnica economica	30		SI								Di Risultato		
6. Progettazione esecutiva	70		SI								Di Risultato		
PERSONALE COINVOLTO:			omissis										

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
FASE 1: Predisposizione impianti irrigui a supporto delle coltivazioni	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
	X	X	X										Vincolo: assunzione personale tecnico e operai	
FASE 2: messa a dimora degli impianti produttivi				X	X	X	X	X	X	X	X	X		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata valorizzazione Area														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)			VALORE PREVISIONALE TARGET 2026			MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026		TIPO DI INDICATORE*	
1. Predisposizione impianti irrigui	50			SI									Di Risultato	

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

2. Messa a dimora degli impianti produttivi	50	SI				Di Risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

DETTAGLIO FASI ANNO 2027													
FASE 1: Attivazione dei rapporti di collaborazione con le istituzioni pubbliche per la realizzazione delle attività sperimentali	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X									
	X	X	X	X									
		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata valorizzazione Area													
DETTAGLIO INDICATORI													
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2027		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2027		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2027		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2027		TIPO DI INDICATORE*		
1. Attivazione dei rapporti di collaborazione con le istituzioni pubbliche	30		SI								Di Risultato		
2. Individuazione delle linee sperimentali da attivare	30		SI								Di Risultato		
3. Messa a dimora degli impianti sperimentali	40		SI								Di impatto		
PERSONALE COINVOLTO:			omissis										

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersectoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
5	2		PRESICCE	2025/2027	15%

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

		VALORIZZAZIONE VITIGNI AUTOCTONI E RESISTENTI			
DESCRIZIONE OBIETTIVO: I vitigni autoctoni rappresentano un elemento di differenziazione qualitativa-organolettica del vino, ma anche uno strumento di valorizzazione turistica e socioculturale dei territori. Il territorio, da sempre, caratterizza il vino e ogni grande vino può essere considerato espressione di una determinata area geografica, ma anche della comunità che lo produce. Tanto che, sempre più spesso, la produzione di un vino “unico”, ottenuto da vitigni autoctoni, diviene un potente strumento di marketing territoriale, intorno al quale promuovere azioni di sviluppo che interessano tutta la filiera. Dall'altra parte, sempre più impellente risulta essere il principio sulla “Sostenibilità” della filiera viticola con la riduzione dei trattamenti, attraverso l'impiego dei vitigni resistenti. L'attività ARSIAL prevede: - la caratterizzazione sia genetica che agronomica-enologica dei vitigni autoctoni e resistenti da inscrivere al Registro Nazionale e Regionale delle uve da vino. - per i vitigni già iscritti testare nuove tipologie di vino: vino base, vino passito e vino spumante					
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:		

DETTAGLIO FASI ANNO 2025													
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
<i>FASE 1: Formalizzazione accordi di collaborazione con Istituzioni pubbliche</i>	X	X	X										
<i>FASE 2: Avvio prove sperimentali agronomiche ed enologiche presso le aziende dimostrative di Velletri</i>				X	X	X	X	X	X	X			
<i>FASE 3: Conduzione agronomica e rilevazione dati</i>	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	
<i>FASE 4: Elaborazione dati, pubblicazione risultati e organizzazione eventi divulgativi</i>										X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: annata climatica sfavorevole con forte incidenza delle patologie e uva di scarsa qualità													
DETTAGLIO INDICATORI													
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*		
1. Formalizzazione accordi di collaborazione con Istituzioni pubbliche	30		SI								Di Risultato		
2. Avvio prove sperimentali agronomiche ed enologiche presso le aziende dimostrative di Velletri	30		SI								Di Risultato		

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

3. Conduzione agronomica e rilevazione dati	30	SI				Di Risultato
4. Elaborazione dati, pubblicazione risultati e organizzazione eventi divulgativi	10	1				Di Risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
FASE 1: Formalizzazione accordi di collaborazione con Istituzioni pubbliche	X	X	X											
FASE 2: Avvio prove sperimentali agronomiche ed enologiche presso le aziende dimostrative di Velletri				X	X	X	X	X	X	X				
FASE 3: Conduzione agronomica e rilevazione dati	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 4: Elaborazione dati, pubblicazione risultati e organizzazione eventi divulgativi										X	X	X		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: annata climatica sfavorevole con forte incidenza delle patologie e uva di scarsa qualità														

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*
1. Formalizzazione accordi di collaborazione con Istituzioni pubbliche	30	SI				Di Risultato
2. Avvio prove sperimentali agronomiche ed enologiche presso le aziende dimostrative di Velletri	30	SI				Di Risultato
3. Conduzione agronomica e rilevazione dati	30	SI				Di Risultato
4. Elaborazione dati, pubblicazione risultati e organizzazione eventi divulgativi	10	1				Di Risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DETTAGLIO FASI ANNO 2027																		
FASE 1: Formalizzazione accordi di collaborazione con Istituzioni pubbliche	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE					
	X	X	X															
FASE 2: Avvio prove sperimentali agronomiche ed enologiche presso le aziende dimostrative di Velletri				X	X	X	X	X	X	X								
FASE 3: Conduzione agronomica e rilevazione dati	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X						
FASE 4: Elaborazione dati, pubblicazione risultati e organizzazione eventi divulgativi										X	X	X						
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: annata climatica sfavorevole con forte incidenza delle patologie e uva di scarsa qualità																		
DETTAGLIO INDICATORI																		
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)			VALORE PREVISIONALE TARGET 2027			MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2027			MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2027			MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2027			TIPO DI INDICATORE*		
1. Formalizzazione accordi di collaborazione con Istituzioni pubbliche	30			SI												Di Risultato		
2. Avvio prove sperimentali agronomiche ed enologiche presso le aziende dimostrative di Velletri	30			SI												Di Risultato		
3. Conduzione agronomica e rilevazione dati	30			SI												Di Risultato		
4. Elaborazione dati, pubblicazione risultati e organizzazione eventi divulgativi	10			1												Di Risultato		
PERSONALE COINVOLTO:				omissis														

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersectoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
4	1	MONITORAGGIO DELLA VARIABILITÀ GENETICA NELLE RAZZE SUINE	PRESICCE	2025	10%

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

		AUTOCTONE DELLA REGIONE LAZIO PER IL MIGLIORAMENTO DELLE STRATEGIE DI CONSERVAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ E DI SOSTENIBILITÀ DELLE FILIERE PRODUTTIVE											
DESCRIZIONE OBIETTIVO: L'obiettivo generale del progetto è quello di utilizzare gli strumenti della genomica per monitorare la variabilità genetica nei suini delle razze Apulo Calabrese (Nero reatino e Nero dei Monti Lepini), Casertana e Cinta Senese presenti nelle aziende ubicate sul territorio regionale, al fine di mettere a disposizione le informazioni di base per una conservazione e uno sviluppo sostenibile di queste importanti risorse genetiche animali regionali.													
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:										
DETTAGLIO FASI ANNO 2025													
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Formalizzazione accordi di collaborazione con Enti e/o Istituzioni pubbliche, coordinamento delle attività e rapporti con gli allevatori	X	X	X		X	X							
FASE 2: Campionamento e stoccaggio di materiale biologico dei suini delle tre razze autoctone				X	X	X	X	X	X	X			
FASE 3: Elaborazioni dei dati genomici e applicazioni							X	X	X	X			
FASE 4: Attività di disseminazione e di comunicazione dei risultati										X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: indisponibilità di strumenti finanziari													
DETTAGLIO INDICATORI													
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*							
1. Formalizzazione accordi e coordinamento attività	20	SI				Di risultato							
2. Campionamento e stoccaggio materiale biologico	30	SI				Di risultato							
3. Elaborazione dati	30	SI				Di risultato							
4. Numero eventi divulgativi	20	SI				Di impatto							
PERSONALE COINVOLTO:		<i>omissis</i>											

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE		PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %								
2	4	FORMAZIONE EROGATA QUALE ENTE ACCREDITATO SULLE TEMATICHE PROPRIE DI ARSIAL	DINA MAINI		2025	25%								
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Obiettivo iniziato nel corso del 2024. Avvio operativo dell’attività formativa accreditata presso la Regione Lazio di Arsial Academy.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
		X	X											
FASE 1: Presentazione richiesta di autorizzazione corsi			X											
FASE 2: Avvio pratiche amministrative contabili per contrattualizzazione docenti				X										
FASE 3: Avvio avviso pubblico per selezione partecipanti ai corsi				X										
FASE 4: Erogazione corsi (n. 4 corsi di 2 tipologie diverse)					X	X	X					X	X	
FASE 5: Revisione piano formativo e avviso pubblico per elenco di docenti										X	X			
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata attività formativa														

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Predisposizione del Piano formativo	40	SI				Di risultato
2. N. di corsi erogati nell'anno	30	6				Di efficienza
3. N. studenti totali nell'anno	30	84				Di efficienza
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

* Efficacia, efficienza, economicità, di risultato (SI/NO), qualità ecc....

ID. OB. STRATEGICO	NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersectoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)		DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/TRIENNALE)	PESO %
4	3	POTENZIAMENTO DEL TURISMO DEL VINO E DELL'OLIO PER LA CRESCITA ECONOMICA E CULTURALE DEL TERRITORIO	DINA MAINI	2025/2026	30%

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

Assegnazione fondi (pari a € 400.000) per l'eno e l'oleoturismo (LR 14/2023). Nel corso del 2024 si è proceduto con la predisposizione e la pubblicazione del bando, pertanto quest'anno seguiranno gli step successivi.

OBIETTIVO TRAVERSALE:

OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:

DETTAGLIO FASI ANNO 2025

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Raccolta delle domande pervenute	X	X											

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

FASE 2: Analisi delle domande			X	X	X									
FASE 3: Assegnazione fondi						X								
FASE 4: Assistenza durante l'esecuzione dei progetti							X	X	X	X	X	X		
FASE 5: Istruttoria rendicontazioni presentate ed erogazioni fondi assegnati													X	FASE CHE INIZIERA' NEL MESE DI DICEMBRE 2025 E SI CONCLUDERA' ENTRO MARZO 2026

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato potenziamento turismo del vino e dell'olio

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Analisi delle domande pervenute	30	SI				Di risultato
2. Assistenza in fase di presentazione delle domande	40	SI				Di risultato
3. Assegnazione dei fondi	30	SI				Di impatto
PERSONALE COINVOLTO:	omissis					

* Efficacia, efficienza, economicità, di risultato (SI/NO), qualità ecc...

DETTAGLIO FASI ANNO 2026

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Istruttoria rendicontazioni presentate ed erogazioni fondi assegnati	X	X	X	X									

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato potenziamento turismo del vino e dell'olio

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*
1. Rendicontazioni effettuate	100	SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

* Efficacia, efficienza, economicità, di risultato (SI/NO), qualità ecc....

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
5	3	REALIZZAZIONE AZIONI DI FORMAZIONE E DIVULGAZIONE	DINA MAINI	2025	15%

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

Organizzazione di n. 2 corsi di formazione rivolti ai funzionari regionali inerenti attività a supporto degli interventi previsti dal Piano di Sviluppo Rurale. Organizzazione di n. 2 convegni rivolti agli stakeholder.

OBIETTIVO TRAVERSALE:

OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:

DETTAGLIO FASI ANNO 2025

FASE 1: Pianificazione, organizzazione dei corsi formativi (docenti, calendario, individuazione partecipanti, ...)	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
	X	X			X	X							

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

FASE 2: Erogazione dei due corsi	X	X				X	X							
FASE 3: Pianificazione, organizzazione dei convegni formativi (docenti, calendario, individuazione partecipanti, ...)		X	X	X										
FASE 4: Organizzazione convegni						X	X		X					

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata realizzazione azioni di formazione

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. pianificazione e organizzazione corsi	30	SI				Di risultato
2. erogazione corsi	20	Entro luglio				Di risultato
3. pianificazione e organizzazione eventi	30	SI				Di risultato
4. erogazione eventi	20	Entro settembre				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:	omissis					

* Efficacia, efficienza, economicità, di risultato (SI/NO), qualità ecc....

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
4	3	PORTALE DELLA DIVERSIFICAZIONE	DINA MAINI	2025	30%

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DESCRIZIONE OBIETTIVO: Valorizzare la cultura e le tradizioni rurali, la promozione dei prodotti agroalimentari del territorio nonché la fruizione delle risorse locali della Regione Lazio														
OBIETTIVO TRAVERSALE:										OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:				
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
<i>FASE 1: Istruttoria e studio per l'avvio del Portale della diversificazione e individuazione di un soggetto operatore economico a cui affidare la realizzazione del portale</i>	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
	X	X												
<i>FASE 2: Realizzazione di un evento di presentazione dell'attività progettuale</i>			X	X										
<i>FASE 3: Realizzazione del portale</i>				X	X	X								
<i>FASE 4: Collaudo</i>							X	X	X	X	X	X		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato avvio Portale														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*								
1. Istruttoria e studio	20	SI				Di risultato								
2. Realizzazione di un evento di presentazione	30	SI				Di risultato								
3. Realizzazione del portale	40	SI				Di impatto								
4. Collaudo	10	SI				Di risultato								

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

PERSONALE COINVOLTO:

omissis

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

AREA QUALITÀ E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersectoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE		PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
5	2	CARATTERIZZAZIONE QUALITÀ DEI PRODOTTI E DEI PROCESSI DELLE FILIERE REGIONALI	CLAUDIO DI GIOVANNANTONIO		2025/2027	20%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Supporto a sistemi e filiere locali per caratterizzazione prodotti di qualità, modifiche disciplinari DOP/IGP, censimento PAT, etichettatura, animazione locale, supporto al settore apistico con il coordinamento e la collaborazione della DRA															
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:												
DETTAGLIO FASI ANNO 2025															
FASE 1: Attivazione nuovi progetti (revisione DO/IG vini, progetto birra, progetto apistico) e ricognizione iter già avviati		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
		X	X	X	X	X	X								Coordinamento con DRA e definizione schede di attività con processi/prodotti;
FASE 2: Incontri e supporti sviluppati		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Iniziative locali partecipate, richieste di supporto acquisite	
FASE 3: Conseguimento output							X	X	X	X	X	X	X	PAT censiti, Proposte di disciplinari prodotte, implementazione sito ARSIAL	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: perdita di competitività imprese, minore diversificazione di prodotto/processo															
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*			

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

1. Output di progetto	40	13 (10 iniziative locali + 3 iter tecnico-amministrativi avviati su disciplinari/P.AT, ecc.)				Di risultato
2. Dotazioni annuali su bilancio assestato 2025-27	30	70%				Di economicità
3. Attivazione sezione del sito dedicata e relazioni con stakeholders locali	30	SI				Di outcome
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
FASE 1: Attivazione nuovi progetti (revisione DO/IG vini, progetti apistici) e ricognizione iter già avviati	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Coordinamento con DRA e definizione schede di attività con processi/prodotti;	
FASE 2: Incontri e supporti sviluppati	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Iniziative locali partecipate, richieste di supporto acquisite	
FASE 3: Conseguimento output					X	X	X	X	X	X	X	X	PAT censiti, Proposte di disciplinari prodotte, implementazione sito ARSIAL	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: perdita di competitività imprese, minore diversificazione di prodotto/processo														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2026			MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026		TIPO DI INDICATORE*		
Output di progetto	40		13 (10 iniziative locali + 3 iter tecnico-amministrativi avviati su disciplinari/ PAT, ecc.)									Di risultato		
Dotazioni annuali su bilancio assestato 2025-27	30		70%									Di economicità		
Attivazione sezione del sito dedicata e relazioni con stakeholders locali	30		SI									Di outcome		
PERSONALE COINVOLTO:			omissis											

DETTAGLIO FASI ANNO 2027

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Attivazione nuovi progetti (revisione DO/IG vini, progetto apistico) e ricognizione iter già avviati	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Coordinamento con DRA e definizione schede di attività con processi/prodotti;
FASE 2: Incontri e supporti sviluppati	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Iniziative locali partecipate, richieste di supporto acquisite
FASE 3: Conseguimento output					X	X	X	X	X	X	X	X	PAT censiti, Proposte di disciplinari prodotte, implementazione sito ARSIAL
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: perdita di competitività imprese, minore diversificazione di prodotto/processo													

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2027	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2027	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2027	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2027	TIPO DI INDICATORE*
Output di progetto	40	13 (10 iniziative locali + 3 iter tecnico-amministrativi avviati su disciplinari/PAT, ecc.)				Di risultato
Dotazioni annuali su bilancio assestato 2025-27	30	70%				Di economicità
Attivazione sezione del sito dedicata e relazioni con stakeholders locali	30	SI				Di outcome
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersectoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
5	1	AGRODATI	CLAUDIO DI GIOVANNANTONIO	2025/2027	20%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Analisi e mappatura delle fonti dati agroalimentari: Qualità, Completezza, copertura Gap Informativi, verifica Regioni benchmark – analisi filiere – gestione SIARL.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: Attivazione Accordi Quadro e/o Convenzioni operative con enti scientifici.		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
		X	X	X	X									

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

FASE 2: Avvio dell'analisi delle banche dati nazionali e internazionali e valutazione della qualità e della completezza dei dati prontamente disponibili						X	X	X	X	X	X	X	X	
FASE 3: Avvio n. 1 uno studio su una filiera agroalimentare, a valle della produzione primaria, di interesse regionale									X	X	X	X	X	
FASE 4: Gestione SLARL	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato affinamento delle politiche settoriali per carenza/scarsa qualità dei dati su filiere agroindustriali regionali														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*			
1. N. Convenzioni/ Accordi attivati	30		2								Di risultato			
2. Produzione di n. 1 analisi delle fonti dati disponibili con valutazione della qualità e completezza del dato	40		SI								Di output			
3. Produzione di uno studio completo di una filiera	30		report								Di outcome			
PERSONALE COINVOLTO:			omissis											

DETTAGLIO FASI ANNO 2026													
FASE 1: Attivazione eventuali ulteriori accordi Quadro e/o Convenzioni operative con enti scientifici.	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
									X	X	X	X	
FASE 2: Analisi delle banche dati nazionali e internazionali e valutazione della qualità e della completezza dei dati prontamente disponibili	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
FASE 3: Avvio n. 1 uno studio su una filiera agroalimentare, a valle della produzione primaria, di interesse regionale	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
FASE 4: Gestione SIARL	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato affinamento delle politiche settoriali per carenza/scarsa qualità dei dati su filiere agroindustriali regionali													
DETTAGLIO INDICATORI													

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*
1. N. Convenzioni/ Accordi attivati	30	2				Di risultato
4. Produzione di n. 1 analisi delle fonti dati disponibili con valutazione della qualità e completezza del dato	40	SI				Di output
5. Produzione di uno studio completo di una filiera	30	report				Di outcome
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

DETTAGLIO FASI ANNO 2027															EVENTUALI NOTE	
FASE 1: Revisione/ Attivazione Accordi Quadro e/o Convenzioni operative con enti scientifici.	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D				
	X	X								X	X	X				
FASE 2: Analisi delle banche dati nazionali e internazionali e valutazione della qualità e della completezza dei dati prontamente disponibili	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
FASE 3: Avvio n. 1 uno studio su una filiera agroalimentare, a valle dedala produzione primaria, di interesse regionale	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
FASE 4: Gestione SLARL	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato affinamento delle politiche settoriali per carenza/scarsa qualità dei dati su filiere agroindustriali regionali

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2027	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2027	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2027	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2027	TIPO DI INDICATORE*
1. N. Convenzioni/ Accordi attivati	30	2				Di risultato
6. Produzione di n. 1 analisi delle fonti dati disponibili con valutazione della qualità e completezza del dato	40	SI				Di output
7. Produzione di uno studio completo di una filiera	30	report				Di outcome
PERSONALE COINVOLTO:		omissis.				

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
4	4	SUPPORTO REDAZIONE DEL PAR	CLAUDIO DI GIOVANNANTONIO	2025/2027	20%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Attuazione del programma di attività concordato con l’Area Governo del Territorio e Multifunzionalità, Forestazione e aggiornamento annuale al documento preliminare del Piano Agricolo Regionale con partecipazione alla Cabina di Regia. Aggiornamento programmazione attività e rendicontazione. Predisposizione atti per affidamenti di servizi e/o attivazioni accordi di collaborazione e verifiche in corso d’opera o a collaudo/chiusura dei servizi/accordi attivati, per analisi territoriali finalizzate alla redazione del PAR, oltre alla predisposizione e cura di: - aggiornamento della cartografia dei suoli con approfondimenti al 50000 e della relativa Banca Dati dei Suoli del Lazio con approfondimenti di studio e indagine; completamento del servizio di rilevamento pedologico, alla scala di riferimento 1: 50.000, dell’area costiera della regione Lazio, comprensivo di analisi dei suoli, valutazioni pedologiche e implementazione della Banca Dati Pedologica Regionale; finalizzata anche alla redazione del PAR; - analisi delle interferenze con attività agricole per le nuove istanze per impianti di produzione di energia da fonti rinnovabile (FER) e aggiornamento del monitoraggio degli iter e geografico degli impianti realizzati al suolo, finalizzato anche alla redazione del PAR.														
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Aggiornamento sito e pubblicazione atti, aggiornamento programma di attività e definizione analisi per aggiornamento e integrazione PAR e ricerca dati necessari alle analisi		X	X	X	X									
FASE 2: Preparazione dei dati e delle analisi di aggiornamento del PAR e condivisione con il GdL-PAR ai fini dell'integrazione nel Documento Preliminare PAR – Predisposizione rendicontazione dell'attività						X	X	X	X					
FASE 3: Redazione aggiornamento PAR e preparazione materiale informativo per la Cabina di Regia e la Commissione Consultiva PAR										X	X	X	X	
FASE 4: Aggiornamento della cartografia dei suoli e relativa banca dati e approfondimenti in materia di suoli		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
FASE 5: Aggiornamento del monitoraggio degli iter per la redazione delle osservazioni ARSLAL e per l'aggiornamento del monitoraggio geografico ai fini PAR		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: rallentamento del procedimento di redazione del Piano Agricolo Regionale e conseguente ritardo nell'approvazione del Piano.						
DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Aggiornamento programma triennale e rendicontazione e adozione atti per l'attuazione del programma	10	SI				di risultato
2. Aggiornamento del Documento Preliminare di Piano	30	SI				di risultato
3. N. incontri di condivisione all'interno del GdL-PAR e con stakeholders interni ed esterni alla Regione Lazio	10	> 6				di risultato
4. Completamento del servizio di rilevamento pedologico	20	SI				di risultato
5. Studi e approfondimenti sui suoli	10	>1				di risultato
6. Progetti monitorati e analisi interferenze redatte	20	SI				di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		<i>omissis</i>				

DETTAGLIO FASI ANNO 2026														
	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
FASE 1: Aggiornamento sito e pubblicazione atti, aggiornamento programma di attività e definizione analisi per aggiornamento e integrazione PAR e ricerca dati necessari alle analisi	X	X	X	X										
FASE 2: Preparazione dei dati e delle analisi di aggiornamento del PAR e condivisione con il GdL-PAR ai fini dell'integrazione nel Documento Preliminare PAR – Predisposizione rendicontazione dell'attività					X	X	X	X						
FASE 3: Redazione aggiornamento PAR e preparazione materiale informativo per la Cabina di Regia e la Commissione Consultiva PAR									X	X	X	X		
FASE 4: Aggiornamento della cartografia dei suoli e relativa banca dati e approfondimenti in materia di suoli	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

FASE 5: Aggiornamento del monitoraggio degli iter per la redazione delle osservazioni ARSLAL e per l'aggiornamento del monitoraggio geografico ai fini PAR		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: rallentamento del procedimento di redazione del Piano Agricolo Regionale e conseguente ritardo nell’approvazione del Piano.														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2026		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026		TIPO DI INDICATORE*			
7. Aggiornamento programma triennale e rendicontazione e adozione atti per l’attuazione del programma	10		SI								di risultato			
8. Aggiornamento del Documento Preliminare di Piano	30		SI								di risultato			
9. N. incontri di condivisione all’interno del GdL-PAR e con stakeholders interni ed esterni alla Regione Lazio	10		> 6								di risultato			
10. Completamento del servizio di rilevamento pedologico	20		SI								di risultato			
11. Studi e approfondimenti sui suoli	10		>1								di risultato			
12. Progetti monitorati e analisi interferenze redatte	20		SI								di risultato			
PERSONALE COINVOLTO:			omissis											

DETTAGLIO FASI ANNO 2027														
FASE 1: Aggiornamento sito e pubblicazione atti, aggiornamento programma di attività e definizione analisi per aggiornamento e integrazione PAR e ricerca dati necessari alle analisi	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
	X	X	X	X										
FASE 2: Preparazione dei dati e delle analisi di aggiornamento del PAR e condivisione con il GdL-PAR ai fini dell'integrazione nel Documento Preliminare PAR – Predisposizione rendicontazione dell'attività					X	X	X	X						

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

FASE 3: Redazione aggiornamento PAR e preparazione materiale informativo per la Cabina di Regia e la Commissione Consultiva PAR										X	X	X	X	
FASE 4: Aggiornamento della cartografia dei suoli e relativa banca dati e approfondimenti in materia di suoli	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
FASE 5: Aggiornamento del monitoraggio degli iter per la redazione delle osservazioni ARSLAL e per l'aggiornamento del monitoraggio geografico ai fini PAR	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: rallentamento del procedimento di redazione del Piano Agricolo Regionale e conseguente ritardo nell’approvazione del Piano.														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2027		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2027		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2027		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2027		TIPO DI INDICATORE*			
13. Aggiornamento programma triennale e rendicontazione e adozione atti per l’attuazione del programma	10		SI								di risultato			
14. Aggiornamento del Documento Preliminare di Piano	30		SI								di risultato			
15. N. incontri di condivisione all’interno del GdL-PAR e con stakeholders interni ed esterni alla Regione Lazio	10		> 6								di risultato			
16. Completamento del servizio di rilevamento pedologico	20		SI								di risultato			
17. Studi e approfondimenti sui suoli	10		>1								di risultato			
18. Progetti monitorati e analisi interferenze redatte	20		SI								di risultato			
PERSONALE COINVOLTO:			omissis											

ID. OB. STRATEGICO	NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersectoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
--------------------	---	-----------	---	--------

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

5	4	PROGETTO STRATEGIA FORESTALE NAZIONALE	CLAUDIO DI GIOVANNANTONIO	2025/2027	40%								
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Attivazione delle azioni e sotto azioni della Strategia Forestale Nazionale nel Lazio secondo mandato DGR Lazio 10 ottobre 2024. Progetto con durata sino al 2030.													
OBIETTIVO TRAVERSALE:			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:										
DETTAGLIO FASI ANNO 2025													
FASE 1: Analisi processi per azione/ sotto azione per attivazione SFN	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X	X	X						LEGATO AL FINANZIAMENTO REGIONALE € 3.600.000.000,00
FASE 2: Attivazione procedure amministrative e sezione dedicata sul sito ARSIAL	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	VINCOLATO ALLE NUOVE PROCEDURE CONCORSUALI
FASE 3: Avvio di almeno 4 azioni o sotto azioni (Certificazione materiali vivaistici, PFIT, Piano Forestale Regionale, Filiera cluster legno; ricerca, sperimentazione e innovazione e reportistica a Regione Lazio dell'attività svolta nell'anno							X	X	X	X	X	X	CONVENZIONI CON ENTI DI RICERCA E/O GARE PER AFFIDAMENTI DI SERVIZIO
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: ritardi nella pianificazione forestale regionale e nell'adeguamento del quadro normativo regionale in materia di gestione forestale sostenibile													
DETTAGLIO INDICATORI													
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*		
1 Azioni/ sotto azioni attivate/ totale	30		4 (3 attivate - 1 completata con DGR)								Di risultato		
2. Dotazioni impegnate/ dotazioni annuali e pluriennali su bilancio assestato 2025-27	20		70%								economico		
3. Attivazione sezione del sito dedicata e relazioni con stakeholders locali	20		SI								Di outcome		
4. Relazioni attivate con stakeholders e prime iniziative territoriali	30		4+3								Di outcome		
PERSONALE COINVOLTO:			omissis										

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

DETTAGLIO FASI ANNO 2026

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Analisi processi per attivazione di ulteriori AZIONI/SOTTO AZIONI SFN	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Ulteriore stanziamento regionale derivante dal fondo SFN DM 531282 MIPAF DEL 08.10.2024 RIPARTO ANNUALITA' 2024/2026
FASE 2: Avvio nuove azioni e sotto azioni della SFN e proseguimento delle attività già avviate 2025	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	CONVENZIONI CON ENTI DI RICERCA E/O GARE PER AFFIDAMENTI DI SERVIZIO
FASE 3: reportistica a Regione Lazio dell'attività svolta nell'anno, definizione degli Iter autorizzativi dei prodotti attesi e incontri territoriali con stakeholder										X	X	X	Necessità di adeguamento normativa forestale regionale al TUFF D. Lgs. 34/2018 e di nuove norme/regolamenti/procedimenti regionali per supportare i risultati attesi
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: ritardi nella pianificazione forestale regionale e nell'adeguamento del quadro normativo regionale in materia di gestione forestale sostenibile													

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2026	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2026	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2026	TIPO DI INDICATORE*
1. Azioni/sotto azioni attivate/totale	20	(almeno 6 attivate - 1 completata con DGR)				Di risultato
2. Dotazioni impegnate/dotazioni annuali e pluriennali su bilancio assestato 2025-27	30	70				economico
3. proposta di Piano Forestale Regionale trasmesso a DRA/Regione Lazio	30	SI				Di outcome
4. Relazioni attivate con stakeholders e numero di iniziative territoriali	20	4				Di outcome
PERSONALE COINVOLTO:		omissis				

DETTAGLIO FASI ANNO 2027

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Analisi processi per attivazione di ulteriori AZIONI/SOTTO AZIONI SFN	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Ulteriore stanziamento regionale derivante dal fondo SFN DM 531282 MIPAF DEL 08.10.2024 RIPARTO ANNUALITA' 2024/2026
FASE 2: Avvio nuove azioni e sotto azioni della SFN e proseguimento delle attività già avviate 2025	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	CONVENZIONI CON ENTI DI RICERCA E/O GARE PER AFFIDAMENTI DI SERVIZIO
FASE 3: reportistica a Regione Lazio dell'attività svolta nell'anno, definizione degli										X	X	X	Necessità di adeguamento normativa forestale regionale al TUFF Dlvo 34/2018 e di nuove norme/regolamenti/procedimenti regionali per supportare i risultati attesi

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

Iter autorizzativi dei prodotti attesi e incontri territoriali con stakeholder														
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: ritardi nella pianificazione forestale regionale e nell’adeguamento del quadro normativo regionale in materia di gestione forestale sostenibile														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2027	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2027	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2027	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2027	TIPO DI INDICATORE*								
1. Azioni/sotto azioni attivate/totale	20	(6 attivate - 1 completata con DGR)				Di risultato								
2. Dotazioni impegnate/dotazioni annuali e pluriennali su bilancio assestato 2025-27	30	70				economico								
3. avvenuta attivazione iter di certificazione materiali di propagazione	30	SI				Di outcome								
4. N° di PFTT in redazione/approvazione	20	4				Di outcome								
PERSONALE COINVOLTO:		omissis												

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

SCHEDA OBIETTIVI TRASVERSALI

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)												DIRIGENTE				PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)		PESO %	
1	1	GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE												DIRETTORE				2025/2027		10%	
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Gestire e migliorare il funzionamento del sistema della gestione e della conservazione documentale al fine di garantire l'uniformità dei processi di gestione ed il rispetto delle disposizioni normative																					
OBIETTIVO TRAVERSALE: tutte le aree												OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:									
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																					
FASE 1: <i>Collaborare e supportare i processi di protocollazione, classificazione e fascicolazione</i>		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE							
		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X							
FASE 2: <i>Monitorare gli annullamenti di protocollo e le fascicolazioni</i>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato miglioramento sistema documentale																					
DETTAGLIO INDICATORI																					
DESCRIZIONE INDICATORE		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*									
1. Rapporti con cadenza semestrale		100		2								Di risultato									
PERSONALE COINVOLTO:				TUTTI																	

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
1	3	PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	DIRETTORE	2025/2027	10%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Ad ogni lavoratore pubblico dovranno essere garantite almeno 24 ore di formazione non solo di formazione obbligatoria ma anche di formazione tecnica e specifica individuate nel PIAO non solo in campo digitale ma anche sulle tematiche, sempre più attuali, sostenibilità, della transizione ambientale e digitale. Inoltre, dovranno essere integrati piani formativi di lingua inglese e le tecniche di comunicazione (public speaking). La partecipazione ai corsi di formazione è entrata a far parte della valutazione individuale del dipendente e conterà ai fini delle progressioni professionali all'interno della stessa area e tra le aree o qualifiche diverse.														
OBIETTIVO TRAVERSALE: tutte le aree			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Completare il Piano formativo generale</i>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
FASE 2: <i>Predisporre un fascicolo del dipendente</i>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato sviluppo aggiornamento professionale														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*								
1. Rispetto delle scadenze del piano formativo	50	SI				Di risultato								
2. fascicolo del dipendente	50	SI				Di risultato								
PERSONALE COINVOLTO:		TUTTI												

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
1	7	ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	DIRETTORE	2025/2027	10%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Presidiare i rischi corruttivi ai sensi della L. 190/2012.														
OBIETTIVO TRAVERSALE: tutte le aree			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:											
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Attuare le misure di trattamento dei rischi corruttivi		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
FASE 2: Prendere in carico le schede di autovalutazione dei rischi di competenza		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
FASE 3: Monitorare l'adozione e l'idoneità delle misure		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata attuazione normativa														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*								
1. Report semestrale	100	2												
PERSONALE COINVOLTO:		TUTTI												

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE		PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %									
1	7	PRESIDIARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	DIRETTORE		2025/2027	10%									
DESCRIZIONE OBIETTIVO: Rispetto degli obblighi di pubblicazione <i>previsti dal D.lgs. n. 33/2013</i>															
OBIETTIVO TRAVERSALE: tutte le aree			OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:												
DETTAGLIO FASI ANNO 2025															
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
FASE 1: <i>Aggiornare i documenti, le informazioni e i dati previsti dal d.lgs. n. 33/2013</i>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 2: <i>Monitorare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione</i>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata attuazione normativa															
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025		MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025		TIPO DI INDICATORE*			
1. Report trimestrale di rilevazione e verifica delle sezioni		50		4								Di impatto			
2. Report trimestrale di segnalazione delle eventuali criticità/lacune ai Responsabili dei Percentuale servizi interessati e tempestiva riorganizzazione congiunta		50		SI								Di impatto			

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

dei contenuti delle sezioni tramite verifica periodica delle pubblicazioni.						
PERSONALE COINVOLTO:		TUTTI				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
3	3	MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	DIRETTORE	2025/2027	30%

DESCRIZIONE OBIETTIVO:
Rispetto dei tempi medi di pagamento ai sensi dell’art. 4 bis, comma 2, del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con la Legge n. 41 del 21/04/2023.

OBIETTIVO TRAVERSALE: tutte le aree	OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:
-------------------------------------	--------------------------------

DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: <i>Acquisizione della fattura in contabilità attraverso la verifica nel tempo massimo di 10 giorni</i>	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE	
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 2: <i>Verifica della fornitura e liquidazione della fattura nel tempo massimo di 10 giorni</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 3: <i>Emissione del mandato nel tempo massimo di 10 giorni/ Verifica della necessità di adeguamento della procedura sulla piattaforma nel tempo massimo di dieci giorni</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato adempimento di legge

DETTAGLIO INDICATORI						
DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

1. % riduzione tempi medi di pagamento anno 2025 rispetto al 2024		5%				Di efficienza
2. Monitoraggio e verifica del rispetto dei tempi di pagamento con cadenza trimestrale		4				Di impatto
3. Rispetto dei tempi come da indice "Tempo medio ponderato di ritardo"		SI				Di risultato
PERSONALE COINVOLTO:		TUTTI I DIRIGENTI				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersectoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
1	7	ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	DIRETTORE	2025/2027	10%

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

Dotare l'Ente di una pagina dedicata e rispondente a quanto sancito nella normativa

OBIETTIVO TRAVERSALE: tutte le aree

OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:

DETTAGLIO FASI ANNO 2025

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Pagina dedicata con modulo di segnalazione	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
FASE 2: Sorveglianza attiva della piattaforma dedicata	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata adesione alla normativa vigente

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
------------------------	---	------------------------------------	--	---	--	---------------------

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

1. Impostazione pagina sul sito istituzionale con modulo dedicato	50	SI				Di risultato
2. % denunce presentate/evase tramite verifica periodica della piattaforma	50	SI				Di impatto
PERSONALE COINVOLTO:		TUTTI				

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
1	7	INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI COSTUMER SATISFACTION	DIRETTORE	2025/2027	10%

DESCRIZIONE:

Implementare un sistema di monitoraggio dei risultati del PIAO, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza in merito alla erogazione dei servizi dell'ente.

OBIETTIVO TRAVERSALE: tutte le aree

OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:

DETTAGLIO FASI ANNO 2025

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Incremento servizi sul questionario</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
FASE 2: <i>Eventuali azioni di miglioramento adottate</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancato avvio customer satisfaction

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Pubblicazione questionario con ulteriori servizi	50	SI				Di impatto
2. Eventuali azioni di miglioramento adottate	50	SI				Di impatto

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

PERSONALE COINVOLTO:	TUTTI
----------------------	-------

ID. OB. STRATEGICO		NOME OBIETTIVO (indicare se strategico, <u>intersettoriali strategici</u> , <u>gestionali</u>)	DIRIGENTE	PERIODO (ANNUALE/BIENNALE/ TRIENNALE)	PESO %
1	3	CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	DIRETTORE	2025/2027	10%

DESCRIZIONE:

Prevedere una formazione sulla normativa vigente in tema di lotta contro le molestie sessuali, le discriminazioni, le violenze morali, psicologiche, il mobbing e lo straining nell'ambito dell'attività lavorativa, con approfondimenti e pratiche concrete e integrare in un unico testo la normativa relativa alla non discriminazione, mobbing, molestie sessuali e di comportamento.

OBIETTIVO TRAVERSALE: tutte le aree

OBIETTIVO INTERSETTORIALE CON:

DETTAGLIO FASI ANNO 2025

	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Elaborazione e approvazione del Codice Unico di Condotta e acquisizione dei pareri dei soggetti interni competenti	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
FASE 2: Divulgazione dei contenuti del codice										X	X	X	

RISCHI MANCATA ATTUAZIONE: mancata attuazione normativa

DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	MONITORAGGIO I QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO II QUADRIMESTRE 2025	MONITORAGGIO III QUADRIMESTRE 2025	TIPO DI INDICATORE*
1. Elaborazione e approvazione del Codice Unico	60	SI				Di Risultato
2. Divulgazione dei contenuti	40	SI				Di impatto

ARSIAL SCHEDA OBIETTIVO di PERFORMANCE ANNO 2025

PERSONALE COINVOLTO:	TUTTI
----------------------	-------