

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE

Anno 2025

Indice

1. Premessa e quadro di riferimento

1.1 Finalità della Relazione annuale sulla performance

1.2 Il ciclo della performance in ARSIAL

1.3 Collegamento con il PIAO 2025–2027

1.4 Ruolo dell'Organismo Indipendente di Valutazione

2. Contesto istituzionale, organizzativo e operativo

2.1 Missione, funzioni e ambiti di intervento dell'Agenzia

2.2 Assetto organizzativo e macrostruttura

2.3 Risorse umane: consistenza, criticità e dinamiche del personale

2.4 Risorse finanziarie e vincoli di bilancio

3. Sistema di misurazione e valutazione della performance

3.1 Impostazione del sistema adottato da ARSIAL

3.2 Indicatori di risultato e target programmati

3.3 Modalità di monitoraggio e rendicontazione

4. Risultati della performance organizzativa – Anno 2025

4.1 Stato di attuazione degli obiettivi strategici

4.2 Stato di attuazione degli obiettivi operativi delle strutture

4.3 Analisi degli scostamenti tra obiettivi programmati e risultati conseguiti

5. Analisi qualitativa dei risultati conseguiti

5.1 Principali risultati e impatti prodotti

5.2 Criticità riscontrate nell'attuazione degli obiettivi

5.3 Azioni correttive e migliorative intraprese

6. Performance individuale e sistema di valutazione

6.1 Valutazione della performance dirigenziale

6.2 Collegamento tra obiettivi, risultati e sistema premiante

6.3 Considerazioni sull'efficacia del sistema valutativo

7. Trasparenza, integrità e prevenzione della corruzione

7.1 Integrazione tra performance, PTPCT e trasparenza

7.2 Stato di attuazione degli obblighi di pubblicazione

7.3 Controlli interni e presidi di legalità

8. Valutazione complessiva della performance dell'Agenzia

8.1 Sintesi dei risultati raggiunti

8.2 Valutazione complessiva del grado di conseguimento degli obiettivi

1. Premessa e quadro di riferimento

1.1 Finalità della Relazione annuale sulla performance

La presente Relazione annuale sulla performance, riferita all'anno 2025, è redatta ai sensi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, nonché in coerenza con le disposizioni normative e gli indirizzi applicabili in materia di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni.

Il documento costituisce lo strumento di rendicontazione dei risultati conseguiti da ARSIAL in relazione agli obiettivi strategici e operativi definiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025–2027 approvato con Deliberazione del CDA n. 7 del 30 gennaio 2025 e successivamente aggiornato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 87 del 28 ottobre 2025.

Esso è finalizzato a garantire trasparenza e verificabilità dell'azione amministrativa, consentendo di rappresentare in modo organico il grado di attuazione degli obiettivi programmati e gli esiti dell'attività svolta nel corso dell'esercizio.

La Relazione assolve, pertanto, a una duplice funzione: da un lato, documenta i risultati raggiunti e le eventuali criticità emerse; dall'altro, costituisce uno strumento di supporto al miglioramento continuo dei processi di programmazione, gestione e valutazione della performance dell'Agenzia.

1.2 Il ciclo della performance in ARSIAL

La Relazione rappresenta il momento conclusivo del ciclo della performance che, in ARSIAL, si articola nelle fasi di programmazione, attuazione, monitoraggio, misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati.

In tale ambito, il ciclo della performance è integrato nel più ampio sistema di programmazione dell'Ente e trova nel PIAO lo strumento unitario di pianificazione degli obiettivi, delle attività e delle risorse. La fase di rendicontazione, rappresentata dalla presente Relazione, consente di verificare il livello di coerenza tra quanto programmato e quanto effettivamente realizzato, nonché di analizzare gli eventuali scostamenti e le relative motivazioni.

Il ciclo della performance, quindi, consente di orientare l'intera struttura al raggiungimento dei risultati, rafforzando la responsabilizzazione dei soggetti coinvolti e la qualità complessiva dell'azione dell'Agenzia.

1.3 Collegamento con il PIAO 2025-2027

La presente Relazione, redatta in stretto raccordo con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, rappresenta il principale strumento di programmazione strategica e operativa dell'Agenzia. In particolare, da conto dei risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi strategici ed operativi definiti nel PIAO, agli indicatori e ai target programmati, alle azioni e alle attività previste nelle diverse sezioni del Piano, con particolare riguardo a quelle relative alla creazione di valore pubblico, alla performance, alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza, all'organizzazione e al capitale umano.

Il collegamento tra PIAO e Relazione sulla performance assicura la coerenza complessiva del sistema di programmazione e controllo, consentendo di verificare in modo sistematico l'effettiva attuazione delle priorità strategiche e operative dell'Agenzia nel corso dell'esercizio 2025.

1.4 Ruolo dell'Organismo Indipendente di Valutazione

La Relazione annuale sulla performance è predisposta con il coinvolgimento di tutte le strutture dell'Agenzia ed è sottoposta alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi della normativa vigente. Ruolo dell'OIV è quello di garantire la correttezza metodologica del processo di misurazione e valutazione della performance, l'attendibilità e la completezza delle informazioni riportate e il rispetto degli obblighi di trasparenza.

La validazione dell'OIV rappresenta, pertanto, un presidio essenziale di qualità ed imparzialità dell'intero sistema di valutazione della performance dell'Agenzia, rafforzando la funzione della Relazione quale strumento di rendicontazione e di governo dell'azione amministrativa.

2. Contesto istituzionale, organizzativo e operativo

2.1 Missione, funzioni e ambiti di intervento dell'Agenzia

ARSIAL opera quale ente strumentale della Regione Lazio con compiti di supporto tecnico-scientifico, promozione, valorizzazione e sviluppo dei settori dell'agricoltura, dell'agroalimentare, della pesca e delle aree rurali, in coerenza con gli indirizzi strategici regionali e con la normativa di riferimento.

L'Agenzia svolge, in particolare, funzioni di:

- assistenza tecnica e consulenza specialistica a favore delle imprese agricole e agroalimentari
- supporto alle politiche regionali in materia di sviluppo rurale, sostenibilità ambientale e innovazione
- tutela e valorizzazione delle produzioni agroalimentari e delle risorse genetiche regionali
- attività di sperimentazione, ricerca applicata e trasferimento dell'innovazione
- promozione e valorizzazione del patrimonio agroalimentare regionale.

Tali attività sono svolte in coordinamento con la Regione Lazio, gli enti locali, il sistema delle imprese e gli altri soggetti istituzionali competenti, contribuendo al perseguimento degli obiettivi di sviluppo economico, sociale e ambientale del territorio regionale.

2.2 Assetto organizzativo e macrostruttura

Nel corso dell'anno 2025 l'Agenzia ha operato sulla base dell'assetto organizzativo vigente, articolato in strutture centrali e territoriali, funzionali all'attuazione delle competenze istituzionali e alla realizzazione degli obiettivi programmati nel PIAO 2025-2027.

La macrostruttura organizzativa è stata orientata a garantire:

- il coordinamento delle attività di programmazione, gestione e controllo
- l'integrazione tra le diverse aree di intervento
- il presidio delle funzioni tecniche, amministrative e gestionali.

Nel periodo di riferimento non sono intervenute modifiche strutturali di rilievo, ferma restando la necessità di un costante adeguamento organizzativo in relazione all'evoluzione del quadro normativo, alle esigenze operative e alle risorse disponibili.

Si segnala che nel corso di tutto l'esercizio 2025, l'Agenzia ha inoltre operato in un contesto caratterizzato dall'interim della Direzione dell'Area Bilancio e Appalti in capo al Direttore Generale, circostanza che ha comportato un temporaneo accentramento delle funzioni di indirizzo e coordinamento su un'area strategica dell'amministrazione. Tale assetto, pur garantendo la continuità amministrativa e gestionale, ha richiesto un significativo impegno organizzativo e gestionale aggiuntivo, in un quadro già segnato da vincoli di risorse e complessità procedurali.

2.3 Risorse umane: consistenza, criticità e dinamiche del personale

Le risorse umane rappresentano un fattore determinante per il perseguimento degli obiettivi istituzionali dell'Agenzia. Nel corso del 2025, la consistenza del personale in servizio ha risentito di criticità strutturali legate ai vincoli normativi in materia di reclutamento e alle dinamiche di turnover, con effetti sull'operatività di alcune strutture.

Nonostante tali criticità, l'Agenzia ha, comunque, sempre garantito la continuità delle attività istituzionali. Permangono, esigenze di rafforzamento di specifiche professionalità tecniche e amministrative, che saranno oggetto di valutazione nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale e dei futuri aggiornamenti del PIAO.

2.4 Risorse finanziarie e vincoli di bilancio

L'attività dell'Agenzia nel 2025 si è svolta nel rispetto degli stanziamenti di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica vigenti, in un contesto caratterizzato dalla necessità di assicurare l'equilibrio finanziario e la sostenibilità delle attività programmate.

La gestione delle risorse finanziarie è stata improntata a criteri di efficienza, economicità e trasparenza, privilegiando il finanziamento delle attività direttamente connesse al perseguimento degli obiettivi strategici e operativi definiti nel PIAO.

Eventuali rimodulazioni delle risorse sono state effettuate nel corso dell'esercizio al fine di garantire la piena attuazione delle priorità individuate, nel rispetto delle procedure e dei vincoli normativi applicabili.

3. Sistema di misurazione e valutazione della performance

3.1 Il sistema adottato da ARSIAL

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato da ARSIAL è finalizzato a garantire la coerenza tra programmazione strategica, gestione operativa e valutazione dei risultati, in conformità al quadro normativo di riferimento.

Il sistema è strutturato in modo da assicurare:

- l'allineamento tra obiettivi strategici, obiettivi operativi e attività delle strutture
- la misurabilità dei risultati attraverso indicatori appropriati
- la trasparenza e la tracciabilità dei processi di valutazione
- il collegamento tra performance organizzativa e performance individuale.

Il Sistema è integrato nel PIAO e rappresenta uno strumento essenziale per il governo dell'azione amministrativa e per il miglioramento continuo delle performance dell'Agenzia.

3.2 Struttura degli obiettivi strategici e operativi

Gli obiettivi assegnati all'Agenzia per l'anno 2025 sono stati definiti nell'ambito del PIAO 2025–2027, in coerenza con la missione istituzionale e con gli indirizzi strategici regionali.

In particolare:

- gli obiettivi strategici individuano le priorità di medio periodo e gli ambiti di intervento rilevanti per l'Agenzia
- gli obiettivi operativi declinano gli obiettivi strategici in azioni concrete, attribuite alle singole strutture organizzative.

Gli obiettivi sono stati formulati in modo da risultare chiari, misurabili e temporalmente definiti, tenendo conto delle risorse disponibili e del contesto organizzativo di riferimento.

Per ciascun obiettivo strategico e operativo sono stati individuati indicatori di risultato idonei a misurare il grado di conseguimento degli obiettivi stessi. A ciascun indicatore sono stati associati target quantitativi o qualitativi, programmati in fase di pianificazione e utilizzati quale parametro di riferimento per la valutazione dei risultati conseguiti nel corso dell'esercizio 2025.

3.3 Modalità di monitoraggio e rendicontazione

Il monitoraggio dell'attuazione degli obiettivi è stato effettuato nel corso dell'anno mediante la rilevazione quadrimestrale degli indicatori e la verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate.

Le strutture competenti hanno contribuito alla raccolta e alla validazione dei dati necessari alla misurazione della performance, assicurando l'affidabilità e la coerenza delle informazioni trasmesse.

La rendicontazione finale dei risultati, confluita nella presente Relazione annuale sulla performance, consente di rappresentare in modo sistematico il grado di conseguimento degli obiettivi programmati, gli eventuali scostamenti rispetto ai target e le motivazioni alla base degli scostamenti riscontrati.

4. Risultati della performance organizzativa – Anno 2025

Il presente capitolo illustra i risultati conseguiti da ARSIAL nel corso dell'anno 2025 con riferimento agli obiettivi strategici e operativi definiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025–2027. La rendicontazione è effettuata sulla base delle risultanze del sistema di monitoraggio della performance e delle schede di valutazione degli obiettivi operativi, confluite nel report di consuntivo al 31 dicembre 2025.

4.1 Stato di attuazione degli obiettivi strategici

Con riferimento agli obiettivi strategici, il quadro complessivo dei risultati evidenzia un elevato livello di conseguimento delle priorità programmate.

Gli obiettivi strategici sono stati declinati in un insieme di obiettivi operativi e indicatori che, nel loro complesso, hanno registrato un grado di realizzazione pienamente coerente con i target previsti. La performance complessiva dell'Agenzia risulta, pertanto, allineata agli indirizzi strategici definiti nel PIAO 2025–2027, con risultati che confermano la capacità dell'organizzazione di tradurre le priorità di medio periodo in azioni concrete e misurabili.

Le limitate criticità emerse, come si dirà, riguardano specifiche progettualità ad elevata complessità tecnica, senza incidere in modo significativo sulla valutazione complessiva della performance strategica.

4.2 Stato di attuazione degli obiettivi operativi delle strutture

Nel corso dell'esercizio 2025 il Piano della Performance ha previsto circa 60 obiettivi operativi, molti dei quali intersettoriali, articolati in indicatori di risultato, output, outcome, efficienza ed impatto (crf documento allegato Rating Obiettivi 2025)

Dall'analisi delle schede e del sistema di monitoraggio della performance emerge che:

- pressochè la totalità degli obiettivi operativi risulta pienamente raggiunta, con un valore di performance pari al 100% del target programmato
- un solo obiettivo presenta uno scostamento rilevante rispetto al target, riferito alla progettualità intersettoriale concernente il Piano della migrazione in cloud, che registra un valore pari a 0% in una delle sue componenti valutative principali
- tutti gli altri obiettivi, afferenti alle diverse aree organizzative (patrimonio, bilancio, risorse umane, promozione, ricerca, formazione, sistemi informativi, comunicazione, sicurezza, ecc.), risultano integralmente conseguiti, come attestato dai rispettivi esiti di valutazione riportati nelle schede riassuntive di monitoraggio.

In termini percentuali, il tasso di pieno conseguimento degli obiettivi operativi si attesta quindi intorno al 98,5% circa del totale programmato; questo dato evidenzia un livello di performance complessivamente molto elevato e una significativa capacità attuativa da parte delle strutture dell'Agenzia.

Tale risultato appare particolarmente significativo se rapportato ai vincoli organizzativi legati alla scarsa disponibilità di risorse umane, alla complessità dei procedimenti amministrativi gestiti e alla natura intersettoriale di molte progettualità incluse nel Piano.

4.3 Analisi degli scostamenti tra obiettivi programmati e risultati conseguiti

L'analisi degli scostamenti tra obiettivi programmati e risultati conseguiti evidenzia un quadro complessivamente molto positivo, con un unico scostamento di rilievo concentrato sulla progettualità relativa al Piano della migrazione in cloud. Tale scostamento, come risulta dalle schede di valutazione, è riconducibile a fattori di natura tecnica e tecnologica connessi alla complessità del progetto, alla dipendenza da tempistiche non interamente governabili dall'Amministrazione e alla necessità di garantire elevati livelli di sicurezza e affidabilità dei sistemi informativi prima della messa in esercizio delle soluzioni previste.

Nel complesso, i dati a consuntivo confermano:

- l'elevata affidabilità del processo di programmazione e monitoraggio
- la capacità delle strutture di conseguire gli obiettivi assegnati
- la solidità del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato da ARSIAL.

Le evidenze emerse suggeriscono, tuttavia, per il futuro, un ulteriore rafforzamento dei presidi di project management e di governance delle progettualità tecnologicamente più complesse, al fine di ridurre il rischio di scostamenti nelle iniziative ad alto contenuto innovativo.

5. Analisi qualitativa dei risultati conseguiti

5.1 Principali risultati e impatti prodotti

Nel corso del 2025, ARSIAL ha conseguito risultati complessivamente molto positivi, come attestato dall'elevato tasso di raggiungimento degli obiettivi operativi programmati. In particolare, l'azione amministrativa dell'Agenzia ha prodotto effetti significativi nei seguenti ambiti:

- rafforzamento dei processi interni e dell'organizzazione amministrativa, attraverso interventi di razionalizzazione delle procedure, standardizzazione dei modelli operativi e miglioramento dei sistemi di gestione documentale e informativa
- potenziamento delle attività di supporto al sistema agricolo regionale, mediante iniziative di promozione, ricerca, sperimentazione, formazione e valorizzazione delle produzioni e delle risorse territoriali
- sviluppo e consolidamento delle attività di comunicazione istituzionale e di relazione con gli stakeholder, anche attraverso strumenti digitali e canali informativi dedicati
- miglioramento della capacità di programmazione e attuazione degli interventi, come dimostrato dall'elevato livello di coerenza tra obiettivi programmati, attività svolte e risultati conseguiti.

I risultati raggiunti hanno contribuito a rafforzare il ruolo di ARSIAL quale soggetto tecnico di riferimento della Regione Lazio, migliorando la qualità dei servizi resi e la capacità di presidio delle funzioni istituzionali nei settori di competenza.

Si segnala, in particolare, che nel corso dell'esercizio è stato realizzato il passaggio a un nuovo sistema informativo integrato tra paghe, presenze, protocollo, trasparenza, contabilità e bilancio. Tale intervento, pur essendo ancora in fase di progressiva messa a regime, ha già consentito di

ridurre le duplicazioni di dati e di migliorare la coerenza delle informazioni, con effetti positivi sull'efficienza dei processi e sulla capacità di controllo e rendicontazione dell'Ente. Il nuovo assetto risulta inoltre maggiormente aderente al quadro normativo vigente e risponde a un'esigenza organizzativa non più rinviabile, rappresentando un passaggio necessario per il rafforzamento dei sistemi di governo e controllo interno.

5.2 Criticità riscontrate nell'attuazione degli obiettivi

Accanto ai risultati positivi, nel corso dell'esercizio 2025 sono emerse alcune criticità, che hanno interessato in modo particolare le progettualità caratterizzate da un più elevato livello di complessità tecnica e organizzativa.

Le principali criticità possono essere ricondotte a:

- vincoli nella disponibilità di risorse umane, con conseguente incremento dei carichi di lavoro per le strutture coinvolte e necessità di operare scelte di priorità nella gestione delle attività
- complessità dei procedimenti amministrativi e dei progetti a contenuto tecnologico, che hanno richiesto tempi di approfondimento, coordinamento e validazione più lunghi rispetto alle previsioni iniziali
- dipendenza da fattori esterni (tempistiche, evoluzione normativa e tecnologica), che in alcuni casi ha inciso sulla piena e tempestiva realizzazione delle iniziative programmate.

In tale contesto si colloca, in particolare, la progettualità relativa alla migrazione in cloud dei sistemi informativi che ha evidenziato maggiori difficoltà attuative rispetto ad altri interventi, confermando la necessità di presidi organizzativi e tecnici rafforzati per la gestione dei progetti ad alta complessità.

5.3 Azioni correttive e migliorative intraprese

A fronte delle criticità riscontrate, l'Agenzia ha adottato nel corso del 2025 una serie di azioni correttive e migliorative, finalizzate a garantire la continuità dell'azione amministrativa e il progressivo rafforzamento delle capacità organizzative.

In particolare:

- sono state attuate misure di riorganizzazione e riallocazione delle attività, al fine di assicurare la copertura delle funzioni essenziali e il rispetto delle priorità strategiche
- è stato rafforzato il coordinamento tra le strutture coinvolte nelle progettualità trasversali e intersettoriali, con particolare riferimento agli interventi in ambito digitale e organizzativo
- sono state avviate attività di monitoraggio più stringenti sugli obiettivi a maggiore complessità, al fine di intercettare tempestivamente eventuali criticità e adottare le necessarie misure correttive
- sono state poste le basi per una revisione e un rafforzamento dei modelli organizzativi e di project management, da sviluppare nell'ambito del successivo ciclo della performance e della programmazione PIAO 2026–2028.

Le azioni intraprese costituiscono un elemento essenziale per il miglioramento continuo dell'azione amministrativa e per il consolidamento di un approccio sempre più orientato ai risultati, alla qualità dei processi e alla sostenibilità organizzativa nel medio periodo.

6. Performance individuale e sistema di valutazione

6.1 Valutazione della performance del Direttore Generale e dei dirigenti

La valutazione della performance individuale della dirigenza è stata effettuata nel rispetto del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato da ARSIAL e in coerenza con gli obiettivi assegnati nell'ambito del PIAO 2025–2027.

Il processo valutativo ha tenuto conto, in particolare:

- del grado di conseguimento degli obiettivi assegnati alle strutture di competenza
- della qualità dei risultati raggiunti in relazione agli indicatori previsti
- delle capacità organizzative e gestionali espresse
- della capacità di coordinamento delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate
- del contributo assicurato al funzionamento complessivo dell'organizzazione e al perseguimento degli indirizzi strategici dell'Agenzia.

La valutazione è stata condotta secondo criteri di trasparenza, omogeneità e tracciabilità, assicurando la distinzione tra performance organizzativa e performance individuale e garantendo, al contempo, il necessario collegamento tra i risultati conseguiti e le responsabilità dirigenziali.

Il ruolo dell'Organismo Indipendente di Valutazione ha assicurato la coerenza del processo valutativo con il quadro normativo e regolamentare di riferimento, nonché la correttezza metodologica delle procedure adottate.

6.2 Collegamento tra obiettivi, risultati e sistema premiante

Il sistema di valutazione adottato dall'Agenzia è orientato a garantire un effettivo collegamento tra il grado di conseguimento degli obiettivi, i risultati conseguiti e i meccanismi di premialità previsti dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva.

L'attribuzione dei trattamenti accessori collegati alla performance è avvenuta sulla base:

- delle valutazioni individuali espresse secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance
- del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati
- delle risorse disponibili e dei vincoli normativi e contrattuali vigenti.

L'applicazione del sistema è avvenuta evitando automatismi e garantendo una differenziazione, per quanto possibile, delle valutazioni in funzione dei risultati effettivamente conseguiti e delle responsabilità esercitate.

In tal modo, il sistema premiante rappresenta uno strumento di valorizzazione del merito e di incentivo al miglioramento continuo delle performance, in coerenza con gli indirizzi generali in materia di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni.

6.3 Considerazioni sull'efficacia del sistema valutativo

L'analisi complessiva del processo valutativo relativo all'esercizio 2025 evidenzia una sostanziale coerenza tra obiettivi programmati, risultati conseguiti e valutazioni espresse.

Il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione n. 23 del 4 marzo 2025 si conferma quale strumento idoneo a sostenere il processo decisionale e gestionale, ad orientare l'azione amministrativa verso il raggiungimento dei risultati e a favorire la diffusione di una cultura organizzativa improntata alla responsabilità e alla valutazione delle performance.

7. Trasparenza, integrità e prevenzione della corruzione

Il presente capitolo illustra il quadro delle attività svolte da ARSIAL nel corso dell'anno 2025 in materia di trasparenza, integrità e prevenzione della corruzione, in coerenza con le previsioni normative vigenti e con gli indirizzi contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che integra al proprio interno il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).

7.1 Integrazione tra performance, PTPCT e trasparenza

Nel corso del 2025, l'Agenzia ha operato secondo un approccio integrato alla programmazione e alla gestione delle attività, assicurando il coordinamento tra:

- obiettivi di performance
- misure di prevenzione della corruzione
- obblighi di trasparenza e integrità.

L'integrazione tra il ciclo della performance e il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, realizzata attraverso il PIAO, ha consentito di:

- rafforzare la coerenza complessiva dell'azione amministrativa
- orientare le strutture verso il rispetto dei principi di legalità, imparzialità e buon andamento
- valorizzare la trasparenza quale strumento di controllo diffuso e di miglioramento della qualità dell'azione amministrativa.

Le misure previste dal PTPCT sono state attuate in modo coordinato con gli obiettivi di performance, con particolare attenzione ai processi a maggiore esposizione al rischio corruttivo e alle attività caratterizzate da maggiore complessità procedurale.

7.2 Stato di attuazione degli obblighi di pubblicazione

Nel corso dell'esercizio 2025, ARSIAL ha assicurato il rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza, provvedendo all'aggiornamento costante delle informazioni nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

La costante attività di monitoraggio ha consentito di verificare la completezza e l'aggiornamento dei dati pubblicati e di individuare eventuali criticità o ritardi a cui porre rimedio attraverso l'attivazione delle necessarie azioni correttive.

7.3 Controlli interni e presidi di legalità

Nel corso del 2025 sono stati assicurati i presidi di controllo interno previsti dall'ordinamento, con particolare riferimento alla regolarità amministrativa e contabile, alla prevenzione dei rischi corruttivi e al rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e buon andamento dell'azione amministrativa.

Il sistema dei controlli interni ha contribuito a:

- rafforzare l'affidabilità complessiva dei processi decisionali e gestionali
- sostenere il perseguimento degli obiettivi di performance
- garantire un adeguato livello di presidio dei principali rischi organizzativi e procedurali.

Il coordinamento tra le funzioni di controllo, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e l'Organismo Indipendente di Valutazione ha consentito di consolidare un approccio integrato alla legalità e alla trasparenza, quale elemento strutturale dell'azione amministrativa dell'Agenzia.

8. Valutazione complessiva della performance dell'Agenzia

8.1 Sintesi dei risultati raggiunti

Alla luce dei dati e delle analisi contenute nei capitoli precedenti, la performance complessiva di ARSIAL nell'anno 2025 può essere valutata positivamente.

In particolare, i risultati conseguiti evidenziano:

- un elevato livello di conseguimento degli obiettivi operativi programmati, con la quasi totalità degli obiettivi integralmente raggiunti
- una buona coerenza tra programmazione strategica, programmazione operativa e risultati conseguiti, in linea con gli indirizzi definiti nel PIAO 2025-2027

- una adeguata capacità dell'organizzazione di operare in un contesto caratterizzato da vincoli organizzativi, normativi e finanziari, garantendo la continuità e la qualità delle funzioni istituzionali
- il consolidamento dei processi di monitoraggio e valutazione della performance, che hanno consentito una rendicontazione puntuale e attendibile dei risultati.

Le limitate criticità emerse, concentrate su specifiche progettualità ad elevata complessità tecnica, non hanno inciso in modo significativo sull'efficacia complessiva dell'azione amministrativa, confermando la solidità del sistema di governo della performance adottato dall'Agenzia.

8.2 Valutazione complessiva del grado di conseguimento degli obiettivi

L'analisi complessiva del grado di conseguimento degli obiettivi consente di affermare che l'Agenzia ha raggiunto, nel corso del 2025, un livello complessivo di efficacia ed efficienza pienamente soddisfacente. Il sistema di programmazione, gestione e valutazione della performance ha dimostrato di essere idoneo ad orientare l'azione amministrativa verso risultati misurabili e coerenti con gli indirizzi strategici, funzionale al miglioramento continuo della qualità dell'azione amministrativa.

Nel complesso, la Relazione annuale sulla performance 2025 conferma la capacità dell'Agenzia di tradurre gli obiettivi strategici in risultati concreti e l'adeguatezza degli strumenti adottati per la misurazione, la valutazione e la rendicontazione delle performance.

Le risultanze della presente Relazione costituiscono, pertanto, una base conoscitiva essenziale per l'aggiornamento della programmazione strategica e operativa già definita nell'ambito del PIAO 2026–2028 recentemente approvato, orientando l'azione dell'Agenzia verso un miglioramento continuo della qualità dei servizi, dell'efficienza organizzativa e dell'impatto delle politiche pubbliche nei settori di competenza.
