

Verbale Riunione O.I.V. del 10/02/2026

In data 10 febbraio 2026 alle ore 11:30 presso il proprio studio in Formia Viale Unità d'Italia, 58 è presente l'O.I.V. in forma monocratica nella persona del Presidente Dr. Zannella Alessandro giusta nomina in data 20/01/2026 con Determina n.52 del Settore Area Risorse Umane e Affari Generali con carattere di occasionalità in attesa dell'esito della procedura selettiva del nuovo organo.

Premesso

Che l'art. 6 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che "gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione". In coerenza con le previsioni normative, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Arsial attualmente vigente prevede la realizzazione di un monitoraggio intermedio con cadenza quadrimestrale, al fine di verificare lo stato di avanzamento dei propri obiettivi; le risultanze emerse sono sottoposte a valutazione dell'OIV, "esprimendo un giudizio sui risultati raggiunti attraverso il confronto tra i livelli di performance conseguiti e programmati", individuando gli eventuali scostamenti e le relative cause nonché proponendo "azioni correttive o di miglioramento" da gestire, ove necessario, mediante un aggiornamento del Piano della performance.

Considerato

che lo scrivente OIV ha ricevuto dall'Ufficio Controllo di Gestione, in data 22 gennaio 2026, il report di monitoraggio della performance. Corre l'obbligo di specificare, come già ribadito nei precedenti verbali, che

il ciclo della performance 2025 è caratterizzato dall'entrata in funzione del nuovo sistema di misurazione con l'apporto anche di un sistema software fornito della LOGOS SPA.

Considerato

che come formalmente richiesto tramite istanze pervenute via mail all'Ufficio Controllo interno di gestione dai Dirigenti e dagli incaricati di E.Q. interessati, era emersa, dagli incontri verbalizzati nel mese di settembre 2025, la necessità di rimodulare gli indicatori di fasi, il peso e le date perfezionamento di alcuni obiettivi operativi, anche in ragione delle nuove attribuzioni affidate alle Aree conseguenti alla vigenza di nuove normative regionali;

che con l'intervento della Logos Spa la rimodulazione è stata riproposta all'interno del software;

Tanto premesso e Considerato

dopo aver analizzato le risultanze dei report formalizzati in collaborazione con la Struttura Tecnica di Supporto, nelle tabelle in allegato si riporta il quadro riepilogativo (a livello di obiettivi strategici) dei risultati conseguiti in relazione ai livelli di performance programmati (con target parametrati al terzo quadrimestre di attività). Si evince chiaramente che su tutti i settori è stato raggiunto il punteggio massimo in percentuale.

Alle ore 14:30 null'altro essendovi da deliberare la seduta è tolta.

Allegato: Report per Area al 31/12/2025

Formia, 10/02/2026

Il Presidente

Zannella Dr. Alessandro

Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'innovazione dell'Agricoltura del Lazio		Piano della Performance - Anno Gestione:		2025
Organigramma				
Codice	Descrizione			
DIREZIONE GENERALE				
		Rating	Peso	Addendo Rating
DIREZIONE GENERALE		100,00	100,00	
AGGIORNAMENTO DEI CAPITOLATI DELLE ASSICURAZIONI IN SCADENZA NELL'ANNO		100,00	4,00	
AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DEL REGOLAMENTO SULLA PRIVACY		100,00	4,00	
AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE		100,00	4,00	
APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI DEL PPP DI CUI AL D. LGS. 36/2023		100,00	4,00	
COORDINAMENTO PROGETTO DI RECUPERO E VALORIZZAZIONE DEI REPERENTI ARCHEOLOGICI DETENUTI DA ARSIAL		100,00	4,00	
CREAZIONE DELL'AGENDA LEGALE		100,00	4,00	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO (PARTE TRANSIZIONE AL DIGITALE)		100,00	4,00	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - AMMODERNAMENTO DEL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA		100,00	4,00	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PIANO DELLA MIGRAZIONE IN CLOUD		100,00	4,00	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PREDISPOSIZIONE MODELLI STANDARDIZZATI NELLE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO SOPRA E SOTTO SOGLIA (PARTE LEGALE E GIURID.)		100,00	4,00	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - URP ON LINE (TRANSIZIONE AL DIGITALE)		100,00	4,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIAONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE		100,00	5,00	
RECUPERO CESPITI		100,00	4,00	
RECUPERO CREDITI		100,00	4,00	
REGOLAMENTAZIONE DELLE SPONSORIZZAZIONI		100,00	4,00	
RIORGANIZZAZIONE DEI FASCICOLI DEL SERVIZIO AVVOCATURA		100,00	4,00	
		Totale:	100,00	

Organigramma	
Codice	Descrizione

AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE			
	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE	100,00	14,29	
FORMAZIONE EROGATA QUALE ENTE ACCREDITATO SULLE TEMATICHE PROPRIE DI ARSIAL	100,00	15,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100,00	5,00	
PORTALE DELLA DIVERSIFICAZIONE	100,00	15,00	
POTENZIAMENTO DEL TURISMO DEL VINO E DELL'OLIO PER LA CRESCITA ECONOMICA E CULTURALE DEL TERRITORIO	100,00	15,00	
REALIZZAZIONE AZIONI DI FORMAZIONE E DIVULGAZIONE	100,00	15,00	
Totale:		100,00	

Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'innovazione dell'Agricoltura del Lazio		Piano della Performance - Anno Gestione:		2025
Organigramma				
Codice	Descrizione			
	AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO			
		Rating	Peso	Addendo Rating
AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO		100,00	14,29	
ATTUAZIONE DELLA GESTIONE INTEGRATA DEI BENI DEL PATRIMONIO DI ARSIAL		100,00	15,00	
DEMATERIALIZZAZIONE DELL'ARCHIVIO		100,00	15,00	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - AVVIARE L'ISTITUZIONE NELL'AREA EX CEF-COOF DELL'AZIENDA SPERIMENTALE IN MATERIA DI PRODOTTI ORTICOLI, ORTOFRUTTICOLI (AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO)		100,00	15,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIAONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI COSTUMER SATISFACTION		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA		100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE		100,00	5,00	
PROPOSTA DI REGOLAMENTO OSP DELLE AREE DI SUOLO PUBBLICO DEL PATRIMONIO DI ARSIAL		100,00	15,00	
Totale:			100,00	

Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio		Piano della Performance - Anno Gestione:	2025
Organigramma			
Codice	Descrizione		

AREA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE			
	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE	100,00	14,28	
ADOZIONE REGOLAMENTO CONTRIBUTI	100,00	7,50	
ATTUAZIONE PIANO FIERISTICO ED EVENTI DI PROMOZIONE ISTITUZIONALE 2025	100,00	7,50	
CONCESSIONE CONTRIBUTI PER EVENTI PROMOZIONALI	100,00	7,50	
ISTITUZIONE DELLA CABINA DI REGIA PER LE ATTIVITÀ DI SPONSORIZZAZIONE ARSIAL	100,00	7,50	
ISTITUZIONE DELLA CABINA DI REGIA PER LE ATTIVITÀ LEGATE AL GIUBILEO 2025	100,00	7,50	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - URP ONLINE (PROMOZIONE E COMUNICAZIONE)	100,00	7,50	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL LO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100,00	5,00	
PROGRAMMAZIONE PIANO FIERISTICO 2026	100,00	7,50	
REALIZZAZIONE E REDAZIONE DI UNA NEWSLETTER ARSIAL	100,00	7,50	
	Totale:	100,00	

Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'innovazione dell'Agricoltura del Lazio		Piano della Performance - Anno Gestione:		2025
Organigramma				
Codice	Descrizione			
	AREA BIODIVERSITA' E SPERIMENTAZIONE			

Organigramma	
Codice	Descrizione

AREA QUALITA' E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE			
	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA QUALITA' E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	100,00	14,29	
AGRODATI	100,00	8,58	
ATTIVAZIONE FUNZIONI USI CIVICI STRATEGICO	100,00	8,57	
CARATTERIZZAZIONE QUALITÀ DEI PRODOTTI E DEI PROCESSI DELLE FILIERE REGIONALI	100,00	8,57	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100,00	5,00	
PROGETTO STRATEGIA FORESTALE NAZIONALE	100,00	8,57	
SUPPORTO ALLA ATTUAZIONE DEL PIANO DI AZIONE PER LE ZONE VULNERABILI AI NITRATI	100,00	8,57	
SUPPORTO INFORMATIZZATO ALLA GESTIONE IRRIGUA -GESTIONALI	100,00	8,57	
SUPPORTO REDAZIONE DEL PAR	100,00	8,57	
Totale:		100,00	

Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

AREA BILANCIO E APPALTI

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA BILANCIO E APPALTI	100,00	14,28	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO (PARTE GESTIONALE CONTABILE)	100,00	20,00	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PREDISPOSIZIONE MODELLI STANDARDIZZATI NELLE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO SOPRA E SOTTO SOGLIA (PARTE CONTABILITA' E BILANCIO)	100,00	20,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	100,00	5,00	
REVISIONE DELLE POSTE CONTABILI CONNESSE ALL'INVENTARIO DEI BENI MOBILI ED IMMOBILI DI ARSIAL ANCHE FINALIZZATO ALL'AVVIO DELLA ACCRUAL	100,00	20,00	
Totale:		100,00	

Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio		Piano della Performance - Anno Gestione:		2025
Organigramma				
Codice	Descrizione			
	AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI			
				</