

Verbale Riunione O.I.V. del 12/09/2025

In data 12 settembre 2025 alle ore 11.00 presso il proprio studio in Formia Viale Unità d'Italia, 58 è presente l'O.I.V. in forma monocratica nella persona del Presidente Dr. Zannella Alessandro giusta nomina da parte del C.d.A. dell'Ente in data 04/11/2022 con Delibera n.69.

Premesso

Che l'art. 6 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che "gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione". In coerenza con le previsioni normative, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Arsial attualmente vigente prevede la realizzazione di un monitoraggio intermedio con cadenza quadrimestrale, al fine di verificare lo stato di avanzamento dei propri obiettivi; le risultanze emerse sono sottoposte a valutazione dell'OIV, "esprimendo un giudizio sui risultati raggiunti attraverso il confronto tra i livelli di performance conseguiti e programmati", individuando gli eventuali scostamenti e le relative cause nonché proponendo "azioni correttive o di miglioramento" da gestire, ove necessario, mediante un aggiornamento del Piano della performance.

Considerato

che lo scrivente OIV ha ricevuto dall'Ufficio Controllo di Gestione, in data 10 settembre 2025, il report di monitoraggio della performance. Corre l'obbligo di specificare in proposito che il ciclo 2025 è caratterizzato dall'entrata in funzione del nuovo sistema di misurazione con l'apporto anche di un sistema software della LOGOS SPA.

Tanto premesso e Considerato

dopo aver analizzato le risultanze dei report formalizzati in collaborazione con la Struttura Tecnica di Supporto, nelle tabelle in allegato si riporta il quadro riepilogativo (a livello di obiettivi strategici) dei risultati conseguiti in relazione ai livelli di performance programmati (con target parametrati al secondo quadrimestre di attività). Si evince chiaramente che non sussistono, al momento, criticità che potrebbero compromettere il pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati per la chiusura dell'esercizio 2025. La percentuale di raggiungimento complessivo oscilla da un minimo di 72,25% dell'Area gestione e valorizzazione del Patrimonio ad un massimo del 90,25% dell'Area Innovazione e sviluppo territoriale.

Analisi Anticorruzione Primo Semestre 2025

Si procede inoltre per quanto concerne il monitoraggio semestrale dell'Anticorruzione in base alle schede fornite dai Dirigenti, opportunamente e tempestivamente inviate al sottoscritto dal Dr. Damiano Antonio all'esame delle stesse. Non si rilevano particolari problematiche. Permane la mancanza di rotazione in alcune Aree di personale dovuta a fattori legati alle professionalità non facilmente sostituibili. Ai fini della disamina delle Determine si estraggono a campione con metodo random n.2 Determine suddivise per Aree.

DIREZIONE GENERALE

Determina n. 48 del 24/04/2025

Direzione Generale - Vertenza innanzi al Tribunale di Civitavecchia R.G. n. 2116/2020. Ratifica della sottoscrizione in data 11.04.2025 dell'accordo conciliativo, proposto dal Giudice

Determina n. 37 del 03/04/2025

Direzione Generale - Nomina della Commissione incaricata della valutazione delle richieste di contributo, a favore di soggetti privati, ASP ed Istituti scolastici di secondo grado Agrari ed Alberghieri della Regione Lazio,

pervenute ai sensi dell'art. 8 del Regolamento di Arsial per la concessione di sovvenzioni, contributi, vantaggi economici e patrocini, adottato con Deliberazione dell'Amministratore Unico 23 aprile 2015, n. 16.

AREA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE

[Determina n. 315 del 09/05/2025](#)

Promozione e Comunicazione - Trattativa Diretta (TD) – art. 50, comma 1, lett. b) sul portale MEPA per l'affidamento del servizio di progettazione ed allestimento area istituzionale Arsial presso gli d Internazionali di tennis BNL 2025. Aggiudicazione e impegno di spesa. CUP F89F25000000002 - CIG B6B76B0B3E

[Determina n. 179 del 28/03/2025](#)

Promozione e Comunicazione - TD MePA – art. 50, comma 1, lett. b). Affidamento del servizio di trasporto merci istituzionali presso la manifestazione Vinitaly, in programma a Verona, dal 6 al 9 aprile 2025. D.G.R. n.976/2024. Aggiudicazione e impegno di spesa. CIG N. B61D5AFBBC – CUP: F59F24000110002

AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

[Determina n. 306 del 06/05/2025](#)

Risorse Umane e Affari Generali - Liquidazione dell'indennità di trattamento aggiuntivo di fine servizio di cui agli articoli 337 e seguenti del Capo V del Regolamento Regionale n. 1 del 6 settembre 2002 e ss.mm.ii in favore degli eredi del dipendente di cui alla scheda anagrafica allegata.

[Determina n. 39 del 31/01/2025](#)

Risorse Umane e Affari Generali - TD MePA – art. 50 comma 1 lett. B) e art. 52 D.lgs 36/2023. Affidamento diretto per il trattamento economico settore stipendi dei servizi di aggiornamento ed assistenza alla elaborazione delle paghe e transizione totale dei dati a nuovo operatore in corso d'anno - Aggiudicazione e impegno di spesa ai sensi dell'art. 17 comma 2 Dlgs 36/2023. CIG N. B5606110C8 – RDO N. 5023910

AREA QUALITA' E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

[Determina n. 286 del 24/04/2025](#)

Qualità e Pianificazione Territoriale - Trattativa Diretta (TD) sul portale MEpA ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b D.lgs. 36/2023 per i servizi di analisi delle opzioni attivabili, alla luce della normativa vigente, nelle diverse filiere produttive del Lazio, al fine di favorire una valorizzazione attraverso l'attivazione di un marchio di certificazione regionale- Decisione a contrarre. Impegno di spesa e nomina RUP. CIG B68A1C30F8. N. RDO 5242970

[Determina n. 109 del 27/02/2025](#)

Qualità e Pianificazione Territoriale - Ricognizione delle stazioni di rilevamento meteorologico del SIARL, aggiornamento della contrattualistica esistente previa adozione di un nuovo schema contrattuale con i soggetti di natura privata.

AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE

[Determina n. 312 del 08/05/2025](#)

Innovazione e Sviluppo Territoriale - Corsi di formazione per l'esercizio dell'attività di enoturismo ed oleoturismo di cui la L. R. n. 14/2023 "Disciplina delle attività enoturistiche e oleoturistiche - Conferimento incarico professionale di docenza alla D.ssa Silvia Toneatto – Impegno di spesa

[Determina n. 58 del 10/02/2025](#)

Innovazione e Sviluppo Territoriale - Partecipazione alla manifestazione fieristica WTM – Londra 5-7 novembre 2024 – Attribuzione Codici COR e definizione contributo de minimis a fondo perduto concesso alle aziende partecipanti

AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO

[Determina n. 269 del 17/04/2025](#)

Gestione e Valorizzazione del Patrimonio - Recepimento della Delibera del Commissario Straordinario di Arsi al del 16/12/2024 n. 148 inerente l'approvazione dell'Avviso Pubblico per la vendita di terreni di proprietà Arsi al siti nel territorio del comune di Riano, località Costaroni. Aggiudicazione.

[Determina n. 75 del 17/02/2025](#)

Gestione e Valorizzazione del Patrimonio - Impegno di spesa a favore di ACEA ATO2 Spa per consumi acqua - anno 2025 - presso gli acquedotti in via di dismissione in relazione agli accordi siglati con i Comuni, la società medesima e l'Autorità dell'Ambito Ottimale 2 Lazio centrale della Città Metropolitana di Roma Capitale.

AREA BIODIVERSITA' E SPERIMENTAZIONE

[Determina n. 287 del 24/04/2025](#)

Biodiversità e Sperimentazione - Approvazione ACCORDO EX ART. 15 DELLA LEGGE 7 AGOSTO 1990 N. 241 tra ARSI AL e Università degli Studi della Tuscia di Viterbo – Dipartimento di Scienze e Tecnologie per l'Agricoltura le Foreste, la Natura e l'Energia (DAFNE) per l'esecuzione del progetto di ricerca e sperimentazione sull'utilizzo dei Biostimolanti in pomodoro da industria

[Determina n. 42 del 04/02/2025](#)

Biodiversità e Sperimentazione - Approvazione dell'addendum alla convenzione (Det. n° 1010 del 14/12/2024 - Rep. n°. 4 del 08/01/2025) ai sensi dell'art. 56, d.lgs. 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore" fra ARSI AL e Amici dei Monti Ruffi APS per la realizzazione dei punti 2 e 3 - Azione B) del progetto "AgroBiodivAniene – L'agrobiodiversità del bacino del fiume Aniene" approvato dal MASAF - D.M. n. 684570 del 13/12/2023

AREA BILANCIO E APPALTI

Determina n. 101 del 26/02/2025

Bilancio e Appalti - Approvazione del conto giudiziale dell'economista dell'Arsial per l'esercizio finanziario 2024.

Determina n. 17 del 23/01/2025

Bilancio e Appalti - TD MePA – art. 50 comma 1 lett. b del D.Lgs 36/2023, affidamento diretto del servizio di assistenza fiscale e tributaria per gli anni 2025/2026/2027. Aggiudicazione ed Impegno di spesa.

Alle ore 15:30 null'altro essendovi da deliberare la seduta è tolta.

Allegato: Report per Area al 31/08/2025

Formia, 12/09/2025

Il Presidente

Zannella Dr. Alessandro

Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

	Rating	Peso	Addendo Rating
DIREZIONE GENERALE	85,95	100,00	
AGGIORNAMENTO DEI CAPITOLATI DELLE ASSICURAZIONI IN SCADENZA NELL'ANNO	100,00	4,00	■
AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DEL REGOLAMENTO SULLA PRIVACY	100,00	4,00	■
AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE	100,00	4,00	■
APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI DEL PPP DI CUI AL D. LGS. 36/2023	100,00	4,00	■
COORDINAMENTO PROGETTO DI RECUPERO E VALORIZZAZIONE DEI REPERENTI ARCHEOLOGICI DETENUTI DA ARSIAL	60,00	4,00	■
CREAZIONE DELL'AGENDA LEGALE	60,00	4,00	■
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO (PARTE TRANSIZIONE AL DIGITALE)	100,00	4,00	■
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - AMMODERNAMENTO DEL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA	100,00	4,00	■
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PIANO DELLA MIGRAZIONE IN CLOUD	40,00	4,00	■
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PREDISPOSIZIONE MODELLI STANDARDIZZATI NELLE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO SOPRA E SOTTO SOGLIA (PARTE LEGALE E GIURID.)	100,00	4,00	■
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - URP ON LINE (TRANSIZIONE AL DIGITALE)	60,00	4,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	85,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	■
RECUPERO CESPITI	60,00	4,00	■
RECUPERO CREDITI	100,00	4,00	■
REGOLAMENTAZIONE DELLE SPONSORIZZAZIONI	100,00	4,00	■
RIORGANIZZAZIONE DEI FASCICOLI DEL SERVIZIO AVVOCATURA	100,00	4,00	■
Totale:		100,00	■
DIREZIONE GENERALE	0,00	100,00	

Risultato ratings: 200,00

Organigramma

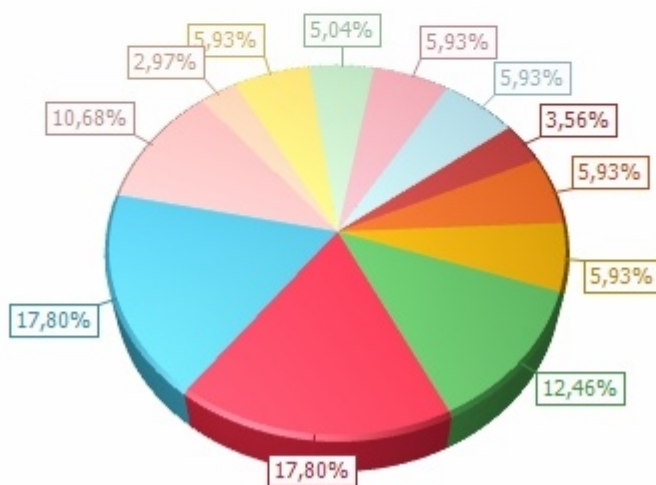
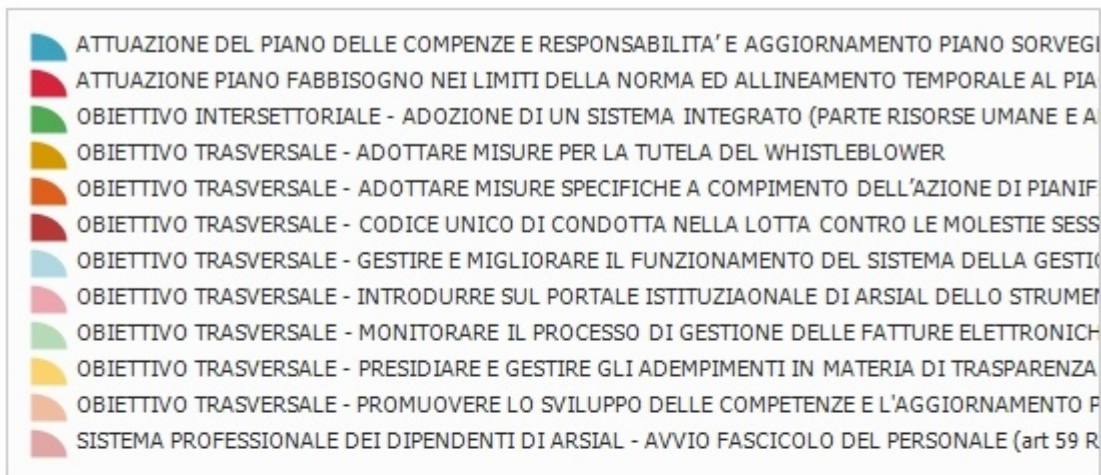
Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI	84,25	14,28	
ATTUAZIONE DEL PIANO DELLE COMPENZE E RESPONSABILITA' E AGGIORNAMENTO PIANO SORVEGLIANZA SANITARIA, DEL PROGRAMMA DI FORMAZIONE E INFORMAZIONE e ACCERTAMENTO DELLA PROGRESSIVA ELIMINAZIONE DELLE NON CONFORMITA' INDIVIDUATE DALLA RSPP	100,00	15,00	
ATTUAZIONE PIANO FABBISOGNO NEI LIMITI DELLA NORMA ED ALLINEAMENTO TEMPORALE AL PIAO	100,00	15,00	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO (PARTE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI)	70,00	15,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	85,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	
SISTEMA PROFESSIONALE DEI DIPENDENTI DI ARSIAL - AVVIO FASCICOLO DEL PERSONALE (art 59 Regolamento di Organizzazione di ARSIAL)	60,00	15,00	
Totale:		100,00	

Risultato ratings: 14,28



Organigramma

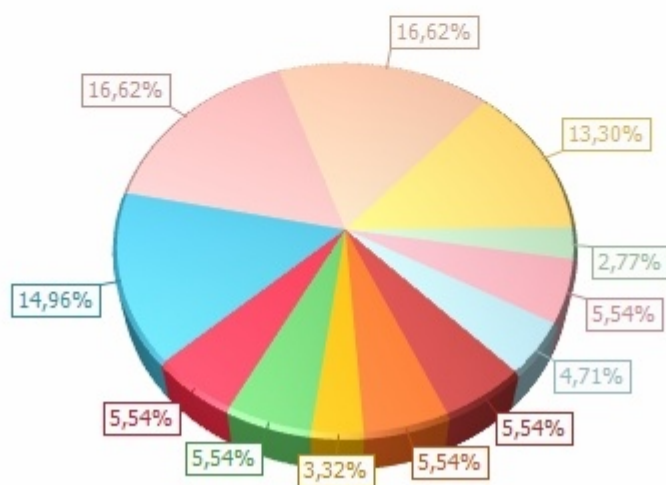
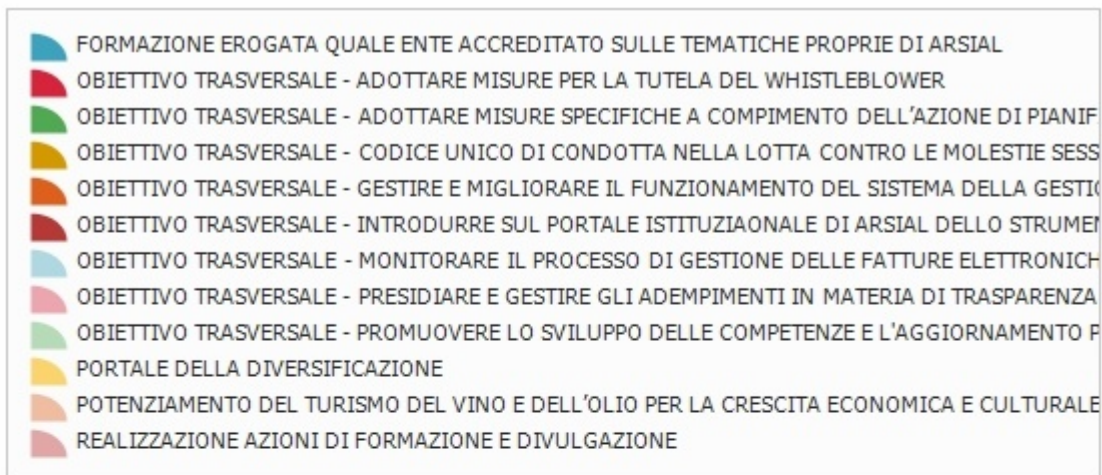
Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE	90,25	14,29	
FORMAZIONE EROGATA QUALE ENTE ACCREDITATO SULLE TEMATICHE PROPRIE DI ARSIAL	90,00	15,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	85,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	
PORTALE DELLA DIVERSIFICAZIONE	80,00	15,00	
POTENZIAMENTO DEL TURISMO DEL VINO E DELL'OLIO PER LA CRESCITA ECONOMICA E CULTURALE DEL TERRITORIO	100,00	15,00	
REALIZZAZIONE AZIONI DI FORMAZIONE E DIVULGAZIONE	100,00	15,00	
Totale:		100,00	

Risultato ratings: 14,29



Organigramma

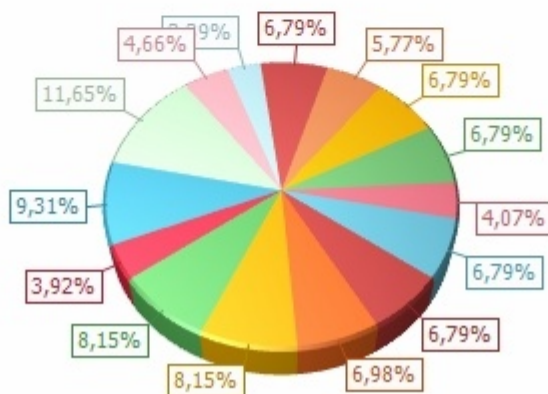
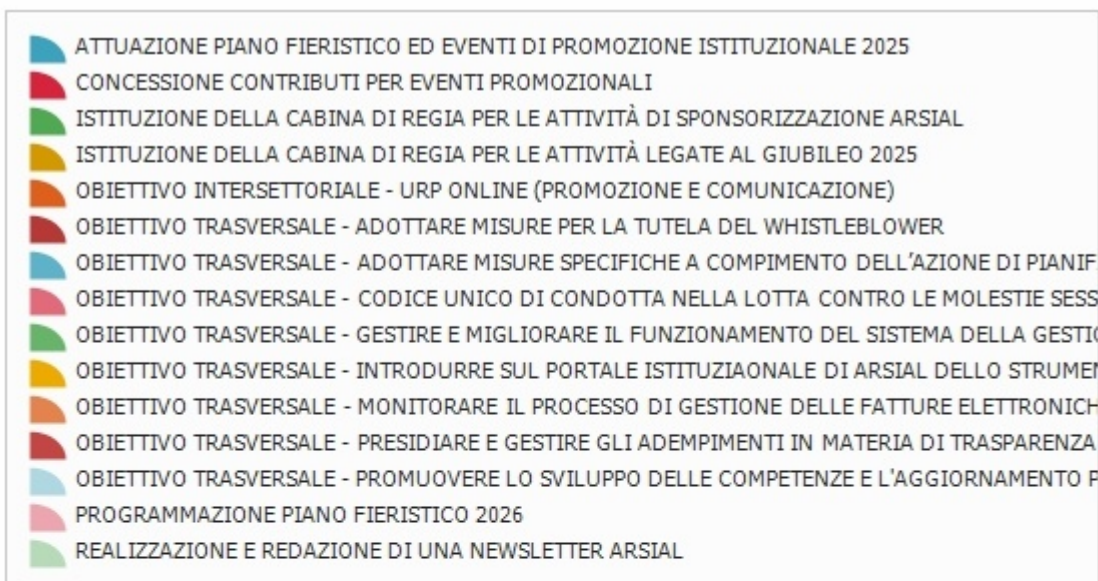
Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE	73,64	14,28	
ATTUAZIONE PIANO FIERISTICO ED EVENTI DI PROMOZIONE ISTITUZIONALE 2025	80,00	8,57	■
CONCESSIONE CONTRIBUTI PER EVENTI PROMOZIONALI	33,68	8,57	■
ISTITUZIONE DELLA CABINA DI REGIA PER LE ATTIVITÀ DI SPONSORIZZAZIONE ARSIAL	70,00	8,57	■
ISTITUZIONE DELLA CABINA DI REGIA PER LE ATTIVITÀ LEGATE AL GIUBILEO 2025	70,00	8,57	■
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - URP ONLINE (PROMOZIONE E COMUNICAZIONE)	60,00	8,57	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	85,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	■
PROGRAMMAZIONE PIANO FIERISTICO 2026	40,00	8,57	■
REALIZZAZIONE E REDAZIONE DI UNA NEWSLETTER ARSIAL	100,00	8,58	■
Totale:		100,00	■

Risultato ratings: 14,28



Organigramma

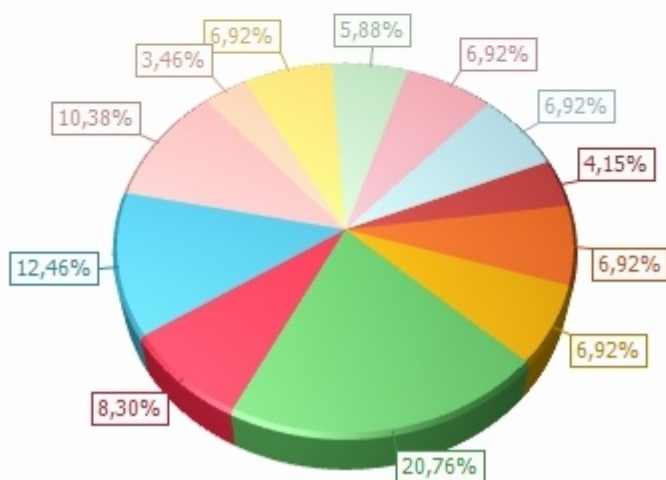
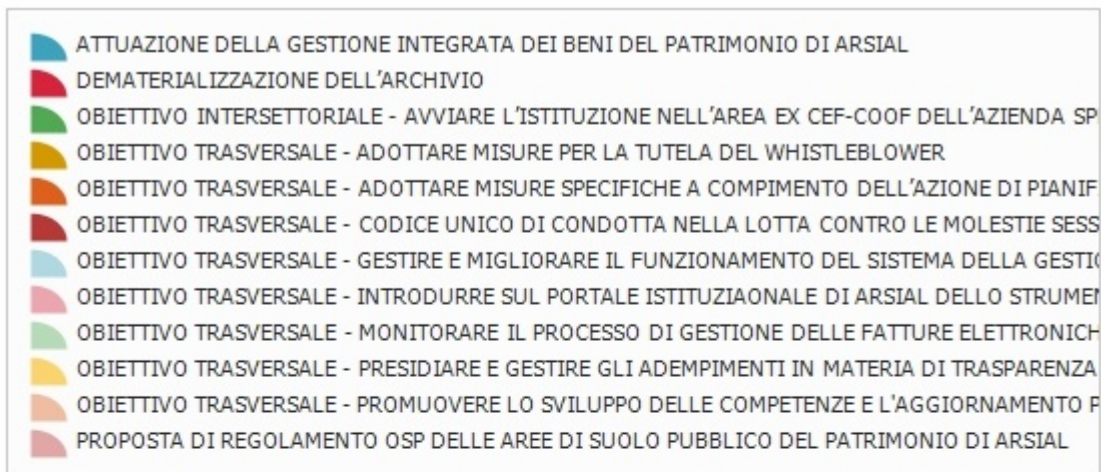
Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO	72,25	14,29	
ATTUAZIONE DELLA GESTIONE INTEGRATA DEI BENI DEL PATRIMONIO DI ARSIAL	60,00	15,00	■
DEMATERIALIZZAZIONE DELL'ARCHIVIO	40,00	15,00	■
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - AVVIARE L'ISTITUZIONE NELL'AREA EX CEF-COOF DELL'AZIENDA SPERIMENTALE IN MATERIA DI PRODOTTI ORTICOLI, ORTOFRUTTICOLI (AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO)	100,00	15,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	85,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	■
PROPOSTA DI REGOLAMENTO OSP DELLE AREE DI SUOLO PUBBLICO DEL PATRIMONIO DI ARSIAL	50,00	15,00	■
Totale:		100,00	■

Risultato ratings: 14,29



Organigramma

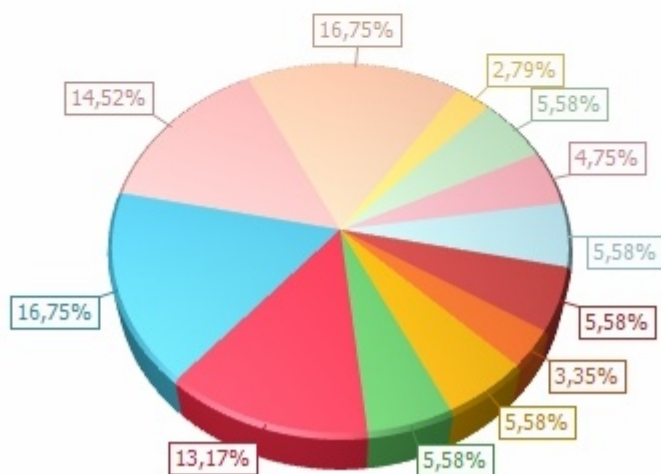
Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA QUALITA' E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA QUALITA' E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	89,54	14,29	
AGRODATI	100,00	15,00	
CARATTERIZZAZIONE QUALITÀ DEI PRODOTTI E DEI PROCESSI DELLE FILIERE REGIONALI	78,63	15,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	85,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	
PROGETTO STRATEGIA FORESTALE NAZIONALE	100,00	15,00	
SUPPORTO REDAZIONE DEL PAR	86,67	15,00	
Totale:		100,00	

Risultato ratings: 14,29



Organigramma

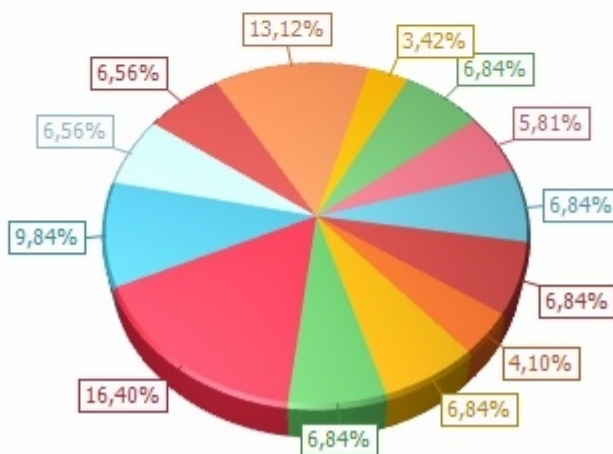
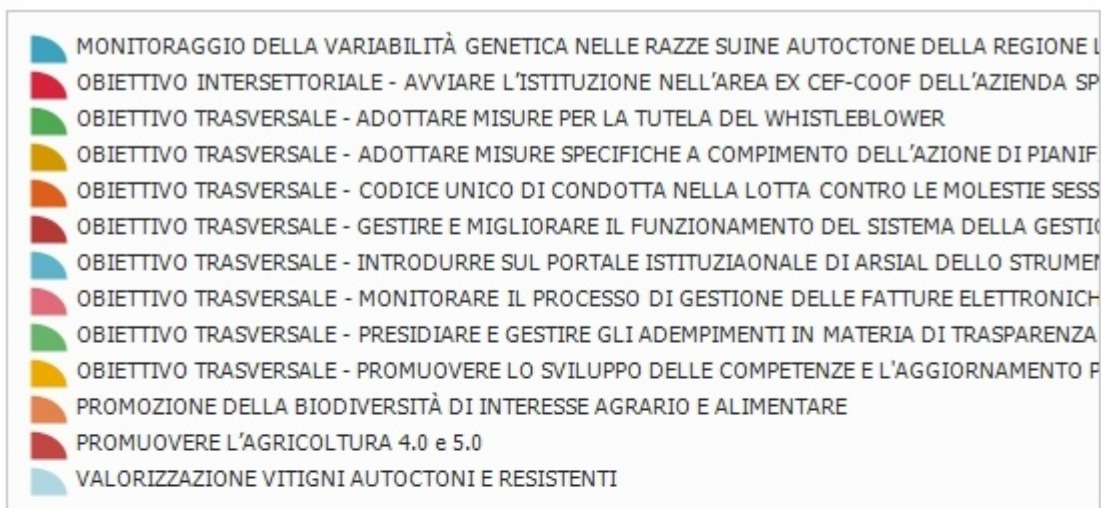
Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA BIODIVERSITA' E SPERIMENTAZIONE

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA BIODIVERSITA' E SPERIMENTAZIONE	73,15	14,29	
MONITORAGGIO DELLA VARIABILITÀ GENETICA NELLE RAZZE SUINE AUTOCTONE DELLA REGIONE LAZIO PER IL MIGLIORAMENTO DELLE STRATEGIE DI CONSERVAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ E DI SOSTENIBILITÀ DELLE FILIERE PRODUTTIVE	60,00	12,00	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - AVVIARE L'ISTITUZIONE NELL'AREA EX CEF-COOF DELL'AZIENDA SPERIMENTALE IN MATERIA DI PRODOTTI ORTICOLI, ORTOFRUTTICOLI (AREA BIODIVERSITA' E SPERIMENTAZIONE)	100,00	12,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	85,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	
PROMOZIONE DELLA BIODIVERSITÀ DI INTERESSE AGRARIO E ALIMENTARE	80,00	12,00	
PROMUOVERE L'AGRICOLTURA 4.0 e 5.0	40,00	12,00	
VALORIZZAZIONE VITIGNI AUTOCTONI E RESISTENTI	40,00	12,00	
Totale:	100,00		

Risultato ratings: 14,29



Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

	Rating	Peso	Addendo Rating
DIREZIONE GENERALE	85,95	100,00	
AGGIORNAMENTO DEI CAPITOLATI DELLE ASSICURAZIONI IN SCADENZA NELL'ANNO	100,00	4,00	■
AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DEL REGOLAMENTO SULLA PRIVACY	100,00	4,00	■
AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE	100,00	4,00	■
APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI DEL PPP DI CUI AL D. LGS. 36/2023	100,00	4,00	■
COORDINAMENTO PROGETTO DI RECUPERO E VALORIZZAZIONE DEI REPERENTI ARCHEOLOGICI DETENUTI DA ARSIAL	60,00	4,00	■
CREAZIONE DELL'AGENDA LEGALE	60,00	4,00	■
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO (PARTE TRANSIZIONE AL DIGITALE)	100,00	4,00	■
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - AMMODERNAMENTO DEL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA	100,00	4,00	■
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PIANO DELLA MIGRAZIONE IN CLOUD	40,00	4,00	■
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PREDISPOSIZIONE MODELLI STANDARDIZZATI NELLE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO SOPRA E SOTTO SOGLIA (PARTE LEGALE E GIURID.)	100,00	4,00	■
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - URP ON LINE (TRANSIZIONE AL DIGITALE)	60,00	4,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	85,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	■
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	■
RECUPERO CESPITI	60,00	4,00	■
RECUPERO CREDITI	100,00	4,00	■
REGOLAMENTAZIONE DELLE SPONSORIZZAZIONI	100,00	4,00	■
RIORGANIZZAZIONE DEI FASCICOLI DEL SERVIZIO AVVOCATURA	100,00	4,00	■
Totale:		100,00	■
DIREZIONE GENERALE	0,00	100,00	

Risultato ratings: 200,00

Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA BILANCIO E APPALTI

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA BILANCIO E APPALTI	84,75	14,28	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO (PARTE GESTIONALE CONTABILE)	100,00	20,00	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PREDISPOSIZIONE MODELLI STANDARDIZZATI NELLE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO SOPRA E SOTTO SOGLIA (PARTE CONTABILITA' E BILANCIO)	50,00	20,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	85,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	
REVISIONE DELLE POSTE CONTABILI CONNESSE ALL'INVENTARIO DEI BENI MOBILI ED IMMOBILI DI ARSIAL ANCHE FINALIZZATO ALL'AVVIO DELLA ACCRUAL	100,00	20,00	
Totale:		100,00	

Risultato ratings: 14,28

