

Verbale Riunione O.I.V. del 14/02/2026

In data 14 febbraio 2026 alle ore 09:30 presso il proprio studio in Formia in Vile Unità d'Italia, 58 è presente l'O.I.V. in forma monocratica nella persona del Presidente Dr. Zannella Alessandro giusta nomina in data 20/01/2026 con Determina n.52 del Settore Area Risorse Umane e Affari Generali con carattere di occasionalità in attesa dell'esito della procedura selettiva del nuovo organo.

Premesso che

con Delibera del Commissario Straordinario in data 30/01/2025 n.7 è stato approvato il PIAO 2025-2027;

con Delibera del Commissario Straordinario del 11 ottobre 2024, n. 115, avente ad oggetto: *"Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2025-2027"* è stato adottato il Bilancio previsionale 2025-2027;

con la stessa Delibera sono stati assegnati gli obiettivi strategici;

Considerato che

Sono stati effettuati i monitoraggi quadrimestrali con il supporto del nuovo gestionale fornito dalla LOGOS SPA e regolarmente validati dai verbali dell'OIV.

Si procede alla redazione del verbale allegato per la performance individuale del Direttore Generale ai fini della valutazione della performance finale 2025 propedeutica alla proposta dell'OIV da sottoporre al Presidente del C.d.A. ai fini dell'attribuzione del punteggio definitivo per parte di competenza.

Tanto Premesse e Considerato

si certifica il pieno raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore Generale così come riportato anche dalle schede fornite dal software.

Alle ore 12:00 null'altro essendovi da deliberare la seduta è tolta.

Roma, 14/02/2026

Il Presidente

Zannella Dr. Alessandro

RELAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Performance Del Direttore Generale – Anno 2025

SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE ARSIAL

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) sulla base di quanto previsto del Sistema di misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia, ha proceduto alla valutazione della Performance del Direttore Generale, sulla base delle dimensioni, degli indicatori e dei parametri previsti nel Sistema stesso approvato con Deliberazione n. 23 del 4 marzo 2025 ai sensi dell'art. 7 del D.lgs 150/2009 e s.m.i.

La valutazione è stata effettuata attraverso:

- ❖ l'analisi documentale (PIAO, Relazione sulla Performance anno 2024, atti di bilancio, documentazione sulla trasparenza, anticorruzione, digitalizzazione, pari opportunità, ecc.);
- ❖ le verifiche sul sito istituzionale;
- ❖ le informazioni fornite dalle strutture competenti;
- ❖ il confronto con i risultati delle annualità precedenti.

Gli obiettivi assegnati al Direttore Generale si estrinsecano nei seguenti:

Obiettivo 1

Aggiornamento e adeguamento del Regolamento sulla Privacy

Obiettivo 2

Ammodernamento del sistema di videosorveglianza

Obiettivo 3

Regolamentazione delle sponsorizzazioni

Obiettivo 4

Coordinamento progetto di recupero e valorizzazione dei reperti archeologici detenuti da ARSIAL

Obiettivo 5

Obiettivo intersettoriale con: Area Contabilità e Bilancio

Predisposizione modelli standardizzati nelle procedure di affidamento sopra e sottosoglia

Obiettivo 6

Aggiornamento regolamento di organizzazione dell'Ente

Obiettivo 7

Applicazione degli istituti del PPP di cui al D. lgs. n. 36/2023

Obiettivo trasversale con tutte le Aree

Implementare un sistema di monitoraggio dei risultati del PIAO, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza in merito alla erogazione dei servizi dell'ente.

Obiettivo trasversale con tutte le Aree

Codice unico di condotta nella lotta contro le molestie sessuali, le discriminazioni, le violenze morali, psicologiche, il mobbing e lo straining.

Alla luce delle verifiche effettuate, l'OIV attesta che la Performance del Direttore Generale dell'Ente, con il supporto dei monitoraggi quadrimestrali, risulta pienamente soddisfacente, con il conseguimento del punteggio [REDACTED].

Tale risultato consente l'attribuzione del punteggio [REDACTED] per la componente di performance individuale del Direttore Generale, secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Formia, 14/02/2026

Il Presidente

Zannella Dr. Alessandro