

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N° 890 del 12/12/2024

Struttura proponente: AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI			Proposta n. 2992 del 10/12/2024
CODICE CRAM: DG.008.	Ob. Funz.: B01E103	CIG:	CUP:
Oggetto: Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato, part-time al 50%, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di "Esperto nella caratterizzazione e tutela delle produzioni vitivinicole di qualità" su fondi finalizzati Progetto "Razionalizzazione DO/IG vitivinicole" con particolare esperienza sulla Qualità normata di cui ai Reg UE 33/2019 – Reg UE 34/2019 - Reg UE 1143/2024 – Legge 238/2016. (Codice identificativo inPA UF08E9272024).			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore	
Data 10/12/2024	Firma Roberto Polegri
Responsabile P.O.	
Data 10/12/2024	Firma Roberto Polegri
Responsabile del procedimento	
Data 10/12/2024	Firma Patrizia Bergo
Dirigente di AREA	
Data 10/12/2024	Firma Patrizia Bergo

CONTROLLO FISCALE							
Data 11/12/2024				Firma Sandra Cossa			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2025	U	1.01.01.01.006	18.800,00	2025	PR.12	11/12/2024	
2025	U	1.01.02.01.001	6.000,00	2025	PR.13	11/12/2024	
2025	U	1.02.01.01.001	1.598,00	2025	PR.14	11/12/2024	
Istruttore							
Data 11/12/2024				Firma Laura Ridenti			
P.O. Gestione Amministrativa, contabile e fiscale							
Data 11/12/2024				Firma Sandra Cossa			
Dirigente di AREA							
Data 12/12/2024				Firma Caldani Elisabetta			

OGGETTO: Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato, part-time al 50%, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di "Esperto nella caratterizzazione e tutela delle produzioni vitivinicole di qualità" su fondi finalizzati Progetto "*Razionalizzazione DO/IG vitivinicole*" con particolare esperienza sulla Qualità normata di cui ai Reg UE 33/2019 – Reg UE 34/2019 - Reg UE 1143/2024 – Legge 238/2016. (Codice identificativo inPA UF08E9272024).

LA DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 05 agosto 2024, n. 84, con la quale è stato disposto di conferire, a far data 12 agosto 2024 per anni 3 (tre), eventualmente rinnovabili secondo la normativa vigente, l'incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, presso la sede centrale di ARSIAL, alla Dott.ssa Patrizia Bergo;
- CONSIDERATO, inoltre, che con Determinazione del Direttore Generale 09 agosto 2024, n. 90, è stato disposto di attribuire alla Dott.ssa Patrizia Bergo, le deleghe gestionali e le disposizioni attribuite ai Dirigenti di ruolo a tempo indeterminato di ARSIAL, giusta Determinazione del Direttore Generale n. 643/RE/2023, confermate con Determinazione del Direttore Generale n. 77/2024, per adottare atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dall'art. 17 "Funzioni dei dirigenti", comma 1, lett b), del D.lgs 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii., e confermate alcune disposizioni impartite con determinazione del Direttore Generale n. 480/2016;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti

pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 14 giugno 2024, n. 68, con la quale è stata disposta l'adozione della variazione n. 10 "Assestamento generale di bilancio – verifica della salvaguardia degli equilibri" al Bilancio di previsione 2024-2026, in termini di competenza e cassa per l'esercizio finanziario 2024 ed in termini di competenza per gli esercizi finanziari 2025 e 2026;

VISTA la Legge Regionale 29 luglio 2024, n. 14, recante: "assestamento delle previsioni di bilancio 2024-2026";

VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: "Legge di contabilità regionale";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 27 giugno 2024, n. 76, con la quale è stato adottato il Regolamento di Contabilità ed Economale di ARSIAL;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", e successive modifiche;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare l'art. 60 del Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e s.m.i., recante "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

Il decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";

Il Regolamento degli accessi di ARSIAL, approvato con deliberazione n. 667 del 03/11/2008, per le parti applicabili;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 27 del 12/03/2024, così come modificata dalla deliberazione n. 49 del 23/03/2024, con la quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione di ARSIAL ed il Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 83/CS/RE del 07/12/2023 avente ad oggetto *"Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021 – 2023. – Piano occupazionale 2023"*, approvata dalla DGR 548 del 18/07/2024;

RILEVATO che l'Agenzia nel Piano Occupazione 2023 ha previsto, per far fronte a specifiche esigenze temporanee, in particolare per progettazioni finanziate con risorse regionali di cui ARSIAL non ha disponibilità potrà far ricorso a contratti a tempo determinato, flessibili e di consulenza;

RICHIAMATA la nota prot. 2078 del 10/9/2024 con la quale il Direttore Generale ha autorizzato, su istanza del Dirigente dell'Area Qualità e Pianificazione Territoriale, la presente selezione concernente il Progetto *"Razionalizzazione DO/IG vitivinicole"* con particolare esperienza sulla Qualità normata di cui ai Reg UE 33/2019 – Reg UE 34/2019 - Reg UE 1143/2024 – Legge 238/2016;

TENUTO CONTO delle interlocuzioni e degli incontri successivamente intervenuti con i vertici dell'Agenzia in ordine alla tipologia, alla durata dei contratti e alle modalità di espletamento della presente selezione;

TENUTO CONTO degli approfondimenti effettuati dall'Area Risorse Umane sulla normativa vigente in materia di contratti di lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO che l'unità di personale sarà contrattualizzata per anni uno, fatte salve eventuali proroghe e comunque nel limite complessivo non superiore a mesi 36, tenuto conto che per eventuali partecipanti che abbiano già svolto attività lavorativa a tempo determinato presso l'Agenzia ARSIAL non potrà, in ogni caso, essere superato il predetto complessivo limite di mesi 36;

ATTESO E DATO ATTO che,

Il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate;

La spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali a tempo determinato, part-time al 50%, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. e dal C.C.D.I. vigenti, inclusa una stima degli aumenti contrattuali, è pari a € 26.398,00/annui e trova copertura sui competenti capitoli, obiettivo funzione B01E103, CRAM DG.008 del bilancio di previsione 2024-2026, esercizio finanziario 2025;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 139 del 27/11/2024 avente ad oggetto *"BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026. Adozione della variazione di Bilancio n. 19 ai sensi dell'art. 42 e 51 del D.lgs. 118/2011, dell'art. 50 della Legge di contabilità regionale n. 11/2020 e dell'art. 18, del Regolamento di contabilità ed*

economale dell'Arsial adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 76/2024”;

RITENUTO

Pertanto, al fine di poter dare esecuzione agli adempimenti relativi all’attuazione della DGR Lazio 8 agosto 2024 n. 655 che approva il progetto di *“Razionalizzazione e Valorizzazione delle DO/IG vitivinicole regionali di qualità”* di autorizzare l’indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione di n. 1 unità, a tempo determinato, part-time al 50%, da inquadrare nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di *“Esperto nella caratterizzazione e tutela delle produzioni vitivinicole di qualità”* – sede di Roma –tramite avviso pubblico che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Di approvare il suddetto avviso pubblico e di procedere alla pubblicazione del medesimo integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it sezione “Bandi di concorso”, e sul portale inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri disponibile all’indirizzo www.inPA.gov.it per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande di ammissione, pari a giorni 15 consecutivi decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione su inPA;

Di procedere all’assunzione della predetta unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell’Agenzia, in particolare della opportuna allocazione delle risorse finanziarie nel bilancio di Previsione 2024-2026;

Di prenotare la spesa per l’acquisizione di detta unità di personale da imputare sui competenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026 esercizio finanziario 2025, come di seguito riportato:

- € 18.800,00 capitolo 1.01.01.01.006, CRAM DG.008;
- € 6.000,00 capitolo 1.01.02.01.001, CRAM DG.008;
- € 1.598,00 capitolo 1.02.01.01.001, CRAM DG.007.02.7B;

DATO ATTO che la Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Patrizia Bergo Dirigente dell’Area Risorse Umane e Affari Generali;

SU PROPOSTA della dirigente dell’Area Risorse e Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell’istruttoria effettuata dall’ufficio competente coordinato dal responsabile della E.Q. “Trattamento giuridico” a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell’Area Qualità e Pianificazione Territoriale di cui alla richiamata nota prot. n. 2078/2024;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di poter dare esecuzione agli adempimenti relativi all’attuazione della DGR Lazio 8 agosto 2024 n. 655 che approva il progetto di *“Razionalizzazione e Valorizzazione delle DO/IG vitivinicole regionali di qualità”*,

l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità, a tempo determinato, part-time al 50%, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di *"Esperto nella caratterizzazione e tutela delle produzioni vitivinicole di qualità"* - sede di Roma -, tramite avviso che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI APPROVARE il suddetto avviso pubblico, identificato con il codice inPA UF08E90262024, contenente l'indicazione dei requisiti richiesti ai candidati e le modalità per la presentazione delle domande e per lo svolgimento della selezione.

DI PUBBLICARE l'avviso integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it sezione "Bandi di concorso", e sul portale inPA del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande di ammissione, pari a giorni 15 consecutivi decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione su inPA.

DI DARE ATTO che il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate;

DI DARE ATTO che la durata inizialmente prevista del contratto è di un anno, fatte salve eventuali proroghe nei limiti delle risorse disponibili;

DI EVIDENZIARE che il contratto non potrà in ogni caso superare il limite complessivo di mesi 36, dando atto che gli eventuali partecipanti che abbiano già svolto attività lavorativa a tempo determinato presso l'Agenzia ARSIAL non potranno, in ogni caso, essere eventualmente contrattualizzati oltre il predetto complessivo limite di mesi 36;

DI DARE ATTO che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo determinato, part-time al 50%, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. e dal C.C.D.I. vigenti, inclusa una stima degli aumenti contrattuali, è pari a € 26.398,00/annui e trova copertura sui competenti capitoli, obiettivo funzione B01E103, CRAM DG.008 del bilancio di previsione 2024-2026.

DI PRENOTARE per il pagamento della retribuzione da riconoscersi all'unità di personale da assumere a tempo determinato, part time 50% per l'anno 2025, oltre agli oneri riflessi e all'IRAP, sul bilancio di previsione 2024-2026, anno finanziario 2025, obiettivo funzione B01E103, le somme preventivate come di seguito riportate:

- € 18.800,00 capitolo 1.01.01.01.006, CRAM DG.008;
- € 6.000,00 capitolo 1.01.02.01.001, CRAM DG.008;
- € 1.598,00 capitolo 1.02.01.01.001, CRAM DG.007.02.7B,

DI DARE ATTO che si procederà all'assunzione degli impegni di spesa al momento della contrattualizzazione della risorsa selezionata.

DI DARE ATTO che si procederà all'assunzione della predetta unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell'Agenzia.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	19			X			X	
D.lgs. 33/2013	23				X		X	