

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 38/RE DEL 13 SETTEMBRE 2021

Pratica n. 54-RE del 13/09/2021

STRUTTURA PROPONENTE		DIREZIONE GENERALE
CODICE CRAM	DG.000.01	Obiettivo Funzione:
OGGETTO	Posizione di Lavoro di 1° Fascia "Promozione" inserita nell'Area Promozione e Comunicazione. Scorrimento graduatoria di merito e conferimento incarico.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (nome cognome)		DIRIGENTE AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI (Dott.ssa Patrizia Bergo)		DIRETTORE GENERALE (Dott. Agr. Fabio Genchi)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (nome cognome)		DIRIGENTE DI AREA A.I. (nome cognome)		

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 38-RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, 13/09/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 38/RE DEL 13 SETTEMBRE 2021

Oggetto: Posizione di Lavoro di 1° Fascia "Promozione" inserita nell'Area Promozione e Comunicazione. Scorrimento graduatoria di merito e conferimento incarico.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, 12 Maggio 2021, n. 28, 16 Luglio 2021, n. 52, n. 64 del 30 Luglio 2021, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato), la variazione n. 4, la variazione n. 5 e la variazione n. 6 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Luglio 2021, n. 65, con la quale è stato adottato lo schema riassuntivo di cui all'Allegato A) DGR235/2021 – Bilancio di previsione 2021-2023 – Adozione variazione n. 6 – Assestamento generale di bilancio;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI:

Il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali che, all'art. 2 comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

Gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 2018 concernenti disposizioni sull'Area delle Posizioni organizzative;

Il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO e PRESO ATTO che,

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 22 Maggio 2019, n. 22, è stata disposta l'approvazione del disciplinare per il conferimento, la revoca e la pesatura delle posizioni organizzative in ottemperanza degli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 Maggio 2018;

Con Determinazione del Direttore Generale 28 Giugno 2019, n. 472, è stato adottato il documento di individuazione e costituzione delle Posizioni Organizzative contenente anche le relative declaratorie di funzioni;

Con Determinazione del Direttore Generale 5 Luglio 2019, n. 478, è stato approvato l'avviso finalizzato all'attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa nell'ARSIAL, annualità 2019;

CONSIDERATO che con Determinazione del Direttore Generale f.f. 7 Ottobre 2019, n. 647, è stato approvato l'intero prospetto "valutazione del Direttore Generale Dott. Stefano Sbaffi alla data del 12 Agosto 2019 – Graduatoria", allegato A), approvato con Determinazione del Direttore Generale f.f. 27 Settembre 2019, n. 626, oscurando i punteggi per i candidati risultati non idonei (punteggio inferiore a 50);

PRESO ATTO che in data 16 Ottobre 2019, con singoli atti di organizzazione, sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle posizioni organizzative ai candidati che hanno conseguito il migliore punteggio;

CONSIDERATO che la Posizione di Lavoro di 1° Fascia "Promozione" inserita nell'Area Promozione e Comunicazione risulta priva di titolare;

DATO ATTO che con nota prot. 110 R.E. del 26 agosto 2021 il Direttore Generale dell'Agenzia ha chiesto alla Funzionaria Dott.ssa Serena Magliano di esprimere l'eventuale consenso ad accettare l'incarico relativo alla citata posizione organizzativa essendo utilmente collocata al secondo posto della graduatoria di merito;

EVIDENZIATO che con nota prot. 190 R.E. del 7 settembre 2021 la Dott.ssa Serena Magliano ha rappresentato di voler accettare l'incarico;

CONSIDERATO che le funzioni di responsabile di posizione organizzativa verranno assunte dalla dipendente a seguito della sottoscrizione, per accettazione, dell'atto di attribuzione del relativo incarico;

RITENUTO

Di conferire l'incarico della Posizione Organizzativa di 1° Fascia denominata "Promozione" individuata nell'Area Promozione e Comunicazione alla Dott.ssa Serena Magliano inquadrata nella categoria D stabilendo la decorrenza dell'incarico a far data dal 15 settembre 2021;

Di notificare la presente Determinazione di conferimento incarico alla dipendente interessata per la sottoscrizione per accettazione del medesimo provvedimento presso la Direzione Generale;

RICHIAMATE, infine, tutte le disposizioni contrattuali e disciplinari in materia;

SU PROPOSTA della Direzione Generale previa istruttoria dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI CONFERIRE l'incarico di responsabilità della posizione di lavoro di 1° Fascia denominata "Promozione" individuata nell'Area Promozione e Comunicazione con decorrenza dal 15 settembre 2021 per la durata di anni 2 (due), e comunque fino al processo di revisione organizzativa delle micro strutture, alla funzionaria Dott.ssa Serena Magliano inquadrata nella categoria D, con sede di lavoro Roma, le cui competenze e funzioni sono contenute nel documento di individuazione e costituzione delle Posizioni Organizzative adottato con Determinazione del Direttore Generale 28 Giugno 2019, n. 472, che vengono nel presente atto integralmente richiamate.

Le attività inerenti l'incarico assegnato dovranno essere svolte nell'osservanza delle leggi e delle norme contrattuali e disciplinari vigenti in materia, ovvero nel rispetto delle disposizioni e degli indirizzi programmatici dell'Amministrazione e delle direttive del proprio dirigente.

DI NOTIFICARE il presente provvedimento alla dipendente interessata per la sottoscrizione per accettazione del medesimo atto presso la Direzione Generale, il cui adempimento esplicherà gli effetti per la decorrenza del riconoscimento della relativa retribuzione di posizione, a far data dal 15 settembre 2021.

DI DARE ATTO che la retribuzione di posizione spettante al titolare della posizione di lavoro assegnata è stabilita nella misura annua lorda di € 15.000,00.= per tredici mensilità. La retribuzione di risultato è commisurata ai risultati effettivamente conseguiti, accertati secondo il vigente sistema di valutazione. Tale trattamento complessivo assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste nei vigenti C.C.N.L.

DI DARE ATTO che l'incarico può essere anticipatamente revocato, con atto motivato, secondo le prescrizioni dell'art. 8 del medesimo "Disciplinare ..." su richiamato, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 22/2019.

DI DARE ATTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'istituto contrattuale in questione, è garantita dalle risorse finanziarie allocate sulla voce di spesa che concorre al finanziamento del Fondo per le Posizioni Organizzative. Per i consequenziali impegni di spesa si procederà secondo l'ordinaria gestione delle risorse finanziarie in parola.

DI DEMANDARE alla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti gestionali di competenza conseguenti tesi a dare piena esecutività alla presente determinazione.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/2013	13	1	b	X			X	
D.Lgs 33/2013	23				X		X	
D.Lgs 33/2013	14	1Q		X			X	