

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 7/RE DEL 22 FEBBRAIO 2022

PROPOSTA N. 54/RE DEL 19/01/2022

STRUTTURA PROPONENTE:	Direzione Generale
------------------------------	---------------------------

OGGETTO:	Approvazione disciplinare concernente l'istituzione, la nomina e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica dell'Agenzia ARSIAL. Indirizzi al Direttore Generale per l'attivazione della procedura finalizzata alla nomina del nuovo organismo
-----------------	--

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Roberto Polegri)	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Dott.ssa Patrizia Bergo)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)	IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Agr. Fabio Genchi)

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

Approvata con Deliberazione n. 7/RE del 22/02/2022

PUBBLICAZIONE

N. 7/RE DELL'ALBO DELL'AGENZIA	INVIATA ALL'ORGANO DI CONTROLLO IL _____ PROT. N. _____
DATA, lì 22/02/2022	ESITO _____



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**(D.P.R.L. n. T00210 del 06 Settembre 2018; D.P.R.L. n. T00164 del 01 Ottobre 2020 -
D.P.R.L. n. T00120 del 07 Giugno 2021)**

Estratto del verbale della seduta del giorno 22 febbraio 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 22 del mese di febbraio, in modalità mista, alle ore 10.30, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono presenti: (gli assenti sono indicati con *)

Ing. Mario Ciarla - Presidente
Dott.ssa Angela Galasso - Componente
Dott. Enrico Dellapietà - Componente

Presiede il Presidente dell'Agenzia Ing. Mario Ciarla.

Partecipa il Dott. Agr. Fabio Genchi, Direttore Generale dell'Agenzia, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Assiste il Collegio dei Revisori dei Conti (gli assenti sono indicati con *):

Dott. Antonio Bizzarri - Presidente
Dott.ssa Monica Vecchiati - Componente
Dott. Carlo Romano - Componente (*)

DELIBERAZIONE N. 7/RE

OGGETTO:	Approvazione disciplinare concernente l'istituzione, la nomina e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica dell'Agenzia ARSIAL. Indirizzi al Direttore Generale per l'attivazione della procedura finalizzata alla nomina del nuovo organismo.
----------	---

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che le Amministrazioni Pubbliche devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire i controlli interni e i sistemi di valutazione della gestione operativa, al fine di assicurare il monitoraggio permanente e la verifica costante della realizzazione degli obiettivi, nonché la corretta, efficace, economica ed efficiente gestione delle risorse pubbliche, unitamente all'imparzialità ed al buon andamento dell'azione amministrativa;

RICHIAMATI:

Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 74 e, in particolare, gli artt. 14 Organismo Indipendente di Valutazione della performance e 14 bis Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV;

La Delibera CIVIT/ANAC n. 12 del 27 febbraio 2013 avente ad oggetto requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);

Il Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114, che ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance già di competenza dell'ANAC;

Il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016 n. 105 recante il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni e, in particolare, l'art. 6, comma 3, secondo il quale i componenti dell'OIV sono nominati da ciascuna Amministrazione tra i soggetti iscritti all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 Agosto 2020, con il quale è istituito, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, cui possono iscriversi i soggetti in possesso dei requisiti di competenza, esperienza e integrità, di cui all'art. 2 del medesimo Decreto Ministeriale;

La Legge della Regione Lazio n. 1 del 16 marzo 2011 e successive modifiche ed integrazioni con la quale sono state dettate "norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

La deliberazione dell'Amministratore Unico 7 luglio 2016, n. 23, con la quale è stata adottata la disciplina del "Ciclo della Performance" dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – A.R.S.I.A.L – 2016- 2018 e connesso sistema di valutazione del personale;

Il documento parte generale contenente il Ciclo della Performance dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio 2019 quale atto contenente le innovazioni introdotte in particolare dal decreto legislativo n. 74/2017 già



recepite nei documenti di programmazione nell'anno 2019 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 24 dicembre 2019;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Amministratore Unico 3 agosto 2018, n. 29, con la quale si è provveduto alla nomina, in forma collegiale, dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia ARSIAL;

RICHIAMATA la determinazione n. 406 R.E. del 28/12/2021 con la quale, nelle more della procedura finalizzata alla nomina del nuovo OIV, al fine di garantire la continuità dell'attività amministrativa, è stato prorogato l'attuale Organismo non oltre il 15 febbraio 2022;

CONSIDERATO che occorre attivare le procedure finalizzate alla nomina del nuovo OIV;

CONSIDERATO che l'Amministrazione ha valutato opportuno passare da un organismo di tipo collegiale ad un organismo di tipo monocratico in considerazione, principalmente, delle dimensioni della struttura organizzativa dell'Agenzia ed in considerazione del fatto che anche un organo monocratico può garantire le necessarie competenze professionali oltre ad un risparmio di risorse per l'Ente;

DATO ATTO, peraltro, che la previsione di un organo monocratico è prevista anche nello Statuto adottato da ARSIAL con deliberazione n. 21 del 23/4/2021 attualmente trasmesso per il successivo iter di approvazione da parte della Regione Lazio;

DATO ATTO che occorre disciplinare l'istituzione, il funzionamento e le attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico, come descritto nell'allegato documento, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che con il presente provvedimento viene, altresì, dato indirizzo al Direttore Generale affinché provveda ad avviare tutte le procedure necessarie per la individuazione dell'O.I.V. in forma monocratica, come da disciplinare in approvazione nella presente sede;

SU PROPOSTA della Direzione Generale formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

Per quanto in narrativa indicato, che qui si intende integralmente riportato:

CON VOTO Unanime;

DELIBERA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

Di approvare il disciplinare concernente l'istituzione, la nomina e il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione in forma monocratica dell'Agenzia Arsial allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Di dare mandato al Direttore Generale affinché provveda, con propria determinazione, alla pubblicazione dell'avviso pubblico per la nomina del titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico provvedendo all'inoltro dell'avviso



medesimo nell'apposita sezione del "Portale della Performance" ai sensi dell'art. 7 comma 5 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 (GU n. 14 del 18.01.2017);

Di stabilire che il medesimo avviso sia pubblicato, contemporaneamente, sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" e presso il BURL della Regione Lazio;

Di trasmettere copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU per opportuna informativa.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. 33/2013	23				X		X	



DISCIPLINARE PER LA COSTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE MONOCRATICO DELL'AGENZIA ARSIAL.

ART. 1 COMPOSIZIONE e NOMINA

L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'Agenzia ARSIAL è costituito in forma monocratica.

L'OIV deve essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle pubbliche amministrazioni e deve essere dotato di tutti i requisiti previsti dal D.M. 6 agosto 2020, per lo svolgimento dei compiti e delle funzioni attribuite allo stesso dalla normativa vigente.

La nomina è effettuata dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia tra gli iscritti, da almeno sei mesi, all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito con Decreto del Ministro per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione e tenuto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, previa procedura selettiva pubblica.

A tale scopo l'Agenzia bandisce un avviso finalizzato all'acquisizione e successiva valutazione dei curricula e delle annesse relazioni accompagnatorie.

Stante il disposto di cui al predetto D.M. del 6 agosto 2020, l'Agenzia pubblica nell'apposita sezione del Portale della Performance l'avviso di selezione e comunica l'elenco dei partecipanti al Dipartimento della Funzione Pubblica prima della conclusione della procedura di selezione.

L'Agenzia pubblica, altresì, nella medesima sezione del Portale gli esiti della procedura.

Nel corso dell'istruttoria la professionalità e le competenze specifiche sono accertate, oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum vitae e da una relazione accompagnatoria, anche con eventuale colloquio da parte di una Commissione giudicatrice eventualmente nominata con provvedimento del Direttore Generale.

Gli interessati saranno chiamati ad illustrare la relazione accompagnatoria, le loro esperienze professionali e ad esporre l'attività e gli obiettivi che l'OIV è tenuto a perseguire.

L'atto di nomina ed il curriculum del professionista incaricato, saranno pubblicati sul sito web istituzionale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" nella pertinente sotto-sezione.

ART. 2 DURATA IN CARICA - DECADENZA - REVOCA

A norma dell'art. 7 del D.M. 6 agosto 2020 nonché dell'art. 14 bis, comma 3 (come novellato dal D. Lgs. n. 74/2017), l'incarico dell'OIV avrà durata triennale e potrà essere rinnovato per una sola volta, previa procedura selettiva.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del D.M. 6 agosto 2020 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco medesimo.

Il professionista incaricato è revocabile con atto motivato del Consiglio di Amministrazione nel caso di gravi inadempienze e per accertata inerzia.

ART. 3 REQUISITI E CAUSE OSTATIVE

L'OIV deve essere in possesso dei requisiti previsti dal D.M. 6 agosto 2020 come segue:

REQUISITI GENERALI

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici.

REQUISITI DI COMPETENZA ED ESPERIENZA

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

In relazione a quanto previsto nel comma 2 del presente articolo, l'individuazione del professionista avverrà tramite selezione tra coloro che, alla data di scadenza del termine previsto nell'avviso di selezione, siano in possesso del requisito della iscrizione in una delle fasce professionali dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance istituito presso la Presidenza del consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

CAUSE OSTATIVE

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione anti- mafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato. Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.



A norma dall'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, come novellato dal D. Lgs. 74/2017, non possono essere nominati OIV i dipendenti dell'Agenzia, i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti alla designazione.

Non possono essere, inoltre, nominati OIV i candidati che:

1. Siano responsabili della Prevenzione della Corruzione e/o Responsabili della Trasparenza presso ARSIAL;
2. Si trovino, nei confronti di ARSIAL in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
3. Abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro Arisial;
5. Abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con gli organi di indirizzo politico e con quelli di indirizzo amministrativo di ARSIAL;
6. Si trovino in alcuna delle situazioni di inconferibilità di cui al D. Lgs. 39/2013;

ART. 4 MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

I Candidati dovranno presentare, unitamente all'istanza di partecipazione, il proprio Curriculum Vitae ed una relazione accompagnatoria contenente ogni altra indicazione o elemento utile alla valutazione.

Il Consiglio di Amministrazione, anche con l'eventuale supporto della Commissione nominata dal Direttore Generale, valuterà, comparandoli, i requisiti dei candidati, attraverso l'esame dei Curricula, delle relazioni accompagnatorie e della documentazione che gli interessati intenderanno esibire, con riferimento:

- alla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- al percorso professionale svolto;
- alle capacità, o competenze specifiche acquisite che determinano di fatto l'adeguatezza e corrispondenza del profilo e del background professionale alla mansione assegnata e per la funzione in cui opererà.

ART. 5 COMPENSO

All'OIV viene corrisposto un compenso annuale omnicomprensivo pari ad € 15.000,00 oltre oneri a carico dell'agenzia.

ART. 6 FUNZIONI E COMPITI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

In base al novellato art. 14, comma 4, del D. Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, in particolare:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione

annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici dell'Amministrazione;

b) comunica tempestivamente le eventuali criticità riscontrate;

c) valida la Relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal detto decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni dell'Agenzia, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone al Consiglio di Amministrazione la valutazione annuale del Direttore Generale;

f) propone al Direttore Generale la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione di ARSIAL;

g) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

ART. 7 ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI

L'O.I.V. nell'esercizio delle sue funzioni ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell'amministrazione, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Tale accesso è garantito senza ritardo.

L'Organismo ha, altresì, accesso diretto a tutti i sistemi informativi dell'amministrazione e può accedere a tutti i luoghi all'interno dell'amministrazione, al fine di svolgere le verifiche necessarie all'espletamento delle proprie funzioni, potendo agire anche in collaborazione con gli organismi di controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'amministrazione. Nel caso di riscontro di gravi irregolarità, l'Organismo indipendente di valutazione effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti. (cfr. art.14, comma 4 ter).

L'O.I.V. si impegna a fare uso riservato di tutti i dati e le informazioni di cui venisse a conoscenza nel corso della propria attività, nel rispetto delle norme previste in materia di privacy.

ART. 8 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente disciplinare, si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia.

Il presente disciplinare annulla e sostituisce tutte le eventuali precedenti disposizioni in materia.