

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 422 DEL 12/08/2020

Pratica n. 33150 del 12/08/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Patrimonio Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure Consip e Mepa
CODICE CRAM	DG.007.01.7G	Obiettivo Funzione: B01GEN

OGGETTO:	Servizi di pulizia reception e portierato presso la sede Centrale di ARSIAL e delle sedi periferiche. Liquidazione ai lavoratori della Mr Job Soc. Coop. in L.c.a. ai sensi dell'art.30 comma 6° del D,lgs 50/2016 delle competenze del mese di Luglio 2020.
-----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE	ISTRUTTORE P.L. (Marcella Giuliani)	DIRIGENTE DI AREA (Avv. Maria Raffaella Bellantone)
	FIRMATO	FIRMATO
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Marcella Giuliani)		FIRMATO

CONTROLLO FISCALE

ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE
_____	_____

CONTROLLO CONTABILE

A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2020	U	1.03.02.13.001	6.599,35	2020	Vedi allegato		
2020	U	1.03.02.13.002	7.119,92	2020			
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
						dott. Maurizio Salvi	

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 422	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 12/08/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. _____422_____ DEL _____12/08/2020_____

OGGETTO: Servizi di pulizia reception e portierato presso la sede Centrale di ARSIAL e delle sedi periferiche. Liquidazione ai lavoratori della Mr Job Soc. Coop. in L.c.a. ai sensi dell'art.30 comma 6° del D.lgs 50/2016 delle competenze del mese di Luglio 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 25 Novembre 2019, n. 815, con la quale è stato disposto di confermare sino a nuova disposizione, l'attribuzione ad interim dell'incarico dirigenziale dell'Area Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA, conferito, con determinazione n. 572/2019, all'avv. Maria Raffaella Bellantone

VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 - Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTE le Deliberazioni del CdA 10 Aprile 2020, n. 13 e 04 Agosto 2020, n. 35, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2 e n. 3, al "Bilancio di previsione 2020-2022";

VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

PREMESSO CHE:

-con propria determinazione n.625 del 31.10.2017 veniva affidato alla ditta Euralba service Srl il servizio di pulizie ed igiene ambientale, di facchinaggio interno di reception e portierato della sede Centrale nonché di pulizia ed igiene ambientale delle sedi periferiche di ARSIAL giusta contratto Rep n°106 del 2.10.2017;

-con comunicazione pec. del 23.04.2019 prot. n°3469 la Soc. Mr Job Società Cooperativa comunicava ad ARSIAL che con atto n°1692 di Rep del 20.03.2019 del notaio Stefano Muzzarelli la Società Euralba Service Srl concedeva in affitto l'azienda alla MR JOB Società Cooperativa CF e PI 0206786770361 con sede in Roma Via Angelo Borgoni n°78 e che per effetto del citato contratto la Società Cooperativa MR JOB subentra in tutti i diritti e gli obblighi e proseguiva in tutti i rapporti di Euralba Service Srl indicati nel contratto di affitto subentrando senza soluzioni di continuità ad essa a tutti gli effetti di legge nei requisiti tecnici, economici, finanziari da quest'ultima posseduti;

-che con proprio atto n°566 del 13.08.2019 ARSIAL prendeva atto, del contratto n°1692 di Rep del 20.03.2019 del notaio Dott. Stefano Muzzarelli con il quale EURALBA Service Srl ha dato in affitto alla Soc. MR Job Società Cooperativa Via Angelo Borgoni n. 78, 00153 Roma, i servizi di cui al contratto di appalto n°106 di rep del 02.10.2017 stipulato con ARSIAL relativo alla pulizia ed igiene ambientale, di facchinaggio interno reception e portierato della sede Centrale nonché di pulizia ed igiene ambientale delle sedi periferiche di ARSIAL codice CIG 6629960013;

-che con determina del direttore generale n°838 del 2.12.2019 ARSIAL procedeva, ai sensi dell'art. 30 comma 6° del D.lgs 50/2016 a causa del ritardato pagamento delle retribuzioni ai lavoratori della Mr Job Società Cooperativa impiegati c/o ARSIAL nel servizio di pulizia portierato a reception al pagamento degli stipendi del mese di ottobre;

VISTO il perdurare delle condizioni di ritardato pagamento, che hanno portato all'avvio delle procedure di cui all'art. 30 comma 6 del D.lgs 50/2016, ARSIAL procedeva altresì alla liquidazione degli stipendi netti al personale della Mr Job Soc Coop delle mensilità relative ai mesi di: novembre, 13° mensilità, dicembre e gennaio 2020 mediante l'adozione dei seguenti atti: determina n. 891 del 16.12.2019 stipendio di novembre, n. 905 del 19.02.2019 tredicesima mensilità, n. 27 del 22.01.2020 mensilità di dicembre e n. 78 del 14.02.2020 mensilità del mese di gennaio, il tutto da dedurre, ovviamente, al credito maturato dalla predetta Società;

VISTE le note prot. 482 del 15/01/2020, prot. 897 del 23/01/2020 e prot. 1232 del 31/01/2020 con le quali Euralba Service Srl comunicava ad Arisial di aver esercitato in data 14.01.2020, ai sensi dell'art. 1456 c.c., la risoluzione di diritto del contratto di affitto di azienda stipulato in data 20/03/2019 con la Mr Job Soc. Coop, per grave inadempimento, nonché di subentrare nell'esecuzione dei servizi oggetto dei contratti di appalto da parte di Euralba Service Srl;

VISTA la nota prot. 1516 del 6.02.2020 indirizzata sia ad Euralba Service S.r.l. sia a Mr Job soc. coop, con la quale Arisial diffidava le stesse a porre in essere, entro 10 gg, tutte le azioni per rendere pienamente e legittimamente esecutivo il contratto, compreso gli oneri connessi, con la stazione appaltante Arisial;

- VISTA la nota prot. 1880 del 17.02.2020, indirizzata sia ad Euralba Service S.r.l. sia a Mr Job soc. coop., con cui Arisial, a tutela della continuità della prestazione, prendeva atto della risoluzione contrattuale;
- RILEVATO che nonostante la citata risoluzione del contratto d'affitto d'azienda e conseguente subentro di Euralba nell'esecuzione del contratto d'appalto di cui trattasi, Euralba non provvedeva a pagare i dipendenti impiegati presso Arisial, dipendenti che ancora oggi risultano iscritti all'Inps con datore di lavoro Mrs Jobs, con i conseguenti risvolti contributivi ed assicurativi;
- VISTA la nota 09/03/2020 prot. 2588/2020 con la quale il Commissario Liquidatore Mr. Job Soc. Coop dott. Salvatore Antonio Nappi la Mr Job Soc. Coop., tra l'altro, informava Arisial che era in corso un contenzioso con la predetta Euralba sull'accertamento giudiziale della risoluzione contrattuale e che la MR Job era stata posta in L.C.A. in data 30.01.2020;
- VISTA la nota prot. 2731 del 18.03.2020, indirizzata sia ad Euralba Service S.r.l. che alla Mr Job soc. coop. in l.c.a., con la quale Arisial, nel prendere atto del contenzioso in atto tra Euralba Service S.r.l. e Mr Job soc. coop. in merito al contenzioso instaurato per all'accertamento della risoluzione del contratto d'affitto, comunicava alle predette società che avrebbe provveduto a pagare la retribuzione mensile del personale in servizio presso l'Agenzia riservandosi, ovviamente, il diritto di regresso nei confronti di quella tra le società che sarebbe stata individuata dal Giudice competente quale attuale appaltatrice dell'Agenzia;
- RILEVATO che entrambe le società rivendicavano la titolarità del contratto di appalto con ARSIAL;
- VISTA la diffida prot. 4773 del 19.05.2020 con la quale ARSIAL diffidava il Commissario Liquidatore della Mr Job a fornire la prova dell'autorizzazione all'esercizio provvisorio dell'impresa;
- VISTA la diffida prot. 5103 del 29.05.2020 con la quale ARSIAL diffidava la Euralba Service S.r.l. a provvedere al riassorbimento dei lavoratori, ancora formalmente in carico alla Mr Job in l.c.a.;
- DATO ATTO che entrambe le società non fornivano positivo riscontro alle diffide di ARSIAL;
- RILEVATO che il contenzioso giudiziale pendente tra le stesse società si protraeva a causa della sospensione dell'attività giudiziaria per l'emergenza sanitaria covid-19;
- CONSIDERATO che, pertanto, nelle more della soluzione giudiziale della vicenda, ARSIAL procedeva in surroga al pagamento degli stipendi in misura del 90% dell'ultimo stipendio anche per i mesi successivi fino alla mensilità di giugno 2020;
- VISTA la nota prot. 5870 del 06.07.2020 con la quale ARSIAL convocava tutte le parti per un incontro volto a verificar l'eventuale possibilità di un accordo bonario di soluzione della questione;
- RILEVATO che al citato incontro Euralba Service e Mr Job in l.c.a. comunicavano l'esistenza di trattative per la restituzione bonaria dell'azienda da Mr Job ad Euralba;
- VISTA la nota prot. 6010 del 10.07.202 con la quale ARSIAL concedeva un termine per la soluzione bonaria, entro il 15 luglio c.a., della questione prima di procedere alla risoluzione del contratto d'appalto per inadempimento, chiedendo l'emissione di un assegno a garanzia del pagamento delle retribuzioni dei dipendenti;

DATO ATTO che le parti, adempiuto l'onere dell'emissione dell'assegno in garanzia, comunicavano di aver raggiunto un accordo per la retrocessione dell'azienda da Mr Job in liquidazione ad Euralba Service entro la data richiesta e che a breve ci sarebbero stati i passaggi formali;

VISTO l'accordo in sede sindacale di cambio esecuzione contratto d'appalto, sottoscritto in data 09/08/2020 tra le Soc. Euralba Srl, MrJob in Lca, Fiscat-Cisl, Ultratrsport e dal rappresentante legale di Arisial, nel quale viene stabilito, tra l'altro, al punto 6, che la mensilità di luglio 2020 dovrà essere ancora corrisposta in surroga dalla Committenza;

PRESO ATTO che per la mensilità di luglio si deve procedere, nel frattempo, al pagamento in surroga, posticipato, entro il 15 agosto, per non creare disagi ai lavoratori che prestano servizio di pulizia e reception in Arisial, in quanto la soc. Mr Job in LCA porterebbe un allungamento ed un aggravamento delle procedure per il pagamento degli stipendi;

PRESO ATTO, inoltre, che Arisial non ha mai versato, cautelativamente, dal mese che ha dovuto pagare in surroga i dipendenti, alcun importo per il pagamento dei canoni contrattuali riferiti all'appalto alla soc. Mr Job (né alla soc. Euralba);

RITENUTO pertanto, di dover provvedere al pagamento della retribuzione mensile del suddetto personale di una somma indicativamente determinata pari al 90 % dell'ultima busta paga riservandosi ovviamente, il diritto di regresso nei confronti della ditta appaltatrice del contratto dell'Agenzia sino al 10 agosto c.a.;

RITENUTO prioritario, per quanto sopra evidenziato, dover tutelare i diritti dei predetti lavoratori dipendenti della ditta esecutrice del contratto di pulizie reception e portierato, procedendo alla liquidazione degli stipendi netti per un importo complessivo al netto dell'IVA di € 11.245,30 per la retribuzione degli stipendi relativi al mese di luglio 2020, da dedurre al credito maturato dalla ditta esecutrice di detto contratto, da suddividere tra i diversi dipendenti creditori secondo le somme a ciascuno spettanti come da allegata tabella;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 497 del 5/10/2016 con la quale è stato stabilito *“che in ogni atto di attribuzione di risorse economiche a soggetti esterni, quali determinazioni di impegno con o senza successivo atto di concessione, sia sancito, con apposita menzione nel provvedimento stesso, che all'atto dell'emissione della fattura elettronica il creditore abbia l'obbligo di indicare nel campo "RiferimentoAmministrazione" il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM)”, stabilendo altresì che “in assenza della compilazione del campo "RiferimentoAmministrazione" della fattura elettronica, la stessa verrà respinta senza ulteriori verifiche”;*

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

SU PROPOSTA ed istruttoria degli uffici competenti dell'Area Patrimonio, Acquisti Appalti Pubblici procedure Comunitarie Consip e Mepa;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI DARE ATTO E AUTORIZZARE che la procedura avviata dall'Area Patrimonio, Acquisti ed Appalti Pubblici, ai sensi dell'art.30 del D.lgs 50/2016 prevede che in caso di ritardato pagamento delle retribuzioni dovute al personale impiegato nell'esecuzione del contratto, la stazione appaltante provveda direttamente al pagamento delle retribuzioni ai lavoratori, detraendo il relativo importo dalle somme dovute all'affidatario del contratto;

DI AUTORIZZARE la liquidazione a soggetti diversi, ovvero a tutto il personale della ditta esecutrice del contratto di pulizie, reception e portierato impiegato presso ARSIAL sede Centrale e periferiche, degli stipendi a ciascuno dovuti per il mese di luglio 2020 per complessivi €. 11.245,30 (al netto dell'IVA) deducendo tale somma dal credito maturato dalla ditta esecutrice del contratto in argomento dalla fattura n. FPA 3/20 del 10/08/2020 e n. FPA 4/20 del 10/08/2020, emessa dalla MR. JOB - SOCIETA' COOPERATIVA;

DI PROCEDERE alla liquidazione di cui sopra imputando la spesa sui capitoli del corrente esercizio finanziario 2020, come di seguito indicato: capitolo 1.03.02.13.001 per €. 6.599,35 e Capitolo 1.03.02.13.002 per €. 7.119,92;

DI DEMANDARE all'Area Contabilità e Bilancio gli adempimenti oltre che contabili anche fiscali in materia di scissione dei pagamenti split/payment;

DI DEMANDARE al R.U.P. ogni altro successivo adempimento finalizzato alla regolare esecuzione del presente provvedimento.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
Dlgs. 33/2103	23	1°	b		x		x	