

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 4/CS/RE DEL 09 FEBBRAIO 2023

PROPOSTA N. 7/RE DEL 08/02/2023

STRUTTURA COMPETENTE:	AREA RISORSE UMANE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI	PIANIFICAZIONE,
------------------------------	--	------------------------

OGGETTO:	Personale dirigente Arsial – Autorizzazione, al Direttore Generale f.f., alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo decentrato per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato annualità 2021 e 2022
-----------------	--

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)	RESPONSABILE P.O. (nome e cognome)	DIRIGENTE DI AREA (nome e cognome)	IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Avv. Maria Raffaella Bellantone)
F.to Dott.ssa Patrizia Bergo	F.to Dott.ssa Patrizia Bergo	F.to Dott.ssa Patrizia Bergo	F.to Dott.ssa M.R. Bellantone

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.to Dott. Andrea Napoletano

Approvata con Deliberazione n. 4/CS/RE del 09/02/2023

PUBBLICAZIONE

N. 4/CS/RE DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA, li 09/02/2023

INVIATA ALL'ORGANO DI CONTROLLO

IL _____ PROT. N. _____

ESITO _____

DELIBERAZIONE N. 4/CS/RE

OGGETTO:	Personale dirigente Arsial – Autorizzazione, al Direttore Generale f.f., alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo decentrato per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato annualità 2021 e 2022
----------	--

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente Vicario della Regione Lazio n. T00205 del 30 Dicembre 2022, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del Dott. Andrea Napoletano;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", e successive modifiche;
- VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: "Legge di contabilità regionale";
- VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante: "Regolamento regionale di contabilità", che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 20, recante: "Legge di stabilità regionale 2022";
- VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 21, recante: "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024";

- VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024”;
- VISTA la legge regionale 23 Novembre 2022 n. 19 relativa all'approvazione del suddetto assestamento;
- VISTO l’articolo 43 del d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i., recante le disposizioni relative all’esercizio provvisorio ed alla gestione provvisoria;
- VISTO il paragrafo n. 8 del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato n. 4/2 al d.lgs. n.118/2011 e s.m.i., che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;
- VISTO l’articolo 14 della l.r. n. 11/2020, recante le disposizioni relative all’esercizio provvisorio ed alla gestione provvisoria;
- VISTO la legge regionale 27 dicembre 2022, n. 21, recante: “Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023. Modifica alla legge regionale 23 novembre 2022, n. 19 (Disposizioni collegate alla legge di stabilità regionale 2022. Disposizioni varie)”;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/CS del 30 Dicembre 2022, con la quale è stata disposta la presa d’atto dell’autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio per l’esercizio finanziario 2023 approvata con legge regionale del 27 dicembre 2022, n. 21, recante: “Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio per l’esercizio finanziario 2023. Modifica alla legge regionale 23 novembre 2022, n. 19 (Disposizioni collegate alla legge di stabilità regionale 2022. Disposizioni varie.)”;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/CS del 30 Dicembre 2022, con la quale è stato, altresì, preso atto che l’esercizio provvisorio del bilancio per l’anno 2023 è gestito secondo i principi applicati della contabilità finanziaria di cui al paragrafo n. 8 dell’allegato n. 4/2 al d.lgs. 118/2011, sulla base degli stanziamenti di spesa per l’anno 2023, approvati ai sensi della legge regionale 30 dicembre 2021, n. 21 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024) e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la circolare “Indicazioni operative per la gestione in esercizio provvisorio del bilancio Regionale” della Regione Lazio acquisita in data 12/01/2023, prot. n. 0000310/2023;
- VISTA la circolare del Direttore Generale f.f. prot. n. 4 del 17/01/2023, con la quale sono fornite le indicazioni operative per la gestione in esercizio provvisorio dell’Arsial, anno 2023;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATO il CCNL della Dirigenza dell’Area Funzioni Locali, sottoscritto il 17.12.2020, che introduce nuove regole per la costituzione e l’utilizzo del

fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, con validità a partire dall'annualità 2021;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 128 R.E. del 27 ottobre 2022 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha stanziato risorse aggiuntive per €. 64.977,00 al fine di adeguare il Fondo dei Dirigenti alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, entro i limiti di cui al comma 1 dell'art. 57 del CCNL della dirigenza ed ha dettato indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 952 R.E. del 10 novembre 2022 con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo del personale dirigente dell'Agenzia per le annualità, rispettivamente, 2021 e 2022;

CONSIDERATO che in data 29 dicembre 2022 è stata sottoscritta da tutte le sigle sindacali ad eccezione della sigla sindacale CGIL, come da documentazione in atti, l'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per gli anni 2021 e 2022;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa riferita alle predette annualità redatta secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, inviata unitamente alla ipotesi di accordo al Collegio dei Revisori dei Conti per i controlli ed il parere di propria competenza ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 23.12.1999 e successive modifiche e dell'art. 40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

VISTA la certificazione redatta dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 6 febbraio 2023, prot. n. 319, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA, inoltre, la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 24 dicembre 2019 con la quale è stato adottato il documento contenente il ciclo della performance ed è stato confermato il sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO potersi procedere ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale nella persona del Direttore Generante f.f., alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo del personale dirigente ARSIAL relativo alle annualità 2021 e 2022;

SU PROPOSTA ed istruttoria della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

DELIBERA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

DI AUTORIZZARE il Direttore Generale f.f., nella sua qualità di Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del



Contratto Decentrato Integrativo della dirigenza ARSIAL relativo alle annualità 2021 e 2022 nel testo conforme all'ipotesi sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali in data 29 dicembre 2022.

DI DEMANDARE all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione dei provvedimenti necessari a dare attuazione all'accordo di cui trattasi.

DI TRASMETTERE copia del presente atto alle rappresentanze sindacali dell'area dirigenti contrattualmente previste.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs n. 33/2013	23			X			X	

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Antonio Bizzarri – Presidente
Monica Vecchiati – Componente
Carlo Romano – Componente

**Oggetto: Certificazione contratti
decentrati integrativi personale
dirigente ARSIAL – Anni 2021 -
2022**

Il Collegio dei Revisori dell'Agenzia ARSIAL, Antonio Bizzarri, Monica Vecchiati e Carlo Romano, nominati giusto decreto del Presidente della Regione Lazio n. T0001 del 1° febbraio 2022;

Preso atto della richiesta del Direttore Generale f.f. dell'Agenzia Arisial e della Dirigente dell'Area Risorse Umane relativamente alla certificazione delle ipotesi di contratto decentrato della Dirigenza Arisial per le annualità 2021 e 2022 sottoscritte in sede sindacale in data 29 dicembre 2022;

Vista la determinazione direttoriale n. 153 RE del 21 ottobre 2021 con la quale è stato costituito in via provvisoria il Fondo dirigenza anno 2021 e la determinazione direttoriale n. 952 RE del 10 novembre 2022 con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ARSIAL per le predette annualità;

Vista la deliberazione n. 128 RE/2022 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autonomamente stanziato risorse aggiuntive variabili ed ha fornito indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per le contrattazioni 2021 e 2022;

Viste le pre-intese di contrattazione per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente Arisial sottoscritte in sede sindacale in data 29 dicembre 2022;

Vista ed esaminata la Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria per le annualità 2021 e 2022;

Richiamati:

l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 e dal D.Lgs. n. 75/2017 che attribuisce ai Revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, ai sensi del quale "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare

nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”;_

l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019 che dispone “.... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;_

il DPCM attuativo del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, che rileva che “... Il limite al trattamento accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del decreto legge n. 34/2019, per garantire il valore medio procapite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.”;_

Tutto ciò considerato

VERIFICATI

i Fondi come costituiti con le determinazioni citate in premessa e che di seguito si riportano

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENZA ARSIAL PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2021

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
Art. 57, comma 2, lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 320.023,00
Art. 56, comma	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le	€ 7.588,00 (risorse non

1	risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015. (M.S.: € 495.929,00)	soggette al limite)
Art. 57, comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	€ 0,00
57, comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€ 0,00
57, comma 2, lettera c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
57, comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	€ 0,00
57, comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 64.977,00
57, 3 (una tantum)	Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate	€ 64.000,00 (risorse non soggette al limite)
56, comma 1 (una tantum)	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di	€ 22.764,00 (risorse non soggette al limite)

anno 2021)	posizione e di risultato ...	
Totale		€ 479.352,00
Verifica Limite 2016		€ 320.023,00 + € 64.977,00 = € 385.000,00

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER L'ANNO 2022

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
57, comma 2, lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 320.023,00
56, comma 1	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015. (M.S.: € 495.929,00)	€ 7.588,00
57, comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	€ 0,00
57, comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€ 0,00
57, comma 2, lettera c)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno	€ 0,00

(una tantum)	precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	
57, comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	€ 0,00
57, comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 64.977,00
57, 3 (una tantum)	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	€ 70.103,00
Totale		€ 462.691,00
Verifica Limite 2016		€ 320.023,00 + € 64.977,00 = € 385.000,00

VERIFICATO:

che l'importo del fondo per la contrattazione 2021 e 2022, soggetto al limite, ammonta ad €. 385.000,00 - di cui parte stabile euro 718.146,00 e parte variabile determinata in euro 64.977,00 - e dato atto che risulta effettuata la decurtazione permanente di €. 398.123,00;

che il tetto massimo di legge relativo al corrispondente importo del 2016 di € 385.000,00 risulta rispettato;

che i costi degli accordi sottoscritti in data 29 dicembre 2022 trovano copertura negli stanziamenti previsti nel Bilancio 2021 e 2022, negli appositi capitoli, e sono compatibili quindi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

ATTESTA,

per quanto di propria competenza, la compatibilità finanziaria del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per le annualità 2021 e 2022, area dirigenza, ed il rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia;

CERTIFICA

che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente - parte economica 2021 e 2022 - risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti e, pertanto,

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di competenza, in merito alla destinazione del Fondo delle risorse decentrate del personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2021 e 2022.

INIVITA, tuttavia, l'Ente a garantire, nell'applicazione del contratto decentrato e nell'erogazione dei fondi incentivanti, il costante rispetto dei vincoli disposti dalla legge, dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa, dai vincoli di bilancio

Roma, 17 gennaio 2023

Antonio Bizzarri Presidente

Monica Vecchiati – Componente

Carlo Romano – Componente



Agenzia Regionale per lo Sviluppo
e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio

Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE ARSIAL ANNUALITA' 2021 e 2022

L'anno 2022 il giorno 19 del mese di dicembre alle ore 14,30 presso la Sede Arsial, in Roma, Via Rodolfo Lanciani 38, i rappresentanti della Delegazione di parte pubblica e di parte Sindacale Area della Dirigenza

CONSIDERATO che con determinazione direttoriale n. 952/RE del 10 novembre 2022 si è proceduto alla costituzione definitiva del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente Arsial – annualità 2021 e 2022 -ai sensi dell'articolo 57, 2° comma, del CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto, definitivamente, il 17 dicembre 2020;

RICHIAMATA la deliberazione n. 128/RE del 27 ottobre 2022 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha stanziato autonomamente risorse aggiuntive, come nelle precedenti annualità, per complessivi €. 64.977,00 ai sensi dell'articolo 57 comma 2 lett. B) del CCNL e sono stati dettati indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

DATO ATTO che il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente di ARSIAL è costituito come segue:

- 1)anno 2021 Euro 479.000,00 (comprese le risorse non soggette al limite) come risulta dall'Allegato A1, parte integrante della DD n. 952/RE/2022 sopracitata ed allegata alla presente pre-intesa quale parte integrante e sostanziale;
- 2)anno 2022 Euro 462.691,00 (comprese le risorse non soggette al limite) come risulta dall'Allegato A2, parte integrante della DD n. 952/RE/2022 sopracitata ed allegata alla presente pre-intesa quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che per l'anno 2021 e per l'anno 2022, ai fini del limite imposto dalla normativa (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75), il fondo è stato quantificato, nelle poste,

ARSIAL

Area Risorse Umane,
Pianificazione, Formazione,
Affari Generali
P.L. Trattamento Giuridico
Sig. Polegri Roberto
r.polegri@arsial.it
0686273411
Sig.ra Dipierro Debora
d.dipierro@arsial.it
0686273409

Via R. Lanciani, 38 - 00162 Roma
LA DIRIGENTE
Dott.ssa Bergo Patrizia
p.bergo@arsial.it
0686273604

www.arsial.it
PEC: arsial@pec.arsialpec.it
p. iva 04838391003
c. f. 04838391003



REGIONE
LAZIO

sottoposte al calcolo del limite in un importo pari ad €. 385.000,00 risultando con ciò compatibile con il rispetto del parametro di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

RICHIAMATO, infine, il disposto dell'art. 57, comma 3 del CCNL della Dirigenza secondo il quale "eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo"

Tutto ciò premesso convengono quanto segue:

ANNUALITA' 2021

Viene dato, preliminarmente, atto che, sulla base di quanto già stabilito nel contratto 2020 sottoscritto, in via definitiva, il 19 ottobre 2022, si è proceduto all'aumento della retribuzione di posizione dei dirigenti ARSIAL nel limite massimo consentito dall'art. 54 comma 6 del CCNL della dirigenza Funzioni Locali pari ad €. 45.512,37;

Si conviene, inoltre, di attribuire gli interim svolti agli aventi diritto con una percentuale ulteriore di retribuzione di posizione pari al 15% per coloro che hanno svolto le funzioni per una o più Aree per gli anni 2019-2020-2021 in relazione all'effettivo periodo di servizio svolto. Tale percentuale è ridotta al 5% per coloro che hanno svolto l'interim per singoli servizi all'interno di un'Area.

ANNUALITA' 2022

Viene confermata la retribuzione di posizione ad €. 45.512,37 e viene stabilita una percentuale di risultato pari al 45% della retribuzione di posizione.

Al predetto risultato si conviene di aggiungere esclusivamente per la sola annualità 2022 una ulteriore quota delle economie prodottesi, una tantum, pari al 20% della retribuzione di posizione da suddividere tra i dirigenti in servizio, a titolo di retribuzione di risultato, secondo la votazione conseguita a seguito del processo di valutazione e previa espressa e motivata autorizzazione dell'organo di vertice dell'Agenzia

Le parti convengono, infine, di lavorare sulla proposta di contratto decentrato da discutere ed approvare entro la fine del mese di gennaio 2023

Letto approvato e sottoscritto il giorno 19 dicembre 2022

ARSIAL

Area Risorse Umane,
Pianificazione, Formazione,
Affari Generali
P.L. Trattamento Giuridico

Via R. Lanciani, 38 - 00162 Roma
www.arsial.it
arsial@pec.arsialpec.it

p. iva 04838391003
c. f. 04838391003



REGIONE
LAZIO

Presidente Delegazione
Parte Datoriale
Maria Raffaella Bellantone FIRMATO

Componente
Dirigente Risorse Umane
Patrizia Bergo FIRMATO

FEDIRETS
Roberta Bernardeschi
Riccardo Micheli FIRMATO

CGIL F.P. Roma e Lazio
Amedeo Formaggi NON FIRMATO

Motivazione pervenuta in data 30 dicembre
2022 depositata in atti

"Per quanto riguarda la Cgil confermiamo la condivisione di quanto convenuto nella ultima delegazione trattante. Riteniamo però di non sottoscrivere la pre-intesa per l'area della dirigenza in quanto non convinti della ripartizione di quanto residua dal fondo per indennità retribuzione e posizione di risultato. Quanto previsto non rispetterebbe la remunerazione dell'indennità di risultato in base alla valutazione conseguita"

CISL FPS Segreteria Regionale Lazio
Remo Coniglio FIRMATO

UIL FPL Segreteria Roma e Lazio
Angelo Angritti FIRMATO

CSA
Valerio Secco FIRMATO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTI DECENTRATI INTEGRATIVI DEL PERSONALE DIRIGENTE ARSIAL - ANNI 2021 e 2022 -

PREMESSO:

che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo decentrato, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie, dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia;

che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;

che con Deliberazione n. 128 R.E. del 27 ottobre 2022 il Consiglio di Amministrazione ha stanziato risorse per €. 64.977,00 per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dell'art. 57 del CCNL della dirigenza ed ha dettato indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

che con determinazione direttoriale n.952 RE del 10 novembre 2022 è stato costituito, in via definitiva il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente Arsial – annualità 2021 e 2022;

che per l'anno 2021 e per l'anno 2022, ai fini del limite imposto dalla normativa (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75), il fondo è stato quantificato, nelle poste, sottoposte al calcolo del limite in un importo pari ad €. 385.000,00 risultando con ciò compatibile con il rispetto del parametro di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

che con deliberazione dell'Organo di vertice di ARSIAL verrà autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente – anni 2021 e 2022, previa acquisizione

del parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

rilevato che il Contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione della retribuzione di risultato anni 2021 e 2022;

Tutto ciò premesso si redige la seguente Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria

Relazione Illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Atto prodromico		Sottoscrizione ipotesi di accordo del 29 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Validità dal 01/01/2021 al 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Direttore Generale f.f. Avv. Maria Raffaella Bellantone Componente: Dirigente Area Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Bergo. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA funzioni locali; Firmatarie dell'accordo: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA funzioni locali;
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo di contrattazione per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ARSIAL - Annualità 2021 e 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia n. 3 del 13 gennaio 2021 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021/2023. E’ stato, altresì, contestualmente adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. Con Deliberazione n. 69 RE del 30 giugno 2022 è stato approvato il PIAO
		Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 24 dicembre 2019 è stato adottato il documento contenente il ciclo della performance ed è stato confermato il sistema di misurazione e valutazione. Con Deliberazioni del CDA n. 20 RE/2021 e n. 16 RE del 3 marzo 2022 sono stati dettati gli obiettivi strategici 2021 e 2022. Con successive Determinazioni Direttoriali n. 221 del 26 aprile 2021 e n. 188 RE del 16 marzo 2022 sono stati dettati gli obiettivi operativi nell’ambito della Performance.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza (c.f.r. la sezione trasparenza nel sito istituzionale).
		Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53/2021 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2020 e con Deliberazione n. 39 del 6 maggio 2022 la Relazione sulla Performance 2021.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

- A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.
I CCDI 2021 e 2022 costituiscono i contratti decentrati integrativi economici che definiscono i criteri e le modalità di ripartizione dell'indennità di risultato anni 2021 e 2022 della dirigenza dell'Agenzia ARSIAL (La retribuzione di risultato del Direttore è deliberata annualmente, a seguito di valutazione, dall'Organo di vertice fino alla concorrenza dell'importo previsto dalla legge e dal contratto individuale di lavoro)
- B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.
Sulla base dei criteri stabiliti nei CCDI le risorse vengono utilizzate nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo
- C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.
Si applica il sistema di valutazione vigente approvato con Deliberazione del CDA n. 69/2029 che si riassume, per quanto riguarda la valutazione dei dirigenti, nella tabella che segue:

Valutazione Dirigenti:

- (A) Performance organizzativa di Ente 10%
- (B) Performance organizzativa dell'Area 10%
- (C) Performance individuale 55%
- (D) Comportamenti Organizzativi 23%
- (E) Valutazione da parte dei lavoratori in servizio presso l'Area (quale sottogruppo dell'elemento "Comportamenti Organizzativi") 2%
- Totale Peso 100%

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Utilizzo delle risorse stanziate per il reale raggiungimento degli obiettivi di performance affidati ai Dirigenti con Determinazioni del Direttore Generale n. 221 del 26 aprile 2021 e n. 188 RE del 16 marzo 2022.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di posizione e di risultato area dirigenza, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. n.952 RE del 10 novembre 2022

Sezione I: Dimostrazione della quantificazione delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse storiche consolidate

DESCRIZIONE	IMPORTO
ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. A) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del ccnl del 10.4.1996 e del ccnl del 27.2.1997	€ 619.750,00
ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. d) Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (a decorrere dal 31.12.1999 e a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale)	€ 5.955,00
ccnl 12 febbraio 2002 - art.1, co 3 lettera e) Riduzione valori retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti a fronte della rideterminazione del nuovo tabellare	€ -60.000,00
ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 1 Valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del ccnl del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.	€ 17.160,00
ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 3 A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 (€ 1.907.111,00), per la quota relativa ai dirigenti	€ 20.451,00

ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 1 Incrementi retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 (€572,00 all'1.1.2004 ed €1144, 00 all'1.1.2005) che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	€ 12584,00
ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 4 A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	€ 12.946,00
ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 1 Incremento importo di euro 478,40 compresa 13°, della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007.	€ 4.784,00
ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento.	€ 19.283,00
ccnl 03.08.2010 (08-09) art. 5, co 4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	€ 7.674,00
ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. g Importo annuo della retribuzione di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 comma 1 lett. B del ccnl del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 da destinare alle finalità di cui all'art. 27	€ 43.344,00
ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 5 Importo derivante da incremento non superiore al 6% per riduzione stabile organico della qualifica dirigenziale (1° riduzione n. 17-2° riduzione n. 6 unità)	€ 14.215,00
applicazione dell'art. 9 del Decreto Legge n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella legge n. 122/2010 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" - Riduzione stabile del fondo secondo le linee di indirizzo della Ragioneria Generale dello Stato Circolare n. 12/2015)	€ -398.123,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 320.023,00

Sezione II – Risorse variabili autonomamente stanziare

Si tratta di risorse autonomamente stanziare per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dell'art. 57 del nuovo CCNL della Dirigenza Funzioni Locali.

La risorsa ammonta sia per l'anno **2021** che per l'anno **2022**, su autorizzazione del Consiglio di Amministrazione espressa con Deliberazione n. 128 RE del 27 ottobre 2022, come già avvenuto per le precedenti annualità, ad **€ 64.977,00**;

Va specificato che tali risorse costituiscono il valore di cui al disapplicato art. 26, comma 3, del precedente Ccnl 23.12.1999 (*"attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche"*) e possono essere valorizzate solo se autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con proprio provvedimento;

In base al nuovo CCNL la componente concernente le *"risorse autonomamente stanziare dagli enti..."* di cui al punto e) dell'art. 57 comma 2 non può generare ulteriori risorse in aggiunta a quelle consolidate in base alla lettera a) dell'art. 57, in considerazione della persistenza del limite di cui all'art. 23, comma 2, DLgs 75/2017 che ancora il valore delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale al limite del valore destinato a tale finalità nell'anno 2016; con la prima applicazione del nuovo Ccnl dei dirigenti è stato, pertanto, cristallizzato il valore del fondo 2020 in relazione al limite dell'anno 2016;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Tabella Costituzione Fondi

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENZA ARSIAL PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2021

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
Art. 57, comma 2, lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 320.023,00
Art. 56, comma 1	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015. (M.S.: € 495.929,00)	€ 7.588,00 (risorse non soggette al limite)
Art. 57, comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della	€ 0,00

	legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	
57, comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€ 0,00
57, comma 2, lettera c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
57, comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	€ 0,00
57, comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 64.977,00
57, 3 (una tantum)	Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate	€ 64.000,00 (risorse non soggette al limite)
56, comma 1 (una tantum anno 2021)	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato ...	€ 22.764,00 (risorse non soggette al limite)
Totale		€ 479.352,00
Verifica Limite 2016		€ 320.023,00 + € 64.977,00 = € 385.000,00

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER L'ANNO 2022

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
57, comma 2, lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 320.023,00
56, comma 1	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione	€ 7.588,00

	e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015. (M.S.: € 495.929,00)	
57, comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	€ 0,00
57, comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€ 0,00
57, comma 2, lettera c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
57, comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	€ 0,00
57, comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 64.977,00
57, 3 (una tantum)	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	€ 70.103,00
Totale		€ 462.691,00
Verifica Limite 2016		€ 320.023,00 + € 64.977,00 = € 385.000,00

Schema generale riassuntivo dei Fondi della dirigenza ARSIAL dal 2014 al 2018

ANNO	POSIZIONE	RISULTATO	DIRIGENTI	TOTALE FONDO	EROGATO	ECONOMIE	RISULTATO NON CORRISPONTO
2014	44.153,33	19.869,00	4,25	300.000	259.327,38	40.672,62	7.788,44
2015	44.153,33	19.869,00	5,51	385.000	344.934,05	40.065,95	7.610,92
2016	44.153,33	19.869,00	6,00	385.000	381.403,98	3.596,02	2.730,00
2017	44.153,33	19.869,00	6,00	385.000	378.213,02	6.786,98	5.920,06
2018	44.153,33	19.869,00	5,79	385.000	363.491,60	21.508,40	5.067,05

Schema riassuntivo costituzione fondo 2020 – raffronto 2019

DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020
ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. A)	€ 619.750,00	€ 619.750,00
ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. d)	€ 5.955,00	€ 5.955,00
ccnl 12 febbraio 2002 - art.1, co 3 lettera e)	€ -60.000,00	€ -60.000,00
ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 1	€ 17.160,00	€ 17.160,00
ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 3	€ 20.451,00	€ 20.451,00
ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 1	€ 12.584,00	€ 12.584,00
ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 4	€ 12.946,00	€ 12.946,00
ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 1	€ 4.784,00	€ 4.784,00
ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 4	€ 19.283,00	€ 19.283,00
ccnl 03.08.2010 (08-09) art. 5, co 4	€ 7.674,00	€ 7.674,00
ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. g	€ 43.344,00	€ 43.344,00
ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 5	€ 14.215,00	€ 14.215,00
Riduzione stabile del fondo secondo le linee di indirizzo della Ragioneria Generale dello Stato Circolare n. 12/2015)	€ -398.123,00	€ -398.123,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 320.023,00	€ 320.023,00
art. 26, comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999	€ 59.262,00	€ 59.262,00
nell'art. 26 comma 2 del ridetto ccnl 1999.	€ 5.715,00	€ 5.715,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 64.977,00	€ 64.977,00
TOTALE FONDO	€ 385.000,00	€ 385.000,00

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo della Dirigenza con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo della dirigenza nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nel capitolo di Bilancio 1.01.01.01.004; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo gestiti con la procedura di elaborazione degli stipendi del personale è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dato atto che:

- Sino all'anno 2015 il Fondo per lo Sviluppo delle risorse umane non poteva superare, operate le decurtazioni previste, l'importo dello stesso Fondo dell'anno 2010. Il limite è stato rispettato;
- Non è stato superato il limite imposto a seguito della pubblicazione della legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità per l'anno 2016), secondo la quale (art. 1, comma 236) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento

accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 (ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente);

- Non sono presenti somme eccedenti il nuovo limite al Fondo introdotte dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 a norma del quale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo dirigenza per gli anni 2021 e 2022 come determinati dall'Amministrazione con atto di costituzione è iscritto al capitolo U.1.01.01.01.004. dei rispettivi bilanci di previsione per gli anni 2021 e 2022 e pluriennale 2021-2022, 2022-2023 di competenza e gestione dell'Area Risorse Umane. Vanno solo, all'interno di ogni capitolo, allocati i finanziamenti tra lo stanziamento "puro" e lo stanziamento "FPV".

Le somme sono impegnate ogni anno e, quelle relative alle liquidazioni attinenti a prestazioni del 2022, ma verificabili (attraverso il sistema di valutazione per la produttività) solo nei primi mesi del 2023, confluiranno nel Fondo Pluriennale Vincolato.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

9 gennaio 2023

La Dirigente dell'Area Risorse Umane

Firmato digitalmente da
PATRIZIA BERGO
CN = PATRIZIA BERGO
O = ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO
C = IT