

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2/RE DEL 05 GENNAIO 2021

Pratica n. 849/RE del 04/01/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.: B01GEN	CIG: ---	CUP: ---
OGGETTO:	Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2022 delle previste attività agricole. Assunzione impegni di spesa.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Debora Dipierro)		RESPONSABILE PO (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)			
				Firmato digitalmente da PATRIZIA BERGO CN = BERGO PATRIZIA O = ARSIAL C = IT			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2022	U	1.01.01.01.006	149.984,000				817
2022	U	1.01.02.01.001	32.000,00				112
ESTENSORE				P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	
						Firmato digitalmente da Fabio Genchi O = ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO T = DIRETTORE GENERALE C = IT	

Il Direttore Generale

Firmato digitalmente da

Fabio Genchi

O = ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO
T = DIRETTORE GENERALE
C = IT

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 2/RE

DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA, lì 05/12/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2/RE DEL 05 GENNAIO 2021

OGGETTO: Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2022 delle previste attività agricole. Assunzione impegni di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

NON ACQUISITO dall'ANAC il codice CIG e dal Dipartimento per la Programmazione e il coordinamento della politica economica il CUP in quanto trattasi di acquisizione di personale con contratti di lavoro temporaneo, lavoratori stagionali a tempo determinato;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

La legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTO E DATO ATTO che

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 18/12/2019, approvata dalla Regione Lazio con DGR n. 28/2020, è stato assunto il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione

dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2018-2020, nel quale si è stabilito, altresì, di acquisire n. 2 unità con profilo di "Collaboratore tecnico/operaio agricolo specializzato" da selezionare tramite concorso aperto all'esterno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51 del 20/11/2020, approvata dalla Regione Lazio con DGR n. 79/2021, è stato assunto il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2018-2020, aggiornamento Piano Occupazionale 2020;

Nella medesima deliberazione n. 51/2020 si è disposto che, l'Agenzia utilizzerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze, l'istituto del comando ovvero assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente, prevedendo, al contempo, l'utilizzazione di contratti flessibili;

ATTESO che per la corretta realizzazione delle prove sperimentali-dimostrative di ARSIAL, programmate annualmente secondo gli obiettivi ed i compiti assegnati alla struttura competente, rientranti peraltro, in attività peculiari ed istituzionali dell'Agenzia, vi è necessità di avvalersi di operai agricoli stagionali, non rilevandosi nelle Aziende Dimostrative operai agricoli a tempo indeterminato;

VISTA

La nota prot. n. 1480 del 03/12/2021 con la quale, il dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico, ha comunicato all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali le necessità relative all'assunzione degli operai agricoli a tempo determinato che per il 2022 assommeranno ad un totale di 1.744 giornate, per l'espletamento delle attività sperimentali e dimostrative, per una spesa preventivata pari ad € 149.984,00.= a gravare sull'Obiettivo Funzione B01GEN, secondo la seguente suddivisione:

- Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri/Tarquinia: n. 4 operai agricoli per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola: n. 1 operaio agricolo per un massimo di n. 110 giornate lavorative;
- Centro Vitivinicolo di Velletri: n. 2 operai agricoli per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina: n. 5 operai agricoli, di cui uno per un massimo di n. 170 giornate lavorative, tre per un massimo di n.70 giornate lavorative cadauno, uno per un massimo di n. 72 giornate lavorative;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Alvito: n. 3 operai agricoli per un massimo di n. 54 giornate lavorative;

VISTO E PRESO ATTO che nella medesima nota n. 1480/2021 sono riportati i profili professionali e le qualifiche afferenti le risorse da acquisire, e, nel documento alla stessa allegato, le attività riferite alle varie Aziende Dimostrative da espletarsi nell'anno 2022;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che al fine di poter avviare le specifiche e peculiari attività correlate alla temporalità e stagionalità delle operazioni colturali agricole, di interesse pubblico per la sperimentazione e la dimostrazione tecnico-economica, a servizio per la diffusione delle innovazioni di processo e di prodotto nel sistema agricolo ed agro-industriale locale e regionale, si ravvisa l'indispensabilità e l'estrema urgenza, dovuta anche ai tempi logistico-amministrativi e regolamentari richiesti dagli iter procedurali dei Centri Provinciali per l'Impiego, in alcuni casi con tempi "burocratici" non ragionevoli e compatibili con le esigenze di celerità per dette acquisizioni di personale, di dover attivare la prevista procedura per l'assunzione degli operai agricoli stagionali necessari per la normale funzionalità dei Centri Dimostrativi dell'Agenzia, nelle more di dare attuazione al Piano assunzionale 2018-2020 su richiamato;

Che eventuali ritardi nell'attivazione della procedura, ovvero nell'assunzione di detto personale specializzato, necessario per i tempestivi interventi richiesti dalle varie Aziende Dimostrative, in modo particolare in fase tardo invernale, quali decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura, possono determinare l'inattendibilità dei risultati ottenuti nella sperimentazione, la cui buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale, la perdita del patrimonio vegetale, l'impossibilità di effettuare le attività sperimentali e dimostrative per il mancato rispetto dei tempi agronomici;

ATTESO che la spesa complessiva preventivata e riportata nella sopra richiamata nota 1480/2021, calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 1.744 giornate lavorative, risultante essere pari ad € 149.984,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità imprevedute, oltre alla spesa per oneri riflessi a carico dell'Agenzia stimati in € 32.000,00, dovrà trovare copertura sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024;

Di dover procedere, con successivo atto ad eventuali acquisizioni/integrazioni per le necessità inerenti le giornate lavorative da destinare alle attività 2022 relative alla sperimentazione e conservazione della biodiversità vegetale, che saranno comunicate dal dirigente dell'Area Tutela risorse, vigilanza e qualità delle produzioni;

ATTESO E PRESO ATTO del rispetto del vincolo imposto dalle disposizioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., sulla base delle decisioni già assunte con la presente determinazione, inerente la spesa complessiva per contratti di lavoro flessibile sostenibile nell'anno 2022, da contenere entro il 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, da tenere debitamente conto nella programmazione di ulteriori fabbisogni futuri in termini di spesa;

RITENUTO

Necessario, onde consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2022, procedere all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali per lo svolgimento delle attività previste nei relativi centri Dimostrativi;

Di procedere all'impegno, sulla base degli stanziamenti e disponibilità dei relativi capitoli di bilancio, per le suddette acquisizioni, per la somma complessiva preventivata pari ad € 149.984,00 sul capitolo 1.01.01.01.006 (obiettivo funzione B01GEN) e per la somma complessiva preventivata pari ad € 32.000,00, per oneri riflessi a carico dell'Agenzia, sul capitolo 1.01.02.01.001 (obiettivo funzione B01GEN), del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, che reca la necessaria disponibilità;

Di dover procedere all'assunzione delle predette unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell'Agenzia;

RITENUTO altresì, opportuno, nominare Responsabile del Procedimento delle procedure selettive previste per l'acquisizione degli operai agricoli stagionali, il funzionario Roberto Polegri, titolare dell'incarico della P.O. Trattamento giuridico;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. con nota prot. n. 36/RE del 04/01/2022;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico" a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2022, l'assunzione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.744 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2022, da impiegare, secondo le giornate stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura della struttura interessata, presso le predette Aziende, per lo svolgimento dei relativi compiti attribuiti per l'anno 2022 di cui all'allegato alla nota richiamata nelle premesse prot. n. 1480 del 03/12/2021, come di seguito specificato:

- Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri (RM)/Tarquinia (VT): n. 3 operai per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1A; n. 1 operaio per n. 170 giornate lavorative con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B.
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola (VT): n. 1 operaio per un massimo di n. 110 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno, livello 1A;
- Centro Vitivinicolo di Velletri (RM): n. 2 operai per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto viticoltore, livello 1A;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI):

- n. 1 operaio per un massimo di n. 170 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto olivicoltore, livello 1A;
 - n. 3 operai per un massimo di n. 70 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto olivicoltore, di cui n. 1 livello 1A e n. 2 livello 1B;
 - n. 1 operaio per un massimo di n. 72 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto olivicoltore e trattorista, livello 1B;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Alvito (FR):
- n. 2 operai per un massimo di n. 54 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B;
 - n. 1 operaio per un massimo di n. 54 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo), livello 1B;

DI PROCEDERE all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali dei candidati per lo svolgimento delle attività previste.

DI PROCEDERE con successivo atto ad eventuali acquisizioni/integrazioni per le necessità inerenti le giornate lavorative da destinare alle attività 2022 relative alla sperimentazione e conservazione della biodiversità vegetale, che saranno comunicate dal dirigente dell'Area Tutela risorse, vigilanza e qualità delle produzioni.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva preventivata e riportata nella su richiamata nota 1480/2021, calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 1.744 giornate lavorative, risultante essere pari ad € 149.984,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità imprevedute, oltre la spesa per oneri riflessi pari ad € 32.000,00, dovrà trovare, rispettivamente copertura sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2022 e pluriennale 2023-2024.

DI DARE ATTO che al personale assunto si applica il trattamento economico e normativo previsto dal vigente C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

DI DARE ATTO del rispetto del vincolo imposto dalle disposizioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., sulla base delle decisioni già assunte con la presente determinazione, inerente la spesa complessiva per contratti di lavoro flessibile sostenibile nell'anno 2022, da contenere entro il 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, da tenere debitamente conto nella programmazione di ulteriori fabbisogni futuri in termini di spesa.

DI PROCEDERE all'assunzione degli impegni di spesa, anno 2022, come di seguito riportato:

- Per la complessiva somma di € 149.984,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo sino ad un massimo di n. 1.744 giornate lavorative previste per l'assunzione degli operai agricoli stagionali a tempo determinato da destinare alle varie Aziende Dimostrative Sperimentali, sul Capitolo 1.01.01.01.006 (obiettivo funzione B01GEN.) del bilancio di previsione per l'anno 2022 e pluriennale 2023-2024.
- Per la complessiva somma di € 32.000,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo degli oneri riflessi a carico dell'Agenzia sul Capitolo 1.01.02.01.001 (obiettivo funzione B01GEN) del medesimo bilancio.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento, e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'attuazione di quanto necessario all'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	17					X	X	
D.lgs 33/2013	19			X			X	
D.lgs 33/2013	23				X		X	

Delibera nr. 10000849 - Anno 2022 - del 05/01/2022

Organo: DETERMINA DIRETTORIALE

Testo: PRAT.849-Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2022 delle previste attività agricole.

Num.	Data	Creditore/Beneficiario	Causale	Importo	Assegnato	Da assegnare	Liquidato	Da liquidare
CRAM	DG.008.		AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI					
Capitolo	1.01.01.01.006		Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato					
Obiettivo/Funzione	B01GEN.		GENERICO					
Centro di costo	2.		Avanzo/Fondo disponibile					
200	05/01/2022	DIVERSI OPERAI	PRAT.849-Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2022 delle previste attività agricole.	149.984,00	149.984,00	0,00	0,00	149.984,00
CRAM	DG.008.		AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI					
Capitolo	1.01.02.01.001		Contributi obbligatori per il personale					
Obiettivo/Funzione	B01GEN.		GENERICO					
Centro di costo	2.		Avanzo/Fondo disponibile					
201	05/01/2022	INPS- ISTITUTO NAZIONA DELLA P	PRAT.849-Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2022 delle previste attività agricole.	32.000,00	32.000,00	0,00	0,00	32.000,00
Totali Delibera nr. 10000849 del				181.984,00	181.984,00	0,00	0,00	181.984,00