

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 12/RE DEL 26 GENNAIO 2023

Pratica n. 108 del 23/01/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.: B01GEN/B01E46	CIG: /	CUP: /

OGGETTO	Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2023 delle previste attività agricole. Assunzione impegni di spesa.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☒

NO ☐

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐

ISTITUZIONALE ☒

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)			RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)		
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
		Vd. All.					
ISTRUTTORE (Laura Ridenti)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	
Firmato: Laura Ridenti							

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE			
–	PUBBLICAZIONE N° 12/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 26/01/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 12/RE DEL 26 GENNAIO 2023

OGGETTO: Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2023 delle previste attività agricole. Assunzione impegni di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente Vicario della Regione Lazio n. T00205del 30 Dicembre 2022, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del Dott. Andrea Napoletano;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", e successive modifiche;
- VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: "Legge di contabilità regionale";
- VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante: "Regolamento regionale di contabilità", che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 20, recante: "Legge di stabilità regionale 2022";
- VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 21, recante: "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024";
- VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";
- VISTA la legge regionale 23 Novembre 2022 n. 19 relativa all'approvazione del suddetto assestamento;
- VISTO l'articolo 43 del d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i., recante le disposizioni relative all'esercizio provvisorio ed alla gestione provvisoria;
- VISTO il paragrafo n. 8 del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato n. 4/2 al d.lgs. n.118/2011 e s.m.i., che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;

VISTO l'articolo 14 della l.r. n. 11/2020, recante le disposizioni relative all'esercizio provvisorio ed alla gestione provvisoria;

VISTO la legge regionale 27 dicembre 2022, n. 21, recante: "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023. Modifica alla legge regionale 23 novembre 2022, n. 19 (Disposizioni collegate alla legge di stabilità regionale 2022. Disposizioni varie)";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/CS del 30 Dicembre 2022, con la quale è stata disposta la presa d'atto dell'autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023 approvata con legge regionale del 27 dicembre 2022, n. 21, recante: "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023. Modifica alla legge regionale 23 novembre 2022, n. 19 (Disposizioni collegate alla legge di stabilità regionale 2022. Disposizioni varie.)";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/CS del 30 Dicembre 2022, con la quale è stato, altresì, preso atto che l'esercizio provvisorio del bilancio per l'anno 2023 è gestito secondo i principi applicati della contabilità finanziaria di cui al paragrafo n. 8 dell'allegato n. 4/2 al d.lgs. 118/2011, sulla base degli stanziamenti di spesa per l'anno 2023, approvati ai sensi della legge regionale 30 dicembre 2021, n. 21 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024) e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la circolare "Indicazioni operative per la gestione in esercizio provvisorio del bilancio Regionale" della Regione Lazio acquisita in data 12/01/2023, prot. n. 0000310/2023;

VISTA la circolare del Direttore Generale f.f. prot. n. 4 del 17/01/2023, con la quale sono fornite le indicazioni operative per la gestione in esercizio provvisorio dell'Arsial, anno 2023;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

NON ACQUISITO dall'ANAC il codice CIG e dal Dipartimento per la Programmazione e il coordinamento della politica economica il CUP in quanto trattasi di acquisizione di personale con contratti di lavoro temporaneo, lavoratori stagionali a tempo determinato;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità

richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

La legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTO E DATO ATTO che,

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 18/12/2019, approvata dalla Regione Lazio con DGR n. 28/2020, è stato assunto il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2018-2020, nel quale si è stabilito, altresì, di acquisire n. 2 unità con profilo di "Collaboratore tecnico/operaio agricolo specializzato" da selezionare tramite concorso aperto all'esterno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51 del 20/11/2020, approvata dalla Regione Lazio con DGR n. 79/2021, è stato assunto il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2020, aggiornamento Piano Occupazionale 2020;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50/RE del 22/12/2021, approvata dalla Regione Lazio con DGR n. 883/2022, è stato assunto il Piano

triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023, Piano Occupazionale 2021;

Nella medesima deliberazione n. 50/RE/2021 si è disposto che, l'Agenzia utilizzerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze, l'istituto del comando ovvero assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente, prevedendo, al contempo, l'utilizzazione di contratti flessibili;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50/RE del 22/12/2021, inviata ai competenti Organi della Regione Lazio per la prevista approvazione, è stata assunta la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023. Piano Occupazionale 2022;

ATTESO che per la corretta realizzazione delle prove sperimentali-dimostrative di ARSIAL, programmate annualmente secondo gli obiettivi ed i compiti assegnati alla struttura competente, rientranti peraltro, in attività peculiari ed istituzionali dell'Agenzia, vi è necessità di avvalersi di operai agricoli stagionali, non rilevandosi nelle Aziende Dimostrative operai agricoli a tempo indeterminato, tranne le due unità acquisite tramite concorso pubblico a tempo indeterminato per l'A.D. di Velletri e di Montopoli di Sabina;

PRESO ATTO che con nota prot. 2812 del 01/12/2022 il dirigente dell'Area Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure comunitarie, Procedure Consip e MEPA comunicava al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-Zootecnico che a seguito della Delibera del CdA di ARSIAL n. 110/RE del 05 OTTOBRE 2022, è stato approvato l'Accordo di collaborazione finalizzato al rafforzamento del progetto OSSIGENO attraverso l'identificazione dei boschi da seme, la definizione di protocolli operativi per la produzione di materiale autoctono certificato e la formazione del personale dedicato ad implementare l'attività vivaistica forestale regionale." con la Direzione Regionale Ambiente, e sono state destinate risorse finanziarie per poter portare avanti l'attività vivaistica forestale, utile all'espletamento dell'Accordo, nelle Aziende sperimentali di Cerveteri e Caprarola, per l'anno 2023 e 2024 pari a complessivi € 20.000/anno;

VISTA

La nota prot. n. 42 del 09/01/2023 con la quale, il dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico, ha comunicato all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali le necessità relative all'assunzione degli operai agricoli a tempo determinato che per il 2023 assommeranno ad un totale di 1.630 giornate, per l'espletamento delle attività sperimentali e dimostrative, per una spesa preventivata pari ad € 146.000,00.= a gravare sull'Obiettivo Funzione B01GEN, e ad un totale preventivato di 170 giornate, per una spesa preventivata pari ad € 15.227,00 a gravare sull'Obiettivo Funzione B01E46 per le attività di vivaistica forestale sull'Obiettivo Funzione B01E46, secondo la seguente suddivisione:

- Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri/Tarquinia: n. 5 operai agricoli, di cui n. 4 per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, n. 1 per un massimo di 136 giornate lavorative finalizzate alle attività di vivaistica forestale;

- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola: n. 1 operaio agricolo per un massimo di n. 164 giornate lavorative, di cui n. 34 finalizzate alle attività di vivaistica forestale;
- Centro Vitivinicolo di Velletri: n. 1 operaio agricolo per un massimo di n. 170 giornate lavorative;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina: n. 4 operai agricoli per un massimo di n. 110 giornate lavorative cadauno;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Alvito: n. 3 operai agricoli per un massimo di n. 70 giornate lavorative cadauno;

VISTO E PRESO ATTO che nella medesima nota n. 42/2023 sono riportati i profili professionali e le qualifiche afferenti le risorse da acquisire, e, nel documento alla stessa allegato, le attività riferite alle varie Aziende Dimostrative da espletarsi nell'anno 2023;

DATO ATTO che nel provvedimento di approvazione del bando di concorso per l'acquisizione di n. 2 unità con il profilo di Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato, in particolare, nelle attività di conduzione del vigneto e dell'oliveto per le relative Aziende Dimostrative Sperimentali dell'Agenzia ARSIAL, era stata prevista la possibilità di poter utilizzare le graduatorie anche per eventuali assunzioni di personale stagionale con contratto a tempo determinato, sia pieno che part-time, per tutte le Aziende Dimostrative dell'Agenzia oltre quelle per le quali è stata svolta la procedura concorsuale (Aziende Dimostrative Sperimentali di Tarquinia, Caprarola, Cerveteri ed Alvito);

CONSIDERATO che in fase di pianificazione dei fabbisogni del personale stagionale per le necessità delle varie Aziende Dimostrative effettuata dai responsabili delle predette Aziende, è emersa per alcuni profili la non corrispondenza con quelli previsti nella procedura concorsuale succitata, anche in relazione alle attività peculiari da svolgere nelle prove sperimentali e per la natura degli obiettivi da raggiungere ad esse assegnati;

CONSIDERATO inoltre che, l'acquisizione di detto personale con contratti diversificati, la cui applicazione si differenzia sia negli aspetti economici che giuridici, potrebbe generare situazioni di imparzialità tra i medesimi operai e creare disagi nella gestione organizzativa degli stessi da parte dei responsabili delle Aziende Dimostrative;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che al fine di poter avviare le specifiche e peculiari attività correlate alla temporalità e stagionalità delle operazioni colturali agricole, di interesse pubblico per la sperimentazione e la dimostrazione tecnico-economica, a servizio per la diffusione delle innovazioni di processo e di prodotto nel sistema agricolo ed agro-industriale locale e regionale, si ravvisa l'indispensabilità e l'estrema urgenza, dovuta anche ai tempi logistico-amministrativi e regolamentari richiesti dagli iter procedurali dei Centri Provinciali per l'Impiego, in alcuni casi con tempi "burocratici" non ragionevoli e compatibili con le esigenze di celerità per dette acquisizioni di personale, di dover attivare la prevista procedura per l'assunzione degli operai agricoli stagionali necessari per la normale funzionalità dei Centri Dimostrativi dell'Agenzia, nelle more di dare completa attuazione ai Piani assunzionali programmati su richiamati;

Che eventuali ritardi nell'attivazione della procedura, ovvero nell'assunzione di detto personale specializzato, necessario per i tempestivi interventi richiesti dalle varie Aziende Dimostrative, in modo particolare in fase tardo invernale, quali decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura, possono determinare l'inattendibilità dei risultati ottenuti nella sperimentazione, la cui buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale, la perdita del patrimonio vegetale, l'impossibilità di effettuare le attività sperimentali e dimostrative per il mancato rispetto dei tempi agronomici;

ATTESO che la spesa complessiva preventivata calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 1.800 giornate lavorative, risultante essere pari ad € 161.227,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità impreviste, oltre alla spesa per oneri riflessi a carico dell'Agenzia stimati in € 37.082,00 (per € 33.600,00 sull'obiettivo funzione B01GEN e per € 3.482,00 sull'obiettivo funzione B01E46) ed IRAP stimati in € 13.705,00 (per € 12.410,00 sull'obiettivo funzione B01GEN e per € 1.295,00 sull'obiettivo funzione B01E46), trova copertura sui competenti capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario 2023;

ATTESO che i suddetti capitoli non rientrano nella gestione in dodicesimi dell'esercizio provvisorio, di cui alla circolare n. 4 del 17/01/2023 e sulla base di quanto stabilito dal d.lgs. 118/2011, allegato 4/2, paragrafo 8;

RITENUTO

Necessario, onde consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2023, procedere all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali per lo svolgimento delle attività previste nei relativi centri Dimostrativi;

Di procedere all'impegno, sulla base degli stanziamenti e disponibilità dei relativi capitoli del bilancio esercizio finanziario 2023, per le suddette acquisizioni, per la somma complessiva preventivata come di seguito specificato:

- € 146.000,00 sul capitolo 1.01.01.01.006 – CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01GEN;
- € 33.600,00, per oneri riflessi a carico dell'Agenzia, sul capitolo 1.01.02.01.001 – CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01GEN;
- € 15.227,00 sul capitolo 1.01.01.01.006 – CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01E46, a valere sulla prenotazione n. 11/2023;

L'IRAP relativa alle retribuzioni per le attività ordinarie per € 12.410,00 graverà sul capitolo generale 1.02.01.01.001 – CRAM DG.007.02.7B - obiettivo funzione B01GEN;

Di dover procedere allo svincolo della somma residua di € 4.773,00 a valere sulla prenotazione n. 11/2023 resasi disponibile a seguito dell'assunzione dell'impegno su riportato di € 15.227,00;

Di dover procedere con successivo provvedimento, alla opportuna riallocazione, tramite variazione di bilancio, della somma residua di € 4.773,00 - obiettivo funzione B01E46 - sui competenti capitoli (€ 3.482,00 sul capitolo 1.01.02.01.001 - CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01E46 e € 1.295,00 sul capitolo 1.02.01.01.001 - CRAM DG.007.02.7B - obiettivo funzione B01E46);

Di dover procedere all'assunzione delle predette unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell'Agenzia;

RITENUTO di dover procedere, con successivo atto ad eventuali acquisizioni o integrazioni per le necessità inerenti le giornate lavorative da destinare alle attività 2023 relative alla sperimentazione e conservazione della biodiversità vegetale, che saranno comunicate dal dirigente dell'Area Tutela risorse, vigilanza e qualità delle produzioni;

RITENUTO altresì, opportuno, nominare Responsabile del Procedimento delle procedure selettive previste per l'acquisizione degli operai agricoli stagionali, il funzionario Roberto Polegri, titolare dell'incarico della P.O. Trattamento giuridico;

DATO ATTO che verrà esperita la prevista informativa alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U.;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico" a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2023, l'assunzione di n. 14 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.800 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2023, da impiegare, secondo le giornate stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura della struttura interessata, presso le predette Aziende, per lo svolgimento dei relativi compiti attribuiti per il medesimo anno di cui all'allegato alla nota richiamata nelle premesse prot. n. 42 del 09/01/2023, come di seguito specificato:

- Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri (RM)/Tarquinia (VT): n. 3 operai per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1A; n. 1 operaio per n. 170 giornate lavorative con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B; n. 1 operaio per n. 136 giornate lavorative con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo), livello 1B, per le attività di vivaistica forestale (Ob. funz. B01E46);

- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola (VT): n. 1 operaio per un massimo di n. 164 giornate lavorative, di cui n. 34 per le attività di vivaistica forestale (Ob. funz. B01E46), con il profilo professionale di esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno, livello 1A;
- Centro Vitivinicolo di Velletri (RM): n. 1 operaio per un massimo di n. 170 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto viticoltore, livello 1A;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI):
 - N. 3 operai per un massimo di n. 110 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto olivicoltore, di cui n. 1 livello 1A e n. 2 livello 1B;
 - N. 1 operaio per un massimo di n. 110 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto olivicoltore e trattorista, livello 1B;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Alvito (FR):
 - n. 2 operai per un massimo di n. 70 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B;
 - N. 1 operaio per un massimo di n. 70 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo), livello 1B;

DI PROCEDERE all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali dei candidati per lo svolgimento delle attività previste.

DI PROCEDERE con successivo atto ad eventuali acquisizioni/integrazioni per le necessità inerenti le giornate lavorative da destinare alle attività 2023 relative alla sperimentazione e conservazione della biodiversità vegetale, che saranno comunicate dal dirigente dell'Area Tutela risorse, vigilanza e qualità delle produzioni.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva preventivata calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 1.800 giornate lavorative, risultante essere pari ad € 161.227,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità impreviste, oltre alla spesa per oneri riflessi a carico dell'Agenzia stimati in € 37.078,00 ed IRAP stimati in € 13.705,00 trova copertura sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023.

DI IMPEGNARE per l'acquisizione degli operai agricoli stagionali per l'annualità 2023, sul bilancio esercizio finanziario 2023, gli importi come di seguito riportato:

- Per la complessiva somma di € 146.000,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo sino ad un massimo di n. 1.630 giornate lavorative previste per l'assunzione degli operai agricoli stagionali a tempo determinato da destinare alle varie Aziende Dimostrative Sperimentali, sul Capitolo 1.01.01.01.006 – CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01GEN;
- Per la complessiva somma di € 33.600,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo degli oneri riflessi a carico dell'Agenzia sul Capitolo 1.01.02.01.001 – CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01GEN;

- Per la complessiva somma di € 15.227,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo sino ad un massimo di n. 170 giornate lavorative previste per le attività di vivaistica forestale, sul Capitolo 1.01.01.01.006 – CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01E46, a valere sulla prenotazione n. 11/2023;

L'IRAP relativa alle retribuzioni per le attività ordinarie per € 12.410,00 graverà sul capitolo generale 1.02.01.01.001 – CRAM DG.007.02.7B - obiettivo funzione B01GEN.

DI PROCEDERE allo svincolo della somma residua di € 4.773,00 a valere sulla prenotazione n. 11/2023 resasi disponibile a seguito dell'assunzione dell'impegno su riportato di € 15.227,00.

DI DARE ATTO che con successivo provvedimento si procederà, a seguito della opportuna riallocazione, tramite variazione di bilancio, la cui richiesta sarà inoltrata all'Area Contabilità e Bilancio, di una parte delle risorse afferenti all'obiettivo funzione B01E46, per € 4.773,00, sui competenti capitoli (€ 3.478,00 sul capitolo 1.01.02.01.001 – CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01E46 e € 1.295,00 sul capitolo 1.02.01.01.001 – CRAM DG.007.02.7B - obiettivo funzione B01E46), al momento complessivamente appostate sul capitolo 1.01.01.01.006 per € 20.000,00 come evidenziato nella suddetta nota n. 2812/2022, all'assunzione dei relativi impegni di spesa.

DI DARE ATTO che al personale assunto si applica il trattamento economico e normativo previsto dal vigente C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento, e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'attuazione di quanto necessario all'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Sì	No
D. Lgs. 33/2013	17					X	X	
D. Lgs 33/2013	19			X			X	
D. Lgs 33/2013	23				X		X	

Area Risorse Umane, Pianificazione,
Formazione, Affari Generali

CAPITOLO	OB. FU.	C.R.A.	CRED/DEB.	IMPORTO	ANNO IMP/ACC/P RENOT.	Prenotazione	NUM. IMP/ACC/P RENOT.	DATA	CODICE CRED/DEB
1.01.01.01.006	B01GEN	DG.008	Vari dipendenti	146.000,00	2023		136	25/01/2023	31
1.01.02.01.001	B01GEN	DG.008	Contributi obblig.	33.600,00	2023		137	25/01/2023	68
1.01.01.01.006	B01E46	DG.008	Vari dipendenti	15.227,00	2023	11/2023	138	25/01/2023	31
1.01.01.01.006	B01E46	DG.008		-4.773,00	2023	11/2023		25/01/2023	

IL FUNZIONARIO
(Roberto Polegri)

LA DIRIGENTE DELL'AREA
dott.ssa Patrizia Bergo

Delibera nr. 30000108 - Anno 2023 - del 25/01/2023

Organo: DETERMINA DIRETTORIALE

Testo: PRAT.108RE-Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2023 delle previste attività agricole

Num.	Data	Creditore/Beneficiario	Causale	Importo	Assegnato	Da assegnare	Liquidato	Da liquidare
CRAM	DG.008.		AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI					
Capitolo	1.01.01.01.006		Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato					
Obiettivo/Funzione	B01GEN.		GENERICO					
Centro di costo	2.		Avanzo/Fondo disponibile					
136	25/01/2023	DIVERSI DIPENDENTI	PRAT.108RE-Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2023 delle previste attività agricole	146.000,00	146.000,00	0,00	0,00	146.000,00
CRAM	DG.008.		AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI					
Capitolo	1.01.02.01.001		Contributi obbligatori per il personale					
Obiettivo/Funzione	B01GEN.		GENERICO					
Centro di costo	2.		Avanzo/Fondo disponibile					
137	25/01/2023	INPS EX INPDAP	PRAT.108RE-Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2023 delle previste attività agricole	33.600,00	33.600,00	0,00	0,00	33.600,00
Totali Delibera nr. 30000108 del				179.600,00	179.600,00	0,00	0,00	179.600,00

**ARSIAL****Prenotazione di spesa**

ESERCIZIO 2023

PRENOTAZIONE N. 11CAPITOLO **1.01.01.01.006**C.R.A.M. **DG.008.**OB.FU. **B01E46.**

C.C.R.I.2.

Euro	Importo iniziale	Variazioni	Importo finale
	20.000,00	-4.773,00	15.227,00
Causale: PRAT.3186RE-Accertamento per "Accordo di Collaborazione Art.15 Legge 241/90 finalizzato al			
Data, li 15 - 12 - 2022			

Impegni

Nr.	Descrizione	Importo	Emesso	Da emettere
138	PRAT.108RE-Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2023 delle previste attività agricole	15.227,00	0,00	0,00
Totali:		15.227,00	0,00	0,00