

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 32/RE DEL 26 GENNAIO 2022

Pratica n. 962/RE del 26/01/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Monte ore permessi sindacali anno 2022.
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐

NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐

ISTITUZIONALE ☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (dott.ssa R. Mogliani)	RESPONSABILE P.O. (dott.ssa R. Mogliani)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 32/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 26/01/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 32/RE DEL 26 GENNAIO 2022

OGGETTO: Monte ore permessi sindacali anno 2022.

IL DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PREMESSO:

- che la disciplina relativa alla quantificazione e alla ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato sindacale è contenuta negli articoli 11, 12, 28 e 30 comma 2 del CCNQ del 4 dicembre 2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019;
- che sotto il profilo operativo, occorre determinare due distinti monte ore annui complessivi destinati rispettivamente alla RSU e alle OO.SS. rappresentative come segue;

Determinazione del monte ore annuo della RSU

CONSIDERATO:

- che nel comparto Funzioni Locali il monte ore annuo della RSU, ai sensi dell'art. 28, comma 1, lettera a) del CCNQ 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019, (ART. 28 comma 2 - Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla RSU; b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 6. Comma 6 - Nei comparti Sanità e Funzioni locali, i permessi sindacali di cui al comma 2, lettera. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione) è pari a 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati presso l'amministrazione dove sono utilizzati;
- che, in virtù di quanto rappresentato, il numero di dipendenti da prendere in considerazione ai fini della quantificazione del monte ore di permessi sindacali ammonta alla data del 1° gennaio 2022 a n. 110 compresa una unità in comando;
- che, pertanto, il monte ore complessivo della RSU, è pari a:
$$30 \text{ minuti} \times 110 \text{ dipendenti} = 3.300 \text{ minuti}$$
$$3.300 \text{ minuti} : 60 = 55 \text{ ore}$$
- che occorre ricordare che il monte ore della RSU non deve essere ulteriormente ripartito in quanto lo stesso viene gestito dalla RSU autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito. Resta onere dell'Amministrazione verificare che le ore di permesso effettivamente fruite dai componenti della RSU non superino il contingente annuo previsto;

Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

CONSIDERATO che la procedura di determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire alle singole organizzazioni sindacali rappresentative può essere schematizzata nelle seguenti quattro fasi:

PRIMA FASE - Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo dell'ente

Nel comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lettera b) del CCNQ 4 dicembre 2017, come sopra riportato, il monte ore annuo delle OO.SS. rappresentative è pari a 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati presso l'amministrazione ove vengono utilizzati;

Il totale dei dipendenti da prendere in considerazione è pari, alla data del 1° gennaio 2022, a n. 110 compresa una unità in comando, corrispondente alla somma di tutti i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Pertanto, il monte ore complessivo dei permessi sindacali da distribuire tra le OO.SS. rappresentative è pari a:

30 minuti x 110 dipendenti = 3.300 minuti

3.300 minuti : 60 = 55 ore

SECONDA FASE - Quantificazione del peso nell'ente delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale

Quantificato il monte ore lo stesso deve essere ripartito tra le organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, sulla base del grado di rappresentatività delle stesse in sede locale.

A tal fine, sono necessari i seguenti elementi:

Dato associativo, ovvero la percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente.

Il dato da prendere in considerazione è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio (art. 11, comma 1 CCNQ 4 dicembre 2017 e s.m.i.).

Presso Arsial sono state rilasciate deleghe in favore di n. 5 organizzazioni sindacali, come di seguito riportato:

OO.SS.	DELEGHE	% DELEGHE
CGIL	22	34,37
CISL	13	20,31
UIL	14	21,88
CSA	14	21,88
USB	1	1,56
	64	100

Dato elettorale, ovvero la percentuale di voti ottenuti dalla singola O.S. nelle ultime elezioni della RSU rispetto al totale dei voti espressi (art. 11, comma 1, CCNQ 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019).

Presso Arsial hanno presentato liste alle elezioni RSU di aprile 2018 le OO.SS. sotto indicate, ottenendo i seguenti voti:

OO.SS.	VOTI	% VOTI
CGIL	32	28.57
CISL	20	17.86
UIL	8	7.14
CSA	39	34.82
USB	13	11,61
	112	100

Il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'ente è dato dalla media tra il dato associativo ed il dato elettorale.

Quindi, nel nostro caso, il calcolo da effettuare è quello illustrato nella seguente tabella:

OO.SS.	DELEGHE	%DELEGHE	VOTI	%VOTI	%MEDIA (%VOTI+ %DELEGHE):2
CGIL	22	34,37	32	28.58	31,47
CISL	13	20,31	20	17.86	19,09
UIL	14	21,88	8	7.14	14,51
CSA	14	21,88	39	34.82	28,35
USB	1	1,56	13	11.61	6,58
					100

Tuttavia, i permessi sindacali vanno attribuiti esclusivamente alle organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto di riferimento.

Occorre, pertanto, determinare il grado di rappresentatività in sede locale riferito solo a queste ultime.

OO.SS.	%MEDIA
CGIL	31,47
CISL	19,09
UIL	14,51
CSA	28,35

Poiché il monte ore va distribuito integralmente tra le suindicate 4 organizzazioni sindacali rappresentative, si deve procedere a riproporzionare a 100 il peso di ognuna di esse al fine di ottenere il grado di rappresentatività delle stesse in sede locale.

Nel nostro caso il grado di rappresentatività delle organizzazioni CGIL, CISL, UIL e CSA è riportato nella tabella seguente:

OO.SS.	%MEDIA	CALCOLO	%MEDIA RIPROPORZIONATA
CGIL	31,47	$31,47/93.42 \times 100$	33,69
CISL	19,09	$19,09/93.42 \times 100$	20,43
UIL	14,51	$14,51/93.42 \times 100$	15,53
CSA	28,35	$28,35/93.42 \times 100$	30,35

TERZA FASE - Determinazione del monte ore permessi sindacali lordo di competenza di ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

Determinato il peso in sede locale delle OO.SS. rappresentative a livello nazionale, si deve procedere a ripartire il monte ore annuo complessivo tra le stesse.

Nel nostro Ente il monte ore annuo complessivo è pari a 55 ore, ovvero 3.300 minuti.

La tabella che segue mostra il calcolo da effettuare per determinare il monte ore annuo di competenza delle OO.SS.:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	%MEDIA RIPROPORZIONATA (a) Monte ore totale in minuti (b)	CALCOLO MINUTI $a \times b / 100$	MINUTI PER O.S.
CGIL	a) 33,69 b) 3.300	$3.300 \times 33,69 / 100$	1.111,77
CISL	a) 20,43 b) 3.300	$3.300 \times 20,43 / 100$	674,19
UIL	a) 15,53 b) 3.300	$3.300 \times 15,53 / 100$	512,49
CSA	a) 30,35 b) 3.300	$3.300 \times 30,35 / 100$	1.001,55
			3.300

QUARTA FASE - Determinazione del monte ore permessi sindacali netto di competenza di ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

Ai sensi dell'art. 11, comma 3, del CCNQ 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019, l'ente, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito dell'Aran.

Tale scorporo è obbligatorio, atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'Aran, delle ore scorporate in ogni singola amministrazione.

Pertanto, si è proceduto con la suddetta verifica che ha dato l'esito di seguito rappresentato:

OO.SS.	% PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
CGIL	38
CISL	38
UIL	38
CSA	38

In relazione a tale verifica l'ente deve detrarre da ogni monte ore lordo la percentuale indicata nella tabella sopra riportata, operando come di seguito illustrato:

OO.SS.	MINUTI PER O.S.	% PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE	MINUTI NETTO PERMESSI A DISPOSIZIONE DELLE OO.SS.
CGIL	1.111,77	38	422,48	689,29=690
CISL	674,19	38	256,20	417,99=418
UIL	512,49	38	194,75	317,74=318
CSA	1.001,55	38	380,59	620,96=621

Ne deriva pertanto:

- **CGIL** ha a disposizione n. **689 minuti** pari a **11 ore 49 minuti**
- **CISL** ha a disposizione n. **418 minuti** pari a **7 ore e 37 minuti**
- **UIL** ha a disposizione n. **318 minuti** pari a **5 ore e 30 minuti**
- **CSA** ha a disposizione n. **621 minuti** pari a **10 ore e 35 minuti**

RITENUTO di dover procedere anche per il personale della Dirigenza alla determinazione della ripartizione del monte ore di permessi sindacali alle OO.SS. sulla base dei parametri esplicitati nella linea operativa ARAN del mese di marzo 2021 e del CCNQ del 04.12.2017, modificato dal CCNQ del 19.11.2019;

CONSIDERATO:

- che la disciplina contrattuale di riferimento è contenuta agli articoli 11, 12, 33 e 35 comma 2 del CCNQ 4 dicembre 2017;
- che l'art. 33, comma 1, lett. b) del CCNQ 4 dicembre 2017, come sostituito dall'art. 3 del CCNQ del 19 novembre 2019 prevede che, il monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali da attribuire alle OO.SS. rappresentative è pari a 30 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente;
- che pertanto il monte ore di permessi sindacali per la dirigenza è il seguente:
 $30 \text{ minuti} \times 4 \text{ dirigenti} = 120 \text{ minuti}$
 $120/60 = 2 \text{ ore}$

Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

CONSIDERATO:

- che la procedura di determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire alle singole organizzazioni sindacali rappresentative può essere schematizzata sempre nelle quattro fasi:
 - a) Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo dell'ente;
 - b) Quantificazione del peso nell'ente delle OO.SS. rappresentative a livello nazionale;
 - c) Calcolo del monte ore lordo di competenza di ciascuna O.S. rappresentativa
 - d) Determinazione del monte ore netto di competenza di ciascuna O.S. rappresentativa.

PRIMA FASE - Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo dell'ente

Nel comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 33, comma 1, lettera b) del CCNQ 4 dicembre 2017, come sostituito dall'art. 3 del CCNQ del 19 novembre 2019, il monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali da attribuite alle OO.SS. rappresentative è pari a 30 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati presso l'amministrazione ove vengono utilizzati;

Il totale dei dirigenti da prendere in considerazione è pari, alla data del 1° gennaio 2022, a n. 4, corrispondente alla somma di tutti i dirigenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Pertanto, il monte ore complessivo dei permessi sindacali da distribuire tra le OO.SS. rappresentative è pari a:

30 minuti x 4 dirigenti = 120 minuti

120 minuti : 60 = 2 ore

SECONDA FASE - Quantificazione del peso nell'ente delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale

Quantificato il monte ore lo stesso deve essere ripartito tra le organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, sulla base del grado di rappresentatività delle stesse determinato in sede locale.

A tal fine, sono necessari i seguenti elementi:

Dato associativo, in considerazione che all'attualità non sono state ancora elette le RSU nella dirigenza, è necessario fare riferimento al solo **dato associativo** ovvero la percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente.

Il dato da prendere in considerazione è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio (art. 11, comma 1 CCNQ 4 dicembre 2017).

Presso Arsial sono state rilasciate deleghe in favore di n. 1 organizzazione sindacale, come di seguito riportato:

OO.SS.	DELEGHE	%DELEGHE
FEDIRETS	4	100

Essendo state rilasciate deleghe in favore di 1 unica organizzazione sindacale, che corrisponde ad una percentuale di deleghe del 100%, per brevità di esposizione si riepilogano i calcoli anche delle successive due fasi in un'unica tabella che segue:

Determinazione monte ore sindacali complessivo dirigenza ANNO 2022							
OO.SS. rappresentative	deleghe al 31/12/2021		ripartizione minuti	% permessi utilizzo in forma cumulata	Quota minuti da detrarre	netto a disposizione	ripartizione monte ore e minuti complessivi
	n.	%	numero	%	numero	numero	
FEDIRETS	4	100	120	45	54	66	1 ora 6 minuti

VISTE le guide operative pubblicate dall'ARAN nel mese di marzo 2021, relativamente alla determinazione del monte ore dei permessi orari sindacali sia per il comparto che per la dirigenza;

VISTE le tabelle ARAN relative alle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata dei permessi sindacali (2019-2021) ed in particolare, le tabelle relative all'Area delle Funzioni Locali;

SU PROPOSTA e istruttoria dell'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate, la costituzione e la ripartizione del monte ore permessi sindacali per l'anno 2022 riassunto nel sottostante prospetto, e riportato dettagliatamente nel presente provvedimento:

OO.SS.	ORE SPETTANTI COMPLESSIVE
RSU	55 ore
CGIL	11 ore e 49 minuti
CISL	7 ore e 37 minuti
UIL	5 ore e 30 minuti
CSA	10 ore e 35 minuti
FEDIRETS	1 ore e 6 minuti

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla R.S.U. costituita presso l'Ente, nonché alle OO.SS. Aziendali;

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lsg. 33/2013	23	1			x		x	