

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N° 34 del 05/02/2024Struttura proponente: AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE,
FORMAZIONE, AFFARI GENERALI

Proposta n. 263 del 05/02/2024

CODICE CRAM: DG.008.

Ob. Funz.:

CIG:

CUP:

Oggetto: DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI 2024

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

NO

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore

Data 05/02/2024

Firma Roberta Mogliani

Responsabile P.O.

Data 05/02/2024

Firma Roberta Mogliani

Responsabile del procedimento

Data 05/02/2024

Firma Patrizia Bergo

Dirigente di AREA

Data 05/02/2024

Firma Patrizia Bergo

OGGETTO: DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2024**IL DIRIGENTE DELL'AREA**

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PREMESSO:

- Che in data 30 novembre 2023 è stato sottoscritto il "CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024" che determina il monte ore complessivo dei permessi sindacali utilizzabili in tutte le Pubbliche Amministrazioni;

DATO ATTO che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui agli artt. 10,11 e 12 CCNQ 4/12/2017 come modificato dall'art. 1, commi 9 e 10 CCNQ 19/11/2019 e dal CCNQ del 30/11/2023 sono determinati come segue:

- due distinti monte ore annui complessivi destinati rispettivamente alla RSU e alle OO.SS. rappresentative:

Determinazione del monte ore annuo della RSU

CONSIDERATO:

- che nel comparto Funzioni Locali il monte ore annuo della RSU, ai sensi dell'art. 28, comma 1, lettera a) del CCNQ 30 novembre 2023, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:
 - a) n. 30 minuti alla RSU;
 - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5bis – *Nel comparto Funzioni locali, i permessi sindacali di cui al comma 1, lettera. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione (nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti);*
- che, in virtù di quanto rappresentato, il numero di dipendenti da prendere in considerazione ai fini della quantificazione del monte ore di permessi sindacali ammonta alla data del 1° gennaio 2024 a n. 125 compresa una unità in comando;
- che, pertanto, il monte ore complessivo della RSU, è pari a:
 - 30 minuti x 125 dipendenti = 3.750 minuti
 - 3.750 minuti: 60 = 62 ore e 50 minuti
- che occorre ricordare che il monte ore della RSU non deve essere ulteriormente ripartito in quanto lo stesso viene gestito dalla RSU autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito. Resta onere dell'Amministrazione verificare che le ore di permesso effettivamente fruite dai componenti della RSU non superino il contingente annuo previsto;

Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

CONSIDERATO:

- che la procedura di determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire alle singole organizzazioni sindacali rappresentative può essere schematizzata nelle seguenti quattro fasi:

PRIMA FASE - Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo dell'ente

Nel comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 28, comma 1, lettera b) del CCNQ 30 novembre 2023, come sopra riportato, il monte ore annuo delle OO.SS. rappresentative è pari a 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati presso l'amministrazione ove vengono utilizzati;

Il totale dei dipendenti da prendere in considerazione è pari, alla data del 1° gennaio 2024, a n. 125 compresa una unità in comando, corrispondente alla somma di tutti i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Pertanto, il monte ore complessivo dei permessi sindacali da distribuire tra le OO.SS. rappresentative è pari a:

30 minuti x 125 dipendenti = 3.750 minuti

3.750 minuti : 60 = 62 ore e 50 minuti

SECONDA FASE - Quantificazione del peso nell'ente delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale

Quantificato il monte ore lo stesso deve essere ripartito tra le organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, sulla base del grado di rappresentatività delle stesse in sede locale.

A tal fine, sono necessari i seguenti elementi:

Dato associativo, ovvero la percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente.

Il dato da prendere in considerazione è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio (art. 1, comma 6 CCNQ 30 novembre 2023).

Presso Arsial sono state rilasciate deleghe in favore di n. 5 organizzazioni sindacali, come di seguito riportato:

OO.SS.	DELEGHE	% DELEGHE
CGIL	22	40,74
CISL	9	16,67
UIL	6	11,11
CSA	15	27,78
USB	2	3,70
	54	100

Dato elettorale, ovvero la percentuale di voti ottenuti dalla singola O.S. nelle ultime elezioni della RSU rispetto al totale dei voti espressi (art. 11, comma 1, CCNQ 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019 e da ultimo il CCNQ 30 novembre 2023).

Presso Arsial hanno presentato liste alle elezioni RSU di aprile 2022 le OO.SS. sotto indicate, ottenendo i seguenti voti:

OO.SS.	VOTI	% VOTI
CGIL	33	35,48
CISL	12	12,91
UIL	20	21,51
CSA	18	19,35
USB/CSE	10	10,75
	93	100

Il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'ente è dato dalla media tra il dato associativo ed il dato elettorale.

Quindi, nel nostro caso, il calcolo da effettuare è quello illustrato nella seguente tabella:

OO.SS.	DELEGHE	%DELEGHE	VOTI	%VOTI	%MEDIA (%VOTI+ %DELEGHE):2
CGIL	22	40,74	33	35,48	38,11
CISL	9	16,67	12	12,91	14,80
UIL	6	11,11	20	21,51	16,31
CSA	15	27,78	18	19,35	23,56
USB	2	3,70	10	10,75	7,22
					100

Tuttavia, i permessi sindacali vanno attribuiti esclusivamente alle organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto di riferimento.

Occorre, pertanto, determinare il grado di rappresentatività in sede locale riferito solo a queste ultime.

OO.SS.	%MEDIA
CGIL	38,11
CISL	14,80
UIL	16,31
CSA	23,56

Poiché il monte ore va distribuito integralmente tra le suindicate 4 organizzazioni sindacali rappresentative, si deve procedere a riproporzionare a 100 il peso di ognuna di esse al fine di ottenere il grado di rappresentatività delle stesse in sede locale.

Nel nostro caso il grado di rappresentatività delle organizzazioni CGIL, CISL, UIL e CSA è riportato nella tabella seguente:

OO.SS.	%MEDIA	CALCOLO	%MEDIA RIPROPORZIONATA
CGIL	38,11	$38,11/92,78 \times 100$	41,08
CISL	14,80	$14,80/92,78 \times 100$	15,95
UIL	16,31	$16,31/92,78 \times 100$	17,58
CSA	23,56	$23,56/92,78 \times 100$	25,39
	92,78		100

TERZA FASE - Determinazione del monte ore permessi sindacali lordo di competenza di ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

Determinato il peso in sede locale delle OO.SS. rappresentative a livello nazionale, si deve procedere a ripartire il monte ore annuo complessivo tra le stesse.

Nel nostro Ente il monte ore annuo complessivo è pari a 60 ore e 50 minuti, ovvero 3.750 minuti.

La tabella che segue mostra il calcolo da effettuare per determinare il monte ore annuo di competenza delle OO.SS.:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	%MEDIA RIPROPORZIONATA (a) Monte ore totale in minuti (b)	CALCOLO MINUTI axb/100	MINUTI PER O.S.
CGIL	a)41,08 b)3.750	3.750x41,08/100	1.540,50
CISL	a) 15,95 b) 3.750	3.750x15,95/100	598,12
UIL	a) 17,58 b) 3.750	3.750x17,58/100	659,25
CSA	a) 25,39 b) 3.750	3.750x25,39/100	952,12 arr.952.13
			3750

QUARTA FASE - Determinazione del monte ore permessi sindacali netto di competenza di ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

Ai sensi dell'art. 11, comma 3, del CCNQ 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19/11/2019 e dal CCNQ del 30 novembre 2023, l'ente, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito dell'Aran.

Tale scorporo è obbligatorio, atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'Aran, delle ore scorporate in ogni singola amministrazione.

Pertanto, si è proceduto con la suddetta verifica che ha dato l'esito di seguito rappresentato:

OO.SS.	% PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
CGIL	38
CISL	38
UIL	38
CSA	38

In relazione a tale verifica l'ente deve detrarre da ogni monte ore lordo la percentuale indicata nella tabella sopra riportata, operando come di seguito illustrato:

OO.SS.	MINUTI PER O.S.	% PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE	MINUTI NETTO PERMESSI A DISPOSIZIONE DELLE OO.SS.
CGIL	1.540,50	38	585,39	955,11
CISL	598,12	38	227,28	370,84
UIL	659,25	38	250,51	408,74
CSA	952,13	38	361,80	590,33

Ne deriva pertanto:

- **CGIL** ha a disposizione n. **955,11 minuti** pari a **16 ore 31 minuti**
- **CISL** ha a disposizione n. **370,84 minuti** pari a **6 ore e 18 minuti**
- **UIL** ha a disposizione n. **408,74 minuti** pari a **7 ore e 21 minuti**
- **CSA** ha a disposizione n. **590,33 minuti** pari a **10 ore e 23 minuti**

RITENUTO di dover procedere anche per il personale della Dirigenza alla determinazione della ripartizione del monte ore di permessi sindacali alle OO.SS. sulla base dei parametri esplicitati nella linea operativa ARAN del mese di marzo 2021 e del CCNQ del 04.12.2017, modificato dal CCNQ del 19.11.2019 e del CCNQ del 30/11/2023;

CONSIDERATO:

- che la disciplina contrattuale di riferimento è contenuta agli articoli 11, 12, 33 e 35 comma 2 del CCNQ 4 dicembre 2017;
- che l'art. 33, comma 1, lett. b) del CCNQ 4 dicembre 2017, come modificato dall'art. 3 del CCNQ del 19 novembre 2019 e dal CCNQ del 30 novembre 2023, prevede che, il monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali da attribuire alle OO.SS. rappresentative è pari a 30 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente;
- che pertanto il monte ore di permessi sindacali per la dirigenza è il seguente:
 $30 \text{ minuti} \times 5 \text{ dirigenti} = 150 \text{ minuti}$
 $150/60 = 2 \text{ ore e } 30 \text{ minuti}$

Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

CONSIDERATO:

- che la procedura di determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire alle singole organizzazioni sindacali rappresentative può essere schematizzata sempre nelle quattro fasi:
 - a) Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo dell'ente;
 - b) Quantificazione del peso nell'ente delle OO.SS. rappresentative a livello nazionale;
 - c) Calcolo del monte ore lordo di competenza di ciascuna O.S. rappresentativa
 - d) Determinazione del monte ore netto di competenza di ciascuna O.S. rappresentativa.

PRIMA FASE - Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo dell'ente

Nel comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 33, comma 1, lettera b) del CCNQ 4 dicembre 2017, come sostituito dall'art. 3 del CCNQ del 19 novembre 2019 e dal CCNQ 30 novembre 2023, il monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali da attribuite alle OO.SS. rappresentative è pari a 30 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati presso l'amministrazione ove vengono utilizzati;

Il totale dei dirigenti da prendere in considerazione è pari, alla data del 1° gennaio 2024, a n. 5, corrispondente alla somma di tutti i dirigenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Pertanto, il monte ore complessivo dei permessi sindacali da distribuire tra le OO.SS. rappresentative è pari a:

30 minuti x 5 dirigenti = 150 minuti

150 minuti : 60 = 2 ore e 30 minuti

SECONDA FASE - Quantificazione del peso nell'ente delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale

Quantificato il monte ore lo stesso deve essere ripartito tra le organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, sulla base del grado di rappresentatività delle stesse determinato in sede locale.

A tal fine, sono necessari i seguenti elementi:

Dato associativo, in considerazione che all'attualità non sono state ancora elette le RSU nella dirigenza, è necessario fare riferimento al solo **dato associativo** ovvero la percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente.

Il dato da prendere in considerazione è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio (art. 11, comma 1 CCNQ 4 dicembre 2017).

Presso Arsial sono state rilasciate deleghe in favore di n. 2 organizzazioni sindacali, come di seguito riportato:

OO.SS.	DELEGHE	%DELEGHE
FEDIRETS	3	75
CISL	1	25
	4	100

Essendo state rilasciate deleghe in favore di 2 organizzazioni sindacali, entrambe rappresentative, che corrispondono ad una percentuale di deleghe del 100%, per brevità di esposizione si riepilogano i calcoli anche delle successive due fasi in un'unica tabella che segue:

Determinazione monte ore sindacali complessivo dirigenza ANNO 2023							
OO.SS. rappresentative	deleghe al 31/12/2022		ripartizione minuti	% permessi utilizzo in forma cumulata	Quota minuti da detrarre	netto a disposizione	ripartizione monte ore e minuti complessivi
	n.	%	numero	%	numero	numero	
FEDIRETS	3	75	112,50	45	50,62	61,88	1,03
CISL	1	25	37,50	45	9,37	28,13	0,46

VISTE le guide operative pubblicate dall'ARAN nel mese di marzo 2021, relativamente alla determinazione del monte ore dei permessi orari sindacali sia per il comparto che per la dirigenza;

VISTE le tabelle ARAN relative alle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata dei permessi sindacali (2022-2024) ed in particolare, le tabelle relative all'Area delle Funzioni Locali;

SU PROPOSTA e istruttoria dell'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate, la costituzione e la ripartizione del monte ore permessi sindacali per l'anno 2023 riassunto nel sottostante prospetto, e riportato dettagliatamente nel presente provvedimento:

OO.SS.	ORE SPETTANTI COMPLESSIVE
RSU	62 ore e 50 minuti
CGIL	16 ore e 31 minuti
CISL	6 ore e 18 minuti
UIL	8 ore e 28 minuti
CSA	10 ore e 23 minuti
FEDIRETS	1 ore e 3 minuti
CISL DIRIGENTI	46 minuti

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla R.S.U. costituita presso l'Ente, nonché alle OO.SS. Aziendali;

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lsg. 33/2013	23	1			x		x	