ARSIAL
Agenzia Regionale per lo Sviluppo
e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 47/RE DEL 01 FEBBRAIO 2022

Pratica n. 1033 del 01/02/2022

STRUTTURA PROPONENTE		**Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali**
CODICE CRAM	DG.008	**Obiettivo Funzione**:

OGGETTO	Proroga dell'incarico della posizione organizzativa di 2° fascia n. 1/b "Comunicazione", conferito con determinazione del Direttore Generale n. 42 del 29/01/2020.

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI [ ] NO [X]

ATTO CON IVA COMMERCIALE [ ] ISTITUZIONALE [X]

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Nome e cognome)	RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)
	ROBERTO POLEGRI ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO FUNZIONARIO 01.02.2022 12:36:53 GMT+00:00	Firmato digitalmente da **PATRIZIA BERGO** CN = BERGO PATRIZIA O = ARSIAL C = IT
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE	
ISTRUTTORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE

CONTROLLO CONTABILE

A CURA DEL SERVIZO PROPONENTE				*A CURA DEL A.C.B.*			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE

ISTRUTTORE	P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)	DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)

Il Direttore Generale

Firmato digitalmente da
Fabio Genchi
O = ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO
T = DIRETTORE GENERALE
C = IT

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 47/RE DELL'ALBO DELL'AGENZIA DATA, lì 01/02/2022

REGIONE LAZIO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 47/RE DEL 01 FEBBRAIO 2022

OGGETTO: Proroga dell'incarico della posizione organizzativa di 2° fascia n. 1/b "Comunicazione", conferito con determinazione del Direttore Generale n. 42 del 29/01/2020.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato

presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali che, all'art. 2 comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

Gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 2018 concernenti disposizioni sull'Area delle Posizioni organizzative;

Il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO e PRESO ATTO che,

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 22 Maggio 2019, n. 22, è stata disposta l'approvazione del disciplinare per il conferimento, la revoca e la pesatura delle posizioni organizzative in ottemperanza degli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 Maggio 2018;

Con Determinazione del Direttore Generale 28 Giugno 2019, n. 472, è stato adottato il documento di individuazione e costituzione delle Posizioni Organizzative contenente anche le relative declaratorie di funzioni;

Con Determinazione del Direttore Generale 5 Luglio 2019, n. 478, è stato approvato l'avviso finalizzato all'attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa nell'ARSIAL, annualità 2019;

CONSIDERATO che con Determinazione del Direttore Generale f.f. 7 Ottobre 2019, n. 647 è stato approvato l'intero prospetto di valutazione dei candidati ad integrazione/modificazione dell'elenco approvato con Determinazione del Direttore Generale f.f. 27 Settembre 2019, n. 626, oscurando i punteggi per i candidati risultati non idonei (punteggio inferiore a 50);

PRESO ATTO che in data 16 Ottobre 2019, con singoli atti di organizzazione, sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle posizioni organizzative ai candidati che hanno conseguito il migliore punteggio, per la durata di anni due (2) eventualmente rinnovabili secondo la normativa contrattuale vigente;

I suddetti atti sono stati notificati agli interessati e dagli stessi sottoscritti per accettazione;

VISTA la normativa contrattuale vigente in materia e in particolare l'art. 14 del suddetto CCNL del 21/05/2018 il quale dispone che "*Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità*.";

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 138/RE del 15/10/2021 con la quale sono stati prorogati, al fine di consentire il normale e pieno svolgimento delle attività e funzioni dell'Agenzia, nelle more del processo di revisione organizzativa delle macro strutture, gli incarichi di responsabilità delle posizioni organizzative al momento ricoperte, evidenziate in colore giallo nel prospetto allegato alla

medesima determinazione a formarne parte integrante e sostanziale, di cui alle citate determinazioni del Direttore generale n. 626/2019 e n. 647/2019 e successivi Atti di organizzazione richiamati, per un ulteriore anno, e comunque fino al processo di revisione organizzativa delle micro strutture;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 42 del 29/01/2020 con la quale è stato conferito l'incarico di responsabilità della posizione di lavoro di 2° fascia n. 1/b "Comunicazione", con decorrenza dal 01 febbraio 2020, per la durata di anni 2 (due), eventualmente rinnovabile secondo la normativa contrattuale vigente, al funzionario Maurizio TARGA, inquadrato in categoria D, con sede di lavoro Roma, le cui competenze e funzioni sono contenute nel documento di individuazione e costituzione delle Posizioni Organizzative adottato con Determinazione del Direttore Generale 28 Giugno 2019, n. 472, che vengono nel presente atto integralmente richiamate. Le attività inerenti l'incarico assegnato dovranno essere svolte nell'osservanza delle leggi e delle norme contrattuali e disciplinari vigenti in materia, ovvero nel rispetto delle disposizioni e degli indirizzi programmatici dell'Amministrazione e delle direttive del proprio dirigente;

CONSIDERATO che l'Amministrazione, al fine di garantire la continuità delle attività e la corretta funzionalità della struttura interessata di ARSIAL, ha necessità di prorogare l'incarico di responsabilità della posizione organizzativa attualmente ricoperta, in scadenza il 31 gennaio 2022;

RITENUTO, pertanto, necessario, di dover prorogare l'incarico di responsabilità della posizione di lavoro di 2° fascia n. 1/b "Comunicazione", per un ulteriore anno, e comunque fino al processo di revisione organizzativa delle micro strutture;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in linea con gli intendimenti degli Organi di Alta Amministrazione, sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI PROROGARE, al fine di consentire il normale e pieno svolgimento delle attività e funzioni della struttura interessata dell'Agenzia, nelle more del processo di revisione organizzativa delle macro-micro strutture, l'incarico di responsabilità della posizione di lavoro di 2° fascia n. 1/b "Comunicazione", conferito al funzionario Maurizio TARGA, inquadrato in categoria D, con la su richiamata determinazione n. 42/2020, per un ulteriore anno, e comunque fino al processo di revisione organizzativa delle micro strutture.

DI DARE ATTO che la spesa per l'incarico di cui alla presente proroga trova copertura sul capitolo 1.01.01.01.004.03 del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, dove sono allocate le relative risorse.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. 33/2013	14			X			X	
	23				X		X	