

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### N. 73/RE DEL 24 SETTEMBRE 2021

Pratica n. 150/RE del 23/09/2021

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		<b>Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali</b>		
<b>CODICE CRAM</b>	<b>DG.008</b>	<b>Ob.Funz.: B01GEN</b>	<b>CIG: 7049708314</b>	<b>CUP: ---</b>

<b>OGGETTO:</b>	Proroga dei progetti relativi all'Accordo Quadro sottoscritto tra ARSIAL e Società RANDSTAD Italia Spa e delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio. Integrazione impegno di spesa.
-----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI  NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE  ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Roberto Polegri)		RESPONSABILE PO (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)			
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (Patrizia Bergo)							
<b>CONTROLLO FISCALE</b>							
ESTENSORE				P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
<b>CONTROLLO CONTABILE</b>							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2021	U	1.03.02.12.001	+ 20.000,00	2021	519		7346
ESTENSORE				P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	

### Il Direttore Generale

<b>PUBBLICAZIONE</b>		
PUBBLICAZIONE N°	73/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA
		DATA, lì 24/09/2021

## **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

### **N. 73/RE DEL 24 SETTEMBRE 2021**

OGGETTO: Proroga dei progetti relativi all'Accordo Quadro sottoscritto tra ARSIAL e Società RANDSTAD Italia Spa e delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio. Integrazione impegno di spesa.

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, 12 Maggio 2021, n. 28, 16 Luglio 2021, n. 52, n. 64 del 30 Luglio 2021, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato), la variazione n. 4, la variazione n. 5 e la variazione n. 6 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Luglio 2021, n. 65, con la quale è stato adottato lo schema riassuntivo di cui all'Allegato A) DGR235/2021 – Bilancio di previsione 2021-2023 – Adozione variazione n. 6 – Assestamento generale di bilancio;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

ACQUISITO dall'ANAC il codice CIG n. 7049708314;

**RICHIAMATI E VISTI**

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

L'art. 2 del C.C.N.L. per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali successivo a quello del 1° aprile 1999, sottoscritto in data 14 settembre 2000, recante disposizioni relative al contratto di fornitura di lavoro temporaneo e l'art. 52 del vigente CCNL avente ad oggetto "Contratto di somministrazione";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, ed in particolare il Capo IV "Somministrazione di lavoro";

**VISTO E DATO ATTO, che,**

- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali

dell'Ente, così come già deliberata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;
- la deliberazione n. 67 del 18 dicembre 2019 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL ha approvato il provvedimento recante: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020. Aggiornamento piano occupazionale 2019-2020 – Ricognizione eccedenze di personale ex art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. – Ricognizione dotazione organica dell'Ente"*;
- Nella medesima deliberazione n. 67/2019 è stabilito che, nel triennio 2019-2020 l'Agenzia utilizzerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze, l'istituto del comando ovvero assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente, prevedendo, al contempo, l'utilizzazione di contratti flessibili;

VISTA la DGR n. 28 del 04/02/2020 avente ad oggetto: *"Presa d'atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente"*;

VISTA la deliberazione n. 51 del 20 novembre 2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL ha approvato il provvedimento recante: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020. Aggiornamento piano occupazionale 2020"*, inoltrata ai competenti Organi della Regione Lazio per la prevista approvazione;

CONSIDERATO che con determinazione n. 206 del 14 aprile 2017 l'Agenzia ARSIAL ha attivato una procedura di gara, ai sensi degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 50/2016, per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore economico per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO che a conclusione della procedura di gara, con determinazione direttoriale n. 37 del 6 febbraio 2018, è stata disposta l'aggiudicazione della menzionata procedura alla società RANSTAD ITALIA SPA;

CONSIDERATO che in ossequio a quanto stabilito nel capitolato e nel disciplinare di gara, oggetto dell'affidamento, è stato stipulato uno specifico "accordo quadro" di durata pluriennale mediante scrittura privata, sottoscritta tra le parti in data 12 marzo 2018 (repertorio n. 14 del 13/03/2018);

RICHIAMATA la determinazione n. 155 del 29 marzo 2018 con la quale il predetto accordo è stato recepito per la durata di anni tre decorrenti dalla sottoscrizione;

CONSIDERATO che in relazione al predetto accordo si è provveduto alla stipula di appositi contratti con l'Agenzia di somministrazione, ai sensi dell'art. 6, per l'attivazione di progetti di supporto all'amministrazione già facenti parte degli atti

di gara, ovvero per il supporto all'attuazione di attività gestionali dell'ARSIAL (scheda progetto B1) e per il supporto alla Promozione dei prodotti agroalimentari della Regione Lazio (scheda progetto B2), determinando il fabbisogno specifico di lavoratori in somministrazione, con la specifica della categoria professionale, dei profili professionali, dei quantitativi e del costo orario omnicomprensivo determinato compilando la relativa scheda d'ordine;

ATTESO E DATO ATTO che,

- Con successivo provvedimento, giusta determinazione direttoriale n. 119/2019, si è proceduto ad riattivare uno specifico progetto di supporto al programma denominato "Sapere Saperi", attraverso la somministrazione di due unità di personale, (scheda progetto B3), sulla base delle effettive esigenze della Direzione Regionale Agricoltura finalizzate alla raccolta di materiali video e cartacei per la realizzazione di filmati e pubblicazioni inerenti il programma regionale di educazione alimentare, in scadenza il 31/12/2019;
- Con successivo provvedimento, giusta determinazione direttoriale n. 785/2019 si è provveduto, inoltre, ad attivare uno specifico progetto di supporto al Programma Interreg denominato "AGRORES", attraverso la somministrazione di una unità di personale, (scheda progetto B4), sulla base delle effettive esigenze dell'Area Sviluppo Rurale e Territoriale. Osservatorio Faunistico, in scadenza il 31/12/2019;

VISTE le determinazioni direttoriali n. 831 del 21/12/2018 e n. 859 del 06/12/2019 con le quali sono stati prorogati alcuni progetti ed il relativo personale in somministrazione sino al 31 dicembre 2019;

VISTE le determinazioni direttoriali n. 942 del 31/12/2019, n. 330 del 30/06/2020 e n. 499 del 28/09/2020 con la quale sono stati prorogati, rispettivamente, alcuni progetti ed il relativo personale in somministrazione sino al 30 giugno 2020, al 30 settembre 2020 e al 31/12/2020;

CONSTATATO E DATO ATTO che l'Accordo Quadro sottoscritto in data 12/03/2018 è venuto a scadenza in data 11/03/2021;

RICHIAMATO l'art. 4 dell'accordo in ordine al quale "...Se allo scadere del termine naturale dell'Accordo Quadro non si sarà ancora provveduto ad aggiudicare la fornitura del servizio per il periodo successivo, l'Aggiudicataria dovrà in ogni caso garantire le unità di personale secondo le modalità e i termini in vigore, fino a un periodo massimo di 180 giorni. La Stazione Appaltante provvederà ad interpellare l'Aggiudicataria per stipulare i singoli contratti attuativi. ...";

RICHIAMATE le determinazioni direttoriali n. 757 del 29 dicembre 2020, n. 173 del 31 marzo 2021 e n. 367 del 28 giugno 2021 con le quali è stata formalizzata l'estensione del servizio di somministrazione a seguito della scadenza dell'accordo Quadro di durata triennale, sono stati prorogati i Contratti di Appalto di Affidamento Servizi, relativamente ad alcune schede progetto e si è proceduto alla proroga dei contratti in essere delle singole forniture di lavoro temporaneo del personale in servizio, per il periodo complessivo 1° gennaio 2021 - 30 settembre 2021;

RILEVATO pertanto, che, in data 30 settembre 2021 sono in scadenza tutti i contratti di Appalto di Affidamento Servizi, relativamente alla scheda progetto attiva ed i

contratti di somministrazione lavoro del personale attualmente in servizio presso ARSIAL;

VISTA la nota e-mail del 08/09/2021, deposita in atti, con la quale la Società Randstad ha comunicato la scadenza al 30/09/2021 dei contratti in essere;

VISTA la nota della Direzione Generale prot. n. 406/Int/RE del 23/09/2021 inoltrata all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, con la quale si indica di prorogare i progetti ad oggi in essere nelle more della piena attuazione del Piano dei fabbisogni, denominato: Progetto "B1" – Attività di supporto all'auto funzionamento (ob. funz. B01GEN), personale somministrato n. 3 unità, e si chiede di prorogare i contratti di somministrazione del personale attualmente in servizio presso ARSIAL;

CONSIDERATO che nel periodo di proroga tecnica prevista dall'art. 4 dell'accordo sottoscritto tra ARSIAL e RAMSTAD SPA sono state concluse numerose procedure concorsuali di reclutamento speciale a regime, con valorizzazione dei periodi lavorativi effettuati presso ARSIAL, ai sensi dell'art. 35 comma 3bis lett. B del decreto Legislativo n. 165/2001, finalizzate alla riduzione del precariato presente presso l'Agenzia;

DATO ATTO che del numero complessivo di lavoratori interinali n. 10 unità sono state progressivamente assunte nei ruoli organici dell'Ente in quanto risultate vincitrici delle selezioni effettuate o idonee nelle graduatorie di merito;

CONSIDERATO che è intendimento dell'Amministrazione procedere alla proroga delle n. 3 unità di personale titolare attualmente di contratto di somministrazione per esigenze funzionali dell'Agenzia;

EVIDENZIATO che durante il periodo di proroga del contratto con la Società RAMSTAD SPA, come disciplinato dall'art. 4 del citato accordo quadro, sono state intraprese le attività propedeutiche all'avvio della nuova gara di appalto;

Che, tuttavia, come noto, a fine luglio la Regione Lazio è stata sottoposta ad un gravissimo attacco informatico i cui effetti ancora sussistono e che hanno impedito lo svolgimento di qualsiasi attività amministrativa di fatto bloccando interamente l'attività anche dell'Agenzia ARSIAL;

Che per tale ragione è necessario estendere la proroga del termine del contratto con la Società RAMSTAD SPA fino al 31 dicembre 2021;

Che l'estensione del periodo di proroga contrattuale può ritenersi legittimo in quanto il periodo di sospensione delle attività dalla fine di luglio ad oggi non può che considerarsi una sospensione per causa di forza maggiore non imputabile all'Amministrazione;

RAVVISATA nell'ambito della necessità di garantire la continuità delle attività istituzionali, nonché le attività progettuali demandate ad ARSIAL dalla Regione Lazio la necessità, nonché l'opportunità, viste le carenze di organico, di poter disporre del servizio a tempo pieno delle unità di personale interinale, attualmente in servizio;

CONSIDERATO che, nelle more della definizione di alcuni progetti finalizzati al raggiungimento di obiettivi specifici, le cui attività saranno demandate all'Agenzia e alle quali saranno assegnate le necessarie risorse finanziarie e le opportune risorse umane, il personale disponibile, tenuto conto delle competenze e professionalità possedute e delle esperienze acquisite presso ARSIAL sarà assegnato alle competenti strutture a supporto delle attività ad esse attribuite dal vigente ordinamento dell'ente;

ATTESO che, il ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo trova fondamento nella sussistenza di diverse ragioni precedentemente riportate che vanno a soddisfare esigenze anche riferibili all'attività ordinaria, per il potenziamento delle attività proprie dell'Amministrazione, oppure per non pregiudicare il livello dei servizi erogati in via temporanea;

RITENUTO, pertanto, doversi procedere alla proroga dei Contratti di Appalto di Affidamento Servizi, relativamente alla scheda progetto su riportata, stipulati ai sensi dell'art. 6 dell'Accordo Quadro, di cui alla su richiamata determinazione n. 155/2018, e successiva estensione temporale secondo quanto precedentemente stabilito e concordato tra ARSIAL e Società RANDSTAD, per l'importo complessivo integrativo di € 20.000,00;

Di dover procedere, sulla base delle effettive esigenze individuate dall'Amministrazione, tramite richiesta alla Società RANDSTAD ITALIA SPA, alla proroga delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio, per il periodo 1° ottobre 2021 – 31 dicembre 2021, come di seguito riportato:

- Profilo professionale di "istruttore direttivo esperto giuridico-amministrativo – Categoria D1 – Sede di Roma – Area Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA, Settore CONSIP e MEPA, lavoratore Dott.ssa Alessia VELLETRANI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Esperto in comunicazione istituzionale" – Categoria D1 - Sede di Roma - Area Promozione e Comunicazione, lavoratore Dott.ssa Valeria MICHETELLI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente Amministrativo" – Categoria C1 –Sede di Roma – Direzione Generale, lavoratore Sig. Amedeo FADDA (obiettivo funzione B01GEN);

CONSIDERATO che,

La spesa complessiva preventivata per la proroga di ciascun progetto, onnicomprensiva del salario accessorio di produttività, delle ore per lavoro straordinario e degli eventuali rimborsi per missioni, secondo quanto stabilito in sede di regolamentazione decentrata e comunque, nel rispetto della normativa vigente e compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili in fase di predisposizione del bilancio, è stata determinata sulla base del costo del lavoro riportato per le categorie previste nel disciplinare di gara e sulla base del moltiplicatore offerto in fase di gara dalla ditta aggiudicataria, nonché di quanto stabilito nel richiamato Accordo Quadro;

La spesa complessiva preventivata da sostenere ed impegnare per le unità di personale da prorogare (obiettivo funzione B01GEN – progetto B1), rapportata al periodo di proroga dei relativi contratti, assegnate alle predette strutture interessate, tenuto conto delle risorse impegnate e delle fatture già liquidate o

da liquidare afferenti le precedenti proroghe, pari ad € 20.000,00,00 trova copertura sul competente capitolo 1.03.02.12.001 – Codice CRAM DG.008 – obiettivo funzione B01GEN del bilancio di previsione per l'anno 2021 e pluriennale 2022-2023;

## RICHIAMATA

La normativa di legge e contrattuale in materia;

## SU ISTRUTTORIA

Della Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in qualità di Responsabile del Procedimento, effettuata di concerto con il responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

## D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI FORMALIZZARE** l'estensione del servizio di somministrazione a seguito della scadenza dell'accordo Quadro di durata triennale, ai sensi dell'art. 4 del medesimo Accordo, per il periodo 01/10/2021 – 31/12/2021.

**DI PROROGARE** i Contratti di Appalto di Affidamento Servizi, relativamente alla scheda progetto descritta in narrativa, stipulati ai sensi dell'art. 6 dell'Accordo Quadro, di cui alla determinazione n. 155/2018 in scadenza il 30 settembre 2021 sino al 31 dicembre 2021;

**DI PROCEDERE** alla proroga sulla base delle effettive esigenze individuate dall'Amministrazione (nota prot. n. 406/RE/2021), temperate con gli aspetti giuridico-contrattuali, in particolare per la proroga temporale dei contratti in essere, tramite richiesta alla Società RANDSTAD ITALIA SPA, delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio, per il periodo 1° ottobre 2021 – 31 dicembre 2021, come di seguito riportato:

- Profilo professionale di "istruttore direttivo esperto giuridico-amministrativo – Categoria D1 – Sede di Roma – Area Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA, Settore CONSIP e MEPA, lavoratore Dott.ssa Alessia VELLETRANI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Esperto in comunicazione istituzionale" – Categoria D1 - Sede di Roma - Area Promozione e Comunicazione, lavoratore Dott.ssa Valeria MICHETELLI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente Amministrativo" – Categoria C1 –Sede di Roma – Direzione Generale, lavoratore Sig. Amedeo FADDA (obiettivo funzione B01GEN);

**DI IMPEGNARE**, a favore della Società RANDSTAD ITALIA SPA, con sede legale sita in via R. Lepetit, 8/10, 20124 Milano, Partita IVA/C.F. 12730090151 sul capitolo U.1.03.02.12.001, CRA DG.008, del bilancio di previsione 2021, pluriennale 2022-2023, per il pagamento dei corrispettivi per le prestazioni del personale somministrato, l'importo come di seguito riportato:

- ✓ € 20.000,00, per le spese del personale afferente il progetto "B1"; obiettivo funzione B01GEN, ad integrazione dell'impegno n. 519/2021;

**DI DEMANDARE** alla dirigente dell'Area Risorse Umane Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti consequenziali necessari all'esecuzione del predetto provvedimento.

**DI COMUNICARE** alla società affidataria, a cura del Responsabile del Procedimento, l'obbligo di indicare nel campo "*RiferimentoAmministrazione*" del tracciato della fattura elettronica il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM), a pena di rifiuto del documento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
Dlgs 33/2013	37			X			X	
Dlgs 33/2013	17	1				X		
Dlgs 33/2013	17	2		X			X	

# Stampa Variazioni Impegni

Filtro: Anno ='2021', Competenza, Uscite, N. Imp. ='519'

Anno	N. Imp/Acc	Descrizione Impegno/Accertamento		Importo	Variazioni	Totale
Assegn.	Riga Var	Descrizione Variazione	Data Variaz.			
2021	519	<b>PRAT.34376-Proroga dei progetti relativi all'Accordo</b>		<b>126.000,00</b>		
	1	PRAT.34783-Proroga dei progetti relativi all'Accordo Quadro sottoscritto tra ARSIAL e Società RANDST	25/06/2021		55.000,00	
	2	PRAT.150/RE-Proroga dei progetti relativi all'Accordo Quadro sottoscritto tra ARSIAL e Società RANDS	24/09/2021		20.000,00	
<b>Tot.</b>				<b>126.000,00</b>	<b>75.000,00</b>	<b>201.000,00</b>
<b>Tot generale:</b>				<b>126.000,00</b>	<b>75.000,00</b>	<b>201.000,00</b>