ARSIAL
Agenzia Regionale per lo Sviluppo
e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 84 DEL 17/02/2021

Pratica n. 34187 del 16/02/2021

STRUTTURA PROPONENTE		**Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali**
CODICE CRAM	DG.008	**Obiettivo Funzione**:

OGGETTO	Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale all'interno della categoria per l'anno 2020, art. 16, CCNL/2018.

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI [ ] NO [X]

ATTO CON IVA COMMERCIALE [ ] ISTITUZIONALE [X]

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)	ISTRUTTORE P.L. (nome e cognome)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Patrizia Bergo)		

CONTROLLO FISCALE	
ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE

CONTROLLO CONTABILE

A CURA DEL SERVIZO PROPONENTE				*A CURA DEL A.C.B.*			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE

ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE	DIRIGENTE DI AREA

Il Direttore Generale f.f. Dott.ssa Maria Raffaella Bellantone

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 84 DELL'ALBO DELL'AGENZIA DATA, lì 17/02/2021

REGIONE LAZIO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 84 DEL 17/02/2021

OGGETTO: Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale all'interno della categoria per l'anno 2020, art. 16, CCNL/2018.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 30 Dicembre 2020, n. 70, con la quale, è stato conferito all'Avv. Maria Raffaella Bellantone, in costanza dell'incarico dirigenziale già ricoperto dell'Area Affari Legali e Gestione del Contenzioso, formale attribuzione a svolgere l'incarico di Direttore Generale f.f. di ARSIAL, con decorrenza dal 31 Dicembre 2020 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. 359 del 13 luglio 2020 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale del comparto annualità 2020;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43/2019 con la quale è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica per il Personale di comparto e per il Personale Dirigente dell'Agenzia;

RICHIAMATO il verbale del 29 dicembre 2020 con il quale è stata sottoscritta la pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2020;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 13 gennaio 2021 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato anno 2020 parte economica;

RICHIAMATO, in particolare, l'accordo sottoscritto in data 29 dicembre 2020 in ordine all'Istituto della Progressione Economica Orizzontale depositato in atti;

RICHIAMATO il verbale n. 81/2021 dell'11 gennaio 2021 con il quale il Revisore Unico dei Conti ha attestato la compatibilità del costo complessivo dell'ipotesi di accordo sottoscritto tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali con i vincoli di bilancio;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO e RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali del 21 maggio 2018 ed in particolare l'art. 16;

CONSIDERATO che il comma 6 del su richiamato art. 16 recita "*Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi*";

DATO ATTO che in ossequio a quanto previsto nel citato accordo sindacale, l'Area Risorse Umane dell'Agenzia ha predisposto d'ufficio la graduatoria di merito delle Progressioni Economiche Orizzontali 2020, secondo i criteri ivi stabiliti, nei limiti delle risorse quantificate e concordate in sede di contrattazione sindacale e in ottemperanza ai principi di correttezza, imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione, tenendo conto del periodo minimo stabilito in sede decentrata e della platea degli aventi diritto alla fine del medesimo anno, ritenendo opportuno attribuire la progressione ad una circoscritta percentuale degli aventi diritto così come previsto dall'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Funzioni Locali;

RITENUTO OPPORTUNO riportare i criteri generali stabiliti in sede sindacale per l'attribuzione della progressione e contenuti nel citato accordo come segue:

a) individuazione dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione in ordine a quanto stabilito nell'art. 16 comma 6 del CCNL Funzioni Locali ("*essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi*" alla data del 1° ottobre 2019);

b) media dei punteggi complessivi conseguiti nella valutazione relativa al triennio precedente (valutazioni da considerare - annualità 2017, 2018 e 2019 - con un peso di parametro pari al 60%);

c) punti 36 per i dipendenti che hanno conseguito la progressione più lontano nel tempo (nel caso di specie, per le progressioni 2020, i dipendenti

che hanno conseguito la precedente progressione il 1° Ottobre 2017) e punti 9 per i dipendenti che l'hanno conseguita dopo tale data;

DATO ATTO, infine, che la quota di dipendenti pari a n. 28, su complessivi n. 55 aventi diritto a partecipare, che accedono alla progressione economica nell'annualità 2020 contempera la necessità del rispetto dei diritti e degli interessi legittimi del personale che aveva partecipato alla precedente procedura di selezione con l'esigenza del rispetto di quanto stabilito nel CCNL e le indicazioni provenienti, tra gli altri, dalla Ragioneria Generale dello Stato e l'Aran;

RITENUTO in relazione a quanto sopra esposto di procedere all'approvazione della graduatoria definitiva relativa all'anno 2020 e alla conseguente attribuzione della posizione economica superiore con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2020;

TENUTO CONTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'Istituto contrattuale in questione trova copertura nelle risorse finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

SU PROPOSTA ed istruttoria della Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE la procedura eseguita d'ufficio dall'Area Risorse Umane per il conferimento della progressione economica orizzontale relativa all'anno 2020 ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto in virtù dell'Accordo sottoscritto in data 29 dicembre 2020 tra l'Amministrazione e le OO.SS. e le R.S.U. .

DI APPROVARE la graduatoria definitiva relativa alla progressione economica orizzontale del Personale dipendente di categoria B, C e D relativa all'anno 2020, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale.

DI STABILIRE che la progressione sarà riconosciuta con decorrenza giuridico-economica dal 1° gennaio 2020, nei limiti delle risorse stanziate e quindi disponibili, a n. 28 dipendenti.

DI DISPORRE che il presente provvedimento e la graduatoria ad esso allegata siano pubblicati nella intranet aziendale.

DI STABILIRE che alla corresponsione degli arretrati si procederà con l'emissione del cedolino paga relativo al mese di febbraio 2021.

DI STABILIRE e DARE ATTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'Istituto contrattuale in questione trova copertura nelle Risorse Finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/2013	19			X			X	
D.Lgs. 33/2013	23				X		X	

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott.ssa Maria Raffaella Bellantone

A R S I A L

Agenzia Regionale per lo Sviluppo e
l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio
Area Risorse umane, ...

GRADUATORIA PERSONALE AVENTE DIRITTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
-- ANNO 2020 --

PR	CAT.GIU.	CAT.ECO.	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTEGGIO
1	D3	D5	ARACRI	ANNARITA	**96,00**
2	C	C5	ARTEGIANI	CLAUDIA	**96,00**
3	C	C5	BONALDO	ERMANNO	**96,00**
4	C	C5	DE GIOVANNI	ANTONIETTA	**96,00**
5	D1	D6	DI FERDINANDO	SANDRA	**96,00**
6	C	C5	DU JARDIN	EDMONDO	**96,00**
7	D1	D5	LELLI	GIANNA	**96,00**
8	D1	D4	MARIOTTI	ROBERTO	**96,00**
9	C	C5	MICUCCI	ANNAMARIA	**96,00**
10	D1	D4	PAPALINI	CLAUDIA	**96,00**
11	D1	D6	PROIETTI	LUIGI	**96,00**
12	D1	D5	SCAGNETTI	STEFANO	**96,00**
13	D1	D6	TARGA	MAURIZIO	**96,00**
14	D1	D5	MOGLIANI	ROBERTA	**95,93**
15	D1	D5	AMICONE	STEFANIA	**95,85**
16	D1	D6	POLEGRI	ROBERTO	**95,83**
17	D1	D4	BARBAGIOVANNI MIRACOLO	IMMACOLATA	**95,82**
18	D1	D5	FERRETTI	ANTONELLA	**95,80**
19	D1	D5	SCORSINI	ANTONELLA	**95,80**
20	D1	D5	VIGNANELLI	MICHELA	**95,80**
21	D1	D5	DI PIETRO	VIANELLA	**95,72**
22	D1	D6	COSSA	SANDRA	**95,57**
23	D1	D4	COLLEPARDI	PAOLO	**95,53**
24	D1	D5	GARRITANO	ANGELO DANTE	**95,26**
25	D1	D5	MEZZABARBA	MADDALENA	**95,20**
26	D1	D5	NITSCH	BRUNO	**95,00**
27	D1	D6	ROSSI	FRANCESCA	**94,92**
28	D1	D5	BIANCHINI	CARLA	**94,90**
29	D1	D6	MOSCATELLI	DANIELA	**94,64**
30	D1	D6	BARONE	ROBERTA	**94,10**
31	C	C5	CIMEI	CINZIA	**94,02**
32	C	C5	FIORENZA	EGIDIO	**94,02**
33	C	C5	GESMUNDO	ROMOLO	**91,98**
34	C	C5	QUELL'ERBA	PIERO	**91,98**
35	B1	B6	ORCHI	CLAUDIO	**85,98**
36	D1	D6	COPPA	MARIA GIUSEPPINA	**75,21**
37	D1	D3	ACCOGLI	ALESSANDRO	**69,00**
38	D1	D3	DIPIERRO	DEBORA	**69,00**
39	D1	D3	CACCIOTTI	ELVIRA	**68,92**
40	D1	D1	PAOLETTI	STEFANO	**68,80**
41	D1	D2	DAMIANO	ANTONIO	**68,66**
42	D1	D1	PAOLETTI	SARA	**68,60**
43	D3	D4	COLOMBARI	PAOLO TITO	**68,50**
44	D1	D1	REA	ROBERTO	**68,40**
45	D1	D5	SESTILI	SONIA	**68,40**
46	D1	D1	TAVIANI	PAOLA	**68,40**
47	D1	D3	LETTERA	STEFANIA	**68,30**
48	D1	D5	ABBALLE	GIOVANNI	**68,20**
49	D1	D2	ARGIOLAS	ALESSANDRA	**68,15**
50	D1	D5	MAZZA	ADELE	**68,00**
51	C	C5	ARCESE	CINZIA	**67,02**
52	D1	D3	IZZI	GIOVANNI	**65,86**
53	C	C5	GIGANTI	DOMENICA	**61,02**

A R S I A L

Agenzia Regionale per lo Sviluppo e
l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio
Area Risorse umane, ...

GRADUATORIA PERSONALE AVENTE DIRITTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
-- ANNO 2020 --

PR	CAT.GIU.	CAT.ECO.	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTEGGIO
54	C	C5	CHIATTI	MARCO	**58,98**
55	C	C5	RATINI	BRUNA	**58,98**

Roma, 16 febbraio 2021

La dirigente dell'Area
Dott.ssa Patrizia Bergo

Il Direttore Generale f.f.
Avv. Maria Raffaella Bellantone