

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 96 DEL 22/02/2021

Pratica n. 34213 del 19/02/2021

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Ricognizione e pianificazione dei Piani Occupazionali dell'Agencia ARSIAL per gli anni 2019 e 2020.
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Dott.ssa Patrizia Bergo)		ISTRUTTORE P.L. (nome e cognome)		DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE		DIRIGENTE DI AREA	

Il Direttore Generale f.f.

Dott.ssa Maria Raffaella Bellantone

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	96	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 22/02/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 96 DEL 22/02/2021

OGGETTO: Ricognizione e pianificazione dei Piani Occupazionali dell’Agenzia ARSIAL per gli anni 2019 e 2020.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l’Istituzione dell’Agenzia per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l’Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 30 Dicembre 2020, n. 70, con la quale, è stato conferito all’Avv. Maria Raffaella Bellantone, in costanza dell’incarico dirigenziale già ricoperto dell’Area Affari Legali e Gestione del Contenzioso, formale attribuzione a svolgere l’incarico di Direttore Generale f.f. di ARSIAL, con decorrenza dal 31 Dicembre 2020 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l’eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l’incarico delle funzioni dirigenziali dell’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: “Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023”;

VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE le Deliberazioni n. 28 del 4 febbraio 2020 e n. 79 dell’11 febbraio 2021 con le quali la Giunta Regionale del Lazio ha preso atto delle deliberazioni n. 67/2019 e n. 51/2020 approvate dal Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia ed aventi ad oggetto, nell’ambito dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale, i Piani Occupazionali 2019 e 2020 esprimendo l’autorizzazione a porre in essere

gli atti necessari per l'acquisizione, rispettivamente, di complessive n. 11 unità di personale per l'annualità 2019 e n. 15 unità di personale per l'annualità 2020 nel rispetto delle procedure previste dalla normativa vigente e compatibilmente con gli equilibri di bilancio e del contratto di servizio;

CONSIDERATO che l'Amministrazione ha ritenuto necessario, a fronte della consistenza e della complessità dei piani, svolgere una riunione con il Direttore Generale f.f. e la Dirigente dell'Area Risorse Umane al fine di effettuare una ricognizione delle procedure assunzionali 2019 già in itinere e pianificare, nel contempo, la programmazione autorizzata con il citato provvedimento n. 79/2021;

VERIFICATO che, per quanto concerne l'attuazione del Piano Occupazionale 2019, è attualmente in corso lo svolgimento di n. 4 procedure concorsuali di reclutamento speciale a regime, per l'acquisizione di complessive n. 5 unità di personale, bandite ai sensi dell'art. 35 comma 3 bis lett.b) del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che tali procedure erano state sospese a causa del blocco dei concorsi pubblici decretato dal governo per l'emergenza sanitaria da Covid-19;

CONSIDERATO che per n. 4 procedure di concorso, bandite ai sensi dell'art. 35 del decreto 165/2001, per l'acquisizione di complessive n. 4 unità di personale, sono già state effettuate le previste pubblicazioni e che le stesse saranno attivate mediante svolgimento di preselezione essendo pervenute un numero complessivo di istanze che, in base a quanto previsto dal bando di concorso, richiedono di effettuare tale procedura preselettiva attraverso l'individuazione di apposita società del settore;

che, infine, per un'ulteriore procedura concorsuale, per l'acquisizione di n. 2 unità, sono scaduti i termini per la presentazione delle domande in data 18 febbraio 2021;

CONSIDERATO che il Piano Occupazionale 2020 prevede, invece, l'acquisizione di complessive n. 15 unità di personale come segue:

- n. 5 unità da assumere attraverso stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 1 e 2 del decreto Legislativo n. 75/2017, per il personale in possesso dei requisiti previsti dalla predetta normativa (di cui 3 part time al 50%);
- n. 8 unità da assumere mediante scorrimento delle graduatorie derivanti dalle procedure concorsuali autorizzate dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 28/2020 dando atto che lo scorrimento medesimo potrà essere attivato solo all'esito della conclusione delle procedure concorsuali attualmente in corso di espletamento;

DATO ATTO che ulteriori 2 assunzioni di personale saranno effettuate attraverso concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del decreto legislativo n. 165/2001, e che la pubblicazione dei relativi bandi avverrà non appena le condizioni lo permetteranno stante il fatto che ARSIAL è anche attuatore del Piano di Sviluppo Rurale per il quale è urgente provvedere nel breve periodo alla pubblicazione degli avvisi per un considerevole numero di profili professionali;

CONSIDERATO che per quanto riguarda le n. 5 stabilizzazioni di personale ai sensi del 1° e 2° comma dell'art. 20 del decreto Legislativo n. 75/2017, riguardante il piano occupazionale relativo all'anno 2020, si ritiene opportuno pianificare le predette stabilizzazioni procedendo progressivamente con l'immissione nei ruoli

dell'Ente, dopo aver avviato le procedure concorsuali riguardanti il piano occupazionale riferito all'anno 2019, come di seguito indicato:

- a) n. 1 unità, ai sensi del 1° comma dell'art. 20 del decreto Legislativo 75/2017, con profilo professionale di Esperto in Promozione Agricola - categoria D1 - con assunzione a tempo indeterminato e pieno al 100% con immissione nei ruoli organici dell'Agenzia dal 1° aprile 2021;
- b) n. 1 unità, ai sensi del 1° comma dell'art. 20 del decreto Legislativo 75/2017, con profilo professionale di Esperto Zootecnico - categoria D1 - con assunzione a tempo indeterminato part time al 50% e con immissione nei ruoli organici dell'Agenzia dal 1° aprile 2021;
- c) n. 2 unità, ai sensi del 1° comma dell'art. 20 del decreto Legislativo 75/2017, con profilo professionale, rispettivamente, di Esperto Amministrativo e di Esperto di sistemi informativi e cartografia - categoria D1 - con assunzione a tempo indeterminato part time al 50% con immissione nei ruoli organici dell'Agenzia dal 1° luglio 2021;

TENUTO CONTO che per le stabilizzazioni da effettuare con decorrenza dal 1° luglio 2021 sono state svolte approfondite valutazioni di opportunità risiedenti nel fatto che, gli aventi diritto hanno attualmente in essere con ARSIAL un contratto a tempo determinato, part time all'83,33%, con scadenza il 30 giugno 2021 e che tale periodo, fino all'assunzione a tempo indeterminato, necessita della loro attività per lo svolgimento di funzioni importanti e complesse nell'ambito dei progetti cui sono assegnati, oltre al fatto che nel frattempo saranno presumibilmente terminate le procedure riferite ai piani occupazionali precedenti, relativi all'anno 2019;

DATO ATTO, infine, per quanto riguarda la pubblicazione del bando di concorso interno per la stabilizzazione di una unità ai sensi del 2° comma dell'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, che si procederà alla sua pubblicazione secondo i tempi tecnici previsti per le altre procedure concorsuali 2020 per le ragioni sopra rappresentate;

SU PROPOSTA ed istruttoria della Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI PROCEDERE alla ricognizione e alla pianificazione dei Piani Occupazionali 2019 e 2020 approvati con Deliberazioni n. 28 del 4 febbraio 2020 e n. 79 dell'11 febbraio 2021 da parte della Giunta Regionale del Lazio;

DI DARE ATTO che la necessità è scaturita dalla consistenza e della complessità attuativa dei predetti piani;

DI DARE ATTO che, per quanto concerne l'attuazione del Piano Occupazionale 2019, che prevede l'acquisizione di n. 11 unità di personale, la ricognizione delle procedure evidenzia quanto segue:

- a) è attualmente in corso lo svolgimento di n. 4 procedure concorsuali, bandite ai sensi dell'art. 35 comma 3 bis lett.b) del decreto legislativo n. 165/2001 e

ss.mm.ii. (Reclutamento Speciale a regime); tali procedure erano state sospese a causa del blocco dei concorsi pubblici decretato dal governo per l'emergenza sanitaria da Covid-19 e sono state riattivate a seguito delle previsioni contenute nell'articolo 1 comma 10 lett. Z) del DPCM del 16 gennaio 2021, sulle nuove misure di contenimento del contagio da coronavirus;

- b) per n. 4 procedure di concorso, bandite ai sensi dell'art. 35 del decreto 165/2001, finalizzate all'acquisizione di complessive n. 4 unità di personale, sono già state effettuate le previste pubblicazioni e le stesse saranno attivate mediante svolgimento di preselezione essendo pervenute un numero complessivo di istanze che, in base a quanto previsto dal bando di concorso, richiede di effettuare tale procedura che avverrà attraverso individuazione di apposita società esperta nel settore;
- c) per un'ulteriore procedura concorsuale, finalizzata all'acquisizione di n. 2 unità di operaio specializzato per le Aziende dimostrative dell'Agenzia sono scaduti i termini per la presentazione delle domande in data 18 febbraio 2021;

DI EVIDENZIARE che il Piano Occupazionale 2020 prevede, invece, l'acquisizione di complessive n. 15 unità di personale come segue:

- n. 5 unità da assumere attraverso stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 1 e 2 del decreto Legislativo n. 75/2017, per il personale in possesso dei requisiti previsti dalla predetta normativa (di cui 3 part time al 50%);
- n. 8 unità da assumere mediante scorrimento delle graduatorie di merito derivanti dalle procedure concorsuali autorizzate dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 28/2020 dando atto che lo scorrimento medesimo potrà essere attivato solo all'esito della conclusione delle procedure concorsuali attualmente in corso di espletamento;
- n. 2 assunzioni di personale da effettuare attraverso concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del decreto legislativo n. 165/2001, dando atto che la pubblicazione dei relativi bandi avverrà non appena le condizioni lo permetteranno stante il fatto che ARSIAL è anche attuatore del Piano di Sviluppo Rurale per il quale è urgente provvedere nel breve periodo alla pubblicazione degli avvisi per un considerevole numero di profili professionali;

DI STABILIRE, sulla base delle indicazioni espresse dall'Amministrazione, che le n. 5 stabilizzazioni di personale ai sensi del 1° e 2° comma dell'art. 20 del decreto Legislativo n. 75/2017 vengono pianificate procedendo progressivamente con l'immissione nei ruoli dell'Ente come di seguito indicato:

- a) n. 1 unità, ai sensi del 1° comma dell'art. 20 del decreto Legislativo 75/2017, con profilo professionale di Esperto in Promozione Agricola - categoria D1 - con assunzione a tempo indeterminato e pieno al 100% con immissione nei ruoli organici dell'Agenzia dal 1° aprile 2021;
- b) n. 1 unità, ai sensi del 1° comma dell'art. 20 del decreto Legislativo 75/2017, con profilo professionale di Esperto Zootecnico - categoria D1 - con assunzione a tempo indeterminato part time al 50% e con immissione nei ruoli organici dell'Agenzia dal 1° aprile 2021;

- c) n. 2 unità, ai sensi del 1° comma dell'art. 20 del decreto Legislativo 75/2017, con profilo professionale, rispettivamente, di Esperto Amministrativo e di Esperto di sistemi informativi e cartografia - categoria D1 - con assunzione a tempo indeterminato part time al 50% con immissione nei ruoli organici dell'Agenzia dal 1° luglio 2021;

DI EVIDENZIARE che per le stabilizzazioni da effettuare con decorrenza dal 1° luglio 2021 sono state effettuate approfondite valutazioni di opportunità risiedenti nel fatto che gli aventi diritto hanno attualmente in essere con ARSIAL un contratto a tempo determinato part time all'83,33% con scadenza il 30 giugno 2021 e che per tale periodo, fino all'assunzione a tempo indeterminato, necessita la loro attività per lo svolgimento di funzioni importanti e complesse nell'ambito dei progetti cui sono assegnati oltre al fatto che, nel frattempo, si presume saranno terminate le procedure riferite al piano occupazionale precedente, relativo all'anno 2019;

DI DARE ATTO, infine, che per quanto riguarda la pubblicazione del bando di concorso interno per stabilizzazione di una unità ai sensi del 2° comma dell'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017 si procederà alla sua pubblicazione secondo i tempi tecnici previsti per le altre procedure concorsuali 2020 secondo le ragioni in narrativa espresse.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. 33/2013	23				X		X	

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dott.ssa Maria Raffaella Bellantone