

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 1006/RE DEL 18 NOVEMBRE 2022

Pratica n. 3087/RE del 18/11/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale all'interno della categoria per l'anno 2022, art. 16, CCNL/2018.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐

NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐

ISTITUZIONALE ☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Nome e cognome)			RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)		
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 1006/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 18/11/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 1006/RE DEL 18 NOVEMBRE 2022

OGGETTO: Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale all'interno della categoria per l'anno 2022, art. 16, CCNL/2018.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021,

avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;

VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";

DATO ATTO che il suddetto assestamento è stato approvato dalla Regione Lazio in data 09/11/2022 VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTO E DATO ATTO, che

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 18/12/2019 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia 2018-2020, ed altresì, approvata la ricognizione della dotazione organica dell'ente;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale f.f. n. 1005/RE del 18 novembre 2022 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale del comparto annualità 2022;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 127/2022 con la quale è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica per il Personale di comparto e per il Personale Dirigente dell'Agenzia;

RICHIAMATO l'accordo del 06 luglio 2022, depositato in atti, con il quale è stato deciso di estendere l'accordo sottoscritto in data 31/12/2019 anche all'annualità 2022, nelle more del nuovo CCNL Funzioni locali;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 89 del 4 agosto 2022 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato anno 2021 parte economica;

RICHIAMATO il verbale del 03 agosto 2022, depositato in atti, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato la compatibilità del costo complessivo dell'ipotesi di accordo sottoscritto tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali con i vincoli di bilancio;

RICHIAMATO, in particolare, l'accordo sottoscritto in data 23 dicembre 2019 in ordine all'Istituto della Progressione Economica Orizzontale esteso anche all'annualità 2022 con accordo in data 6 luglio 2022, depositato in atti;

RIBADITO che la progressione economica per l'annualità 2022 si basa sull'accordo già sottoscritto in data 23 dicembre 2019;

Che il predetto accordo come integrato per l'anno 2022 prevede procedure selettive concernenti gli sviluppi economici all'interno delle categorie del personale dipendente del comparto, con decorrenza dal 1° gennaio dell'annualità di riferimento;

Che la progressione economica orizzontale viene attribuita, nel rispetto dei criteri previsti e in stretta osservanza delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato (Circolare n. 15 del 16 maggio 2019) in modo selettivo, nella misura del 50% degli aventi diritto alla data del 31/12/2021;

Che la copertura finanziaria degli oneri derivanti dalla procedura di progressioni economiche orizzontali è assicurata mediante apposito accantonamento delle risorse del Fondo anno 2022 interamente a carico della componente stabile del fondo stesso;

Che pertanto accedono alla PEO per l'annualità 2022 n. 17 unità su un complessivo numero di dipendenti aventi diritto al 1° gennaio 2022 di 33.

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO e RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali del 21 maggio 2018 ed in particolare l'art. 16;

CONSIDERATO che il comma 6 del su richiamato art. 16 recita "Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi";

DATO ATTO che in ossequio a quanto previsto nel citato accordo sindacale, l'Area Risorse Umane dell'Agenzia ha predisposto d'ufficio la graduatoria di merito delle Progressioni Economiche Orizzontali 2022, secondo i criteri ivi stabiliti, nei limiti delle risorse quantificate e concordate in sede di contrattazione sindacale e in ottemperanza ai principi di correttezza, imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione, tenendo conto del periodo minimo stabilito in sede decentrata e della platea degli aventi diritto alla fine del medesimo anno, ritenendo opportuno attribuire la progressione ad una circoscritta percentuale

degli aventi diritto così come previsto dall'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Funzioni Locali;

RITENUTO OPPORTUNO riportare i criteri generali stabiliti in sede sindacale per l'attribuzione della progressione e contenuti nel citato accordo come segue:

a) individuazione dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione in ordine a quanto stabilito nell'art. 16 comma 6 del CCNL Funzioni Locali ("essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi" alla data del 31 dicembre 2021 e che siano in servizio alla medesima data);

b) media dei punteggi complessivi conseguiti nella valutazione relativa al triennio precedente (valutazioni da considerare - annualità 2019, 2020 e 2021 - con un peso di parametro pari al 60%);

c) punti 36 per i dipendenti che non hanno effettuato la progressione economica nel triennio 2019/2021) e punti 9 per tutti gli altri dipendenti;

d) nel caso si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri: a) chi non ha mai effettuato una progressione economica; b) maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella per cui si concorre; c) maggiore anzianità di servizio; e) maggiore età anagrafica;

RITENUTO in relazione a quanto sopra esposto, sentito al riguardo il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, di procedere all'approvazione della graduatoria definitiva relativa all'anno 2022 e alla conseguente attribuzione della posizione economica superiore con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022 agli aventi diritto;

TENUTO CONTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'Istituto contrattuale in questione trova copertura nelle risorse finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

SU PROPOSTA ed istruttoria della Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali effettuata di concerto con il responsabile della PO Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE, sentito il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, la procedura eseguita d'ufficio dall'Area Risorse Umane per il conferimento della progressione economica orizzontale relativa all'anno 2022 ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto in virtù dell'Accordo sottoscritto in data 23 dicembre 2019 ed esteso all'annualità 2022 tra l'Amministrazione e le OO.SS. e le R.S.U. giusto accordo sottoscritto in data 6 luglio 2022;

DI APPROVARE la graduatoria definitiva relativa alla progressione economica orizzontale del Personale dipendente di categoria B, C e D relativa all'anno 2022, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale.

DI STABILIRE che la progressione sarà riconosciuta con decorrenza giuridico-economica dal 1° gennaio 2022, nei limiti delle risorse stanziare e quindi disponibili, a n. 17 dipendenti su un complessivo numero di 33, utilmente collocati nella suddetta graduatoria.

DI DISPORRE che il presente provvedimento e la graduatoria ad esso allegata siano pubblicati nella intranet aziendale.

DI STABILIRE che alla corresponsione degli arretrati si procederà con l'emissione del cedolino paga relativo al mese di novembre 2022.

DI STABILIRE e DARE ATTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'Istituto contrattuale in questione trova copertura nelle Risorse Finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs 33/2013	19			X			X	
D. Lgs 33/2013	23				X		X	

**GRADUATORIA PERSONALE AVENTE DIRITTO ALLA PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2022**

PR	CAT. GIU.	CAT. ECO. PREC.TE	CAT. ECO. ATT.LE	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTEGGIO
1		D1	D2	CATTA	MIRIA	96,00
2		D1	D2	PICA	GIOVANNI	96,00
3		D3	D4	CASTIGLIONE	LUIGI	95,87
4		C5	C6	GESMUNDO	ROMOLO	95,58
5		C5	C6	QUELL'ERBA	PIERO	95,58
6		C5	C6	FIORENZA	EGIDIO	93,18
7		C5	C6	CHIATTI	MARCO	90,00
8		C5	C6	RATINI	BRUNA	90,00
9		B6	B7	ORCHI	CLAUDIO	90,00
10		C4	C5	FONTANA	MARINELLA	69,00
11		D6	D7	MAGLIANO	SERENA	69,00
12		D2	D3	CONTALDO	TIZIANA	69,00
13		C4	C5	MAGNO	SILVIA	69,00
14		C3	C4	GALLUZZO	NICOLA	69,00
15		D6	D7	LELLI	GIANNA	69,00
16		D6	D7	AMICONE	STEFANIA	69,00
17		D6	D7	SCAGNETTI	STEFANO	69,00
18		D6	D6	MOGLIANI	ROBERTA	69,00
19		D6	D6	VIGNANELLI	MICHELA	69,00
20		D6	D6	ARACRI	ANNARITA	69,00
21		D5	D5	MARIOTTI	ROBERTO	69,00
22		D5	D5	PAPALINI	CLAUDIA	69,00
23		D5	D5	COLLEPARDI	PAOLO	68,95
24		D3	D3	GIULIANI	ADELE	68,85
25		C4	C4	COLONNA	SILVANO	68,82
26		D6	D6	DI PIETRO	VIANELLA	68,81
27		D6	D6	FERRETTI	ANTONELLA	68,80
28		D6	D6	SCORSINI	ANTONELLA	68,80
29		D5	D5	BARBAGIOVANNI MIRACOLO	IMMACOLATA	68,59
30		D2	D2	SCARNATI	LUCA	68,56
31		D3	D3	TALUCCI	GUALTIERO	68,46
32		C3	C3	PASSAVANTI	FABRIZIO	64,80
33		D6	D6	COPPA	MARIA GIUSEPPINA	36,00

Roma, 18 novembre 2022

Il dirigente dell'Area
Dott.ssa Patrizia Bergo

Il Direttore Generale f.f.
Avv. Maria Raffaella Bellantone