

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 1010/RE DEL 21 NOVEMBRE 2022

Pratica n. 3096/RE del 21/11/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Rettifica determinazione direttoriale n. 1006/RE del 18/11/2022 e riapprovazione graduatoria progressione economica orizzontale all'interno della categoria per l'anno 2022, art. 16, CCNL/2018, a seguito di revisione.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐

NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐ ISTITUZIONALE ☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Nome e cognome)			RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)		
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 1010/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 21/11/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 1010/RE DEL 21 NOVEMBRE 2022

OGGETTO: Rettifica determinazione direttoriale n. 1006/RE del 18/11/2022 e riapprovazione graduatoria progressione economica orizzontale all'interno della categoria per l'anno 2022, art. 16, CCNL/2018, a seguito di revisione.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con

deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021";

VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";

DATO ATTO che il suddetto assestamento è stato approvato dalla Regione Lazio in data 09/11/2022;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTO E DATO ATTO, che

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 18/12/2019 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia 2018-2020, ed altresì, approvata la ricognizione della dotazione organica dell'ente;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale f.f. n. 1006/RE del 18 novembre 2022 con la quale è stata approvata la procedura, eseguita d'ufficio dall'Area Risorse Umane, come previsto nell'accordo sindacale sottoscritto in data 23 dicembre 2019 tra l'Amministrazione e le OO.SS. e le R.S.U., esteso anche

all'annualità 2022 con accordo sottoscritto in data 06/07/2022, per il conferimento della progressione economica orizzontale ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto in virtù del suddetto accordo e la graduatoria definitiva relativa alla progressione economica orizzontale del Personale dipendente di categoria B, C e D relativa all'anno 2022, con decorrenza giuridico-economica dal 01 gennaio 2022;

DATO ATTO che in ossequio a quanto previsto nel citato accordo sindacale, l'Area Risorse Umane dell'Agenzia ha predisposto d'ufficio la graduatoria di merito delle Progressioni Economiche Orizzontali 2022, secondo i criteri ivi stabiliti, nei limiti delle risorse quantificate e concordate in sede di contrattazione sindacale e in ottemperanza ai principi di correttezza, imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione, tenendo conto del periodo minimo stabilito in sede decentrata e della platea degli aventi diritto alla fine del medesimo anno, ritenendo opportuno attribuire la progressione ad una circoscritta percentuale degli aventi diritto così come previsto dall'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Funzioni Locali;

PRESO ATTO che a causa di una discrasia nel coordinamento della documentazione relativa alla presente procedura è emersa la mancanza nell'elenco di n. 2 dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione di cui trattasi;

DATO ATTO, infatti, che i medesimi dipendenti, ancorché cessati nei primi mesi dell'anno 2022, risultano, comunque, in possesso dei requisiti previsti in virtù dei suddetti accordi;

DATO ATTO che l'inserimento nella lista degli aventi diritto dei due dipendenti precedentemente esclusi consente di accedere alla PEO per l'annualità 2022 a n. 18 unità su un complessivo numero di dipendenti aventi diritto al 1° gennaio 2022 di 35;

CONSIDERATO che l'elaborazione della graduatoria revisionata conferma l'attribuzione della progressione economica ai n. 17 dipendenti di cui alla precedente graduatoria approvata con determinazione direttoriale n. 1006/RE del 18/11/2022;

RITENUTO in relazione a quanto sopra esposto di procedere, in autotutela alla parziale revisione della graduatoria di cui alla determinazione direttoriale n. 1006/RE/2022, all'approvazione della graduatoria definitiva rettificata relativa all'anno 2022 e alla conseguente attribuzione della posizione economica superiore con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022 al nuovo beneficiario, avente diritto, acquisito a seguito della presente revisione;

TENUTO CONTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'Istituto contrattuale in questione trova copertura nelle risorse finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

DATO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali è la responsabile unica del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA ed istruttoria della Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali effettuata di concerto con il responsabile della PO Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE la graduatoria rettificata definitiva relativa alla progressione economica orizzontale del Personale dipendente di categoria B, C e D relativa all'anno 2022, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale.

DI STABILIRE che la progressione sarà riconosciuta con decorrenza giuridico-economica dal 1° gennaio 2022, a n. 1 dipendente utilmente collocato nella suddetta graduatoria, a seguito della revisione effettuata per le motivazioni riportate nelle premesse.

DI DARE ATTO che l'elaborazione della graduatoria revisionata conferma l'attribuzione della progressione economica ai dipendenti già utilmente collocati nella precedente graduatoria approvata con determinazione direttoriale n. 1006/RE del 18/11/2022.

DI DISPORRE che il presente provvedimento e la graduatoria ad esso allegata siano pubblicati nella intranet aziendale.

DI PROCEDERE alla corresponsione dell'arretrato alla dipendente avente diritto con l'emissione del cedolino paga relativo al mese di novembre 2022.

DI STABILIRE e DARE ATTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'Istituto contrattuale in questione trova copertura nelle Risorse Finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs 33/2013	19			X			X	
D. Lgs 33/2013	23				X		X	

**GRADUATORIA REVISIONATA PERSONALE AVENTE DIRITTO ALLA PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2022**

PR	CAT. GIU.	CAT. ECO. PREC.TE	CAT. ECO. ATT.LE	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTEGGIO
1		D1	D2	CATTA	MIRIA	96,00
2		D1	D2	PICA	GIOVANNI	96,00
3		D3	D4	CASTIGLIONE	LUIGI	95,87
4		C5	C6	GESMUNDO	ROMOLO	95,58
5		C5	C6	QUELL'ERBA	PIERO	95,58
6		C5	C6	FIORENZA	EGIDIO	93,18
7		C5	C6	CHIATTI	MARCO	90,00
8		C5	C6	RATINI	BRUNA	90,00
9		B6	B7	ORCHI	CLAUDIO	90,00
10		C4	C5	FONTANA	MARINELLA	69,00
11		D6	D7	MAGLIANO	SERENA	69,00
12		D2	D3	CONTALDO	TIZIANA	69,00
13		C4	C5	MAGNO	SILVIA	69,00
14		C3	C4	GALLUZZO	NICOLA	69,00
15		D6	D7	LELLI	GIANNA	69,00
16		D6	D7	AMICONE	STEFANIA	69,00
17		D6	D7	SCAGNETTI	STEFANO	69,00
18		D6	D7	MOGLIANI	ROBERTA	69,00
19		D6	D6	VIGNANELLI	MICHELA	69,00
20		D6	D6	BIANCHINI	CARLA	69,00
21		D6	D6	ARACRI	ANNARITA	69,00
22		D5	D5	MARIOTTI	ROBERTO	69,00
23		D5	D5	PAPALINI	CLAUDIA	69,00
24		D5	D5	COLLEPARDI	PAOLO	68,95
25		D3	D3	GIULIANI	ADELE	68,85
26		C4	C4	COLONNA	SILVANO	68,82
27		D6	D6	DI PIETRO	VIANELLA	68,81
28		D6	D6	FERRETTI	ANTONELLA	68,80
29		D6	D6	SCORSINI	ANTONELLA	68,80
30		D5	D5	BARBAGIOVANNI MIRACOLO	IMMACOLATA	68,59
31		D2	D2	SCARNATI	LUCA	68,56
32		D3	D3	TALUCCI	GUALTIERO	68,46
33		D6	D6	GARRITANO	ANGELO DANTE	67,92
34		C3	C3	PASSAVANTI	FABRIZIO	64,80
35		D6	D6	COPPA	MARIA GIUSEPPINA	36,00

Roma, 21 novembre 2022

Il dirigente dell'Area
Dott.ssa Patrizia Bergo

Il Direttore Generale f.f.
Avv. Maria Raffaella Bellantone