

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 1083/RE DEL 06 DICEMBRE 2022

Pratica n. 3230 del 06/12/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: ---	CUP: ---

OGGETTO	Saldo indennità accessoria 2021 - ripartizione economie al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alle categorie B - C e D non titolare di posizione organizzativa, sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐

NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐

ISTITUZIONALE ☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Roberto Polegri)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 1083/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 06/12/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 1083/RE DEL 06 DICEMBRE 2022

OGGETTO: Saldo indennità accessoria 2021 - ripartizione economie al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alle categorie B - C e D non titolare di posizione organizzativa, sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;

VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;

- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";
- VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";
- VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";
- VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";
- VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;
- VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";
- DATO ATTO che il suddetto assestamento è stato approvato dalla Regione Lazio in data 09/11/2022;
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATO l'art. 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che demanda alla contrattazione integrativa la disciplina, nell'ambito delle risorse rese annualmente disponibili, dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale dei dipendenti;
- RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 351 del 21 giugno 2021 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;
- RICHIAMATO il verbale della Delegazione Trattante in data 06 luglio 2022 nella quale è stata sottoscritta l'ipotesi di pre-intesa, del contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2021;
- DATO ATTO che tra le Parti, Pubblica e Sindacale, si è convenuto, nel corso degli incontri, di definire nel Contratto Decentrato Integrativo 2021 la sola ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2021, rinviando al nuovo CCNL decentrato – parte normativa - in itinere la nuova disciplina degli istituti contrattuali previsti dal CCNL Funzioni Locali sopra citato;

CONSIDERATO che sul Fondo Risorse Decentrate 2021 è stato acquisito il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge, ai sensi degli art. 40 e 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, (verbale prot. n. 1760 del 03 agosto 2022) da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia, depositato in atti;

RICHIAMATA la deliberazione n. 89/RE del 04 agosto 2022 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del comparto - parte economica annualità 2021 secondo la pre-intesa sottoscritta tra le parti nella seduta del 06 luglio 2022;

VISTO il contratto integrativo decentrato economico definitivo sottoscritto tra le parti in data 19/10/2022, depositato in atti;

RICHIAMATO l'ancora vigente Contratto Decentrato Normativo sottoscritto in data 30 dicembre 2015 dalle delegazioni trattanti dell'Agenzia, ed in particolare gli artt. 21, 22 e 29, nonché il Titolo V – Capo II – in materia di produttività;

RICHIAMATA la disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.3.2. e ss.;

PRESO ATTO della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 23 aprile 2021 con la quale sono stati formalizzati al Direttore Generale gli obiettivi generali e strategici per l'anno 2021;

RICHIAMATA la Determinazione del Direttore Generale n. 221 del 26 aprile 2021 e ss.mm.ii. apportate con determinazione n. 101/RE del 04 ottobre 2021 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi operativi indicati nelle relative schede di dettaglio a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per l'anno 2021;

VISTA la nota n. 786 del 26/04/2021 con la quale la Direzione Generale trasmette gli obiettivi operativi anno 2021 ai dirigenti delle strutture dell'Agenzia;

CONSIDERATO che per l'annualità 2021 il Sistema di misurazione e valutazione della Performance utilizzato è quello approvato con la Deliberazione n. 23/2016 confermato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019;

RICHIAMATO, ai fini del presente provvedimento, quanto contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance in relazione al personale appartenente alle categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa, in particolare il Capitolo III – 3.3.1.;

ATTESO E DATO ATTO che nel predetto CCDI del personale comparto e posizioni organizzative, sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 19/10/2022, si è stabilito, altresì, in coerenza con i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione dell'Ente, di destinare le risorse ancora disponibili di circa € 223.270,00, per l'anno 2021, ad un ulteriore apprezzamento della performance individuale dei dipendenti e suddivisi secondo i criteri riportati nel "Piano della Performance" vigente e di quanto stabilito nel medesimo accordo decentrato;

VISTO il comma 870, art. 1, Legge 178/2020 che prevede, in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, di poter destinare i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 al finanziamento nell'anno

successivo dei trattamenti economici accessori correlati anche alla performance del personale;

VISTA la Circolare n. 11 del 09/04/2021 con la quale il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – ha fornito, altresì, ulteriori indicazioni agli enti che intendono avvalersi della facoltà di cui al suddetto comma 870, in particolare:

- *"i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 sono determinati in misura pari alla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio) ovvero del budget 2020 (comprensivo delle rimodulazioni) e la spesa sostenuta per i buoni pasto attribuiti al personale - dirigenziale e non - nell'anno 2020";*
- *"per ciascuna delle predette tipologie di risparmio, che costituiscono risorse aggiuntive una tantum", va predisposto un apposito prospetto analitico da far pervenire al competente organo di controllo - collegio dei revisori dei conti o collegio sindacale - per la certificazione di competenza";*

DATO ATTO che con verbale n. 98/2022 il Revisore Unico dei Conti ha, altresì, attestato la compatibilità del costo dell'ipotesi di accordo integrativo sottoscritto dalle parti per l'anno 2021 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da applicazioni di norme di legge, subordinandola alla previa rideterminazione delle risorse derivanti dai risparmi dei buoni pasto non erogati nel 2020 da destinare al Fondo, come rilevato nel medesimo verbale, ripartita per € 47.097,00 da destinare al fondo, per € 20.613,00 ai titolari di posizione organizzativa e per € 4.314,00 da destinare ai dirigenti;

RITENUTO, pertanto, di dover rideterminare l'importo di € 223.270,00, tenuto conto delle osservazioni riportate nel predetto verbale n. 98/2022, in € 198.343,00 da destinare secondo quanto stabilito nel CCDI/2021 su richiamato, accantonando, al momento, le somme decurtate in attesa di poter meglio definire la corretta destinazione di dette risorse;

VISTO il prospetto redatto dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, rispettivamente per il personale di categoria B, C e D non titolari di posizione di lavoro, relativo alla quantificazione dell'incentivo da corrispondere, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato, per l'anno 2021, in applicazione dei criteri e delle modalità vigenti stabiliti dalle norme contrattuali decentrate, nonché in ottemperanza di quanto previsto nel "Piano della Performance" vigente;

RITENUTO potersi riconoscere ed attribuire ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, inquadrati nelle categorie "B", "C" e "D" non titolari di posizione di lavoro, le ulteriori somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato, per l'anno 2021, riferite alle risorse disponibili quantificate in circa € 198.343,00, sulla base dei conteggi effettuati come da prospetto elaborato dall'Area Risorse Umane, depositato in atti;

DATO ATTO che le risorse finanziarie finalizzate al pagamento dell'istituto sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.004.01;

DATO ATTO altresì che a seguito del riaccertamento dei residui attivi e passivi la somma risultante sarà allocata sul relativo capitolo della competenza dell'esercizio 2022 a fronte della determinazione del fondo pluriennale vincolato;

CONSIDERATO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in € 197.253,52.=, ivi compresi le somme del personale comandato, a titolo di indennità ulteriore di risultato, per l'anno 2021, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2022, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 502/2022);

DATO ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2022;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI RICONOSCERE E LIQUIDARE ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato, riferite alle risorse disponibili di cui all'accordo decentrato su richiamato, suddivisi secondo i criteri riportati nel "Piano della Performance" vigente e di quanto stabilito nel medesimo accordo, per l'anno 2021, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto, erogate con la mensilità di novembre 2022.

DI DARE ATTO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in € 197.253,52.=, ivi compresi le somme del personale comandato, a titolo di indennità ulteriore di risultato, per l'anno 2021, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2022, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 502/2022).

DI DARE ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2022.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	