

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 110/RE DEL 22 FEBBRAIO 2022

Pratica n. 1184/RE del 22/02/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - AGGIORNAMENTO COMPOSIZIONE DEL COMITATO NELLE MORE DELLA NUOVA PROCEDURA DI COSTITUZIONE
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (dott.ssa R. Mogliani)	RESPONSABILE P.O. (dott.ssa R. Mogliani)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE

ISTRUTTORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE
------------	---

CONTROLLO CONTABILE

A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)		

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 110/RE DELL'ALBO DELL'AGENZIA DATA, lì 22/02/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 110/RE DEL 22 FEBBRAIO 2022

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - AGGIORNAMENTO COMPOSIZIONE DEL COMITATO NELLE MORE DELLA NUOVA PROCEDURA DI COSTITUZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Legge 4 novembre 2010 n. 183, entrata in vigore il 24 novembre 2010;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, emanata in data 4 marzo 2011 avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento ed i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

VISTA la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri concernente le linee di indirizzo per le pubbliche amministrazioni in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

RICHIAMATE le seguenti determinazioni del Direttore Generale:

- Determinazione n.484 del 30/09/2016 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia e nominati i suoi componenti assicurando una composizione paritetica e la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Determinazione n. 93 del 13/02/2017 con la quale è stata integrata e modificata la citata determinazione n. 484 del 30/09/2016 con i nominativi di componenti effettivi indicati da altre Organizzazioni Sindacali;
- Determinazione n. 273 del 19/05/2017 con la quale si è proceduto alla sostituzione di un componente supplente collocato in quiescenza;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 483 dell'11/07/2019 si è provveduto alla nomina del Presidente, alla sostituzione di un componente trasferito ed all'approvazione del Regolamento del Comitato;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 275 del 28/05/2020 si è provveduto alla sostituzione di alcuni componenti collocati in quiescenza e/o dimissionari;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 140 del 17/03/2021 con la quale, a seguito di un monitoraggio sulla composizione, è stato confermato l'incarico dei membri designati, nelle more dell'attivazione di una nuova procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia;

CONSIDERATO che, i componenti UIL, dott. Maurizio Targa con nota pec del 23/11/2021 prot. di ricezione Arsial RE 3529 del 24/11/2021 e dott.ssa Sandra Cossa, con nota pec del 29/11/2021 prot. di ricezione Arsial RE 3733 del 29/11/2021 e pec, hanno rassegnato le proprie dimissioni dal suddetto Comitato;

VISTA la nota prot. 461 del 24/01/2022, inviata alla UIL con la quale è stato richiesto di nominare due componenti di cui uno effettivo ed uno supplente per il CUG in sostituzione del dott. Maurizio Targa e dott.ssa Sandra che hanno rassegnato le proprie dimissioni;

ATTESO che in data 26/01/2022 con nota pec prot. 693, prot. ricezione Arisial 518 del 26/01/2022 sono stati designati quali componenti del Comitato Covid per la UIL, la sig.ra Daniela Moscatelli, componente effettivo ed il sig. Nicola Galluzzo componente supplente;

SU PROPOSTA e istruttoria dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI SOSTITUIRE i componenti per la UIL, nominati con Determinazione del Direttore Generale n. 484 del 30/09/2016, dott. Maurizio Targa e dott.ssa Sandra Cossa che hanno rassegnato le dimissioni, con i nuovi componenti designati dalla UIL sig.ra Daniela Moscatelli componente effettivo e sig. Nicola Galluzzo componente supplente.

DI RIDETERMINARE, pertanto, nelle more dell'attivazione di una nuova procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia, la seguente composizione:

COMPONENTI EFFETTIVI		COMPONENTI SUPPLENTI	
Dina Maini	A	Sonia Sestili	A
Stefania Lettera	A	Fabio Fanfoni	A
Ermanno Bonaldo	A	Roberta Barone	A
Francesca Rossi	A	Immacolata Barbagiovanni M.	A
Alessandro Accogli	CISL	Antonella Ferretti	CISL
Daniela Moscatelli	UIL	Nicola Galluzzo	UIL
Monia Paolini	CSA	Claudia Papalini	CSA
Patrizia Elvira Minischetti	CGIL	Maria Rosaria Conforti	CGIL
Elvira Cacciotti	FEDIRETS		FEDIRETS

DI PROVVEDERE con successivo atto alla nomina del componente supplente per la FEDIRETS, non appena sarà comunicato.

DI DARE ATTO che in caso di assenza, ogni membro rappresentante dell'Amministrazione verrà sostituito dal componente supplente rappresentante dell'Amministrazione indicato nella riga corrispondente della suindicata tabella.

DI DARE ATTO che ogni membro rappresentante di parte sindacale verrà sostituito dal componente supplente di parte sindacale indicato nella riga corrispondente della suindicata tabella.

DI DISPORRE che l'Area Risorse Umane, Affari Generali, Pianificazione, Formazione proceda alla notifica del presente atto al Presidente, ai componenti effettivi e supplenti del CUG nonché alle OO.SS., disponendo altresì la pubblicazione del medesimo sulla intranet aziendale.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs 33/2013	23	1			X		X	