

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 129/RE DEL 10 MARZO 2023

Pratica n. 376/RE del 08/03/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: /	CUP:

OGGETTO	Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (dott.ssa R. Mogliani)	RESPONSABILE P.O. (dott.ssa R. Mogliani)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 129/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 10/03/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**N. 129/RE DEL 10 MARZO 2023**

OGGETTO: Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente Vicario della Regione Lazio n. T00205 del 30 Dicembre 2022, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del Dott. Andrea Napoletano;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facente funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", e successive modifiche;
- VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: "Legge di contabilità regionale";
- VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante: "Regolamento regionale di contabilità", che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 20, recante: "Legge di stabilità regionale 2022";
- VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 21, recante: "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024";
- VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 - Bilancio di previsione 2022-2024 - Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";
- VISTA la legge regionale 23 Novembre 2022 n. 19 relativa all'approvazione del suddetto assestamento;

- VISTO l'articolo 43 del d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i., recante le disposizioni relative all'esercizio provvisorio ed alla gestione provvisoria;
- VISTO il paragrafo n. 8 del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato n. 4/2 al d.lgs. n.118/2011 e s.m.i., che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;
- VISTO l'articolo 14 della l.r. n. 11/2020, recante le disposizioni relative all'esercizio provvisorio ed alla gestione provvisoria;
- VISTO la legge regionale 27 dicembre 2022, n. 21, recante: "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023. Modifica alla legge regionale 23 novembre 2022, n. 19 (Disposizioni collegate alla legge di stabilità regionale 2022. Disposizioni varie)";
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/CS del 30 Dicembre 2022, con la quale è stata disposta la presa d'atto dell'autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023 approvata con legge regionale del 27 dicembre 2022, n. 21, recante: "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023. Modifica alla legge regionale 23 novembre 2022, n. 19 (Disposizioni collegate alla legge di stabilità regionale 2022. Disposizioni varie.)";
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/CS del 30 Dicembre 2022, con la quale è stato, altresì, preso atto che l'esercizio provvisorio del bilancio per l'anno 2023 è gestito secondo i principi applicati della contabilità finanziaria di cui al paragrafo n. 8 dell'allegato n. 4/2 al d.lgs. 118/2011, sulla base degli stanziamenti di spesa per l'anno 2023, approvati ai sensi della legge regionale 30 dicembre 2021, n. 21 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024) e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la circolare "Indicazioni operative per la gestione in esercizio provvisorio del bilancio Regionale" della Regione Lazio acquisita in data 12/01/2023, prot. n. 0000310/2023;
- VISTA la circolare del Direttore Generale f.f. prot. n. 4 del 17/01/2023, con la quale sono fornite le indicazioni operative per la gestione in esercizio provvisorio dell'Arsial, anno 2023;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO l'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche) e, in particolare, il paragrafo 3.6, in tema di "Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia";

CONSIDERATO che il Comitato unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti di tutto il personale, sia dirigenziale sia del comparto e che ha inoltre l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che il suddetto Comitato ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati/e da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, tra i quali viene individuato il Presidente (art. 2 Regolamento per il funzionamento del C.U.G. di A.R.S.I.A.L. approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 483 dell'11/07/2019) nonché da altrettanti componenti supplenti;

RICHIAMATE le seguenti determinazioni del Direttore Generale:

- Determinazione n.484 del 30/09/2016 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia e nominati i suoi componenti assicurando una composizione paritetica e la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Determinazione n. 93 del 13/02/2017 con la quale è stata integrata e modificata la citata determinazione n. 484 del 30/09/2016 con i nominativi di componenti effettivi indicati da altre Organizzazioni Sindacali;
- Determinazione n. 273 del 19/05/2017 con la quale si è proceduto alla sostituzione di un componente supplente collocato in quiescenza;
- Determinazione Dirigenziale n. 483 dell'11/07/2019 con la quale si è provveduto alla nomina del Presidente, alla sostituzione di un componente trasferito ed all'approvazione del Regolamento del Comitato;

CONSIDERATO che con determinazione dirigenziale n. 275 del 28/05/2020 si è provveduto alla sostituzione di alcuni componenti collocati in quiescenza e/o dimissionari;

VISTA la determinazione del Direttore Generale f.f. n. 140 del 17 marzo 2021 con la quale è stata confermata la composizione del Comitato nelle more della nuova procedura di costituzione;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 110/RE del 22/02/2022 con la quale si è provveduto all'aggiornamento della composizione del CUG nelle more della nuova procedura di Costituzione;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 8/RE del 25/01/2023 con la quale è stato approvato l'avviso concernente "Avviso interno per la ricerca dei/delle componenti per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari

opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" di Arsial, ai sensi dell'articolo 57 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 21 legge n. 183 del 4 novembre 2010", comprensivo del modello di domanda ad esso accluso (allegato A);

VISTE le circolari n. 5 del 26/01/2023 e n. 6 del 30/01/2023 di comunicazione a tutto il personale di pubblicazione sulla intranet dell'avviso interno per la ricerca dei/delle componenti per il rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" di Arsial, ai sensi dell'articolo 57 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 21 legge n. 183 del 4 novembre 2010", comprensivo del modello di domanda ad esso accluso (allegato A);

VISTE le note prot. 703 del 26/01/2023 e n. 802 del 30/01/2023 di richiesta alle OO.SS. di designazione dei propri rappresentanti, componenti e supplenti, nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia;

CONSIDERATO che a seguito di pubblicazione del sopracitato Avviso interno sono pervenute da parte dei dipendenti n. 5 richieste di candidatura quali componenti per l'amministrazione ed in particolare:

- Prot. 745 e 746 del 27/01/2023;
- Prot. 866 del 31/01/2023;
- Prot. 1198 del 08/02/2023;
- Prot. 1279 del 10/02/2023;
- Prot. 1300 del 12/02/2023.

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 111/RE del 01/03/2023 di nomina della Commissione per la valutazione delle candidature per il ruolo di componenti dell'Amministrazione all'interno del Comitato Unico di Garanzia;

VISTO il verbale n. 1 del 07/03/2023 con il quale la commissione ha valutato ideone le candidature presentate dai dipendenti:

- ERMANNO BONALDO
- LUIGI CASTIGLIONE
- AMEDEO FADDA
- MICAELA FARINA
- VALERIA MICHETELLI

PRESO ATTO delle designazioni da parte delle OO.SS. come di seguito specificato:

CSA: dott.ssa Paola Costantini componente effettivo e sig. Pierino Neri componente supplente, prot. ricezione Arsial n. 1009 del 03/02/2023;

UIL: dott.ssa Daniela Moscatelli componente effettivo e il dott. Nicola Galluzzo componente supplente, prot. ricezione Arsial 1317 del 13/02/2023;

CISL: dott. Alessandro Accogli componente effettivo e ing. Manuel Paolini supplente, email del 22/02/2023;

CGIL: email 06/03/2023, componente effettivo dott.ssa Paola Giansanti; email 07/03/2023 supplente dott. Giuseppe Mammetti;

FEDIRETS: email 08/03/2023, dott. Vincenzo Rosario Robusto componente effettivo, Dott. Riccardo Micheli Supplente;

SU PROPOSTA ed istruttoria dell'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI NOMINARE i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), titolari e supplenti, come di seguito indicato:

Componenti di nomina amministrativa:

Ermanno Bonaldo
Luigi Castiglione
Amedeo Fadda
Micaela Farina
Valeria Michetelli

DI PRENDERE ATTO delle nomine trasmesse da parte delle organizzazioni sindacali rappresentative del personale del comparto e della dirigenza effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione, come di seguito elencate:

Componenti di nomina sindacale:

OO.SS.	COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
CGIL	Paola Giansanti	Giuseppe Mammetti
CISL	Alessandro Accogli	Manuel Paolini
UIL	Daniela Moscatelli	Nicola Galluzzo
CSA	Paola Costantini	Pierino Neri
FEDIRETS	Vincenzo Rosario Robusto	Riccardo Micheli

DI STABILIRE che la partecipazione al Comitato è a titolo gratuito e che le ore prestate dai/dalle componenti per l'espletamento delle attività del CUG sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni del comitato avvengano durante l'orario lavorativo;

DI DARE ATTO che i/le componenti rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati/e senza limiti di mandato al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato;

DI PUBBLICARE la presente determinazione sulla intranet di Arsial, con valore di notifica per il personale interessato.

DI TRASMETTERE la presente determinazione alle OO.SS..

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	23	1			X		x	