

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 130/RE DEL 14 OTTOBRE 2021

Pratica n. 268/RE del 13/10/2021

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Attribuzione all'ex Direttore Generale di ARSIAL dott. Maurizio Salvi dell'indennità di risultato relativa all'anno 2020. Formalizzazione.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (nome e cognome)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)				
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE				
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)		

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 130/2021	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 14/10/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 130/RE DEL 14 OTTOBRE 2021

OGGETTO: Attribuzione all'ex Direttore Generale di ARSIAL dott. Maurizio Salvi dell'indennità di risultato relativa all'anno 2020. Formalizzazione.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergamo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, 12 Maggio 2021, n. 28, 16 Luglio 2021, n. 52, n. 64 del 30 Luglio 2021, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato), la variazione n. 4, la variazione n. 5 e la variazione n. 6 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Luglio 2021, n. 65, con la quale è stato adottato lo schema riassuntivo di cui all'Allegato A) DGR235/2021 – Bilancio di previsione 2021-2023 – Adozione variazione n. 6 – Assestamento generale di bilancio;

VISTA la Deliberazione del CdA 23 Settembre 2021, n. 18-RE, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente, la variazione n. 7 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii;

CONSIDERATO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente Funzioni Locali – triennio 2016-2018;

DATO ATTO che per ciò che concerne la valutazione sulla performance dei Dirigenti e del Direttore Generale trovano applicazione, per l'annualità 2020, le norme dei precedenti Contratti Collettivi Nazionali;

RICHIAMATI E VISTI al riguardo gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del 23/12/1999, così come modificati dal CCNL del 22/02/2006, del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti l'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di

ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "*Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009*" e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 con la quale è stato adottato il documento di organizzazione delle strutture dell'Agenzia a responsabilità dirigenziale nonché in staff alla direzione generale;

VISTA La deliberazione del Consiglio di Amministratore n. 29 del 3 agosto 2018 con la quale sono stati nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

VISTA La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 13 gennaio 2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ARSIAL triennio 2021-2023;

VISTO il documento contenente il "*ciclo della performance*" e connesso Sistema di Misurazione e Valutazione vigente come confermato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019 ed in particolare il Capitolo II, punto 2.1 "*Sistema di misurazione e di valutazione della performance del Direttore Generale*";

RICHIAMATO l'art. 5 del contratto di lavoro sottoscritto tra ARSIAL e il Dott. Maurizio Salvi che, in relazione alla particolare natura delle funzioni attribuite al Direttore Generale, conformemente ad analoga indennità riconosciuta ai Direttori regionali, riconosce al medesimo una indennità di risultato rapportata alle prestazioni ed al conseguimento degli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia;

DATO ATTO che il risultato viene corrisposto annualmente in modo proporzionale al livello di raggiungimento degli obiettivi, percentualmente quantificato sulla base di specifica valutazione espressa dal CdA previa proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

CONSIDERATO che la retribuzione complessiva annua di risultato erogabile al Direttore Generale non può superare l'importo massimo stabilito dalle disposizioni regolamentari regionali vigenti in materia (articolo 20, L.R. 28/06/2013, n. 4 e ss.mm.ii.) ed è pari a complessivi €. 31.700,92 derivanti dalla differenza tra la retribuzione massima percepibile dal direttore Generale pari ad €. 186.995,11 e la retribuzione stipendiale complessiva pari ad €. 155.294,19;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36/2020 con la quale sono stati individuati gli obiettivi strategici e formalizzati al Direttore Generale gli obiettivi generali per l'anno 2020 successivamente declinati negli obiettivi

operativi con il Piano d'Azione Direzionale (PAD), giusta Determinazione Direttoriale n. 413/2020;

RICHIAMATA la deliberazione n. 31 del 21 luglio 2021 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha approvato la Relazione Annuale sulla Performance 2020 successivamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, depositata in atti;

RICHIAMATO il Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 6 luglio 2021, depositato in atti, nel quale è contenuta la valutazione effettuata nei confronti del Dott. Maurizio Salvi per la performance generale di Ente e per la performance individuale in relazione agli obiettivi assegnati per l'annualità 2020;

DATO ATTO che il verbale è stato trasmesso al Consiglio di Amministrazione e al Presidente dell'Agenzia quale proposta ed ai fini della valutazione relativa al parametro "Comportamenti organizzativi" di sola competenza del Consiglio;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/R.E. del 6 agosto 2021 con la quale si è proceduto alla valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione per l'annualità 2020;

DATO ATTO che a conclusione del processo di valutazione l'importo da riconoscere al dott. Maurizio Salvi, in qualità di Direttore Generale di ARSIAL, a titolo di indennità di risultato per l'anno 2020, è pari ad €. 29.656,21;

DATO ATTO che la somma di euro 29.656,21 graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2021, pluriennale 2022-2023, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 1810/2019);

RITENUTO di dover formalizzare la procedura di valutazione al fine del riconoscimento dell'indennità di risultato per l'anno 2020 all'ex Direttore Generale dell'Agenzia, dott. Maurizio Salvi sulla base della valutazione riportata e di quanto stabilito dalle previsioni della L.R. 28/06/2013, n. 4, successivamente estese agli enti pubblici dipendenti giusta L.R. 24/11/2014;

RITENUTO doversi procedere all'erogazione della indennità spettante, pari ad € 29.656,21, con la prossima emissione delle competenze mensili del mese di ottobre 2021;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità alle premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE, la procedura di valutazione al fine del riconoscimento dell'indennità di risultato per l'anno 2020 all'ex Direttore Generale dell'Agenzia, dott. Maurizio Salvi, sulla base della valutazione riportata e di quanto stabilito dalle previsioni della L.R. 28/06/2013, n. 4, successivamente estese agli enti pubblici dipendenti giusta L.R. 24/11/2014.

DI PROCEDERE all'erogazione di detta indennità, pari ad € 29.656,21, con le prossime competenze del mese di ottobre 2021;

DI DARE ATTO che la suddetta spesa graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2021, pluriennale 2022-2023, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 1810/2019) e gli altri oneri sui competenti capitoli del bilancio citato;

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali tutti gli atti gestionali tesi a rendere pienamente esecutivo il presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	