

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N° 137 del 04/03/2024**Struttura proponente:** AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE,
FORMAZIONE, AFFARI GENERALI**Proposta n. 509 del 04/03/2024****CODICE CRAM:** DG.008.**Ob. Funz.:****CIG:****CUP:****Oggetto:** Assunzione n. 1 operaio agricolo stagionale a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2024, presso l'Azienda Dimostrativa di Caprarola (VT).**ATTO CON SCRITTURE CONTABILI****NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore

Data 04/03/2024

Firma Dipierro Debora

Responsabile P.O.

Data 04/03/2024

Firma Roberto Polegri

Responsabile del procedimento

Data 04/03/2024

Firma Roberto Polegri

Dirigente di AREA

Data 04/03/2024

Firma Patrizia Bergo

OGGETTO: Assunzione n. 1 operaio agricolo stagionale a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2024, presso l'Azienda Dimostrativa di Caprarola (VT).

IL DIRIGENTE DELL'AREA

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante

l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi (GU n.150 del 29-6-2023);

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

L'art. 16 della Legge 56/1987 che regola le modalità di assunzione presso la Pubblica Amministrazione per lavori, sia a tempo determinato che indeterminato, per i quali è sufficiente possedere la licenza media inferiore o aver assolto all'obbligo di istruzione;

VISTA la Deliberazione del CdA n. 6 del 18/02/2019 di adozione del documento di riorganizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale ed in staff alla Direzione Generale;

RICHIAMATI

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio 2021-2023 - Piano occupazionale 2022 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 150/RE del 30/11/2022;

La deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 479 del 10/08/2023 con la quale l'Agenzia è stata autorizzata a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente;

TENUTO CONTO che sul suddetto Piano occupazionale si è disposto che l'Agenzia utilizzerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze in organico, anche assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente, prevedendo, al contempo, l'utilizzazione di contratti flessibili;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 957/RE del 27/12/2023, con la quale è stata autorizzata, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2024, l'assunzione di n. 14 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.767 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2024, da impiegare, secondo la programmazione dei fabbisogni di cui alla nota del dirigente dell'Area

Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico prot. n. 3040 del 20/11/2023;

CONSIDERATO che nella suddetta determinazione n. 957/RE/2023, si è previsto di acquisire per l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola (VT): n. 1 operaio per un massimo di n. 152 giornate lavorative, di cui n. 35 per le attività di vivaistica forestale (Ob. funz. B01E46), con il profilo professionale di esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno, livello 1A, da svolgersi entro il 15/12/2024;

ATTESO che l'assunzione di detto personale avviene, come disciplinato dalla richiamata L.56/87, tramite richiesta di avviamento a selezione ai Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali per lo svolgimento delle attività previste nei relativi centri Dimostrativi;

VISTA la PEC prot. n. 0000697 del 11/01/2024 con la quale, l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha chiesto alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Nord" CPI di Civita Castellana (VT), l'avviamento a selezione per l'assunzione dell'unità prevista nell'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola;

ATTESO che, con nota PEC prot. n.279336 del 28/02/2024, acquisita in ARSIAL con prot. n. 4281 di pari data, l'Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Nord" ha comunicato il nominativo, di seguito indicato, del candidato avente diritto a selezione:

- Sig. Felice CRISTOFORI, nato il 12/01/1965;

CONSIDERATO, che ricorre, l'improcrastinabile urgenza di procedere all'assunzione del suddetto personale stante la necessità di mettere in atto tutte quelle azioni ed attività che il periodo stagionale richiede per un'efficace e fruttuosa manutenzione delle colture;

RILEVATO E DATO ATTO, che, il sig. Cristofori ha più volte superato l'idoneità nella verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali previste per il medesimo livello e profilo professionale, in occasione delle selezioni effettuate nei precedenti anni presso la suddetta Azienda, con apposita Commissione esaminatrice;

VISTA la nota del responsabile della PO Filiere Agroalimentari prot. n. 483 del 29/02/2024, agli atti dell'Area Risorse Umane, nella quale il medesimo, a conferma di quanto sopra rappresentato, ha dichiarato che <..omissis..*Considerata l'urgenza di avere a disposizione manodopera per l'espletamento delle operazioni agricole da svolgere in azienda dichiara che il signor Cristofori Felice, classificato al primo posto della graduatoria definitiva, essendo già risultato idoneo alla selezione dell'anno precedente per le mansioni di "esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno", e in servizio fino alla data del 15.12.2023, è in possesso delle caratteristiche professionali per lo svolgimento delle mansioni richieste e conseguentemente idoneo a proseguire nell'incarico per il quale è stato selezionato, senza dover espletare la consueta procedura di verifica delle conoscenze professionali.*>;

CONSIDERATO E DATO che, eventuali ritardi nella conclusione della procedura, ovvero nell'assunzione del personale specializzato, necessario per i tempestivi interventi richiesti dalle varie Aziende Dimostrative, in modo particolare in fase tardo

invernale, quali decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura, possono determinare l'inattendibilità dei risultati ottenuti nella sperimentazione, la cui buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale, la perdita del patrimonio vegetale, l'impossibilità di effettuare le attività sperimentali e dimostrative per il mancato rispetto dei tempi agronomici;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere, per quanto sopra rappresentato e argomentato, all'assunzione del sig. Cristofori, dichiarato idoneo, per l'espletamento delle attività da svolgersi presso l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola (VT), per un massimo di n. 152 giornate, da effettuarsi entro il 15 dicembre 2024, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa da sostenere per l'assunzione del suddetto operaio agricolo, riferita ad un totale di n. 152 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni nn. 82/86 del 21/12/2023, assunti con la citata determinazione n. 957/RE/2023;

Che il rapporto tra l'ARSIAL e il suddetto dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il Responsabile Unico del Procedimento, individuato ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, è il Responsabile PO "Trattamento Giuridico" dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI DISPORRE, per quanto nelle premesse rappresentato e argomentato, nel rispetto del vigente "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", l'assunzione del Felice CRISTOFORI, nato il 12/01/1965 - profilo di "Esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno", per un massimo di n. 152 giornate, livello 1A, da svolgersi entro il 15 dicembre 2024, con decorrenza dalla data contenuta nel relativo contratto.

DI DARE ATTO che la spesa da sostenere per l'assunzione del suddetto operaio agricolo, trova copertura, negli impegni nn. 82/86 del 21/12/2023 assunti con la citata determinazione n. 957/RE/2023.

DI DARE ATTO che il rapporto tra l'ARSIAL e il suddetto dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo

determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'adozione degli atti gestionali, nonché l'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				x		x	
D. Lgs. 33/2013	19			x			x	

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO*(Rif.to CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti)*

Rep. n. ___ del ___

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ___ del mese di ___ con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 ROMA, P.IVA 04838391003, rappresentata nel presente atto dalla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali dott.ssa Patrizia Bergo, nata a Roma (RM) il 02 agosto 1961, - C.F.: BRGPRZ61M42H501N, di seguito denominata brevemente "Amministrazione", la quale interviene a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia, giusta delega del Direttore Generale prot. n. 671/2021

E

il sig. **Felice CRISTOFORI**, nato a ___ (___) il ___ e ivi residente in Via ___ n. ___ – CAP ___ – C.F.: ___ di seguito denominato brevemente "dipendente"

In esecuzione della determinazione direttoriale n. 957/RE del 27/12/2023, con cui è stata autorizzata l'acquisizione di n. 14 operai agricoli stagionali a tempo determinato tramite, richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e della successiva determinazione direttoriale n. /RE del ___, con la quale è stata disposta l'assunzione della S.V. si conviene e si stipula quanto segue:

il sig. **Felice CRISTOFORI**, nato a ___ (___) il ___ è assunto in ARSIAL, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per un massimo di n. 152 giornate da svolgersi entro il 15/12/2024, ed inquadrato nel livello 1A con profilo di "esperto in coltivazioni di nocciolo e castagno" a far data dal ___ con le seguenti mansioni:

- Operazioni agronomiche quali potatura, ricalzatura, concimazione particellare, zappettatura, raccolta puntuale su singole piante con l'uso di piccola attrezzatura agricola quale decespugliatore, motosega, sveltatoio, fresa manuale, cesoie pneumatiche, ecc;
- Rilievi in campo su piante di nocciolo, castagno e piccoli frutti;
- Uso di prodotti antiparassitari mirati a singole piante e piccoli gruppi di piante;
- Manutenzione delle parti non coltivate di pertinenza dell'azienda sperimentale di Caprarola;
- Individuazione e raccolta delle galle di cinipide sui castagni utilizzati per la moltiplicazione del *Torymus sinensis*.

Alla scadenza il rapporto si intenderà automaticamente risolto senza necessità di preavviso né di altra comunicazione.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato né può comportare in alcun caso il sorgere di un diritto o un'aspettativa all'assunzione a tempo indeterminato.

Il periodo di prova sarà di 2 giorni lavorativi, durante il quale sarà facoltà reciproca delle parti di far cessare il rapporto in qualunque momento senza obbligo di preavviso né di indennità. Il dipendente svolgerà un orario di lavoro pari a ore 6.30 giornaliere. La prestazione lavorativa avverrà di norma dal lunedì al venerdì per un orario di lavoro stabilito pari ad un massimo di 39 ore settimanali.

Il dipendente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., ed in particolare dell'art. 41 "Sorveglianza sanitaria", verrà sottoposto, previa effettuazione degli accertamenti sanitari previsti, a visita medica a cura del medico competente dell'Agenzia, il quale esprimerà il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Qualora il giudizio espresso fosse di non idoneità assoluta, fatte salve le tutele normativamente previste, si procederà alla risoluzione del presente contratto di lavoro. Qualsiasi prestazione lavorativa, aggiuntiva o modificativa al predetto orario di lavoro, deve essere preventivamente autorizzata per iscritto dal datore di lavoro a pena della nullità della stessa prestazione ai fini economici e contrattuali.

Il dipendente è assegnato all'ARSIAL – Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola (VT), con sede di lavoro a Caprarola (VT) Strada Cassia Cimina km 16.

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e dal Contratto Integrativo Provinciale vigenti.

Per le altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si farà riferimento alla normativa di legge e al C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il dipendente si impegna e garantisce la disponibilità a svolgere la prestazione lavorativa richiesta, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo. La mancata prestazione, senza impedimento oggettivo, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Contestualmente alla firma del contratto viene consegnata al lavoratore una copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Arsial approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30/CS/RE del 5 luglio 2023. Resta fermo l'obbligo di rispettare ogni disposizione interna all'azienda, nonché gli indirizzi e gli ordini impartiti dal Dirigente di riferimento, ovvero del Responsabile incaricato dell'Azienda Dimostrativa, che assume i poteri e le responsabilità proprie del datore di lavoro.

Ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196 (Testo Unico sulla Privacy) e del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR"), i dati personali saranno raccolti e conservati a cura di ARSIAL per gli scopi strettamente correlati all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dipendente
Sig. Felice Cristofori

La Dirigente dell'Area Risorse Umane
Dott.ssa Patrizia Bergo