

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 144/RE DEL 15 MARZO 2023

Pratica n. 466/RE del 15/03/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: /	CUP:
OGGETTO	Assunzione n. 4 operai agricoli stagionali a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2023, presso l'Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI).			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
F.to Debora Dipierro							
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)		

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	144/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 15/03/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**N. 144/RE DEL 15 MARZO 2023**

OGGETTO: Assunzione n. 4 operai agricoli stagionali a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2023, presso l'Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI).

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente Vicario della Regione Lazio n. T00205 del 30 Dicembre 2022, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del Dott. Andrea Napoletano;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", e successive modifiche;
- VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: "Legge di contabilità regionale";
- VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante: "Regolamento regionale di contabilità", che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 20, recante: "Legge di stabilità regionale 2022";
- VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 21, recante: "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024";
- VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";
- VISTA la legge regionale 23 Novembre 2022 n. 19 relativa all'approvazione del suddetto assestamento;

VISTO l'articolo 43 del d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i., recante le disposizioni relative all'esercizio provvisorio ed alla gestione provvisoria;

VISTO il paragrafo n. 8 del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato n. 4/2 al d.lgs. n.118/2011 e s.m.i., che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;

VISTO l'articolo 14 della l.r. n. 11/2020, recante le disposizioni relative all'esercizio provvisorio ed alla gestione provvisoria;

VISTO la legge regionale 27 dicembre 2022, n. 21, recante: "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023. Modifica alla legge regionale 23 novembre 2022, n. 19 (Disposizioni collegate alla legge di stabilità regionale 2022. Disposizioni varie)";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/CS del 30 Dicembre 2022, con la quale è stata disposta la presa d'atto dell'autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023 approvata con legge regionale del 27 dicembre 2022, n. 21, recante: "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023. Modifica alla legge regionale 23 novembre 2022, n. 19 (Disposizioni collegate alla legge di stabilità regionale 2022. Disposizioni varie.)";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2/CS del 30 Dicembre 2022, con la quale è stato, altresì, preso atto che l'esercizio provvisorio del bilancio per l'anno 2023 è gestito secondo i principi applicati della contabilità finanziaria di cui al paragrafo n. 8 dell'allegato n. 4/2 al d.lgs. 118/2011, sulla base degli stanziamenti di spesa per l'anno 2023, approvati ai sensi della legge regionale 30 dicembre 2021, n. 21 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024) e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la circolare "Indicazioni operative per la gestione in esercizio provvisorio del bilancio Regionale" della Regione Lazio acquisita in data 12/01/2023, prot. n. 0000310/2023;

VISTA la circolare del Direttore Generale f.f. prot. n. 4 del 17/01/2023, con la quale sono fornite le indicazioni operative per la gestione in esercizio provvisorio dell'Arsial, anno 2023;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

L'art. 16 della Legge 56/1987 che regola le modalità di assunzione presso la Pubblica Amministrazione per lavori, sia a tempo determinato che indeterminato, per i quali è sufficiente possedere la licenza media inferiore o aver assolto all'obbligo di istruzione;

VISTA la Deliberazione del CdA n.6 del 18/02/2019 di adozione del documento di riorganizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale ed in staff alla Direzione Generale;

RICHIAMATE

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50/RE del 22/12/2021, approvata dalla Regione Lazio con DGR n. 883/2022, con la quale è stato assunto il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023, Piano Occupazionale 2021, nella quale si è disposto che, l'Agenzia utilizzerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze, l'istituto del comando ovvero assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente, prevedendo, al contempo, l'utilizzazione di contratti flessibili;

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 150/RE del 30/11/2022, in attesa di approvazione da parte dei competenti Organi della Regione Lazio nella quale è stata assunta la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023. Piano Occupazionale 2022, nella quale sono state riconfermate le medesime indicazioni;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale f.f. n. 12/RE del 26/01/2023, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative di ARSIAL e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2023, è stata autorizzata l'assunzione di n. 14 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.800 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno in corso, da impiegare, secondo la programmazione dei fabbisogni di cui alla nota del dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico prot. n. 42 del 09/01/2023;

CONSIDERATO che nella suddetta determinazione n. 12/RE/2023, si è previsto di acquisire per l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI): n. 3 operai per un massimo di n. 110 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto olivicoltore, di cui n. 1 livello 1A e n. 2 livello 1B; n. 1 operaio per un massimo di n. 110 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto olivicoltore e trattorista, livello 1B;

ATTESO che l'assunzione di detto personale avviene, come disciplinato dalla richiamata L.56/87, tramite richiesta di avviamento a selezione ai Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali per lo svolgimento delle attività previste nei relativi centri Dimostrativi;

VISTA la PEC prot. n. 0000720 del 26/01/2023 con la quale, l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha chiesto alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Nord" CPI di Poggio Mirteto (RI), l'avviamento a selezione per l'assunzione delle unità previste;

ATTESO che, con PEC prot. n. 279197 del 13/03/2023, acquisita in ARSIAL con prot. n. 2747 di pari data, l'Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Nord" ha inviato i nominativi di seguito indicati aventi diritto a selezione, secondo l'ordine delle graduatorie definitive, formulate ai sensi della suddetta L. 56/87 ed approvate con determinazione della Regione Lazio n. G03247 del 10/03/23:

selezione per n. 1 esperto olivicoltore (livello 1/A) per 110 giornate:

- Sig. Marzio Fioravanti nato il 09/06/1968;

selezione per n. 2 esperti olivicoltori (livello 1/B) per n. 110 giornate cadauno:

- Sig. Andrea Maria Giansanti nato il 10/04/1974;
- Sig. Mirko De Angelis nato il 21/08/1990;

selezione per n. 1 esperto olivicoltore e trattorista (livello 1/B) per n. 110 giornate:

- Sig. Gianluca Sciarra nato il 01/11/1973;

CONSIDERATO, che ricorre, l'improcrastinabile urgenza di procedere all'assunzione del suddetto personale stante la necessità di mettere in atto tutte quelle azioni ed attività che il periodo stagionale richiede per un'efficace e fruttuosa manutenzione delle colture;

RILEVATO E DATO ATTO, che, tre dei sopra elencati operai, e precisamente i sigg.ri Fioravanti, De Angelis e Sciarra, hanno più volte superato l'idoneità nella verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali previste per il medesimo livello e profilo professionale, in occasione delle selezioni effettuate nei precedenti anni presso la suddetta Azienda, con apposita Commissione esaminatrice;

VISTA la nota del responsabile della PO Filiera Agroalimentari prot. n. 689 del 14/03/2023, agli atti dell'Area Risorse Umane, nella quale il medesimo, a conferma di quanto sopra rappresentato, ha fatto presente che *<considerata l'urgenza di avere a disposizione manodopera per l'espletamento delle operazioni agricole da svolgere presso la suddetta azienda, dichiara che i signori: Fioravanti Marzio, De Angelis Mirko e Sciarra Gianluca, già in servizio alla data del 15.12.2022 e risultati idonei alla selezione, sono in possesso delle caratteristiche professionali per lo svolgimento delle attività assegnate e che conseguentemente sono idonei a proseguire nell'incarico per il quale sono stati selezionati, senza dover espletare la consueta procedura di verifica delle conoscenze professionali >*;

TENUTO CONTO che il sig. Andrea Maria Giansanti è risultato idoneo, collocandosi in terza posizione, nella graduatoria di merito relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di "Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato", a tempo pieno e indeterminato, per l'Azienda Dimostrativa

Sperimentale di Montopoli di Sabina (Rieti) – Codice Concorso (OTI1), approvata giusta determinazione direttoriale n. 513/RE del 23/06/2023;

CONSIDERATO E DATO che, eventuali ritardi nella conclusione della procedura, ovvero nell'assunzione del personale specializzato, necessario per i tempestivi interventi richiesti dalle varie Aziende Dimostrative, in modo particolare in fase tardo invernale, quali decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura, possono determinare l'inattendibilità dei risultati ottenuti nella sperimentazione, la cui buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale, la perdita del patrimonio vegetale, l'impossibilità di effettuare le attività sperimentali e dimostrative per il mancato rispetto dei tempi agronomici;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere, per quanto sopra rappresentato e argomentato, all'assunzione dei sotto indicati operai agricoli stagionali, dichiarati idonei per l'espletamento delle attività da svolgersi presso l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI), per un massimo di n. 110 giornate lavorative cadauno da effettuarsi entro il 15 dicembre 2023, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile:

- Sig. Marzio FIORAVANTI - nato il 09/06/1968 - profilo di "Esperto olivicoltore livello 1/A;
- Sig. Andrea Maria GIANSAANTI - nato il 10/04/1974 - profilo di "Esperto olivicoltore" livello 1/B;
- Sig. Mirko DE ANGELIS - nato il 21/08/1990 - profilo di "Esperto olivicoltore" livello 1B;
- Sig. Gianluca SCIARRA - nato il 01/11/1973 - profilo di "Esperto olivicoltore e trattorista", livello 1B;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, riferita ad un totale di n. 440 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni nn. 136-137 e 138 del 25/01/2023, assunti con la citata determinazione n. 12/RE/2023;

Che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane è la responsabile unica del procedimento, individuata ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI DISPORRE, per quanto nelle premesse rappresentato e argomentato, nel rispetto del vigente "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", all'assunzione dei sotto indicati operai agricoli stagionali, dichiarati idonei per l'espletamento delle attività da svolgersi presso l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI), per un massimo di n. 110 giornate lavorative cadauno da effettuarsi entro il 15 dicembre 2023, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile, con decorrenza dalla data contenuta nel relativo contratto:

- Sig. Marzio FIORAVANTI - nato il 09/06/1968 - profilo di "Esperto olivicoltore livello 1/A;
- Sig. Andrea Maria GIANSAANTI - nato il 10/04/1974 - profilo di "Esperto olivicoltore" livello 1/B;
- Sig. Mirko DE ANGELIS - nato il 21/08/1990 - profilo di "Esperto olivicoltore" livello 1B;
- Sig. Gianluca SCIARRA - nato il 01/11/1973 - profilo di "Esperto olivicoltore e trattorista", livello 1B.

DI DARE ATTO che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, trova copertura, negli impegni nn. 136-137 e 138 del 25/01/2023 assunti con la citata determinazione n. 12/RE/2023.

DI DARE ATTO che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'adozione degli atti gestionali, nonché l'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				x		x	
D. Lgs. 33/2013	19			x			x	

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO*(Rif.to CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti)*

Rep. n. _del _

L'anno duemilaventitre, il giorno __ del mese di __ con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 ROMA, P.IVA 04838391003, rappresentata nel presente atto dalla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali dott.ssa Patrizia Bergo, nata a Roma (RM) il 02 agosto 1961, - C.F.: BRGPRZ61M42H501N, di seguito denominata brevemente "Amministrazione", la quale interviene a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia, giusta delega del Direttore Generale prot. n. 671/2021

E

Il **Sig.** __, nato a __(__) il __ e residente a __ (__) CAP __ - in Via __ – C.F.: _____ di seguito denominato brevemente "dipendente"

In esecuzione della determinazione direttoriale n. 12/RE del 26/01/2023, con cui è stata autorizzata l'acquisizione di n. 14 operai agricoli stagionali a tempo determinato tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e della successiva determinazione direttoriale n. __/RE del __, con la quale è stata disposta l'assunzione della S.V. si conviene e si stipula quanto segue:

Il Sig. __, nato a __(__) il __ è assunto in ARSIAL, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per n. __ giornate da svolgersi entro il 15/12/2023, ed inquadrato nel livello __ con profilo di "esperto __" a far data dal __ 2023 con le seguenti mansioni

- .

Alla scadenza il rapporto si intenderà automaticamente risolto senza necessità di preavviso né di altra comunicazione.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato né può comportare in alcun caso il sorgere di un diritto o un'aspettativa all'assunzione a tempo indeterminato.

Il periodo di prova sarà di 2 giorni lavorativi, durante il quale sarà facoltà reciproca delle parti di far cessare il rapporto in qualunque momento senza obbligo di preavviso né di indennità.

Nelle more delle attività da espletarsi da parte della Commissione esaminatrice, il lavoro svolto dagli operai verrà costantemente monitorato, nel rispetto di tutte le misure di tutela previste dai decreti governativi, ad opera del responsabile dell'Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina.

Il dipendente svolgerà un orario di lavoro pari a ore 6.30 giornaliere. La prestazione lavorativa avverrà di norma dal lunedì al venerdì per un orario di lavoro stabilito pari ad un massimo di 39 ore settimanali.

Il dipendente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, ed in particolare dell'art. 41 "Sorveglianza sanitaria", verrà sottoposto, previa effettuazione degli accertamenti sanitari previsti, a visita medica a cura del medico competente dell'Agenzia, il quale esprimerà il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Qualora il giudizio espresso fosse di non idoneità assoluta, fatte salve le tutele normativamente previste, si procederà alla risoluzione del presente contratto di lavoro.

Qualsiasi prestazione lavorativa, aggiuntiva o modificativa al predetto orario di lavoro, deve essere preventivamente autorizzata per iscritto dal datore di lavoro a pena della nullità della stessa prestazione ai fini economici e contrattuali.

Il dipendente è assegnato all'ARSIAL – Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI), con sede di lavoro a Montopoli di Sabina - Loc. Pontesfondato.

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e dal Contratto Integrativo Provinciale vigenti.

Per le altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si farà riferimento alla normativa di legge e al C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il dipendente si impegna e garantisce la disponibilità a svolgere la prestazione lavorativa richiesta, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo. La mancata prestazione, senza impedimento oggettivo, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Contestualmente alla firma del contratto viene consegnata al lavoratore una copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Arsial approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017. Resta fermo l'obbligo di rispettare ogni disposizione interna all'azienda, nonché gli indirizzi e gli ordini impartiti dal Dirigente di riferimento, ovvero del Responsabile incaricato dell'Azienda Dimostrativa, che assume i poteri e le responsabilità proprie del datore di lavoro.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, i dati personali saranno raccolti e conservati a cura di ARSIAL per gli scopi strettamente correlati all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dipendente
Sig. _____

La Dirigente dell'Area Risorse Umane
Dott.ssa Patrizia Bergo