ARSIAL
Agenzia Regionale per lo Sviluppo
e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 162 DEL 29/03/2021

Pratica n. 34353 del 29/03/2021

STRUTTURA PROPONENTE		**Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali**
CODICE CRAM	DG.008	**Obiettivo Funzione**: B01GEN
OGGETTO	Acquisizione temporanea fino al 30 giugno 2021, salvo conferma, di n. 5 operai agricoli stagionali a tempo determinato, tramite richiesta ai competenti Centri Provinciali per l'Impiego, da utilizzare per le attività dell' Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI).	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI [ ] NO [X]

ATTO CON IVA COMMERCIALE [ ] ISTITUZIONALE [X]

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE

ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE

CONTROLLO CONTABILE

A CURA DEL SERVIZO PROPONENTE				*A CURA DEL A.C.B.*			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE

ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE	DIRIGENTE DI AREA

Il Direttore Generale f.f. Dott.ssa Maria Raffaella Bellantone

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 162 DELL'ALBO DELL'AGENZIA DATA, lì 29/03/2021

REGIONE LAZIO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 162 DEL 29/03/2021

OGGETTO: Acquisizione temporanea fino al 30 giugno 2021, salvo conferma, di n. 5 operai agricoli stagionali a tempo determinato, tramite richiesta ai competenti Centri Provinciali per l'Impiego, da utilizzare per le attività dell' Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI).

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 30 Dicembre 2020, n. 70, con la quale, è stato conferito all'Avv. Maria Raffaella Bellantone, in costanza dell'incarico dirigenziale già ricoperto dell'Area Affari Legali e Gestione del Contenzioso, formale attribuzione a svolgere l'incarico di Direttore Generale f.f. di ARSIAL, con decorrenza dal 31 Dicembre 2020 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1, al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 – "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state definite le strutture operative in cui è articolata l'Agenzia;

VISTE le Deliberazioni n. 28 del 4 febbraio 2020 e n. 79 dell'11 febbraio 2021 con le quali la Giunta Regionale del Lazio ha preso atto delle deliberazioni n. 67/2019 e n. 51/2020 approvate dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ed aventi ad oggetto, nell'ambito dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale, i Piani Occupazionali 2019 e 2020;

RICHIAMATI E VISTA
La determinazione del Direttore Generale f.f. n. 21 del 18/01/2021, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2021, è stata autorizzata l'assunzione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.744 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2021, da impiegare presso le predette Aziende, per lo svolgimento dei relativi compiti attribuiti per l'anno 2021, secondo le giornate stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura del dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico con nota prot. n. 37 dell'11/01/2021;

CONSIDERATO che nella suddetta determinazione n. 21/2021, si è previsto di acquisire per l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI) n. 5 operai agricoli, di cui uno per un massimo di n. 162 giornate lavorative, due per un massimo di n. 80 giornate lavorative cadauno, uno per un massimo di n. 70 giornate lavorative e uno per un massimo di n. 60 giornate lavorative;

VISTA la nota, inoltrata alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Nord" CPI di Poggio Mirteto (RI), prot. n. 481 del 25/01/202, e successia integrazione nota prot. n. 721 del 01/02/2021, con la quale, l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha chiesto l'avviamento a selezione, ai sensi della sopra citata normativa, per l'assunzione di n. 5 operai agricoli stagionali, con mansioni di "esperti olivicoltori" con contratto di lavoro a tempo determinato, con orario full-time, per un massimo giornate lavorative cadauno così come autorizzate nella citata determinazione n. 21/2021, da svolgersi entro il 15/12/2021;

ATTESO che, con PEC prot. n. 248370 del 19/03/2021 acquisita con prot. ARSIAL n. 2025 di pari data, l'Area Decentrata Centri per l'Impiego Lazio Nord - Centro per l'impiego di Rieti ha inviato i nominativi degli aventi diritto a selezione, secondo l'ordine della graduatoria definitiva formulata ai sensi della suddetta L. 56/87, come di seguito riportato:

- n. 1 olivicoltore stagionale cat. 1A per n. 162 giornate lavorative: Palella Mimma nata il 24/01/1966;
- n. 1 olivicoltore stagionale cat. 1A per n. 80 giornate lavorative: Fioravanti Marzio nato il 09/06/1968 e Malizia Federico nato il 02/03/1987;
- n. 1 olivicoltore stagionale cat. 1B per n. 80 giornate lavorative: Malizia Federico nato il 02/03/1987;
- n. 1 olivicoltore /trattorista stagionale cat. 1B per n. 70 giornate lavorative: Sciarra Gianluca nato il 01/11/1973
- n. 1 olivicoltore stagionale cat. 1B per n. 60 giornate lavorative: De Angelis Mirko nato il 21/08/1990;

CONSIDERATO che ai fini del normale e consueto svolgimento della procedura assunzionale è prevista la nomina di una Commissione esaminatrice finalizzata alla verifica e all'accertamento delle conoscenze tecniche e delle abilità professionali e manuali dei candidati per lo svolgimento delle previste attività;

CONSIDERATO che l'effettuazione delle prove selettive previste consisterà, in linea generale, tenuto conto del profilo professionale richiesto e delle mansioni da svolgere nell'ambito delle diverse attività dei Centri Dimostrativi, nell'accertamento delle conoscenze ed abilità tecniche inerenti: l'esecuzione, sulla base delle istruzioni ricevute, delle pratiche colturali ed agronomiche in base ai periodi vegetativi, in considerazione dell'equilibrio vegeto/produttivo delle colture; l'effettuazione della cura, pulizia e manutenzione delle macchine, attrezzi, impianti e strutture dopo il loro utilizzo nonché l'alloggiamento delle macchine e degli attrezzi; l'esecuzione delle ordinarie attività vivaistiche per la propagazione di piante; la realizzazione e la gestione di impianti di microirrigazione, l'utilizzo di strumentazioni per la determinazione delle caratteristiche quali-quantitative delle produzioni e l'applicazione dei protocolli comunemente adottati nelle sperimentazioni; la conoscenza e l'utilizzo di fertilizzanti per l'applicazione in pieno campo e in fertirrigazione e l'applicazione di metodi, forme e tecniche di lotta contro parassiti e malattie delle colture; sarà particolarmente apprezzato il possesso del patentino per l'uso dei fitofarmaci; l'operatività in sicurezza e nel rispetto delle norme in materia antinfortunistica, di igiene e di salvaguardia ambientale, identificando e prevenendo situazioni di rischio per sé, per altri e per l'ambiente;

EVIDENZIATO che è ancora in atto nel Paese la grave emergenza sanitaria da COVID-19, a fronte della quale sono in atto misure restrittive finalizzate al contenimento del contagio;

DATO ATTO della oggettiva difficoltà ad espletare la procedura per l'acquisizione di operai per l'azienda Dimostrativa sita in Montopoli in Sabina;

CONSIDERATO, tuttavia, che ricorre, in fattispecie, l'improcrastinabile urgenza di procedere all'assunzione del suddetto personale stante la necessità di mettere in atto tutte quelle azioni ed attività che il periodo stagionale richiede per un'efficace e fruttuosa manutenzione delle colture;

CONSIDERATO che lo slittamento della procedura comporterebbe significativi danni laddove potrebbe determinarsi l'inattendibilità dei risultati delle sperimentazioni, la cui buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale;

EVIDENZIATA quindi la necessità di procedere fin da subito, nel rispetto della *par condicio* dei concorrenti, all'assunzione temporanea di tutte e cinque le unità lavorative già selezionate dal Centro per l'Impiego di Poggio Mirteto (RI), fino al 30 giugno 2021, stimando le giornate lavorative in 50/unità, subordinando la conferma nell'incarico alla verifica e all'accertamento delle abilità professionali e manuali dimostrate dagli operai da parte della Commissione esaminatrice, nominata con il presente provvedimento, al termine dell'emergenza sanitaria in corso, dando atto, infine, che l'Amministrazione, a seguito di tale esito, si riserva la facoltà, tenuto conto della iniziale programmazione e dei tempi di attuazione, dell'interesse pubblico e delle necessità organizzative per il raggiungimento degli obiettivi dell'Azienda Dimostrativa, di rimodulare opportunamente le giornate lavorative;

DATO ATTO che nelle more delle attività da espletarsi da parte della Commissione, il lavoro svolto dagli operai verrà costantemente monitorato nel rispetto di tutte le misure di tutela previste dai decreti governativi ad opera del responsabile dell'Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina;

RILEVATO E DATO ATTO, peraltro, che quattro dei predetti candidati hanno già superato l'idoneità nella verifica delle conoscenze e delle abilità professionali in precedenti selezioni ritenendo quindi legittimamente acquisita la prevista idoneità;

VISTA la comunicazione e-mail 23 marzo 2021, depositata in atti, del Responsabile del Procedimento – Funzionario dell'Area Risorse Umane, inoltrata al responsabile dell'Azienda Dimostrativa di Montopoli con la quale, preso atto della suddetta graduatoria prot. n. 2025, chiede di valutare i requisiti oggettivi e le caratteristiche tecnico-professionali dei due candidati per n. 80 giornate, cat. 1A a fronte di n. 1 acquisizione prevista al fine della relativa attribuzione, riscontrata dal responsabile dell'Azienda Dimostrativa in pari data;

RITENUTO pertanto, per quanto sopra rappresentato e argomentato, di poter e dover procedere all'assunzione temporanea dei sotto indicati operai agricoli, per l'espletamento delle attività da volgersi presso l'Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina fino al 30 giugno 2021, per un numero di giornate lavorative stimate pari a 50/unità, con successiva conferma dell'incarico all'esito della conclusione della procedura da parte della Commissione esaminatrice ed eventuale conseguente formalizzazione di quanto di seguito riportato:

- Sig.ra Mimma PALELLA - nata il 24/01/1966 – profilo di "Esperto olivicoltore" per n. 162 giornate, livello 1A;

- Sig. Marzio FIORAVANTI – nato il 09/06/1968 – profilo di "Esperto olivicoltore" per n. 80 giornate, livello 1A;
- Sig. Federico MALIZIA nato il 02/03/1987 – profilo di "Esperto olivicoltore" per n. 80 giornate, libello 1B;
- Sig. Gianluca SCIARRA – nato il 01/11/1973 – profilo di "Esperto olivicoltore e trattorista" per n. 70 giornate, livello 1B;
- Sig. Mirko DE ANGELIS – nato il 21/08/1990 – profilo di "Esperto olivicoltore" per n. 60 giornate, livello 1B;

in contemperanza con eventuali esigenze di carattere organizzativo che si dovessero rendere necessarie anche relativamente ad una diversa programmazione delle attività per il miglior raggiungimento delle finalità istituzionali dell'Azienda Dimostrativa;

CONSIDERATO che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, trova copertura, nell'impegno n. 170/2021 assunto con la citata determinazione n. 21/2021 ed impegni correlati.

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI DISPORRE l'assunzione temporanea fino al 30 giugno 2021 compreso, nel rispetto del vigente "contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", per l'espletamento delle attività da volgersi presso l'Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina, dei sotto indicati operai agricoli, per un numero di giornate lavorative stimate pari a 50/unità, con successiva conferma dell'incarico all'esito della conclusione della procedura da parte della Commissione esaminatrice ed eventuale conseguente formalizzazione di quanto di seguito riportato, dando atto che le giornate lavorative, comprensive delle n. 50 giornate/unità, sono da svolgersi entro il 15 dicembre 2021:

- Sig.ra Mimma PALELLA - nata il 24/01/1966 – profilo di "Esperto olivicoltore" per n. 162 giornate, livello 1A;
- Sig. Mirko DE ANGELIS – nato il 21/08/1990 – profilo di "Esperto olivicoltore" per n. 60 giornate, livello 1B;
- Sig. Gianluca SCIARRA – nato il 01/11/1973 – profilo di "Esperto olivicoltore e trattorista" per n. 70 giornate, livello 1B;
- Sig. Marzio FIORAVANTI – nato il 09/06/1968 – profilo di "Esperto olivicoltore" per n. 80 giornate, livello 1A;
- Sig. Federico MALIZIA nato il 02/03/1987 – profilo di "Esperto olivicoltore" per n. 80 giornate, libello 1B;

in contemperanza con eventuali esigenze di carattere organizzativo che si dovessero rendere necessarie anche relativamente ad una diversa programmazione delle attività per il miglior raggiungimento delle finalità istituzionali dell'Azienda Dimostrativa;

DI NOMINARE la seguente Commissione esaminatrice, per la cui composizione si è tenuto conto delle competenze e responsabilità acquisite in campo amministrativo, organizzativo e in campo tecnico e sulla base di precedenti esperienze e partecipazioni a Commissioni in materia costituite, finalizzata alla verifica e all'accertamento delle abilità professionali e manuali dimostrate dagli operai sopra citati, al termine dell'emergenza sanitaria in atto e previa valutazione in ordine all'esito delle risultanze dell'attività svolta dagli operai medesimi da parte del responsabile dell'Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina:

Presidente	Patrizia Bergo – dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;
Componente	Roberto Mariotti - Responsabile P.O. "Filiere Agroalimentari"
Componente	Roberto Polegri – Responsabile P.O. "Trattamento giuridico";
Segretario	Sonia Sestili – Funzionario "Esperto amministrativo"

DI DISPORRE quindi che i sopra richiamati dipendenti saranno confermati nell'incarico all'esito della conclusione della procedura di verifica da parte della Commissione d'esame.

DI DARE ATTO che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, trova copertura, nell'impegno n. 170/2021 assunto con la citata determinazione n. 21/2021 ed impegni correlati.

DI DARE ATTO che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'adozione degli atti gestionali, nonché l'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				x		x	
D. Lgs. 33/2013	19			x			x	

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dott.ssa Maria Raffaella Bellantone

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Rif.to CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti)

Rep. n. ___ del ____

L'anno duemilaventuno, il giorno _____del mese di ____ con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio - con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale facente funzioni avv. Maria Raffaella BELLANTONE, domiciliato per la carica preso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia di seguito denominata brevemente "Amministrazione"

E

Il Sig. ____, nato a ____ (__) il __ e residente a ___(__) CAP __ in ___ – C.F.: ____di seguito denominato brevemente "dipendente"

In esecuzione della determinazione direttoriale n. 21 del 18/01/2021, con la quale è stata autorizzata l'acquisizione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato tramite, richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e della successiva determinazione direttoriale n. ___ del____, con la quale è stata disposta l'assunzione temporanea della S.V. fino al 30/06/2021, subordinando la conferma nell'incarico fino al 15/12/2021, solo dopo l'esito della verifica e dell'accertamento, al termine dell'emergenza sanitaria in atto, delle abilità professionali e manuali da parte della Commissione esaminatrice, nominata con il suddetto provvedimento, si conviene e si stipula quanto segue:

Il Sig. ____, nato a ___(_) il ____ è assunto in ARSIAL, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per un massimo di n. ___ giornate, fatta salva ogni altra disposizione in merito all'esito della sotto indicata procedura, di cui n. 50 stimate da svolgersi entro il 30/06/2021 e le restanti stimate in n. ___ da svolgersi entro il 15/12/2021, a conclusione della prevista procedura selettiva da parte di ARSIAL tramite la Commissione esaminatrice nominata con la citata determinazione n. ____, ed inquadrato nel livello ___con profilo di "esperto olivicoltore" a far data dal ___ con le seguenti mansioni:

-

Alla scadenza il rapporto si intenderà automaticamente risolto senza necessità di preavviso né di altra comunicazione.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato né può comportare in alcun caso il sorgere di un diritto o un'aspettativa all'assunzione a tempo indeterminato.

Il periodo di prova sarà di 2 giorni lavorativi, durante il quale sarà facoltà reciproca delle parti di far cessare il rapporto in qualunque momento senza obbligo di preavviso né di indennità.

Nelle more delle attività da espletarsi da parte della Commissione esaminatrice, il lavoro svolto dagli operai verrà costantemente monitorato, nel rispetto di tutte le misure di tutela previste dai decreti governativi, ad opera del responsabile dell'Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina.

Il dipendente svolgerà un orario di lavoro pari a ore 6.30 giornaliere. La prestazione lavorativa avverrà di norma dal lunedì al venerdì per un orario di lavoro stabilito pari ad un massimo di 39 ore settimanali.

Il dipendente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, ed in particolare dell'art. 41 "Sorveglianza sanitaria", verrà sottoposto, previa effettuazione degli accertamenti sanitari previsti, a visita medica a cura del medico competente dell'Agenzia, il quale esprimerà il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Qualora il giudizio espresso fosse di non idoneità assoluta, fatte salve le tutele normativamente previste, si procederà alla risoluzione del presente contratto di lavoro.

Qualsiasi prestazione lavorativa, aggiuntiva o modificativa al predetto orario di lavoro, deve essere preventivamente autorizzata per iscritto dal datore di lavoro a pena della nullità della stessa prestazione ai fini economici e contrattuali.

Il dipendente è assegnato all'ARSIAL – Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI), con sede di lavoro a Montopoli di Sabina - Loc. Pontesfondato.

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e dal Contratto Integrativo Provinciale vigenti.

Per le altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si farà riferimento alla normativa di legge e al C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il dipendente si impegna e garantisce la disponibilità a svolgere la prestazione lavorativa richiesta, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo. La mancata prestazione, senza impedimento oggettivo, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Contestualmente alla firma del contratto viene consegnata al lavoratore una copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Arsial approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017. Resta fermo l'obbligo di rispettare ogni disposizione interna all'azienda, nonché gli indirizzi e gli ordini impartiti dal Dirigente di riferimento, ovvero del Responsabile incaricato dell'Azienda Dimostrativa, che assume i poteri e le responsabilità proprie del datore di lavoro.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, i dati personali saranno raccolti e conservati a cura di ARSIAL per gli scopi strettamente correlati all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dipendente — Il Direttore Generale f.f

Sig. — Dott.ssa Maria Raffaella Bellantone