

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 177-RE DEL 14 MARZO 2022

Pratica n. 1288/RE del 11/03/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:
OGGETTO	Assunzione n. 1 operaio agricolo stagionale a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2022, presso il Centro Vitivinicolo di Velletri (RM).	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Debora Dipierro)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)				
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE				
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)		

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 177/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 14/03/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 177-RE DEL 14 MARZO 2022

OGGETTO: Assunzione n. 1 operaio agricolo stagionale a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2022, presso il Centro Vitivinicolo di Velletri (RM).

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 – "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTA la Deliberazione del CdA n.6 del 18/02/2019 di adozione del documento di riorganizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale ed in staff alla Direzione Generale;

RICHIAMATI

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'ARSIAL – Aggiornamento piano occupazionale 2020 - approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51/2020;

La deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 79/2021 con la quale l'Agenzia è stata autorizzata a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 2/RE del 05/01/2022, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2022, si è disposta l'assunzione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.744

giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2022, da impiegare, secondo le giornate stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura della struttura interessata, presso le predette Aziende, per lo svolgimento dei relativi compiti attribuiti per l'anno 2022 di cui all'allegato alla nota del dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico prot. n. 1480 del 03/12/2021;

CONSIDERATO che nella suddetta determinazione n. 2/RE/2022, si è previsto di acquisire per il Centro Vitivinicolo di Velletri (RM): n. 2 operai per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, da svolgersi entro il 15/12/2022, con il profilo professionale di esperto viticoltore, livello 1A;

ATTESO che, nella su richiamata determinazione direttoriale n. 2/RE/2022 si è stabilito di procedere all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego (CPI), secondo le procedure ivi previste, e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali dei candidati per lo svolgimento delle attività previste, da effettuarsi tramite una Commissione all'uopo nominata;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 90/RE del 15/02/2022 con la quale, a seguito di richiesta inoltrata alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Centro" CPI di Velletri con PEC prot. n. 76/RE del 10/01/2022, è stata autorizzata l'assunzione del sig. Giorgio Colatosti, unico operaio agricolo stagionale avente diritto a selezione secondo l'ordine della graduatoria definitiva formulata dalla Regione Lazio, ai sensi della L. 56/87 ed approvata con DGR n. G01159 del 07/02/2022, ritenuto idoneo dall'Amministrazione;

VISTA la PEC prot. n. 1254 del 16/02/2022 con la quale, l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha comunicato alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Centro" CPI di Velletri l'assunzione del suddetto operaio e contestualmente ha chiesto l'avviamento di una nuova selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987, al fine di acquisire la seconda risorsa prevista presso il suddetto Centro;

ATTESO che, con nota prot. n. 236195 del 09/03/2022, acquisita in ARSIAL con prot. n. 2042 del 09/03/2022, il Centro per l'impiego di Velletri (RM) ha inviato il nominativo di seguito indicato avente diritto a selezione, secondo l'ordine della graduatoria definitiva formulata ai sensi della suddetta L. 56/87 ed approvata con determinazione della Regione Lazio n. G01815 del 22/02/2022:

➤ Sig. Daniele Cedroni;

EVIDENZIATO che è ancora in atto nel Paese l'emergenza sanitaria da COVID-19 a cause della quale persiste una oggettiva difficoltà ad espletare le procedure selettive presso le Aziende di ARSIAL al fine di evitare il diffondersi dei contagi;

CONSIDERATO, tuttavia, che ricorre, nella fattispecie, l'improcrastinabile urgenza di procedere all'assunzione del suddetto personale stante la necessità di mettere in atto tutte quelle azioni ed attività che il periodo stagionale richiede per un'efficace e fruttuosa manutenzione delle colture;

RILEVATO E DATO ATTO, che, il suddetto candidato ha più volte superato l'idoneità nella verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali previste per il medesimo livello e profilo professionale, in occasione delle selezioni

effettuate nei precedenti anni presso la suddetta Azienda, con apposita Commissione esaminatrice;

CONSIDERATO E DATO che, eventuali ritardi nella conclusione della procedura, ovvero nell'assunzione di detto personale specializzato, necessario per i tempestivi interventi richiesti dalle varie Aziende Dimostrative, in modo particolare in fase tardo invernale, quali decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura, già sensibilmente compromesse dalla situazione emergenziale che si è venuta a creare a seguito del COVID-19, possono determinare l'inattendibilità dei risultati ottenuti nella sperimentazione, la cui buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale, la perdita del patrimonio vegetale, l'impossibilità di effettuare le attività sperimentali e dimostrative per il mancato rispetto dei tempi agronomici;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere, per quanto sopra rappresentato e argomentato, all'assunzione del sig. Cedroni, dichiarato idoneo, per l'espletamento delle attività da svolgersi presso il Centro Vitivinicolo di Velletri, per un massimo di n. 170 giornate, da effettuarsi entro il 15 dicembre 2022, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa da sostenere per l'assunzione del suddetto operaio agricolo, riferita ad un totale di n. 170 giornate lavorative, trova copertura, nell'impegno n. 200, assunto con la citata determinazione n. 2/RE/2022, ed impegni correlati;

Che il rapporto tra l'ARSIAL e il suddetto dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI DISPORRE, per quanto nelle premesse rappresentato e argomentato, nel rispetto del vigente "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", l'assunzione del Sig. Daniele Cedroni - profilo di "Esperto viticoltore", per un massimo di n. 170 giornate, livello 1A, da svolgersi entro il 15 dicembre 2022, con decorrenza dalla data contenuta nel relativo contratto.

DI DARE ATTO che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, trova copertura, nell'impegno n. 200/2022 assunto con la citata determinazione n. 2/RE/2022 ed impegni correlati.

DI DARE ATTO che il rapporto tra l'ARSIAL e il suddetto dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a

tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'adozione degli atti gestionali, nonché l'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				x		x	
D. Lgs. 33/2013	19			x			x	

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Rif.to CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti)

Rep. n. _____ del _____

L'anno duemilaventidue, il giorno _____ del mese di _____ con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 ROMA, P.IVA 04838391003, rappresentata nel presente atto dalla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali dott.ssa Patrizia Bergo, nata a Roma (RM) il 02 agosto 1961, - C.F.: BRGPRZ61M42H501N, di seguito denominata brevemente "Amministrazione", la quale interviene a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia, giusta delega del Direttore Generale prot. n. 671/2021

E

Il Sig. Daniele CEDRONI, nato a ____ (__) il ____ e residente a ____ (__) in Via ____ – CAP ____ – C.F.: ____ di seguito denominato brevemente "dipendente"

In esecuzione della determinazione direttoriale n. 2/RE del 05/01/2022, con cui è stata autorizzata l'acquisizione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato tramite, richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e della successiva determinazione direttoriale n. _____ del _____, con la quale è stata disposta l'assunzione della S.V. si conviene e si stipula quanto segue:

Il Sig. Daniele CEDRONI, nato a ____ (__) il ____ è assunto in ARSIAL, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per un massimo di n. 170 giornate da svolgersi entro il 15/12/2022, ed inquadrato nel livello 1A con profilo di "esperto viticoltore" a far data dal _____ con le seguenti mansioni:

- Provvederà, in particolare, alla potatura secca, agli interventi in verde, alla raccolta delle uve, alle lavorazioni del terreno, all'esecuzione dei trattamenti anticrittogamici e del diserbo (manuale e chimico), al campionamento delle uve in vigneto per l'esecuzione di curve di maturazione e all'esecuzione dei rilievi produttivi.

Alla scadenza il rapporto si intenderà automaticamente risolto senza necessità di preavviso né di altra comunicazione.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato né può comportare in alcun caso il sorgere di un diritto o un'aspettativa all'assunzione a tempo indeterminato.

Il periodo di prova sarà di 2 giorni lavorativi, durante il quale sarà facoltà reciproca delle parti di far cessare il rapporto in qualunque momento senza obbligo di preavviso né di indennità. Il dipendente svolgerà un orario di lavoro pari a ore 6.30 giornaliere. La prestazione lavorativa avverrà di norma dal lunedì al venerdì per un orario di lavoro stabilito pari ad un massimo di 39 ore settimanali.

Il dipendente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., ed in particolare dell'art. 41 "Sorveglianza sanitaria", verrà sottoposto, previa effettuazione degli accertamenti sanitari previsti, a visita medica a cura del medico competente dell'Agenzia, il quale esprimerà il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Qualora il giudizio espresso fosse di non idoneità assoluta, fatte salve le tutele normativamente previste, si procederà alla risoluzione del presente contratto di lavoro. Qualsiasi prestazione lavorativa, aggiuntiva o modificativa al predetto orario di lavoro, deve essere preventivamente autorizzata per iscritto dal datore di lavoro a pena della nullità della stessa prestazione ai fini economici e contrattuali.

Il dipendente è assegnato all'ARSIAL – Centro Vitivinicolo di Velletri (RM), con sede di lavoro in Via Sperimentale n. 1.

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e dal Contratto Integrativo Provinciale vigenti.

Per le altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si farà riferimento alla normativa di legge e al C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il dipendente si impegna e garantisce la disponibilità a svolgere la prestazione lavorativa richiesta, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo. La mancata prestazione, senza impedimento oggettivo, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Contestualmente alla firma del contratto viene consegnata al lavoratore una copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Arsial approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017. Resta fermo l'obbligo di rispettare ogni disposizione interna all'azienda, nonché gli indirizzi e gli ordini impartiti dal Dirigente di riferimento, ovvero del Responsabile incaricato dell'Azienda Dimostrativa, che assume i poteri e le responsabilità proprie del datore di lavoro.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali saranno raccolti e conservati a cura di ARSIAL per gli scopi strettamente correlati all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dipendente
Sig. Daniele Cedroni

La Dirigente dell'Area Risorse Umane
Dott.ssa Patrizia Bergo