

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 182 DEL 07/04/2021

Pratica n. 34387 del 06/04/2021

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01GEN
OGGETTO	Assunzione n. 4 operai agricoli stagionali a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2021 presso l'Azienda Dimostrativa di Cerveteri.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐

NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐

ISTITUZIONALE ☒

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE		DIRIGENTE DI AREA	

Il Direttore Generale

Dott. Agr. Fabio Genchi

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 182	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 07/04/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 182 DEL 07/04/2021

OGGETTO: Assunzione n. 4 operai agricoli stagionali a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2021 presso l'Azienda Dimostrativa di Cerveteri.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1, al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state definite le strutture operative in cui è articolata l'Agenzia;

VISTE le Deliberazioni n. 28 del 4 febbraio 2020 e n. 79 dell'11 febbraio 2021 con le quali la Giunta Regionale del Lazio ha preso atto delle deliberazioni n. 67/2019 e n. 51/2020 approvate dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ed aventi ad oggetto, nell'ambito dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale, i Piani Occupazionali 2019 e 2020;

RICHIAMATI E VISTA

La determinazione del Direttore Generale f.f. n. 21 del 18/01/2021, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2021, è stata autorizzata l'assunzione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.744 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2021, da impiegare presso le predette Aziende, per lo svolgimento dei relativi compiti attribuiti per l'anno 2021, secondo le giornate stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura del dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico con nota prot. n. 37 dell'11/01/2021;

CONSIDERATO che nella suddetta determinazione n. 21/2021, si è previsto di acquisire per le Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri (RM)/Tarquinia (VT): n. 3 operai per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1A;

n. 1 operaio per n. 170 giornate lavorative con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B.;

VISTA la nota, inoltrata alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata “Centri per l’Impiego Lazio Nord” CPI di Cerveteri (RM), prot. n. 480 del 25/01/2022, e successiva integrazione trasmessa con e-mail del 19/02/2021, con la quale, l’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha chiesto l’avviamento a selezione, ai sensi della sopra citata normativa, per l’assunzione di n. 4 operai agricoli stagionali, con le mansioni e per un massimo di giornate lavorative cadauno così come autorizzate nella citata determinazione n. 21/2021, da svolgersi entro il 15/12/2021;

ATTESO che, con PEC prot. n. 289864 - del 02/04/2021 acquisita con prot. ARSIAL n. 2361 di pari data, l’Area Decentrata Centri per l’Impiego Lazio Nord - Centro per l’impiego di Cerveteri ha inviato i nominativi di seguito indicati degli aventi diritto a selezione, secondo l’ordine della graduatoria definitiva, formulata ai sensi della suddetta L. 56/87 ed approvata con determinazione n. G03555 del 31/03/2021:

- N. 3 orticoltori stagionali (livello 1/a) – ex specializzato super - TD
 - Sig. Giuliano Fracassa nato il 07/02/1978;
 - Sig. Claudio Monti nato il 15/07/1981;
 - Sig. Claudio Santopietro nato il 10/01/1967;
- N. 1 orticoltore stagionale (livello 1/b) – ex specializzato - TD
 - Sig. Alessio Fracassa nato il 28/11/1993;

CONDIDERATO che, nella su richiamata determinazione direttoriale n. 21/2021 si è stabilito di procedere all’acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l’Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l’espletamento, da parte dell’Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali dei candidati per lo svolgimento delle attività previste, da effettuarsi tramite una Commissione all’uopo nominata;

EVIDENZIATO che è ancora in atto nel Paese la grave emergenza sanitaria da COVID-19, a fronte della quale sono in atto misure restrittive finalizzate al contenimento del contagio;

DATO ATTO della oggettiva difficoltà ad espletare la procedura per l’acquisizione di operai per l’azienda Dimostrativa sita in Cerveteri (RM);

CONSIDERATO, tuttavia, che ricorre, in fattispecie, l’improcrastinabile urgenza di procedere all’assunzione del suddetto personale stante la necessità di mettere in atto tutte quelle azioni ed attività che il periodo stagionale richiede per un’efficace e fruttuosa manutenzione delle colture;

RILEVATO E DATO ATTO, che, i suddetti quattro nominativi aventi diritto a partecipare alla presente selezione, in quanto ritenuti idonei secondo la procedura adottata dal competente Centro per l’Impiego e che dovrebbero ricoprire i quattro posti di esperto orticoltore per le necessità delle relative Aziende Dimostrative di ARSIAL, sono gli stessi candidati che hanno superato l’idoneità nella verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali nella selezione effettuata con apposita Commissione nell’anno 2019 e assunti anche per l’anno 2020 presso le suddette Aziende nella stessa specialità e nel medesimo livello e profilo

professionale, e quindi, si può ritenere legittimamente acquisita la prevista idoneità;

CONSIDERATO E DATO che, eventuali ritardi nella conclusione della procedura, ovvero nell'assunzione di detto personale specializzato, necessario per i tempestivi interventi richiesti dalle varie Aziende Dimostrative, in modo particolare in fase tardo invernale, quali decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura, già sensibilmente compromesse dalla situazione emergenziale che si è venuta a creare a seguito del COVID-19, possono determinare l'inattendibilità dei risultati ottenuti nella sperimentazione, la cui buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale, la perdita del patrimonio vegetale, l'impossibilità di effettuare le attività sperimentali e dimostrative per il mancato rispetto dei tempi agronomici;

RITENUTO

Pertanto, per quanto sopra rappresentato e argomentato, di poter e dover procedere all'assunzione dei sotto indicati operai agricoli, per l'espletamento delle attività da volgersi presso i suddetti Centri, entro il 15 dicembre 2021, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile:

- Sig. Giuliano FRACASSA – nato il 07/02/1978 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 170 giornate, livello 1A;
- Sig. Claudio MONTI – nato il 15/04/1981 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 170 giornate, livello 1A;
- Sig. Claudio SANTOPIETRO – nato il 10/01/1967 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 170 giornate, livello 1A;
- Sig. Alessio FRACASSA – nato il 28/11/1993 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 170 giornate, livello 1B;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, trova copertura, nell'impegno n. 170/2021 assunto con la citata determinazione n. 21/2021 ed impegni correlati;

Che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Che con determinazione del Direttore Generale n. 106 del 16/02/2020 è stato, altresì, nominato Responsabile del Procedimento il funzionario Roberto Polegri, titolare dell'incarico della P.O. Trattamento giuridico;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI DISPORRE, per quanto nelle premesse rappresentato e argomentato, l'assunzione, nel rispetto del vigente "contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", dei sotto indicati operai agricoli, già ritenuti idonei e assunti nell'anno 2020, con l'indicazione a fianco di ciascuno del profilo professionale e delle giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2021:

- Sig. Giuliano FRACASSA – nato il 07/02/1978 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 170 giornate, livello 1A;
- Sig. Claudio MONTI – nato il 15/04/1981 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 170 giornate, livello 1A;
- Sig. Claudio SANTOPIETRO – nato il 10/01/1967 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 170 giornate, livello 1A;
- Sig. Alessio FRACASSA – nato il 28/11/1993 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 170 giornate, livello 1B.

DI DARE ATTO che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, trova copertura, nell'impegno n. 170/2021 assunto con la citata determinazione n. 21/2021 ed impegni correlati.

DI DARE ATTO che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'adozione degli atti gestionali, nonché l'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				x		x	
D. Lgs. 33/2013	19			x			x	

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Agr. Fabio Genchi

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Rif.to CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti)

Rep. n. ____ del ____

L'anno duemilaventuno, il giorno ____ del mese di aprile con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio- con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale dott. Fabio Genchi, domiciliato per la carica presso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia, di seguito denominata brevemente "Amministrazione"

E

il Sig. ____, nato a ____ (__) il ____ e residente a ____ (__) in Via ____ – CAP ____ – C.F.: ____ di seguito denominato brevemente "dipendente"

In esecuzione della determinazione direttoriale n. 21 del 18/01/2021, con cui è stata autorizzata l'acquisizione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato tramite, richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e della successiva determinazione direttoriale n. ____ del ____, con la quale è stata disposta l'assunzione della S.V. si conviene e si stipula quanto segue:

il Sig. ____, nato a ____ (__) il ____ è assunto in ARSIAL, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per n. 170 giornate da svolgersi entro il 15/12/2021, ed inquadrato nel livello 1A con profilo di "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista" a far data dal ____ con le seguenti mansioni:

- .

Alla scadenza il rapporto si intenderà automaticamente risolto senza necessità di preavviso né di altra comunicazione.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato né può comportare in alcun caso il sorgere di un diritto o un'aspettativa all'assunzione a tempo indeterminato.

Il periodo di prova sarà di 2 giorni lavorati, durante il quale sarà facoltà reciproca delle parti di far cessare il rapporto in qualunque momento senza obbligo di preavviso né di indennità.

Il dipendente svolgerà un orario di lavoro pari a ore 6.30 giornaliere. La prestazione lavorativa avverrà di norma dal lunedì al venerdì per un orario di lavoro stabilito pari ad un massimo di 39 ore settimanali.

Il dipendente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, ed in particolare dell'art. 41 "Sorveglianza sanitaria", verrà sottoposto, previa effettuazione degli accertamenti sanitari previsti, a visita medica a cura del medico competente dell'Agenzia, il quale esprimerà il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Qualora il giudizio espresso fosse di non idoneità assoluta, fatte salve le tutele normativamente previste, si procederà alla risoluzione del presente contratto di lavoro.

Qualsiasi prestazione lavorativa, aggiuntiva o modificativa al predetto orario di lavoro, deve essere preventivamente autorizzata per iscritto dal datore di lavoro a pena della nullità della stessa prestazione ai fini economici e contrattuali.

Il dipendente è assegnato all'ARSIAL – Azienda Sperimentale Dimostrativa di Cerveteri (RM) - Via Aurelia Km 45.100 Furbara Cerenova (RM) e potrà svolgere la propria attività, in caso di necessità, anche presso la sede di lavoro di Tarquinia – Loc. Portaccia snc e in Loc. Vallilarda.

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e dal Contratto Integrativo Provinciale vigenti.

Per le altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si farà riferimento alla normativa di legge e al C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il dipendente si impegna e garantisce la disponibilità a svolgere la prestazione lavorativa richiesta, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo. La mancata prestazione, senza impedimento oggettivo, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Contestualmente alla firma del contratto viene consegnata al lavoratore una copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Arsial approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017. Resta fermo l'obbligo di rispettare ogni disposizione interna all'azienda, nonché gli indirizzi e gli ordini impartiti dal Dirigente di riferimento, ovvero del Responsabile incaricato dell'Azienda Dimostrativa, che assume i poteri e le responsabilità proprie del datore di lavoro.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, i dati personali saranno raccolti e conservati a cura di ARSIAL per gli scopi strettamente correlati all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dipendente
Sig. _____

Il Direttore Generale
Dott. Fabio Genchi

