

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 199/RE DEL 23 MARZO 2022

Pratica n. 1404/RE del 23/03/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:
OGGETTO	Acquisizione n. 1 operaio agricolo stagionale a tempo determinato, per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2022, presso l'Azienda Dimostrativa di Caprarola (VT).	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Debora Dipierro)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 199/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 23/03/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 199/RE DEL 23 MARZO 2022

OGGETTO: Acquisizione n. 1 operaio agricolo stagionale a tempo determinato, per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2022, presso l'Azienda Dimostrativa di Caprarola (VT).

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";
- VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato

presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024”;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 – “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

VISTA la Deliberazione del CdA n.6 del 18/02/2019 di adozione del documento di riorganizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale ed in staff alla Direzione Generale;

RICHIAMATI

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'ARSIAL – Aggiornamento piano occupazionale 2020 - approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51/2020;

La deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 79/2021 con la quale l'Agenzia è stata autorizzata a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 2/RE del 05/01/2022, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2022, si è disposta l'assunzione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.744 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2022, da impiegare, secondo le giornate stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura della

struttura interessata, presso le predette Aziende, per lo svolgimento dei relativi compiti attribuiti per l'anno 2022 di cui all'allegato alla nota del dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico prot. n. 1480 del 03/12/2021;

CONSIDERATO che nella suddetta determinazione n. 2/RE/2022, si è previsto di acquisire per l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola (VT): n. 1 operaio per un massimo di n. 110 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno, livello 1A;

VISTA la nota, inoltrata alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Nord" CPI Civita Castellana (VT), prot. n. 297 del 18/01/2022, con la quale, l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha chiesto l'avviamento a selezione, ai sensi della L. 56/87, per l'assunzione di n. 1 operaio agricolo stagionale, con le mansioni e per un massimo di giornate lavorative così come autorizzate nella citata determinazione n.2/RE/2022, da svolgersi entro il 15/12/2022;

ATTESO che, con PEC prot. n. 284682 del 22/03/2022, acquisita con prot. ARSIAL n. 2644 di pari data, l'Area Decentrata Centri per l'Impiego Lazio Nord - Centro per l'impiego di Civita Castellana ha inviato il nominativo, di seguito indicato, dell'avente diritto a selezione, secondo l'ordine della graduatoria definitiva, formulata ai sensi della suddetta L. 56/87 ed approvata dalla Regione Lazio con determinazione dirigenziale n. G03172 del 18/03/2022:

- Sig. Felice CRISTOFORI, nato il 12/01/1965;

CONDIDERATO che, nella su richiamata determinazione direttoriale n. 2/RE/2022 si è stabilito di procedere all'acquisizione degli operai, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali dei candidati per lo svolgimento delle attività previste, da effettuarsi tramite una Commissione all'uopo nominata;

CONSIDERATO, che ricorre, nella fattispecie, l'improcrastinabile urgenza di procedere all'assunzione del suddetto personale stante la necessità di mettere in atto tutte quelle azioni ed attività che il periodo stagionale richiede per un'efficace e fruttuosa manutenzione delle colture;

RILEVATO E DATO ATTO, che, il suddetto candidato ha più volte superato l'idoneità nella verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali previste per il medesimo livello e profilo professionale, in occasione delle selezioni effettuate nei precedenti anni presso la suddetta Azienda, con apposita Commissione esaminatrice, e quindi, si può ritenere legittimamente acquisita la prevista idoneità;

CONSIDERATO E DATO che, eventuali ritardi nella conclusione della procedura, ovvero nell'assunzione di detto personale specializzato, necessario per i tempestivi interventi richiesti dalle varie Aziende Dimostrative, in modo particolare in fase tardo invernale, quali decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura, già sensibilmente compromesse dalla situazione emergenziale che si è venuta a creare a seguito del COVID-19, possono determinare l'inattendibilità dei risultati ottenuti nella sperimentazione, la cui

buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale, la perdita del patrimonio vegetale, l'impossibilità di effettuare le attività sperimentali e dimostrative per il mancato rispetto dei tempi agronomici;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra rappresentato e argomentato, di poter e dover procedere all'assunzione del Sig. Felice CRISTOFORI, nato il 12/01/1965, profilo di "Esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno", livello 1A, per un massimo di n. 110 giornate, per l'espletamento delle attività da svolgersi presso il suddetto Centro di Caprarola, entro il 15 dicembre 2022, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, trova copertura, nell'impegno n. 200/2022 assunto con la citata determinazione n. 2/RE/2022 ed impegni correlati;

Che il rapporto tra l'ARSIAL e il suddetto dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI DISPORRE, per quanto nelle premesse rappresentato e argomentato, nel rispetto del vigente "contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", l'assunzione del Sig. Felice CRISTOFORI, nato il 12/01/1965, profilo di "Esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno", livello 1A, ritenuto idoneo per l'espletamento delle attività da svolgersi presso il Centro di Caprarola (VT), per un massimo di n. 110 giornate da svolgersi entro il 15 dicembre 2022, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile.

DI DARE ATTO che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, trova copertura, nell'impegno n. 200/2022 assunto con la citata determinazione n. 2/RE/2022 ed impegni correlati.

DI DARE ATTO che il rapporto tra l'ARSIAL e il suddetto dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione

dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'adozione degli atti gestionali, nonché l'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. 33/2013	23				X		X	
D.Lgs. 33/2013	19			X			X	

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Rif.to CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti)

Rep. n. _____ del _____

L'anno duemilaventidue, il giorno _____ del mese di _____ con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 ROMA, P.IVA 04838391003, rappresentata nel presente atto dalla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali dott.ssa Patrizia Bergo, nata a Roma (RM) il 02 agosto 1961, - C.F.: BRGPRZ61M42H501N, di seguito denominata brevemente "Amministrazione", la quale interviene a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia, giusta delega del Direttore Generale prot. n. 671/2021

E

il sig. **Felice CRISTOFORI**, nato a _____ (____) il 12/01/1965 e residente in _____ – CAP _____ – C.F.: _____.

In esecuzione della determinazione direttoriale n. 2/RE del 05/01/2022, con cui è stata autorizzata l'acquisizione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato tramite, richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e della successiva determinazione direttoriale n. __/RE del __, con la quale è stata disposta l'assunzione della S.V. si conviene e si stipula quanto segue:

il sig. Felice CRISTOFORI, nato a _____ (____) il _____ è assunto in ARSIAL, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per un massimo di n. 110 giornate da svolgersi entro il 15/12/2022, ed inquadrato nel livello 1A con profilo di "esperto in coltivazioni di nocciolo e castagno" a far data dal _____ con le seguenti mansioni:

- Operazioni agronomiche quali potatura, rincalzatura, concimazione particellare, zappettatura, raccolta puntuale su singole piante con l'uso di piccola attrezzatura agricola quale decespugliatore, motosega, sveltatoio, fresa manuale, cesoie pneumatiche, ecc;
- Rilievi in campo su piante di nocciolo, castagno e piccoli frutti;
- Uso di prodotti antiparassitari mirati a singole piante e piccoli gruppi di piante;
- Manutenzione delle parti non coltivate di pertinenza dell'azienda sperimentale di Caprarola;
- Individuazione e raccolta delle galle di cinipide sui castagni utilizzati per la moltiplicazione del *Torymus sinensis*.

Alla scadenza il rapporto si intenderà automaticamente risolto senza necessità di preavviso né di altra comunicazione.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato né può comportare in alcun caso il sorgere di un diritto o un'aspettativa all'assunzione a tempo indeterminato.

Il periodo di prova sarà di 2 giorni lavorativi, durante il quale sarà facoltà reciproca delle parti di far cessare il rapporto in qualunque momento senza obbligo di preavviso né di indennità. Il dipendente svolgerà un orario di lavoro pari a ore 6.30 giornaliere. La prestazione lavorativa avverrà di norma dal lunedì al venerdì per un orario di lavoro stabilito pari ad un massimo di 39 ore settimanali.

Il dipendente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., ed in particolare dell'art. 41 "Sorveglianza sanitaria", verrà sottoposto, previa effettuazione degli accertamenti sanitari previsti, a visita medica a cura del medico competente dell'Agenzia, il quale esprimerà il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Qualora il giudizio espresso fosse di non idoneità assoluta, fatte salve le tutele normativamente previste, si procederà alla risoluzione del presente contratto di lavoro. Qualsiasi prestazione lavorativa, aggiuntiva o modificativa al predetto orario di lavoro, deve essere preventivamente autorizzata per iscritto dal datore di lavoro a pena della nullità della stessa prestazione ai fini economici e contrattuali.

Il dipendente è assegnato all'ARSIAL – Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola (VT), con sede di lavoro a Caprarola (VT) Strada Cassia Cimina km 16.

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e dal Contratto Integrativo Provinciale vigenti. Per le altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si farà riferimento alla normativa di legge e al C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il dipendente si impegna e garantisce la disponibilità a svolgere la prestazione lavorativa richiesta, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo. La mancata prestazione, senza impedimento oggettivo, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Contestualmente alla firma del contratto viene consegnata al lavoratore una copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Arsial approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017. Resta fermo l'obbligo di rispettare ogni disposizione interna all'azienda, nonché gli indirizzi e gli ordini impartiti dal Dirigente di riferimento, ovvero del Responsabile incaricato dell'Azienda Dimostrativa, che assume i poteri e le responsabilità proprie del datore di lavoro.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali saranno raccolti e conservati a cura di ARSIAL per gli scopi strettamente correlati all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dipendente
Sig. Felice Cristofori

La Dirigente dell'Area Risorse Umane.
Dott.ssa Patrizia Bergo