

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 206/RE DEL 24 MARZO 2022

Pratica n. 1418/RE del 24/03/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01E53
OGGETTO	Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di mesi 3 (tre), per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 - Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. (Cod. TD-GIUR) . Progetto finalizzato.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐

NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐

ISTITUZIONALE ☒

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Nome e cognome)	RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)					
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE						
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE							
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)		

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 206/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 24/03/2022



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 206/RE DEL 24 MARZO 2022

OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di mesi 3 (tre), per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. **(Cod. TD-GIUR)**. Progetto finalizzato.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bargo;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato

presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024”;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare il Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e s.m.i., recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

Il decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

Il Regolamento degli accessi di Arsial, allegato alla deliberazione n. 667 del 03/11/2008, che, modificato a seguito di richiesta della Regione Lazio – Dipartimento Istituzionale – Direzione Regionale Organizzazione e Personale – prot. n. 3887 del 14/01/2009, si intende pienamente esecutivo per decorrenza termini;

VISTE

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 avente ad oggetto: “*Organizzazione delle strutture di ARSIAL*”, approvata, dai competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019;

La DGR n. 79 dell'11/02/2021 avente ad oggetto: “*Presa d'atto della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Aggiornamento Piano occupazionale 2020. Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente.*”;

VISTA E RICHIAMATA

La nota prot. n. 1645 del 20/12/2021, autorizzata in calce dal Direttore Generale, con la quale il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità ha chiesto la predisposizione degli atti per l'espletamento di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con contratto della durata di mesi tre, eventualmente prorogabili sino all'08/08/2022, con sede di servizio

Roma, su stanziamento fondi finalizzati, per adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura;

CONSIDERATO che la risorsa umana dovrà svolgere le attività dettagliatamente descritte nella suddetta richiesta prot. n. 1645/2021 che saranno riportate integralmente nell'avviso di selezione;

DATO ATTO che nella predetta nota viene dichiarato, tra l'altro:

- l'oggetto della prestazione di lavoro si concretizza in una prestazione di lavoro subordinato e rispondente a obiettivi o progetti prefissati dall'amministrazione conferente;
- da verifiche effettuate è risultata l'impossibilità soggettiva ed oggettiva per la Struttura richiedente di far svolgere l'incarico all'interno della stessa, ovvero, non vi sono dipendenti in possesso dei requisiti richiesti, o se vi sono non possono essere utilizzati perché già impegnati in altra attività;
- l'esigenza è di natura temporanea, la cui durata è prevista in mesi 3, rinnovabile per un massimo di mesi 3, ed in ogni caso nei termini di rendicontazione delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020, demandate ad ARSIAL;
- il luogo di servizio è la sede ARSIAL di Roma;
- la selezione dovrà essere operata mediante preliminare valutazione dei curricula e successiva effettuazione di prove culturali aventi ad oggetto il grado di conoscenza delle normative regionali, nazionali e comunitarie di riferimento e le esperienze maturate nel settore di attività oggetto dell'incarico;
- in relazione alle attività da svolgere non si prevede alcun rimborso spese relativamente a trattamenti di missione;
- l'importo complessivo verrà imputato sul capitolo 1.01.01.01.006 del bilancio di previsione, Ob. Funzione B01E53;

ATTESO E PRESO ATTO

Che ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i. le Amministrazioni pubbliche possono avvalersi, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di forme contrattuali flessibili;

Che ai sensi dell'art. 50 del CCNL del 21/05/2018: *gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n.165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia*; gli Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative in alcuni casi, nella fattispecie "personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati";

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

I contratti a termine hanno la durata massima di ventiquattro mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali e fatta salva la normativa vigente in materia;

Che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari, per il periodo di mesi 3 (tre) a complessivi € 11.800,00.= e trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, che reca la necessaria disponibilità, sul capitolo 1.01.01.01.006 e relativi capitoli correlati, Obiettivo Funzione B01E53, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate;

RITENUTO

Pertanto, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura che sono stati affidati ad ARSIAL, di dover autorizzare l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di mesi 3 (tre), eventualmente rinnovabile, in ogni caso nei termini di rendicontazione delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020, tramite avviso che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Quindi, di approvare il suddetto avviso pubblico e di procedere alla pubblicazione dei medesimi per estratto sul BURL e integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL, www.arsial.it e nell'albo ufficiale dell'Agenzia, per n. 15 giorni consecutivi a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul B.U.R.L.;

Di dover procedere con successivo provvedimento all'assunzione degli impegni di spesa, sui competenti capitoli del bilancio di previsione 2022, pluriennale 2023-24, che reca la necessaria disponibilità;

Inoltre, di dover procedere all'assunzione della predetta unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell'Agenzia;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è il dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico" a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità di cui alla richiamata nota prot. n. 1645/2021;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura che sono stati

affidati ad ARSIAL, di dover autorizzare l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di mesi 3 (tre), eventualmente rinnovabile, in ogni caso nei termini di rendicontazione delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020, tramite avviso che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI APPROVARE il suddetto avviso pubblico contenente l'indicazione dei requisiti richiesti ai candidati e le modalità per la presentazione delle domande e per lo svolgimento della selezione.

DI PUBBLICARE l'avviso per estratto sul BURL e integralmente sul sito ufficiale di Arsial, www.arsial.it e negli albi ufficiali dell'Agenzia, per n. 15 giorni consecutivi a decorrere dal giorno dopo a quello di pubblicazione sulla B.U.R.L. utili per la presentazione delle domande.

DI DARE ATTO che il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto ed in ogni caso, nei termini di rendicontazione delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020.

DI DARE ATTO che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari, per il periodo di mesi 3 (tre) a complessivi € 11.800,00.= e trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, che reca la necessaria disponibilità, sul capitolo 1.01.01.01.006 e relativi capitoli correlati, Obiettivo Funzione B01E53, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate.

DI DARE ATTO che si procederà con successivo provvedimento all'assunzione degli impegni di spesa, sui competenti capitoli del bilancio di previsione 2022, pluriennale 2023-24, che reca la necessaria disponibilità.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	19			X			X	
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

Schema di domanda
(da inoltrare solo
tramite posta elettronica certificata
all'indirizzo arsialconcorsi@pec.arsialpec.it)
N.B.: si raccomanda di compilare
ogni parte della domanda

All'ARSIAL
AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO E
L'INNOVAZIONE DELL'AGRICOLTURA DEL LAZIO
Area Risorse Umane
Pianificazione, Formazione, Affari generali
Via Rodolfo Lanciani n. 38
00162 ROMA
PEC: arsialconcorsi@pec.arsialpec.it

Il/La sottoscritto/a			
Nato/a	Prov	Il	
Residente in			Prov.
Via	n.	CAP	
Tel	Cell		
Fax	E-mail		
PEC			
CF			

Chiede

di essere ammess_ a partecipare alla selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1 – posizione economica D1, profilo di “Esperto giuridico amministrativo”, con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata tre mesi, eventualmente rinnovabili, per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. Sede di servizio: ARSIAL – Roma - (Cod. GIUR.)

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso decreto nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti, o esibizione di atto falso o contenente dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

1. Di aver preso visione dell'Avviso pubblico di selezione e di accettare tutte le condizioni in esso contenute;
2. Di essere in possesso del diploma di laurea (specificare se di 1° livello o magistrale) in.....conseguito il.....presso..... con votazione (in caso di titolo di studio conseguito presso una università straniera, indicare gli estremi del decreto di riconoscimento, da allegare_____),

OPPURE NEL CASO DI TITOLO EQUIPOLLENTE

- Di essere in possesso del diploma di laurea in.....classe.....conseguito il.....presso.....con votazione.....equipollente a.....
(in caso di laurea equipollente il candidato deve indicare il decreto che stabilisce l'equipollenza secondo i decreti interministeriali emessi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi);
3. Di essere cittadino.....italiano.....o di uno degli Stati membri dell'Unione europea (.....);
 4. Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di *(ovvero di non essere iscritto/di essere cancellato dalle liste elettorali per i seguenti motivi:.....);*
 5. Di non aver riportato condanne penali e di non avere carichi pendenti a suo carico *(ovvero, le eventuali condanne penali riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze, e gli eventuali carichi pendenti a suo carico.....);*
 6. Di non essere stato dispensato, destituito ovvero licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d), del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3 *(dichiarazione da rendersi anche in assenza di rapporti di impiego presso pubbliche amministrazioni);*
 7. Di essere nei riguardi degli obblighi di leva nella seguente posizione:*(solo per i candidati soggetti a tale obbligo);*
 8. Di essere fisicamente idoneo all'impiego cui il concorso si riferisce;
 9. Di indicare il seguente recapito per ricevere le comunicazioni relative al presente bando, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente:
via..... n..... c.a.p.
città..... prov..... tel.....;
 10. Di possedere i requisiti specifici di cui all'art. 4 del bando di selezione, nonché di fornire l'elenco e la descrizione dei titoli valutabili e delle esperienze maturate, secondo la suddivisione di cui all'art.8, **come da curriculum vitae, debitamente firmato, in allegato alla presente;**
 11. Di possedere i seguenti titoli di precedenza e preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 a).....; b).....etc .
 12. *(esclusivamente per i candidati cittadini di altri Stati membri dell'Unione europea)* di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza *(ovvero, i motivi del mancato godimento).....;*
 13. *(esclusivamente per i candidati cittadini di altri Stati membri dell'Unione europea)* di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.....;
 14. Di avere conoscenza della lingua inglese (SI/NO).....;
 15. Di avere conoscenza dell'utilizzo delle apparecchiature e dei programmi informatici più diffusi *(indicare quali).....;*
 16. Di autorizzare ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. ARSIAL al trattamento dei dati personali forniti per le sole finalità di gestione della selezione e autorizza la loro pubblicazione sul B.U.R.L.- e sul sito internet dell'Agenzia unicamente ai fini della pubblicazione della graduatoria.

.....I.....sottoscritt.....dichiara sotto la propria personale responsabilità che quanto ha affermato corrisponde a verità e si obbliga a comprovare mediante presentazione dei prescritti documenti nei termini e con le modalità che verranno stabilite dall'amministrazione.

Allega alla presente domanda;

a) **curriculum vitae, debitamente datato e firmato**, con la descrizione dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 4, e recante una sezione dedicata:

- ai periodi di servizio prestati presso pubbliche amministrazioni;
- alle specifiche esperienze maturate, con esclusivo riferimento alle previsioni dell'art. 3, articolata per anno di attività, secondo i criteri di valutazione di cui all'art. 8 del bando di concorso.

b) **fotocopia in carta semplice di un documento di identità in corso di validità.**

Data,

Firma

Selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1 – posizione economica D1 - profilo di “Esperto giuridico amministrativo”, con contratto a tempo determinato e pieno, per la durata di tre mesi, eventualmente rinnovabili, per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. Sede di servizio: Roma (Cod. TD-GIUR)

Art. 1

Tipologia della selezione

L'ARSIAL, in esecuzione della determinazione direttoriale n. ____ del _____, indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1 – posizione economica D1, profilo di “Esperto giuridico amministrativo”, con contratto a tempo determinato e pieno, per la durata tre mesi, eventualmente rinnovabili ai sensi della normativa vigente, in relazione alle necessità dell'Agenzia di procedere all'espletamento degli adempimenti di natura specialistica che il PSR Lazio 2014/2020 demanda ad ARSIAL, quale unico beneficiario della Sottomisura 10.2 in materia di biodiversità di interesse agrario per la tutela delle risorse genetiche autoctone di interesse agrario di cui alla L. R. n. 15/2000, il tutto finalizzato anche a garantire adeguato accesso alla Sottomisura 10.1, PSR Lazio 2014-2020, agli agricoltori che detengono risorse genetiche vegetali tutelate dalla L. R. n. 15/2000. Sede di servizio: ARSIAL - Roma. (Cod. GIUR).

L'attività è interamente finanziata da risorse finalizzate, pertanto il contratto potrà essere rinnovato, ai sensi della normativa vigente, nei termini di durata delle attività demandate ad ARSIAL dal sopra citato PSR Lazio 2014/2020 e a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per i periodi successivi, ma non potrà superare la durata prevista dalle disposizioni vigenti in materia.

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto della vigente normativa in materia.

Il presente avviso costituisce “*lex specialis*”; pertanto, la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 2

Descrizione dettagliata dell'oggetto delle attività

Espletamento di attività concernenti adempimenti di legge in materia di codice dei contratti pubblici e di accordi e convenzioni tra PP.AA. ai sensi dell'art. 15 legge 241/90 e ss.mm.ii

Art. 3

Attività da svolgere

- Compilazione delle Checklist Agea post per le procedure di gara per appalti pubblici di lavori, servizi e forniture e per gli accordi ex art. 15 legge n.241/1990;
- Verifica del possesso dei requisiti di carattere generale, tecnico-organizzativo ed economico-finanziario per l'affidamento dei contratti pubblici attraverso il sistema AVCpass o, in

alternativa, ove consentito, richiedendo agli Uffici pubblici competenti i relativi certificati (Casellario giudiziale, all'Agenzia delle Entrate, Ufficio provinciale del lavoro);

- Verifica delle Annotazioni riservate - Casellario imprese
- Richieste e chiusure CIG; attivazione e chiusure CUP;
- RUP o supporto al RUP nella rendicontazione contabile ed amministrativa delle procedure di gara.

Art. 4

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione di cui sopra, i candidati che abbiano i seguenti requisiti:

Specifici

1. Almeno laurea triennale ad indirizzo giuridico o equipollenti secondo i decreti interministeriali emessi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;

Generali

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
2. Idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce il concorso;
3. Godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
4. Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, per reati che comportano la destituzione o la sospensione dai pubblici uffici;
5. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli candidati soggetti a tale obbligo).

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea dovranno, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- Adeguata conoscenza della lingua italiana.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e s.m.i..

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento dell'esistenza dei requisiti prescritti.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti potrà essere disposta in qualsiasi momento con atto motivato che sarà comunicato all'interessato.

Art. 5
Pubblicizzazione

Il presente avviso sarà pubblicato per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio parte III Concorsi e integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it sezione “Bandi di concorso”, per un periodo di 15 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione sul BURL.

Art. 6
Presentazione della domanda. Termini e modalità

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice esclusivamente secondo lo schema allegato al presente bando (All. A), indirizzata alla Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – ARSIAL – Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generali - Via Rodolfo Lanciani n. 38, 00162 Roma, sottoscritta con firma autografa oppure digitale, dovrà essere inviata **unicamente** secondo la seguente modalità:

- Tramite **posta elettronica certificata (PEC)**, inviando la documentazione prevista in formato .pdf, .jpg al seguente indirizzo: arsialconcorsi@pec.arsialpec.it: farà fede la data e l'ora di ricevimento.

La spedizione della domanda effettuata da casella PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

Le domande di partecipazione ed i relativi allegati saranno ritenuti validi solo se inviati nel formato pdf, senza macroistruzioni o codici eseguibili e facendo attenzione che la dimensione dei files non superi i 5 MB. Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quello indicato e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata saranno considerate irricevibili.

La domanda di ammissione dovrà pervenire all'ARSIAL entro il **termine perentorio di giorni 15 a decorrere dal giorno successivo** a quello della pubblicazione sul BURL indicando nell'oggetto della PEC, “Domanda di partecipazione selezione **Cod. TD-GIUR**”.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte, quelle prive dei dati anagrafici e quelle che, per qualsiasi causa, dovessero essere prodotte a questa Agenzia oltre il termine perentorio sopraindicato. In tal caso non farà fede la data di spedizione della domanda bensì la data di effettivo arrivo della stessa all'Agenzia.

Tutte le comunicazioni riguardanti la presente selezione verranno pubblicate nel sito istituzionale di ARSIAL www.arsial.it sezione “Bandi di concorso” rubrica “Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento”.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione, quanto segue:

1. Il nome e cognome, il luogo, la data di nascita, la residenza, il codice fiscale, un recapito telefonico e/o un indirizzo e-mail;
2. Il possesso dei requisiti per l'ammissione al concorso di cui all'articolo 4, indicando il titolo di laurea richiesto o, nel caso di lauree equipollenti, la classe di appartenenza

prevista nei decreti interministeriali emessi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi; l'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità di quanto dichiarato in merito alle equipollenze;

3. Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea; i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea debbono dichiarare altresì di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. Il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
5. Le eventuali condanne penali riportate (la dichiarazione va resa anche se negativa) con l'indicazione degli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, dell'indulto o del perdono giudiziale e il titolo del reato;
6. Di non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3 (dichiarazione da rendersi anche in assenza di rapporti di impiego presso pubbliche amministrazioni);
7. La posizione relativa all'adempimento degli obblighi militari (per i soli candidati soggetti a tale obbligo);
8. Di aver l'idoneità fisica all'impiego al quale il concorso si riferisce;
9. Il domicilio o il recapito, completo del codice di avviamento postale, presso il quale devono essere indirizzate le comunicazioni relative al presente bando, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
10. L'eventuale possesso dei titoli di preferenza, a parità di merito, previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica del 30 ottobre 1996, n. 693, posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso; in caso di omissione di tale dichiarazione, i titoli posseduti non saranno valutati;
11. Di autorizzare ARSIAL, ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 al trattamento dei dati personali forniti per le sole finalità di gestione della selezione e autorizzare la loro pubblicazione sul B.U.R.L. e sul sito internet dell'Agenzia unicamente ai fini della pubblicazione della graduatoria;

Art. 7

Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione al concorso i candidati dovranno allegare **esclusivamente**:

- a) La copia fotostatica integrale e leggibile del documento di identità dell'interessato in corso di validità;
- b) Un curriculum vitae, datato e firmato, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n.445/2000, ove risultino i titoli posseduti oggetto di valutazione, ivi compresi quelli a contenuto formativo e professionale, **ed una sezione specificatamente dedicata alle esperienze maturate ed attinenti al profilo oggetto della selezione, articolata secondo i criteri**

di valutazione di cui al successivo art. 8, più ogni altro elemento ritenuto utile al candidato per agevolare la valutazione.

Non saranno valutabili i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione o che comunque facciano riferimento a periodi o eventi successivi a tale data.

Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione come nel curriculum vitae, hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si decade dal beneficio e si applicano le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia. L'Amministrazione procederà ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

L'ARSIAL non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, e per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere firmata e ai sensi dell'art. 3 comma 5, della legge 15 maggio 1997, n. 127 non è richiesta l'autentica di tale firma.

Non saranno considerate ricevibili:

- a) Le domande non firmate dal candidato, fatto salvo quanto previsto dalle disposizioni vigenti;
- b) Le domande pervenute fuori termine;
- c) Le domande incomplete con riferimento al possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 4;

L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti sarà disposta con atto motivato.

Art. 8

Valutazione dei titoli e del colloquio

La selezione si svolge per titoli e colloquio per valutare le competenze, in termini di conoscenze e capacità professionale (requisiti culturali e professionali), le esperienze maturate nel settore di attività di riferimento e il grado di conoscenza delle normative di settore.

La Commissione esaminatrice disporrà di punti 100 di cui fino a 60 punti per la valutazione dei titoli e fino a 40 punti per la valutazione del colloquio.

Al colloquio saranno ammessi i primi 5 candidati che avranno conseguito il miglior punteggio nella valutazione dei titoli.

La valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base del curriculum presentato, fino ad un massimo di **punti 60/100**, secondo i punteggi di seguito indicati:

I titoli valutabili sono ripartiti nell'ambito delle seguenti categorie:

a) TITOLI DI STUDIO - max punti 10

Tabella 1) Laurea di primo livello (**max punti 5,00**):

votazione conseguita	punti
102/110	0,5
103/110	1,00
104/110	1,50
105/110	2,00
106/110	2,50
107/110	3,00
108/110	3,50
109/110	4,00
110/110	4,50
110/110 e lode	5,00

Tabella 2) - Laurea specialistica o magistrale [laurea di secondo livello] (max punti 10,00):

votazione conseguita	punti
102/110	1,00
103/110	2,00
104/110	3,00
105/110	4,00
106/110	5,00
107/110	6,00
108/110	7,00
109/110	8,00
110/110	9,00
110/110 e lode	10,00

Il conseguimento della laurea specialistica o magistrale comporta l'attribuzione del solo punteggio relativo alla tabella 2), con esclusione dell'attribuzione del punteggio relativo alla tabella 1.

b) TITOLI DI SERVIZIO - max 30

I complessivi 30 punti disponibili per i titoli di servizio di cui alla presente lettera b) sono attribuibili per servizi prestati presso pubbliche amministrazioni come segue:

- b1)** servizio prestato con funzioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche e categorie pari o superiori a quella della presente selezione, **punti 4,00 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi;**
- b2)** servizio prestato con funzioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche e categorie inferiori rispetto al posto a concorso, **punti 3,00 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi.**

Il lavoro svolto part time sarà valutato, proporzionalmente, con gli stessi criteri.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

I periodi di servizio potranno essere dichiarati dal candidato tramite autocertificazione da trasmettere sempre via PEC, unitamente alla domanda di partecipazione.

In tale caso sarà cura del candidato indicare esattamente i periodi di servizio prestati presso PP.AA. indicando i gg/mm/aa di inizio e fine periodo.

c) SPECIFICA ATTIVITA' SVOLTA NEGLI AMBITI RICHIESTI DALLA SELEZIONE – max 20 punti

- Esperienza pluriennale maturata presso pubbliche amministrazioni o strutture private nella gestione di contratti, sia in relazione all'applicazione del Codice Appalti, sia in relazione alla stipula di accordi quadro e convenzioni secondo le previsioni contenute nella Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- Punti 5,00 per ogni anno di esperienza svolta nell'ambito specifico e specialistico richiesto nella presente selezione, per attività svolte presso amministrazioni pubbliche ed espressamente dichiarate nel curriculum vitae come afferenti a quelle di cui all'art. 3 del presente avviso pubblico (compilazione check-list post AGEA, verifica requisiti fornitori col sistema AVC PASS, attivazione e gestione codici CIG e CUP, supporto al RUP, ecc.);
- Punti 2,00 per ogni anno di esperienza svolta nell'ambito specifico e specialistico richiesto nella presente selezione, per attività svolte presso strutture private ed espressamente dichiarate nel curriculum vitae come afferenti a quelle di cui all'art. 3 del presente avviso pubblico (compilazione check-list post AGEA, verifica requisiti fornitori col sistema AVC PASS, attivazione e gestione codici CIG e CUP, supporto al RUP, ecc.).

La Commissione procede alla valutazione dei titoli e ne rende noto ai candidati l'esito prima dell'inizio dei colloqui con apposito avviso pubblicato nella sezione "Bandi di concorso" rubrica "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" del sito ufficiale di ARSIAL, www.arsial.it, che ha valore di notifica a tutti gli effetti.

**Art. 9
Colloquio**

Per la valutazione del colloquio la Commissione avrà a disposizione fino ad un massimo di **punti 40/100**.

Il colloquio sarà incentrato su:

- casistiche connesse alla applicazione del Codice Contratti Pubblici per fornitura di beni e servizi (attivazione procedure, gestione dei codici CIG e CUP, adempimenti connessi agli obblighi di pubblicazione delle procedure, ecc.);
- verifiche dei requisiti di carattere generale, tecnico-organizzativo ed economico-finanziario per l'affidamento dei contratti pubblici;
- accordi tra amministrazioni pubbliche ex art. 15 legge 241/90: presupposti ed adempimenti;
 - piattaforma MEPA: flussi documentali, attivazione e chiusura procedure;
 - prescrizioni PSR Lazio per le rendicontazioni delle domande di sostegno con particolare riguardo alle previsioni delle check-list ante e post;

oltre all'accertamento dell'utilizzo delle apparecchiature e dei programmi informatici più diffusi e della conoscenza della lingua inglese.

La mancata presentazione al colloquio costituisce volontaria rinuncia alla selezione.

Al colloquio i concorrenti dovranno presentarsi con documenti legali di identità.

Art. 10 ***Svolgimento della selezione***

La selezione si svolgerà in due fasi:

- a) La Commissione valuta i titoli ed i curricula dei candidati allo scopo di individuarne i cinque migliori ai fini dell'ammissione al colloquio, attribuendo il relativo punteggio;
- b) La Commissione procede al colloquio con i cinque candidati che abbiano ottenuto la migliore valutazione nei titoli. In caso di ex equo verranno ammessi tutti i concorrenti che hanno riportato il medesimo punteggio.

L'elenco degli ammessi al colloquio, la data e il luogo dello svolgimento dello stesso saranno resi noti non meno di sette giorni prima della data fissata per l'espletamento del colloquio stesso, tramite apposito avviso pubblicato nella sezione "Bandi di concorso" rubrica "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" del sito ufficiale di ARSIAL, www.arsial.it, che ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno e all'ora indicati per il colloquio, in caso contrario, saranno considerati rinunciatari.

Art. 11 ***Commissione esaminatrice***

La Commissione esaminatrice verrà nominata con atto del Direttore Generale dell'Agenzia ARSIAL ed opererà in conformità alle disposizioni previste nel vigente Regolamento dell'Ente disciplinante le selezioni per l'accesso agli impieghi, per quanto applicabile, delle normative e delle linee di indirizzo emanate dalla Funzione Pubblica in materia.

I lavori della Commissione esaminatrice potranno svolgersi anche «in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni». (art. 247, co. 7 del Decreto Legge n. 34/2020).

Art. 12 ***Graduatoria***

Il punteggio finale sarà dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

A parità di punteggio, tra due o più candidati e ferma restando l'eventuale applicazione della riserva di posti ai sensi dell'art. 1014, c. 1 del D.Lgs. 66/2010, si applicano le preferenze previste dall'art. 5, comma 4 e comma 5, lettere a) e b), del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 13

Esito del concorso – comunicazioni – assunzione in servizio

Divenuto esecutivo il provvedimento del Direttore Generale che approva gli atti del concorso e la graduatoria definitiva di merito, ne verrà data comunicazione con le modalità di cui al precedente art. 6.

Al vincitore ne verrà data inoltre comunicazione a mezzo posta elettronica certificata.

L'assunzione in servizio sarà preceduta dalla stipula del contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali.

Art. 14.

Pari opportunità

Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii., e dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

Art. 15

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13, primo comma del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Testo Unico sulla Privacy) e del Nuovo regolamento Privacy (GDPR), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale, per le finalità di gestione del presente concorso pubblico e saranno trattati in conformità al predetto T.U. anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Art. 16

Riserve dell'Amministrazione e deroghe

La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso l'Agenzia ARSIAL; pertanto, l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando per motivate e giustificate ragioni.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando, o di riaprire il termine stesso, di revocare, per motivi di interesse pubblico il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 17

Disposizioni finali

Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione di ARSIAL nonché, in quanto applicabili, alle disposizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 ed a tutte le vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia.

Per eventuali chiarimenti e informazioni concernenti la presente procedura, è possibile rivolgersi a: ARSIAL – Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali – E mail:

p.bergo@arsial.it; r.polegri@arsial.it; d.dipierro@arsial.it, indicando nell'eventuale richiesta un recapito telefonico del candidato.

Il presente Bando è pubblicato per estratto sul BURL della Regione Lazio ed è reso disponibile, per la modulistica ed ai fini della presentazione della domanda, sul sito internet dell'Agenzia nella rubrica "Bandi di concorso" rubrica "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento".

Responsabile del presente procedimento è la Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali – dott.ssa Patrizia Bergo.

Il Responsabile del Procedimento
F.to
Dott.ssa Patrizia Bergo