

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 219/RE DEL 09 NOVEMBRE 2021

Pratica n. 410/RE del 09/11/2021

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.: B01E85	CIG: 7049708314	CUP: F89J20000430006

OGGETTO:	Autorizzazione all'acquisizione di n. 1 fornitura di somministrazione lavoro temporaneo tramite richiesta alla Società RANDSTAD Italia Spa. Assunzione impegno di spesa su CRAM DG.004.
-----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI ☒ NO ☐

ATTO CON IVA COMMERCIALE ☐ ISTITUZIONALE ☒

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (cognome e nome)		RESPONSABILE PO (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)			
		 ROBERTO POLEGRI ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO FUNZIONARIO 09.11.2021 14:04:43 GMT+00:00		Firmato digitalmente da PATRIZIA BERGO CN = BERGO PATRIZIA O = ARSIAL C = IT			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (dott.ssa Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2021	U	1.03.02.12.001	3.500,00				7346
ESTENSORE				P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	
						Firmato digitalmente da Fabio Genchi CN = Fabio Genchi O = ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO T = DIRETTORE GENERALE C = IT	

Il Direttore Generale

Firmato digitalmente da
Fabio Genchi
 CN = Fabio Genchi
 O = ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO
 T = DIRETTORE GENERALE
 C = IT

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 219/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 09/11/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 219/RE DEL 09 NOVEMBRE 2021

OGGETTO: Autorizzazione all'acquisizione di n. 1 fornitura di somministrazione lavoro temporaneo tramite richiesta alla Società RANDSTAD Italia Spa.
Assunzione impegno di spesa su CRAM DG.004.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i";
- VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, 12 Maggio 2021, n. 28, 16 Luglio 2021, n. 52, n. 64 del 30 Luglio 2021, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del

Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato), la variazione n. 4, la variazione n. 5 e la variazione n. 6 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Luglio 2021, n. 65, con la quale è stato adottato lo schema riassuntivo di cui all'Allegato A) DGR 235/2021 – Bilancio di previsione 2021-2023 – Adozione variazione n. 6 – Assestamento generale di bilancio;

VISTE le Deliberazioni del CdA 23 Settembre 2021, n. 18-RE e 03 Novembre 2021, n. 32-RE, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente, la variazione n. 7 e la variazione n. 8 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

ACQUISITO dall'ANAC il codice CIG n. 7049708314 e rilevato dalla comunicazione del dirigente dell'Area interessata il codice CUP F89J20000430006 del relativo progetto;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

L'art. 2 del C.C.N.L. per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali successivo a quello del 1° aprile 1999, sottoscritto in data 14 settembre 2000, recante disposizioni relative al contratto di fornitura di lavoro temporaneo e l'art. 52 del vigente CCNL avente ad oggetto "Contratto di somministrazione";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, ed in particolare il Capo IV "Somministrazione di lavoro";

VISTO E DATO ATTO, che,

- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi

regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;

- la deliberazione n. 67 del 18 dicembre 2019 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL ha approvato il provvedimento recante: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020. Aggiornamento piano occupazionale 2019-2020 – Ricognizione eccedenze di personale ex art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. – Ricognizione dotazione organica dell'Ente"*;
- Nella medesima deliberazione n. 67/2019 è stabilito che, nel triennio 2019-2020 l'Agenzia utilizzerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze, l'istituto del comando ovvero assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente, prevedendo, al contempo, l'utilizzazione di contratti flessibili;

VISTA la DGR n. 28 del 04/02/2020 avente ad oggetto: *"Presa d'atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente"*;

VISTA la deliberazione n. 51 del 20 novembre 2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL ha approvato il provvedimento recante: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020. Aggiornamento piano occupazionale 2020"*, inoltrata ai competenti Organi della Regione Lazio per la prevista approvazione;

CONSIDERATO che con determinazione n. 206 del 14 aprile 2017 l'Agenzia ARSIAL ha attivato una procedura di gara, ai sensi degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 50/2016, per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore economico per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO che a conclusione della procedura di gara, con determinazione direttoriale n. 37 del 6 febbraio 2018, è stata disposta l'aggiudicazione della menzionata procedura alla società RANSTAD ITALIA SPA;

CONSIDERATO che in ossequio a quanto stabilito nel capitolato e nel disciplinare di gara, oggetto dell'affidamento, è stato stipulato uno specifico "accordo quadro" di durata pluriennale mediante scrittura privata, sottoscritta tra le parti in data 12 marzo 2018 (repertorio n. 14 del 13/03/2018);

RICHIAMATA la determinazione n. 155 del 29 marzo 2018 con la quale il predetto accordo è stato recepito per la durata di anni tre decorrenti dalla sottoscrizione;

CONSIDERATO che in relazione al predetto accordo si è provveduto alla stipula di appositi contratti con l'Agenzia di somministrazione, ai sensi dell'art. 6, per l'attivazione di progetti di supporto all'amministrazione già facenti parte degli atti di gara, ovvero per il supporto all'attuazione di attività gestionali dell'ARSIAL (scheda progetto B1) e per il supporto alla Promozione dei prodotti agroalimentari della Regione Lazio (scheda progetto B2), determinando il fabbisogno specifico di lavoratori in somministrazione, con la specifica della categoria professionale, dei profili professionali, dei quantitativi e del costo orario onnicomprensivo determinato compilando la relativa scheda d'ordine;

DATO ATTO che con successivi provvedimenti si è proceduto ad attivare due specifici progetti, rispettivamente, di supporto al programma denominato "Sapere

Sapori", (scheda progetto B3), sulla base delle effettive esigenze della Direzione Regionale Agricoltura finalizzate alla raccolta di materiali video e cartacei per la realizzazione di filmati e pubblicazioni inerenti il programma regionale di educazione alimentare e di supporto al Programma Interreg denominato "AGRORES", (scheda progetto B4), sulla base delle effettive esigenze dell'Area Sviluppo Rurale e Territoriale. Osservatorio Faunistico, progetti terminati secondo le scadenze ivi previste;

CONSIDERATO che nel periodo di proroga tecnica prevista dall'art. 4 dell'accordo sottoscritto tra ARSIAL e RAMSTAD SPA sono state concluse numerose procedure concorsuali di reclutamento speciale a regime, con valorizzazione dei periodi lavorativi effettuati presso ARSIAL, ai sensi dell'art. 35 comma 3bis lett. B del decreto Legislativo n. 165/2001, finalizzate alla riduzione del precariato presente presso l'Agenzia;

DATO ATTO che del numero complessivo di lavoratori interinali n. 10 unità sono state progressivamente assunte nei ruoli organici dell'Ente in quanto risultate vincitrici delle selezioni effettuate o idonee nelle graduatorie di merito;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione direttoriale n. 73/RE del 24/09/2021 con la quale è stata formalizzata l'estensione del servizio di somministrazione a seguito della scadenza dell'accordo Quadro di durata triennale, ai sensi dell'art. 4 del medesimo Accordo, per il periodo 01/10/2021 – 31/12/2021 e sono stati prorogati i contratti delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio, per il periodo 1° ottobre 2021 – 31 dicembre 2021;

VISTA e RICHIAMATA la nota prot. n. 717/RE del 14/10/2021 con la quale il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità ha chiesto, in relazione alla realizzazione del progetto LIFE Grace, finanziato dall'Unione Europea, di cui Arsial è partner capofila, di acquisire, con contratto di lavoro interinale della durata di anni 1 rinnovabile, una unità part time al 33,33% (12 ore settimanali) a valere sulle risorse appostate per le annualità 2021 e 2022 sul capitolo 1.03.02.12.001 dell'Ob. Funzione B01E85, per lo svolgimento delle seguenti azioni di progetto:

- A2 – supporto all'analisi ambientale e socioeconomica;
- A4 - supporto al coinvolgimento degli stakeholders;

VISTA la nota prot. n. 2038/RE del 21/10/2021 con la quale l'Amministrazione ha richiesto alla Società Randstad Italia SpA, con le modalità ed alle condizioni previsti nel contratto Quadro stipulato tra ARSIAL e la Società stessa, di selezionare n. 1 unità di personale con il seguente profilo:

- n. 1 risorsa con profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico " – Categoria giuridica D1 – posizione economica D1, che corrisponda a formazione e competenze in campo informatico relativamente alla gestione ed elaborazione di dati e di immagini, con specifico riguardo alla elaborazione di tematismi territoriali, laurea in discipline naturalistiche/agronomiche/ambientali, con specifica formazione post-laurea in ambito vegetazionale, specifica formazione post-laurea su temi di conservazione e valorizzazione di ambienti naturali e seminaturali con specifico riguardo agli ambienti silvo-pastorali, buona conoscenza della lingua inglese, per le azioni di progetto: A2 - supporto all'analisi ambientale e socioeconomica; A4 - supporto al coinvolgimento degli stakeholders. La sede di lavoro è Roma – Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità -, la prestazione lavorativa a part time 33,33% (12 ore settimanali);

ATTESO che con nota e-mail del 25/10/2021, prot. ARSIAL n. 2137 R.E. di pari data, la Società Randstad comunica l'esito della selezione, inoltrando all'Agenzia la migliore candidatura ricevuta e il relativo curriculum vitae;

CONSIDERATO che con comunicazione prot. n. 1057/RE del 04/11/2021 il dirigente dell'Area interessata, valutata la documentazione ricevuta, ritiene che il profilo selezionato sia ampiamente aderente alle attività da farsi per la realizzazione del progetto LIFE e, pertanto, chiede di procedere all'acquisizione della risorsa;

VISTA l'informativa sindacale prot. 2337/R.E. del 28/10/2021 con la quale l'Amministrazione ha comunicato a tutte le OO.SS. e alla RSU l'intenzione di acquisire due risorse con contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, nella fattispecie, una a tempo part time, con il profilo professionale su riportato per il periodo presunto 01/11/2021-31/12/2021;

EVIDENZIATO che durante il periodo di proroga del contratto con la Società RAMSTAD SPA, come disciplinato dall'art. 4 del citato accordo quadro, sono state intraprese le attività propedeutiche all'avvio della nuova gara di appalto;

ATTESO che, il ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo trova fondamento nella sussistenza di diverse ragioni precedentemente riportate che vanno a soddisfare esigenze anche riferibili all'attività ordinaria, per il potenziamento delle attività proprie dell'Amministrazione, oppure per non pregiudicare il livello dei servizi erogati in via temporanea;

RITENUTO, pertanto, opportuno, per far fronte alle esigenze progettuali dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, di autorizzare l'acquisizione, con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato, a tempo part time (33,33%), mediante la Società Randstad Italia SpA, della dott.ssa Alice Cavalli, nata il 26/01/1991, con il profilo di "Istruttore direttivo tecnico", categoria giuridica D – categoria economica D1, con sede di lavoro Roma – Via Lanciani 38 -, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e sino al 31/12/2021;

CONSIDERATO che:

- la spesa complessiva preventivata, onnicomprensiva del salario accessorio di produttività, delle eventuali ore per lavoro straordinario e degli eventuali rimborsi per missioni, secondo quanto stabilito in sede di regolamentazione decentrata e comunque, nel rispetto della normativa vigente e compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili in bilancio, è stata determinata sulla base del costo del lavoro riportato per le categorie previste nel disciplinare di gara e sulla base del moltiplicatore offerto in fase di gara dalla ditta aggiudicataria, nonché di quanto stabilito nel richiamato Accordo Quadro;

- la spesa complessiva preventivata da sostenere ed impegnare per l'acquisizione di detta unità di personale (obiettivo funzione B01E85 – progetto B5), rapportata al periodo del relativo contratto, assegnata alla predetta struttura interessata, pari ad € 3.500,00 trova copertura sul competente capitolo 1.03.02.12.001 – Codice CRAM DG.004 – obiettivo funzione B01E85 del bilancio di previsione per l'anno 2021 e pluriennale 2022-2023;

RICHIAMATA la normativa di legge e contrattuale in materia;

SU PROPOSTA della Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata

dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE per far fronte alle esigenze progettuali dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, di autorizzare l'acquisizione, con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato, a tempo part time (33,33%), mediante la Società Randstad Italia SpA, della dott.ssa Alice Cavalli, nata il 26/01/1991, con il profilo di "Istruttore direttivo tecnico", categoria giuridica D – categoria economica D1, con sede di lavoro Roma – Via Lanciani 38 -, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e sino al 31/12/2021.

DI STABILIRE che la suddetta dipendente dovrà fruire, tassativamente, entro la scadenza del relativo contratto e delle rispettive eventuali proroghe delle ferie spettanti e che al medesimo, salvo specifiche eccezioni che di volta in volta l'Amministrazione approverà, non potranno essere liquidate eventuali somme ulteriori per missioni o per lavoro straordinario.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva preventivata da sostenere ed impegnare per l'acquisizione di detta unità di personale (obiettivo funzione B01E85 – progetto B5), rapportata al periodo del relativo contratto, assegnata alla predetta struttura interessata, pari ad € 3.500,00 trova copertura sul competente capitolo 1.03.02.12.001 – Codice CRAM DG.004 – obiettivo funzione B01E85 del bilancio di previsione per l'anno 2021 e pluriennale 2022-2023.

DI IMPEGNARE, a favore della Società RANDSTAD ITALIA SPA, con sede legale sita in via R. Lepetit, 8/10, 20124 Milano, Partita IVA/C.F. 12730090151 sul capitolo U.1.03.02.12.001, OB. FUNZ. B01E85, CRAM DG.004, del bilancio di previsione 2021, pluriennale 2022-2023, per il pagamento dei corrispettivi per le prestazioni del presente personale somministrato, l'importo di € 3.500,00.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti consequenziali necessari all'esecuzione del predetto provvedimento.

DI COMUNICARE alla società affidataria, a cura del Responsabile del Procedimento, l'obbligo di indicare nel campo "*Riferimento Amministrazione*" del tracciato della fattura elettronica il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM), a pena di rifiuto del documento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
Dlgs 33/2013	37			X			X	
Dlgs 33/2013	17	1				X		
Dlgs 33/2013	17	2		X			X	

Delibera nr. 10000410 - Anno 2021 - del 09/11/2021

Organo: DETERMINA DIRETTORIALE

Testo: PRATICA 10000410 - AUTORIZZAZIONE ALL'ACQUISIZIONE DI N. 1 FORNITURA DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO TRAMITE RICHIESTA ALLA SOCIETA' RANDSTAD ITALIA SPA.

C.U.P. F89J20000430006

C.I.G. 7049708314

Num.	Data	Creditore/Beneficiario	Causale	Importo	Assegnato	Da assegnare	Liquidato	Da liquidare
CRAM	DG.004.		AREA TUTELA RISORSE, VIGILANZA, QUALITA' DELLE PRODUZIONI					
Capitolo	1.03.02.12.001		Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale					
Obiettivo/Funzione	B01E85.		PROGETTO LIFE GRACE					
Centro di costo	2.		Avanzo/Fondo disponibile					
1.611	09/11/2021	RANDSTAD ITALIA SPA	PRATICA 10000410 - AUTORIZZAZIONE ALL'ACQUISIZIONE DI N. 1 FORNITURA DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO TRAMITE RICHIESTA ALLA SOCIETA' RANDSTAD ITALIA SPA.	3.500,00	3.500,00	0,00	0,00	3.500,00
Totali Delibera nr. 10000410 del				3.500,00	3.500,00	0,00	0,00	3.500,00