

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 227/RE DEL 11 NOVEMBRE 2021

Pratica n. 429 del 10/11/2021

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.: B01E53	CIG: ---	CUP: ---

OGGETTO:	Integrazione giornate lavorative degli operai agricoli stagionali in servizio presso le Aziende Dimostrative di Montopoli di Sabina e di Alvito, limitatamente alle attività in essere per la biodiversità vegetale di interesse agrario, da svolgersi entro il 15 dicembre 2021. Assunzione impegni di spesa.
-----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☒

NO ☐

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐

ISTITUZIONALE ☒

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Roberto Polegri)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
 ROBERTO POLEGRI ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO FUNZIONARIO 11.11.2021 13:57:09 GMT+00:00		 ROBERTO POLEGRI ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO FUNZIONARIO 11.11.2021 13:57:09 GMT+00:00		Firmato digitalmente da PATRIZIA BERGO CN = BERGO PATRIZIA O = ARSIAL C = IT			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2021	U	1.01.01.01.006	7.500,00				817
2021	U	1.01.02.01.001	2.000,00				112
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	
						Firmato digitalmente da Fabio Genchi CN = Fabio Genchi O = ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO T = DIRETTORE GENERALE C = IT	

Il Direttore Generale

Firmato digitalmente da
Fabio Genchi

CN = Fabio Genchi
O = ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO
T = DIRETTORE GENERALE
C = IT

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 227/RE

DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA, lì 11/11/2021



**REGIONE
LAZIO**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 227/RE DEL 11 NOVEMBRE 2021

OGGETTO: Integrazione giornate lavorative degli operai agricoli stagionali in servizio presso le Aziende Dimostrative di Montopoli di Sabina e di Alvito, limitatamente alle attività in essere per la biodiversità vegetale di interesse agrario, da svolgersi entro il 15 dicembre 2021. Assunzione impegni di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO** delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA** la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA** la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, 12 Maggio 2021, n. 28, 16 Luglio 2021, n. 52, n. 64 del 30 Luglio 2021, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato), la variazione n. 4, la variazione n. 5 e la variazione n. 6 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Luglio 2021, n. 65, con la quale è stato adottato lo schema riassuntivo di cui all'Allegato A) DGR 235/2021 – Bilancio di previsione 2021-2023 – Adozione variazione n. 6 – Assestamento generale di bilancio;

VISTE le Deliberazioni del CdA 23 Settembre 2021, n. 18-RE e 03 Novembre 2021, n. 32-RE, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente, la variazione n. 7 e la variazione n. 8 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 – "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state definite le strutture operative in cui è articolata l'Agenzia;

VISTE le Deliberazioni n. 28 del 4 febbraio 2020 e n. 79 dell'11 febbraio 2021 con le quali la Giunta Regionale del Lazio ha preso atto delle deliberazioni n. 67/2019 e n. 51/2020 approvate dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ed aventi ad oggetto, nell'ambito dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale, i Piani Occupazionali 2019 e 2020;

RICHIAMATA E VISTA

La determinazione del Direttore Generale f.f. n. 21 del 18/01/2021, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2021, è stata autorizzata l'assunzione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.744 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2021, da impiegare presso le predette Aziende, per lo svolgimento dei relativi compiti attribuiti per l'anno 2021, secondo le giornate stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura del dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico con nota prot. n. 37 dell'11/01/2021;

VISTE

- La determinazione del Direttore Generale n. 360 del 23/06/2021 con la quale è stato confermato l'incarico dei sotto indicati operai agricoli, assunti temporaneamente sino al 30 giugno 2021, giusta determinazione direttoriale n. 162/2021, per l'espletamento delle attività da svolgersi presso la suddetta Azienda, entro il 15 dicembre 2021, secondo le giornate ad ognuno attribuite con il presente provvedimento, comprensivi delle 50 giornate/unità già assegnate per il periodo 01/04/2021-30/06/2021, nel rispetto del vigente "Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", dichiarati idonei dalla Commissione esaminatrice, con l'indicazione a fianco di ciascuno del profilo professionale e delle giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2021:
 - Sig.ra **PALELLA Mimma** - "Esperto olivicoltore", per max n. 162 giornate lavorative, livello 1A;
 - Sig. **FIORAVANTI Marzio** - "Esperto olivicoltore", per max n. 80 giornate lavorative, livello 1A;
 - Sig. **MALIZIA Federico** "Esperto olivicoltore", per max n. 80 giornate lavorative, livello 1B;
 - **SCIARRA Gianluca** "Esperto olivicoltore e trattorista", per max n. 70 giornate lavorative, livello 1B;
 - Sig. **DE ANGELIS Mirko** "Esperto olivicoltore", per max n. 60 giornate lavorative, livello 1B;
- Le determinazioni del Direttore Generale nn. 199 e 243, rispettivamente del 15/04/2021 e 03/05/2021 con le quali sono state autorizzate le assunzioni dei sotto indicati operai agricoli, con l'indicazione a fianco del profilo professionale e delle giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2021:
 - Sig. Carlo ERAMO - nato il 02/03/1963 - esperto orticoltore (in serra e pieno campo) e trattorista, per n. 54 giornate, livello 1B;

- Sig. Nicandro DI SILVIO – nato il 21/12/1970 - esperto orticoltore (in serra e pieno campo) e trattorista, per n. 54 giornate, livello 1B;
- Sig. Biagio Verrelli – nato il 30/06/1964 - esperto orticoltore (in serra e pieno campo), per n. 54 giornate, livello 1B.

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. 411 del 20/07/2021 con la quale, al fine di non compromettere le attività di sperimentazione e di conduzione delle operazioni colturali agricole, si è proceduto all'integrazione delle giornate lavorative degli operai agricoli stagionali in servizio presso le Aziende Dimostrative di Alvito e di Montopoli di Sabina, secondo il prospetto di seguito riportato:

Dipendente	Mansione	Giornate già assegnate	Integrazione giornate	Max giornate 2021
Eramo Carlo	Orticoltore	54	70	124
Di Silvio Nicandro	Orticoltore	54	70	124
Verrelli Biagio	Orticoltore	54	70	124
Palella Mimma	Olivicoltore	162	18	180
Fioravanti Marzio	Olivicoltore	80	80	160
Malizia Federico	Olivicoltore	80	80	160
Sciarra Gianluca	Olivicoltore	70	79	149
De Angelis Mirko	Olivicoltore	60	79	139

CONSIDERATO che con nota prot. n. 1053/RE del 04/11/2021 il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza Produzioni di Qualità, in relazione ai fabbisogni di operai agricoli a TD finalizzati alle attività di conservazione della biodiversità vegetale presso le aziende dimostrative di Montopoli in Sabina ed Alvito nell'ambito della misura 10.2 PSR Lazio, a valere sull'ob. funzione B01E53 e visto il vigente Piano Settoriale Triennale di intervento per l'attuazione della L.R. 15/2000, ha chiesto di integrare la dotazione delle giornate lavorative degli operai assunti presso le summenzionate aziende, limitatamente alle necessità correlate alle attività in essere per la biodiversità vegetale di interesse agrario, ovvero per prove sperimentali e campi catalogo, per un totale di 87 gg. lavorative, così suddivise:

- Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina, relativamente al campo catalogo dei fruttiferi RVR, per gestione accessioni di olivo, vite, pomacee, drupacee (innesti, cure colturali, trattamenti, ecc.), n. 14 giornate per De Angelis Mirko e n. 6 giornate per Sciarra Gianluca;
- Azienda Dimostrativa di Alvito, per gestione e cure colturali al campo catalogo dei fruttiferi RVR e gestione parcelle sperimentali per varietà erbacee, n. 28 giornate per Eramo Carlo, n. 21 giornate per Di Silvio Nicandro e n. 18 giornate per Verrelli Biagio;

ATTESO

- Che la spesa complessiva preventivata, calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 87 giornate lavorative, risultante essere pari ad € 7.500,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità impreviste, trova copertura sul competente capitolo 1.01.01.01.006, CRAM DG:008

(obiettivo funzione B01E53) del bilancio di previsione per l'anno 2021 e pluriennale 2022-2023;

- Che la spesa per oneri riflessi a carico dell'Agenzia riferita alle giornate lavorative da destinare alle attività relative alla sperimentazione e alla conservazione della biodiversità agricola, stimati in € 2.000,00.=, trova copertura sul competente capitolo 1.01.02.01.001, CRAM DG.008 (obiettivo funzione B01E53) del medesimo bilancio di previsione per l'anno 2021;

RITENUTO, pertanto, per l'ottimale conduzione e conclusione delle attività sperimentali per l'anno 2021 inerenti la biodiversità vegetale, di poter integrare le giornate lavorative degli operai agricoli in servizio presso le Aziende Dimostrative interessate, come sopra individuate;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico" a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza Produzioni di Qualità;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, per l'ottimale conduzione e conclusione delle attività sperimentali per l'anno 2021 inerenti la biodiversità vegetale, l'integrazione delle giornate lavorative degli operai agricoli in servizio presso le Aziende Dimostrative di Montopoli di Sabina e di Alvito, come di seguito specificato:

- Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina, relativamente al campo catalogo dei fruttiferi RVR, per gestione accessioni di olivo, vite, pomacee, drupacee (innesti, cure colturali, trattamenti, ecc.), n. 14 giornate per De Angelis Mirko e n. 6 giornate per Sciarra Gianluca, per un totale annuo, rispettivamente, di 153 e 155 giornate da effettuarsi entro il 15 dicembre 2021;
- Azienda Dimostrativa di Alvito, per gestione e cure colturali al campo catalogo dei fruttiferi RVR e gestione parcelle sperimentali per varietà erbacee, n. 28 giornate per Eramo Carlo, n. 21 giornate per Di Silvio Nicandro e n. 18 giornate per Verrelli Biagio, per un totale annuo, rispettivamente, di 152, 145 e 142 giornate da effettuarsi entro il 15 dicembre 2021.

DI DARE ATTO che il costo delle giornate previste per le attività relative alla sperimentazione e alla conservazione della biodiversità vegetale in applicazione della suddetta L.R. 15/2000 graverà sull'obiettivo funzione B01E53.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva preventivata, calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 87 giornate lavorative, risultante essere pari ad € 7.500,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità imprevedute, trova copertura sul competente capitolo 1.01.01.01.006, CRAM DG:008 (obiettivo funzione B01E53) del bilancio di previsione per l'anno 2021 e pluriennale 2022-2023.

DI DARE ATTO che la spesa per oneri riflessi a carico dell'Agenzia riferita alle giornate lavorative da destinare alle attività relative alla sperimentazione e alla conservazione della biodiversità agricola, stimati in € 2.000,00.=, trova copertura sul

competente capitolo 1.01.02.01.001, CRAM DG.008 (obiettivo funzione B01E53) del medesimo bilancio di previsione per l'anno 2021.

DI IMPEGNARE la somma di € 7.500,00, per il costo retributivo delle giornate lavorative previste, sul capitolo 1.01.01.01.006, CRAM DG.008, ob. Funz. B01E53 del bilancio di previsione per l'anno 2021.

DI IMPEGNARE la somma di € 2.000,00, per il costo degli oneri riflessi a carico dell'Agenzia, sul capitolo 1.01.02.01.001, CRAM DG.008, ob. Funz. B01E53 del bilancio di previsione per l'anno 2021.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento, e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'attuazione di quanto necessario all'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Sì	No
D. Lgs. 33/2013	17					X	X	
D. Lgs 33/2013	19			X			X	
D. Lgs 33/2013	23				X		X	

Delibera nr. 10000429 - Anno 2021 - del 11/11/2021

Organo: DETERMINA DIRETTORIALE

Testo: PRAT.429RE-Integrazione giornate lavorative degli operai agricoli stagionali in servizio presso le Aziende Dimostrative di Montopoli di Sabina e di Alvito, limitatamente alle attività in essere per la biodiversità vegetale di interesse agrario, da svolgersi entro il 15 dicembre 2021.

Num.	Data	Creditore/Beneficiario	Causale	Importo	Assegnato	Da assegnare	Liquidato	Da liquidare
CRAM	DG.008.		AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI					
Capitolo	1.01.01.01.006		Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato					
Obiettivo/Funzione	B01E53.		PSR Lazio 2014-2020 misura 1.02.01 BIODIVERSITA' AGRARIA					
Centro di costo	2.		Avanzo/Fondo disponibile					
1.639	11/11/2021	DIVERSI OPERAI	PRAT.429RE-Integrazione giornate lavorative degli operai agricoli stagionali in servizio presso le Aziende Dimostrative di Montopoli di Sabina e di Alvito, limitatamente alle attività in essere per la biodiversità vegetale di interesse agrario, da svolgersi entro il 15 dicembre 2021.	7.500,00	7.500,00	0,00	0,00	7.500,00
CRAM	DG.008.		AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI					
Capitolo	1.01.02.01.001		Contributi obbligatori per il personale					
Obiettivo/Funzione	B01E53.		PSR Lazio 2014-2020 misura 1.02.01 BIODIVERSITA' AGRARIA					
Centro di costo	2.		Avanzo/Fondo disponibile					
1.640	11/11/2021	INPS- ISTITUTO NAZIONA DELLA P	PRAT.429RE-Integrazione giornate lavorative degli operai agricoli stagionali in servizio presso le Aziende Dimostrative di Montopoli di Sabina e di Alvito, limitatamente alle attività in essere per la biodiversità vegetale di interesse agrario, da svolgersi entro il 15 dicembre 2021.	2.000,00	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00
Totali Delibera nr. 10000429 del				9.500,00	9.500,00	0,00	0,00	9.500,00