

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 237/RE DEL 12 NOVEMBRE 2021

Pratica n. 449/RE del 12/11/2021

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:
OGGETTO	Autorizzazione all'incremento orario, da n. 18 a n. 27 ore settimanali, della prestazione lavorativa dei dipendenti di ruolo con contratto a tempo indeterminato, con inquadramento in categoria giuridica D1 – posizione economica D1, dott.ssa Alessandra Macciocchi, dott.ssa Serena Sapio e dott. Antonello Cedrone.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐

NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐

ISTITUZIONALE ☒

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Debora Dipierro)			RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)		
F.to Debora Dipierro							
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome e cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	237/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 12/11/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 237/RE DEL 12 NOVEMBRE 2021

OGGETTO: Autorizzazione all'incremento orario, da n. 18 a n. 27 ore settimanali, della prestazione lavorativa dei dipendenti di ruolo con contratto a tempo indeterminato, con inquadramento in categoria giuridica D1 – posizione economica D1, dott.ssa Alessandra Macciocchi, dott.ssa Serena Sapio e dott. Antonello Cedrone.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del

Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, 12 Maggio 2021, n. 28, 16 Luglio 2021, n. 52, n. 64 del 30 Luglio 2021, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato), la variazione n. 4, la variazione n. 5 e la variazione n. 6 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Luglio 2021, n. 65, con la quale è stato adottato lo schema riassuntivo di cui all'Allegato A) DGR 235/2021 – Bilancio di previsione 2021-2023 – Adozione variazione n. 6 – Assestamento generale di bilancio;

VISTE le Deliberazioni del CdA 23 Settembre 2021, n. 18-RE e 03 Novembre 2021, n. 32-RE, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente, la variazione n. 7 e la variazione n. 8 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

L'art. 73 del D.L. n. 112/2008 convertito in L. n. 133/2008, che modifica precedenti disposizioni riguardanti il part time, stabilendo che la trasformazione del rapporto di lavoro non avviene in modo automatico dopo 60 giorni dalla presentazione della domanda, ma deve essere concessa dall'amministrazione di appartenenza, la quale la può negare se reca pregiudizio alla funzionalità della stessa;

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Il C.C.N.L. vigente del 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni, in quanto compatibili con le previsioni del medesimo contratto o non disapplicate, le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

Il Capo III "Lavoro a tempo parziale" ed in particolare gli artt. 53–55 del predetto C.C.N.L./2018 che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale;

PREMESSO che, con determinazioni del Direttore Generale n. 143 del 17/03/2021, n. 362 e n. 363 del 24/06/2021 è stata disposta, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e in ossequio alle disposizioni contenute nella deliberazione del CdA n. 51/2020 approvata dalla D.G.R. n. 79/2021 e alla determinazione del Direttore generale f.f. n. 96/2021, l'immissione nei ruoli di ARSIAL rispettivamente della dott.ssa Alessandra Macciocchi, con contratto a

tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento in categoria giuridica D1 – posizione economica D1 - profilo di "Esperto Zootecnico", a far data 01/04/2021, e del dott. Antonello Cedrone, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento in categoria giuridica D1 – posizione economica D1 - profilo di "Esperto in sistemi informativi e cartografia" e della dott.ssa Serena Sapio, con contratto a tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento in categoria giuridica D1 – posizione economica D1 - profilo di "Esperto amministrativo", a far data 01/07/2021;

ATTESO che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti è regolato secondo le modalità e le clausole contenute nel contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time al 50%, stipulato tramite scrittura privata, Rep. n. 11 del 30/03/2021 con la dott.ssa Macciocchi, Rep. n. 35 del 30/06/2021 con la dott.ssa Sapio e Rep. n. 36 del 30/06/2021 con il dott. Cedrone;

VISTE

La nota prot. n. 1468 del 06/10/2021, indirizzata al Direttore Generale e alla Dirigente dell'Area Risorse Umane, con la quale la dott.ssa Macciocchi, in servizio presso dell'Area Tutela Risorse e vigilanza sulle produzioni di Qualità, alla quale ha trasmesso la suddetta nota per conoscenza, ha chiesto di poter usufruire dell'estensione al 83,33% del proprio contratto di lavoro Rep. n. 11/2021;

Le PEC del 06/10/2021, acquisite al protocollo generale con n. 1507/RE e n. 1532 di pari data, indirizzate al Direttore Generale e alla Dirigente dell'Area Risorse Umane, con le quali rispettivamente la dott.ssa Sapio e il dott. Cedrone, in servizio presso dell'Area Sviluppo territoriale e rurale, Osservatorio faunistico, alla quale hanno trasmesso le suddette PEC per conoscenza, hanno chiesto di poter usufruire dell'estensione al 100% del proprio contratto di lavoro Rep. n. 35/2021 e Rep. n. 36/2021;

RICHIAMATO l'art. 53 del CCNL/2018 che reca disposizioni sul rapporto di lavoro a tempo parziale ed in particolare il comma 14;

ATTESO che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile, purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO che,

Il dirigente dell'Area Tutela Risorse e vigilanza sulle produzioni di Qualità ha chiesto, con e-mail del 09/11/2021 agli atti dell'Area Risorse Umane, l'estensione dell'orario di lavoro almeno al 75% per la dipendente di che trattasi, *<al fine di garantire, seppur parzialmente, copertura del fabbisogno lavorativo derivante da due progetti finanziati, quali Strade della biodiversità del Lazio e progetto LIFE Grace, oltre che per l'attivazione del portale per la digital library ARSIAL CNR sui demani collettivi, attività, quest'ultima, che sarà demandata esclusivamente alla dott.ssa Macciocchi. >*;

La dirigente dell'Area Sviluppo territoriale e rurale, Osservatorio faunistico ha chiesto, con e-mail del 03/11/2021 agli atti dell'Area Risorse Umane, l'estensione dell'orario di lavoro almeno al 75% per i dipendenti di che trattasi, allo scopo di utilizzare queste risorse *<anche per progetti e attività che sono andate*

aumentando in carico alla propria struttura relative principalmente alle energie rinnovabili>;

CONSIDERATO che la richiesta di estensione della prestazione lavorativa al 75% si configura come modificazione di un precedente rapporto di lavoro a tempo parziale nella sola componente della percentuale della prestazione lavorativa e, pertanto, rientra nelle previsioni di cui al Capo III del CCNL/2018 su richiamato;

CONSIDERATO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

VALUTATA positivamente l'esigenza e l'utilità di incrementare la percentuale del tempo parziale dei tre dipendenti di ruolo dott.ssa Macciocchi, dott. Cedrone e dott.ssa Sapio dal 50% al 75 %, in ragione delle motivazioni sopra esposte dai dirigenti responsabili delle aree di appartenenza, finalizzate ad assicurare al meglio l'efficienza ed il buon andamento delle attività in capo alle suddette strutture;

ATTESO che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per i lavoratori è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative di che trattasi, verrà formalizzata con un apposito contratto individuale di lavoro che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, sulla base della richiesta del dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità e della dirigente dell'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Osservatorio Faunistico, con il consenso degli interessati, di poter autorizzare l'estensione dell'orario di lavoro settimanale dei dipendenti di ruolo di ARSIAL inquadrati in categoria D/1, dott.ssa Macciocchi, dott.ssa Sapio e dott. Cedrone, da tempo parziale verticale al 50% (18 ore settimanali) a tempo parziale verticale al 75% (27 ore settimanali), a decorrere dal 1° dicembre 2021;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, sulla base della richiesta del dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità e della dirigente dell'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Osservatorio Faunistico, con il consenso degli interessati, l'estensione dell'orario di lavoro settimanale dei dipendenti di ruolo di ARSIAL, inquadrati in categoria D/1, dott.ssa Alessandra Macciocchi, dott.ssa Serena Sapio e dott. Antonello Cedrone, da n. 18 a n. 27 ore settimanali.

DI MODIFICARE il rapporto di lavoro da tempo parziale verticale al 50% (18 ore settimanali) a tempo parziale verticale al 75% (27 ore settimanali), a decorrere dal 1° dicembre 2021.

DI DARE ATTO che l'aumento delle ore lavorative non dà luogo a nuova assunzione e che il presente provvedimento non costituisce ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro che rimane, comunque, a tempo parziale.

DI DARE ATTO che al dipendente si applicano, in quanto compatibili, tutte le vigenti disposizioni di legge e contrattuali dettate dal rapporto a tempo pieno, tenendo conto della ridotta durata della prestazione e della peculiarità del suo svolgimento.

DI DARE ATTO che le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa e del relativo trattamento economico, ai sensi dell'art. 53, comma 11, del citato C.C.N.L./2018, saranno formalizzate con la stipula di apposito contratto che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti gestionali tesi a rendere pienamente esecutivo il presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
REP. ____ DEL ____
ESTENSIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE VERTICALE AL 50% A
TEMPO PARZIALE ____AL 75%

L'anno **duemilaventuno**, il giorno ____ del mese di ____, presso la sede di ARSIAL con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 ROMA, P.IVA 04838391003, in persona del Direttore Generale Dott. Agr Fabio Genchi, domiciliato per la carica presso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

E

Il/La dott./dott.ssa ____ (di seguito per brevità dipendente), nato/a a ____ il ____ – C.F.: ____ e residente a ____ in Piazza/Via ____ n. ____ cap ____;

PREMESSO CHE

- a) Con determinazioni del Direttore Generale n. ____ del ____ è stata disposta, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e in ossequio alle disposizioni contenute nella deliberazione del CdA n. 51/2020 approvata dalla D.G.R. n. 79/2021 e alla determinazione del Direttore generale f.f. n. 96/2021, aggiornata e integrata dalla successiva determinazione del Direttore generale n. 229 del 26/04/2021, l'immissione nei ruoli di ARSIAL del/della dott./dott.ssa_____, con contratto a tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento in categoria giuridica D1 – posizione economica D1 - profilo di "____", in forza presso l'Area _____, sede di Roma, a far data _____;
- b) Che il rapporto tra l'ARSIAL e il/la suddetta dipendente è regolato secondo le modalità e le clausole contenute nel contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time al 50%, stipulato tramite scrittura privata, con Rep. n.____ del _____;
- c) Con determinazione direttoriale n. ____ del ____, è stata autorizzata al/alla dott./dott.ssa ____ l'estensione della prestazione lavorativa da tempo parziale al 50% a tempo parziale al 75% del tempo pieno;
- d) Ai sensi dell'art. 53, comma 11, del C.C.N.L. 21 maggio 2018 la costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con la stipula di apposito contratto;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto;
- 2) Il rapporto di lavoro in atto Rep. n. ____/2021 viene trasformato da tempo parziale di tipo verticale al 50% (18 ore settimanali), a tempo parziale pari al 75% (27 ore settimanali) dell'orario a tempo pieno, da effettuarsi secondo le seguenti modalità:

- Articolazione settimanale: ____

- 3) Il nuovo rapporto di lavoro a tempo parziale, ____, al 75% decorre dal **1° dicembre 2021**.
- 4) Alla dipendente verrà corrisposta, proporzionata alla percentuale di cui al presente contratto e per tutta la durata del rapporto di lavoro a tempo parziale, la retribuzione prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali con riferimento alla categoria di inquadramento D1, posizione economica D1.

Spettano, altresì, gli emolumenti accessori secondo il contratto integrativo decentrato e l'assegno nucleo familiare per intero se dovuti, gli oneri previdenziali e assistenziali secondo le vigenti disposizioni in materia.

- 5) Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso, nonché dai contratti integrativi aziendali di volta in volta in vigore ed altresì dalle norme legislative vigenti.

Per quanto non previsto dal presente contratto e dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo statuto dei lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300 e successive modificazioni e/o integrazioni.

- 6) Il presente contratto, redatto in duplice copia, è esente dall'imposto di bollo, ai sensi della tabella allegata al D.P.R. n. 642 del 26/10/1972 e dell'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131 del 26/11/1986.

IL/LA DIPENDENTE
(_____)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. agr. Fabio Genchi)