

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N° 263 del 18/04/2024**Struttura proponente:** AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE,
FORMAZIONE, AFFARI GENERALI**Proposta n. 888 del 18/04/2024****CODICE CRAM:** DG.008.**Ob. Funz.:****CIG:****CUP:****Oggetto:** Presa d'atto del superamento del periodo di prova del dipendente Francesco Pati profilo di "Esperto in Scienze Agrarie"
– Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D). Conferma nomina nei ruoli di ARSIAL.**ATTO CON SCRITTURE CONTABILI****NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore

Data 18/04/2024

Firma Dipierro Debora

Responsabile P.O.

Data 18/04/2024

Firma Roberto Polegri

Responsabile del procedimento

Data 18/04/2024

Firma Patrizia Bergo

Dirigente di AREA

Data 18/04/2024

Firma Patrizia Bergo

OGGETTO: Presa d'atto del superamento del periodo di prova del dipendente Francesco Pati profilo di "Esperto in Scienze Agrarie" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D). Conferma nomina nei ruoli di ARSIAL.

IL DIRIGENTE DELL'AREA

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali;

Il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 il quale all'art. 2, comma 8, stabilisce che: *<Le disposizioni contrattuali non disapplicate o sostituite in forza dei precedenti CCNL del comparto Funzioni Locali*

continuano a trovare applicazione, ove non espressamente disapplicate o sostituite dalle norme del presente CCNL.>;

Il Decreto Legislativo 15/06/2015, n. 81, recante disposizioni sui contratti di lavoro e revisione della normativa in materia di mansioni;

La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

Il decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state definite le strutture operative in cui è articolata l'Agenzia;

RICHIAMATE

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30 novembre 2022 avente ad oggetto *"Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021 – 2023. – Piano occupazionale 2022"*;

La deliberazione n. 479 del 10 agosto 2023 con la quale la Giunta regionale ha preso atto della sopra citata deliberazione 150/RE/2023 autorizzando l'ARSIAL a procedere al reclutamento del personale, limitatamente all'annualità 2023, con riferimento alle assunzioni programmate per l'anno 2022, mediante l'utilizzazione del relativo budget assunzionale, in conformità alle norme vigenti e a quanto previsto nel Piano Triennale di Fabbisogno di Personale adottato;

VISTA E RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale f.f. n. 599/RE del 20/09/2023 con la quale si è disposto di procedere, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e in attuazione delle disposizioni contenute nel Piano occupazionale 2022, approvato dalla sopra citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione 150/RE/2022 e autorizzato dalla DGR 479/202323, all'immissione nei ruoli di ARSIAL del dott. Francesco Pati, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D1) profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio ARSIAL – sede di Viterbo;

ATTESO che il dott. Pati ha preso regolarmente servizio in data 01/10/2023, previa stipula del contratto di lavoro Rep. n. 24/2023;

VISTO l'art. 25 del sopra citato C.C.N.L. del 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali, vigente all'atto dell'assunzione del dipendente sopra menzionato, che dispone:

- al comma 1 *<Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita come segue: due mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree degli Operatori e degli Operatori Esperti; sei mesi per il personale inquadrato nelle restanti aree>;*
- al comma 3 *<ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato>;*

- al comma 4 *<Il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia, ai sensi dell'art. 48 (Assenze per malattie), dell'art. 49 (Infortuni sul lavoro e malattie professionali), dell'art. 50 (Malattie per gravi patologie) e negli altri casi di assenza previsti dalla legge>;*
- al comma 7 *<Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione>;*

RICHIAMATO, altresì, l'articolo del contratto di lavoro rubricato "Periodo di prova";

CONSIDERATO che durante il periodo di prova non sono intervenute cause di risoluzione del contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione;

RILEVATO E DATO ATTO che dalla verifica effettuata sui cartellini mensili elaborati dal programma di rilevazione delle presenze, risulta che alla data del 09/04/2024 sono trascorsi sei mesi di servizio effettivamente prestato decorrenti dalla data di assunzione;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra,

- di dover dichiarare superato favorevolmente il periodo di prova di mesi sei prestato dal dipendente sopra richiamato;
- di dover confermare in servizio il predetto dipendente con il riconoscimento dell'anzianità a tutti gli effetti dal giorno dell'assunzione;

CONSIDERATO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali è la responsabile unica del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata di concerto con l'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. Trattamento Giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI DARE ATTO che il dott. Francesco Pati ha superato positivamente il periodo di prova previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali, così come richiamato nell'articolo rubricato "Periodo di prova" del contratto di lavoro sottoscritto dalle parti.

DI DARE ATTO che il medesimo si intende confermato in servizio nei ruoli del personale dell'Agenzia ARSIAL a tempo indeterminato, con inquadramento nell'Area degli dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), profilo professionale di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio ARSIAL – sede di Viterbo, fatte salve ulteriori attribuzioni acquisite successivamente a tale data, con il riconoscimento dell'anzianità a tutti gli effetti dal giorno dell'assunzione, ovvero dal 01/10/2023.

DI TRASMETTERE copia del presente atto all'interessato.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al responsabile della PO Trattamento giuridico, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/13	23				X		X	