

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 277 DEL 28 MAGGIO 2020

Pratica n. 32821 del 28/05/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:
OGGETTO:	Proroga dei contratti a tempo determinato di livello "Junior" stipulati per il potenziamento del supporto all'attività di assistenza tecnica al PSR 2014-2020 del Lazio, Misura 20 - "Assistenza Tecnica" - Piano operativo 2020-2022, per l'attuazione degli interventi realizzati da ARSIAL. Assunzione impegno di spesa.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☒

NO ☐

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐

ISTITUZIONALE ☒

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Dott.ssa Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
					Vedi allegato		
ESTENSORE				A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE		DIRIGENTE DI AREA	

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 277 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 28/05/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 277 DEL 28 MAGGIO 2020

OGGETTO: Proroga dei contratti a tempo determinato di livello "Junior" stipulati per il potenziamento del supporto all'attività di assistenza tecnica al PSR 2014-2020 del Lazio, Misura 20 - "Assistenza Tecnica" – Piano operativo 2020-2022, per l'attuazione degli interventi realizzati da ARSIAL. Assunzione impegno di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bargo;

VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 – Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Deliberazione del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 2, al "Bilancio di previsione 2020-2022";

VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 497 del 5/10/2016 con la quale è stato stabilito *"che in ogni atto di attribuzione di risorse economiche a soggetti*

esterni, quali determinazioni di impegno con o senza successivo atto di concessione, sia sancito, con apposita menzione nel provvedimento stesso, che all'atto dell'emissione della fattura elettronica il creditore abbia l'obbligo di indicare nel campo "RiferimentoAmministrazione" il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM)", stabilendo altresì che "in assenza della compilazione del campo "RiferimentoAmministrazione" della fattura elettronica, la stessa verrà respinta senza ulteriori verifiche";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

La Legge 6 novembre 2012, n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare, gli artt. 50/51 e gli artt. 53/55 del predetto C.C.N.L. concernenti disposizioni in materia di lavoro a tempo determinato e rapporti di lavoro a tempo parziale;

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm.ii. recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

La legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

PREMESSO che,

La Regione Lazio, con la DGR n. 716 del 29/11/2016, ha approvato le disposizioni per l'attuazione della Misura 20 - Assistenza Tecnica - del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020, stabilendo tra l'altro che, per l'attuazione della suddetta misura di Assistenza tecnica, dovrà essere predisposto, da parte del Direttore della Direzione Regionale Agricoltura, Promozione della Filiera e della Cultura del Cibo, Caccia e Pesca che riveste il ruolo di Autorità di Gestione (AdG), uno specifico "Piano degli interventi" nel quale, per l'intero periodo di programmazione 2014/2020, dovranno essere individuati gli interventi da realizzare, specificandone i contenuti e le relative procedure di attuazione;

Con Determinazione n. G02630 del 06/03/2017 la Direzione Regionale Agricoltura ha approvato il "Piano degli Interventi";

Con nota prot. n. 0132030 del 14/03/2017 l'Autorità di Gestione, nel notificare la Determinazione G02630/2017 sopra citata, ha comunicato all'ARSIAL le attività affidate all'Agenzia in qualità di "soggetto responsabile dell'attuazione" per l'intero periodo di programmazione dettagliandone, per ciascun ambito omogeneo ed ambito di intervento, le risorse finanziarie e le tipologie di spesa ammissibili;

CONSIDERATO che il sopra citato Piano degli Interventi prevede che, il soggetto attuatore (ARSIAL) predispone un "Piano operativo" di durata biennale o triennale

delle attività previste, da sottoporre all'esame e approvazione da parte dell'AdG, che deve contenere gli elementi di analisi dei fabbisogni prevedendo attività coerenti con tali fabbisogni e la stima dei relativi costi in termini di fabbisogni finanziari;

VISTA la Determinazione della Direzione Regionale Agricoltura n. G12231 del 07/09/2017, con la quale l'AdG ha approvato il "Piano Operativo 2017-2019" proposto dall'ARSIAL e alcune modifiche al Piano degli Interventi di cui alla determinazione G02630;

VISTE le ulteriori integrazioni, modifiche e aggiornamenti al Piano degli interventi introdotte dall'AdG con determinazione G09594 del 15/07/2019;

CONSIDERATO che l'Assistenza Tecnica prevista dalla Misura 20 del PSR LAZIO 2014-2020 ha l'obiettivo di fornire all'Autorità di Gestione un supporto nell'ambito dell'attuazione del Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 facendo fronte a un insieme di fabbisogni generali e deve essere intesa, in generale, come strumento di *capacity building* nell'attuazione delle politiche di sviluppo rurale operando secondo il principio di "*addizionalità non sostitutiva*" delle funzioni e del personale in carico alla PA;

ATTESO che a tale scopo, l'ARSIAL ha ritenuto di costituire un team di lavoro dedicato al coordinamento organizzativo e di animazione, e un secondo team composto da risorse con vocazione più specialistica o settoriale, con comprovate esperienze nella gestione di progetti complessi, multidisciplinari e di reti di collaboratori che operano su diverse linee di azione specialistiche e vari livelli territoriali;

TENUTO CONTO che, ARSIAL d'intesa con l'AdG, per realizzare le attività previste all'interno dei tre ambiti omogenei di attività ricompresi del Piano Operativo 2017/2019 ("Attività di supporto", "Attività di valutazione", "Informazione e pubblicità") nel primo triennio di attuazione della Misura 20 "Assistenza Tecnica", ha individuato le risorse professionali, necessarie a garantire il potenziamento della *capacity building* dell'AdG nell'attuazione delle politiche di sviluppo rurale, attraverso l'acquisizione di risorse umane di vari profili professionali, di livello "Senior", "Middle Senior" e "Junior", con contratto di consulenza e "Junior" con contratto a tempo determinato, appositamente selezionate con avvisi pubblici banditi dall'Agenzia;

VISTA E RICHIAMATA in particolare la procedura selettiva indetta per l'acquisizione di n. 18 unità (Rif.to Det.ne n. 87 del 28/02/2018) di livello "Junior", con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale (83,33%) con inquadramento in categoria D1 nei vari profili indicati nel Piano Operativo 2017/2019;

ATTESO E DATO che tutti contratti di lavoro stipulati a seguito della sopra menzionata procedura selettiva avevano scadenza 31 dicembre 2019, eventualmente prorogabile o rinnovabile, previa espressa richiesta dell'Autorità di Gestione del PSR Lazio, esclusivamente per il proseguimento o il completamento del progetto di cui al predetto Piano, a condizione che l'Adg del PSR rinnovi l'incarico all'Agenzia per l'attuazione del Piano Operativo Triennale 2020-2022;

VISTA E RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. 943 del 31/12/2019 con la quale, nelle more dell'approvazione del Piano Operativo 2020-2022 proposto dall'ARSIAL, sono stati prorogati tutti i contratti a tempo determinato, di seguito indicati, con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, del

personale assunto per il supporto all'attività di assistenza tecnica al Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 del Lazio, Misura 20 - "Assistenza Tecnica" – impegnate nelle medesime attività per l'attuazione degli interventi realizzati da ARSIAL, per il periodo dal 01/01/2020 -31/05/2020:

Part-time al 83,33%:

- ✓ Dott.ssa Serena Sapia (Profilo di Esperto "Junior in coordinamento amministrativo delle attività di assistenza tecnica" ACR: CAM-J) – Contratto Rep.n. 28 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Vincenzo Matteliano (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 31 del 01/09/2018;
- ✓ Dott.ssa Daniela Torresetti (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 32 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Giacomo Grazini (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 36 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Luca Sidorini (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 56 del 17/09/2018;
- ✓ Dott.ssa Martina Cherubini (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 60 del 16/10/2018;
- ✓ Dott. Antonello Cedrone (Profilo di Esperto "Junior in sistemi informativi territoriali e cartografia" ACR: SIT-J) – Contratto rep. n. 29 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Stefano Dell'Anna (Profilo di Esperto "Junior in coordinamento gestionale delle attività di assistenza tecnica" ACR: CTEC-J) – Contratto Rep. n. 49 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Marcello Roncoloni (Profilo di Esperto "Junior in discipline forestali" ACR: FOR-J) – Contratto Rep. n. 43 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Michele Baldasso (Profilo di Esperto "Junior in discipline forestali" ACR: FOR-J) – Contratto Rep. n. 45 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Stefano Natalizi (Profilo di Esperto "Junior in discipline forestali" ACR: FOR-J) – Contratto Rep. n. 57 del 01/10/2018;
- ✓ Dott.ssa Valentina Fasciolo (Profilo di Esperto "Junior di discipline forestali" ACR: FOR-J) – Contratto Rep. n. 3 del 15/01/2019;
- ✓ Dott. Giovan Mario Palombi (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 21 del 01/04/2019;

A tempo pieno:

- ✓ Dott.ssa Veruska GIRALICO nata il 09/08/1975 – Contratto Rep. n. 35 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Roberto MAZZOLI nato il 02/03/1987 - Contratto Rep. n. 44 del 01/09/2018;
- ✓ Dott.ssa Chiara DI IULLO nata 21/09/1981 – Contratto Rep. n. 52 del 10/08/2018;
- ✓ Dott. Fabiano MELE (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 51 del 10/09/2018;

DATO ATTO che con determinazione del Direttore Generale n. 24 del 21/01/2020 stata accolta la richiesta prot. n. 563 del 16/01/2020 del dott. Stefano Dell'Anna di risoluzione consensuale del contratto Rep. n. 62 del 01/11/2018, a far data dal 17 gennaio 2020;

VISTA E RICHIAMATA, altresì, la determinazione del Direttore Generale n. 43 del 30/01/2020 con la quale è stata autorizzata l'assunzione, con contratto a tempo

determinato, a tempo parziale pari all'83,33% del tempo pieno (pari a n. 30 ore settimanali), con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, di ulteriori n. 3 unità di livello "Junior" profilo di "Esperti in discipline agronomiche" (AGR-J), individuati a seguito di procedura selettiva indetta con determinazione del Direttore generale n. 692 del 16/10/2018, con decorrenza del contratto di seguito indicata e scadenza 31/05/2020:

- ✓ Dott. Marco Santurbano – Contratto Rep n. 3 del 01/02/2020;
- ✓ Dott. Telloni Alessio – Contratto Rep. n. 4 del 01/02/2020;
- ✓ Dott.ssa Gerardina Santese – Contratto Rep. n. 5 del 01/02/2020;

VISTA E RICHIAMATA la determinazione n. G04768 del 24/04/2020 con la quale, la Direzione Regionale Agricoltura ha approvato le modifiche e il testo consolidato del Piano degli interventi della Misura 20, di cui alla determinazione G02630/2017 e ss.mm.ii. e il nuovo Piano operativo per il triennio 2020-2022, con i relativi allegati, di cui alla determinazione direttoriale ARSIAL n. 197 del 16 aprile 2020 che costituirà il documento progettuale di ARSIAL per il periodo 2020-2022 relativamente agli interventi di cui detta Agenzia regionale costituisce il soggetto responsabile dell'attuazione nell'ambito della misura 20 Assistenza tecnica;

VISTA la nota prot. n. 1123 del 29/04/2020 con la quale il Dirigente dell'Area Sviluppo Rurale e Territoriale, Osservatorio Faunistico a firma congiunta con il RUP del progetto, ha trasmesso la suddetta DGR G04768 del 24/04/2020 e ha chiesto all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, di attivare le procedure amministrative per la proroga dei contratti in essere in scadenza 31 maggio 2020;

VISTA la nota prot. n. 1197 del 20/05/2020 e successiva integrazione con la quale il Dirigente dell'Area Sviluppo Rurale e Territoriale, Osservatorio Faunistico a firma congiunta con il RUP del progetto ha comunicato, altresì, di prevedere la proroga dei contratti a TD del personale Mis. 20, in scadenza il prossimo 31/05/2020, alla data del 30 giugno 2021;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

Il lavoratore sarà adibito alle attività previste dal Piano Operativo approvato dalla Regione Lazio con Determinazione del Direttore Regionale Agricoltura n. G12231 del 07/09/2017 afferente alla Misura 20 "Assistenza Tecnica" del PSR del Lazio 2014-2020, così come riportate nell'art. 1 del contratto;

Il riconoscimento economico è stato commisurato, al momento della pianificazione delle risorse del P.O. 2017-2019, alla prestazione di 210 giornate lavorative annue, con inquadramento del personale da acquisire in categoria giuridica D1, posizione economica D1, con contratto a tempo determinato e parziale (83,33% del rapporto a tempo pieno, pari ad 30 ore lavorative settimanali) per una remunerazione lorda preventivata pari ad 24.934,00/annui, oltre oneri riflessi a carico dell'Agenzia, per un costo complessivo annuo pari ad € 35.280,00, oltre ad eventuali rimborsi per trasferte e oneri per lavoro straordinario;

A seguito della sottoscrizione definitiva del nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 avvenuta in data 21/05/2018 la suddetta retribuzione va aggiornata secondo gli aumenti/innovazioni contrattuali ivi previsti e della contrattazione decentrata, e pertanto, andrà rideterminato il costo complessivo a carico dell'Agenzia ed integrate le previsioni del Piano Operativo in materia;

La suddetta remunerazione lorda preventivata ricalcolata sulla base degli aggiornamenti contrattuali e normativi generali per l'anno 2020 in € 28.131,00/annui, per un costo complessivo comprensivo di tutti gli ulteriori oneri previsti e/o stimati correlati a carico dell'Agenzia di € 40.000,00/annuo, che rapportato al periodo decorrente dalla data del 01/06/2020 e sino al 30/06/2021, per tutti i contratti a T.D., part-time prorogati, è preventivato pari a complessivi € 350.160,00.= per il periodo 2020 ed € 301.000,00.= per il periodo 2021, per lo svolgimento delle attività previste;

Il riconoscimento economico, per la medesima categoria di inquadramento, relativo ad un contratto a tempo determinato e a tempo pieno è preventivato, per l'anno 2020, commisurato alla prestazione delle corrispondenti giornate lavorative annue, pari ad € 31.847,00/annui, oltre oneri riflessi a carico dell'Agenzia, per un costo complessivo annuo pari ad € 45.080,00, oltre ad eventuali rimborsi per trasferte e oneri per lavoro straordinario, che rapportato al periodo decorrente dalla data del 01/06/2020 e sino al 30/06/2021, per tutti i contratti a T.D. e tempo pieno prorogati, è preventivato pari a complessivi € 105.200,00.= per il periodo 2020 ed € 91.000,00.= per il periodo 2021, per lo svolgimento delle attività previste;

ATTESO che anche nel periodo 2020-2022 rimane di fondamentale importanza, che l'attuazione del Piano Operativo sia funzionale al raggiungimento degli obiettivi posti a livello di priorità, che saranno realizzati sia attraverso la proroga dei contratti delle risorse umane già selezionate sia attraverso l'acquisizione di nuovi profili specialistici individuati nel nuovo Piano Operativo, che saranno acquisiti nel corso dell'anno 2020;

RITENUTO, pertanto,

Di poter procedere, in attuazione del Piano Operativo 2020-2022 proposto dall'ARSIAL con determinazione del Direttore Generale n. 197 del 16/04/2020 e approvato dalla DGR n. G04768 del 24/04/2020, alla proroga dei contratti a tempo determinato, di vari profili di livello "Junior" con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, del personale assunto per il supporto all'attività di assistenza tecnica al Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 del Lazio, Misura 20 - "Assistenza Tecnica" – impegnate nelle medesime attività per l'attuazione degli interventi realizzati da ARSIAL, che si riportano puntualmente nel dispositivo della presente determinazione, per il periodo dal 01/06/2020 al 30/06/2021:

Di dover procedere, a valere sui competenti capitoli di uscita, all'assunzione dei corrispondenti impegni di spesa, ovvero all'integrazione di impegni di spesa già assunti per le medesime finalità, per il pagamento del compenso spettante ai lavoratori, nonché di tutti gli ulteriori oneri correlati;

RITENUTO altresì,

Di verificare che le risorse umane non si trovino, anche alla data della proroga del contratto, in situazioni di conflitto di interessi derivante dall'essere beneficiari o dall'aver incarichi di conferimento di deleghe da parte di beneficiari del PSR 2007-2013 e del PSR 2014-2020, con esclusione delle istanze i cui interventi siano già pervenuti al pagamento del saldo finale;

Di far sottoscrivere, preliminarmente alla proroga dei contratti, pena la decadenza dall'impiego, nuovamente la dichiarazione prodotta in fase di assunzione, nella

quale la risorsa umana attesta di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi derivante da rapporti di titolarità o collaborazione/consulenza con i soggetti controllati;

DATO ATTO che,

Il Responsabile del Procedimento delle procedure è il Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

Il Responsabile del Procedimento della gestione del PSR è la dott.ssa Patrizia MINISCHETTI, titolare della P.O. "Sviluppo Rurale" dell'Area Sviluppo Rurale e Territoriale, Osservatorio Faunistico, già Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Mercati, Energia (Rif.to det.ne n. 252 del 11/05/2017);

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI PROROGARE, in attuazione del Piano Operativo 2020-2022 proposto dall'ARSIAL con determinazione del Direttore Generale n. 197 del 16/04/2020 e approvato dalla DGR n. G04768 del 24/04/2020, i contratti a tempo determinato, di seguito indicati, di livello "Junior" con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, del personale assunto per il supporto all'attività di assistenza tecnica al Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 del Lazio, Misura 20 - "Assistenza Tecnica" – impegnate nelle medesime attività per l'attuazione degli interventi realizzati da ARSIAL, per il periodo dal 01/06/2020 – 30/06/2021:

Part-time al 83,33%:

- ✓ Dott.ssa Serena Sapia (Profilo di Esperto "Junior in coordinamento amministrativo delle attività di assistenza tecnica" ACR: CAM-J) – Contratto Rep.n. 28 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Vincenzo Matteliano (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 31 del 01/09/2018;
- ✓ Dott.ssa Daniela Torresetti (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 32 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Giacomo Grazini (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 36 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Luca Sidorini (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 56 del 17/09/2018;
- ✓ Dott.ssa Martina Cherubini (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 60 del 16/10/2018;
- ✓ Dott. Antonello Cedrone (Profilo di Esperto "Junior in sistemi informativi territoriali e cartografia" ACR: SIT-J) – Contratto rep. n. 29 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Marcello Roncoloni (Profilo di Esperto "Junior in discipline forestali" ACR: FOR-J) – Contratto Rep. n. 43 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Michele Baldasso (Profilo di Esperto "Junior in discipline forestali" ACR: FOR-J) – Contratto Rep. n. 45 del 01/09/2018;

- ✓ Dott. Stefano Natalizi (Profilo di Esperto "Junior in discipline forestali" ACR: FOR-J) – Contratto Rep. n. 57 del 01/10/2018;
- ✓ Dott.ssa Valentina Fasciolo (Profilo di Esperto "Junior di discipline forestali" ACR: FOR-J) – Contratto Rep. n. 3 del 15/01/2019;
- ✓ Dott. Giovan Mario Palombi (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 21 del 01/04/2019;
- ✓ Dott. Marco Santurbano (Profilo di Esperto in discipline Agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 3 del 01/02/2020;
- ✓ Dott. Telloni Alessio (Profilo di Esperto in discipline Agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 4 del 01/02/2020;
- ✓ Dott.ssa Gerardina Santese (Profilo di Esperto in discipline Agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 5 del 01/02/2020;

A tempo pieno:

- ✓ Dott.ssa Veruska Giralico (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 35 del 01/09/2018;
- ✓ Dott. Roberto Mazzoli (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 44 del 01/09/2018;
- ✓ Dott.ssa Chiara Di Iullo (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 52 del 10/09/2018;
- ✓ Dott. Fabiano Mele (Profilo di Esperto "Junior in discipline agronomiche" ACR: AGR-J) – Contratto Rep. n. 51 del 10/09/2018.

DI DARE ATTO che i dipendenti saranno adibiti alle attività previste dal Piano Operativo approvato dalla Regione Lazio con Determinazione del Direttore Regionale Agricoltura n. G12231 del 07/09/2017 afferente alla Misura 20 "Assistenza Tecnica" del PSR del Lazio 2014-2020, così come riportate nell'art. 1 del contratto sottoscritto dagli stessi.

DI DARE ATTO che il rapporto tra l'ARSIAL ed i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute nei contratti già stipulati e nelle premesse richiamati, fatte salve le parti modificate con la presente determinazione.

DI DARE ATTO che le risorse umane, anche all'atto della proroga, non si trovino, in situazioni di conflitto di interessi derivante dall'essere beneficiari o dall'avere incarichi di conferimento di deleghe da parte di beneficiari del PSR 2007-2013 e del PSR 2014-2020, con esclusione delle istanze i cui interventi siano già pervenuti al pagamento del saldo finale.

DI DARE ATTO che preliminarmente alla proroga dei contratti, pena la decadenza dall'impiego, la risorsa umana dovrà nuovamente sottoscrivere la dichiarazione prodotta in fase di assunzione, nella quale attesta di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi derivante da rapporti di titolarità o collaborazione/consulenza con i soggetti controllati.

DI IMPEGNARE, ad integrazione degli impegni già assunti con la determinazione del Direttore Generale n. 943 del 31/12/2019, per il pagamento del compenso spettante ai suddetti lavoratori, nonché di tutti gli oneri previsti, per l'anno 2020, sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2020, pluriennale 2021-2022, i seguenti importi:

- € 323.000,00.=, ad integrazione dell'impegno n. 98/2020, sul capitolo U. 1.01.01.01.006, obiettivo funzione B01E90, C.R.A.M. DG.008;

- € 68.000,00=, ad integrazione dell'impegno n. 99/2020, sul capitolo U. 1.01.02.01.001, obiettivo funzione B01E90, C.R.A.M. DG.008, tenuto conto di altri impegni assunti per il pagamento dei contributi mensili già ricompresi nel predetto impegno;
- € 28.000,00.=, ad integrazione dell'impegno n. 100/2020, sul capitolo U. 1.02.01.01.001, obiettivo funzione B01E90, C.R.A.M. DG.008;

DI IMPEGNARE, per il pagamento del compenso spettante ai suddetti lavoratori, nonché di tutti gli ulteriori oneri correlati, impegni pluriennali per l'anno 2021, sui competenti capitoli del bilancio di previsione anno 2020, pluriennale 2021-2022, i seguenti importi:

- € 277.000,00.= sul capitolo U. 1.01.01.01.006, obiettivo funzione B01E90, C.R.A.M. DG.008;
- € 91.000,00= sul capitolo U. 1.01.02.01.001, obiettivo funzione B01E90, C.R.A.M. DG.008;
- € 24.000,00.= sul capitolo U. 1.02.01.01.001, obiettivo funzione B01E90, C.R.A.M. DG.008;

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/2013	17			X				X
D.Lgs 33/2013	23				X		X	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Salvi

*Area Risorse Umane, Pianificazione,
Formazione, Affari Generali*

CAPITOLO	OB. FU.	C.R.A.	CRED/DEB.	IMPORTO	ANNO IMP/ACC	NUM. IMP/ACC	DATA	CODICE CRED/DEB
----------	---------	--------	-----------	---------	-----------------	--------------	------	--------------------

1.01.01.01.006	B01E90	DG.008	Vari dipendenti	323.000,00	2020	98 var 2	28/05/20	31
1.01.02.01.001	B01E90	DG.008	Contributi obblig.	68.000,00	2020	99 var 2	28/05/20	68
1.02.01.01.001	B01E90	DG.008	IRAP	28.000,00	2020	100 var 2	28/05/20	326
1.01.01.01.006	B01E90	DG.008	Vari dipendenti	277.000,00	2021	117	28/05/20	31
1.01.02.01.001	B01E90	DG.008	Contributi obblig.	91.000,00	2021	118	28/05/20	68
1.02.01.01.001	B01E90	DG.008	IRAP	24.000,00	2021	119	28/05/20	326

IL FUNZIONARIO
(Roberto Polegri)

IL DIRIGENTE DELL'AREA
dott.ssa Patrizia Bergo