

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 279/RE DEL 26 NOVEMBRE 2021

Pratica n. 551/RE del 26/11/2021

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01E53
OGGETTO	Autorizzazione alla proroga, con integrazione del part-time, dei contratti a tempo determinato stipulati tra l'Agenzia e il personale assunto a seguito di selezione pubblica per l'espletamento delle attività affidate ad ARSIAL dal PSR Lazio 2014-2020 relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1. - Biodiversità agraria. Progetto finalizzato.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐

NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐

ISTITUZIONALE ☒

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Debora Dipierro)			RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)		
F.to Debora Dipierro								
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome e cognome)								
CONTROLLO FISCALE								
ISTRUTTORE					A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE								
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE					A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE	
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)		

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	279/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 26/11/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 279/RE DEL 26 NOVEMBRE 2021

OGGETTO: Autorizzazione alla proroga, con integrazione del part-time, dei contratti a tempo determinato stipulati tra l'Agenzia e il personale assunto a seguito di selezione pubblica per l'espletamento delle attività affidate ad ARSIAL dal PSR Lazio 2014-2020 relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1. - Biodiversità agraria. Progetto finalizzato. Assunzione impegni di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergamo;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";

- VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";
- VISTA la Deliberazione del CdA 24 Giugno 2021, n. 48, con la quale è stato approvato il Rendiconto di Gestione per l'annualità 2020;
- VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, 12 Maggio 2021, n. 28, 16 Luglio 2021, n. 52, n. 64 del 30 Luglio 2021, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato), la variazione n. 4, la variazione n. 5 e la variazione n. 6 al "Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 30 Luglio 2021, n. 65, con la quale è stato adottato lo schema riassuntivo di cui all'Allegato A) DGR 235/2021 – Bilancio di previsione 2021-2023 – Adozione variazione n. 6 – Assestamento generale di bilancio;
- VISTE le Deliberazioni del CdA 23 Settembre 2021, n. 18/RE, 03 Novembre 2021, n. 32/RE e 26 Novembre 2021, n. 38/RE, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente, la variazione n. 7, la variazione n. 8 e la Variazione n. 9 al "Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art. 36, recante norme per l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

L'art 50 del suddetto C.C.N.L, avente ad oggetto "Contratto di lavoro a tempo determinato";

Il decreto legislativo 15/06/2015, n. 81, recante disposizioni sui contratti di lavoro e revisione della normativa in materia di mansioni;

Il Regolamento Regionale 6 settembre 2002, n. 1 e ss.mm.ii.;

Il Regolamento degli accessi di ARSIAL, allegato alla deliberazione n. 667 del 03/11/2008, che, modificato a seguito di richiesta della Regione Lazio – Dipartimento Istituzionale – Direzione Regionale Organizzazione e Personale – prot. n. 3887 del 14/01/2009, si intende pienamente esecutivo per decorrenza termini;

VISTO il Piano di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Regione Lazio che, alla Misura 10, sottomisura 10.2, reca previsione dell'Operazione 10.2.1 di cui ARSIAL è beneficiario unico in forza delle attribuzioni della L.R. 15/2000 "*Tutela delle risorse genetiche autoctone di interesse agrario*", e vista la Determinazione del 31 agosto 2016 n. G09679, che approva le attività ARSIAL relative alla richiamata Operazione del PSR, e che prevede diverse tipologie di azioni per le attività di conservazione delle risorse genetiche vegetali ed animali in agricoltura;

CONSIDERATO che il progetto presentato da ARSIAL per le annualità 2018, 2019 e 2020 (domanda di sostegno n. 84250194002) prevedeva l'acquisizione di risorse umane a tempo determinato di vari profili di categoria D/1 che sono state acquisite mediante procedure selettive indette con determinazioni del Direttore Generale n. 385 del 29/05/2019 (profilo Esperto zootecnico) n. 386 del 29/05/2019 (profilo di Esperto in Scienze Agrarie sede di Roma) n. 395 del 30/05/2019 (profilo Esperto in storia dell'Agricoltura) n. 396 del 30/05/2019 (profilo di Esperto in Scienze Agrarie sede di Viterbo) n. 397 del 30/05/2019 (profilo di Esperto in Promozione Agricola);

VISTI i seguenti contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i vincitori delle suddette selezioni:

- Contratto Rep. n. 29 del 15/11/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto in Promozione Agricola", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e il dott. Giuseppe Mammetti della durata di anni uno a decorrere dal 15/11/2019;
- Contratto Rep. n. 30 del 15/11/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio Viterbo, stipulato tra ARSIAL e il dott. Francesco Pati, della durata di anni uno a decorrere dal 15/11/2019;
- Contratto Rep. n. 31 del 15/11/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e il dott. Federico Schiavi, della durata di anni uno a decorrere dal 15/11/2019;
- Contratto Rep. n. 32 del 15/11/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto in Storia dell'Agricoltura", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e la dott.ssa Valentina Iacoponi, della durata di anni uno a decorrere dal 15/11/2019;
- Contratto Rep. n. 34 del 02/12/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto Zootecnico", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e il dott. Luigi Tacchi, della durata di anni uno a decorrere dal 01/12/2019;
- Contratto Rep. n. 01 del 13/01/2020 a tempo determinato, part-time al 50%, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto Zootecnico", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e la dott.ssa Alessandra Macciocchi, della durata di anni uno a decorrere dal 11/01/2020;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 594 del 13/11/2020 con la quale, per le motivazioni riportate nella nota del dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità prot. n. 2271 del 23/10/2020 è stata disposta la proroga dei suddetti contratti individuali di lavoro a tempo determinato, fino al

31/12/2020, riconducendo alla medesima scadenza anche il contratto della dott.ssa Macciocchi;

VISTA E RICHIAMATA integralmente,

La determinazione del Direttore Generale n. 744 del 28/12/2020 con la quale, per le motivazioni riportate nelle note del dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità prott. nn. 2690-2691-2692-2693-2694-2695/2020 e le valutazioni effettuate dall'Amministrazione, al fine di garantire il proseguimento delle attività nell'ambito degli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 ha affidato ad ARSIAL, riconducibili alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1. - Progetto Biodiversità Agraria -, è stata autorizzata la proroga dei sopra citati contratti individuali di lavoro a tempo determinato, rimodulati come di seguito riportato, mediante predisposizione di un apposito *addendum* sottoscritto in data 30/12/2020:

- Contratto Rep. n. 29 del 15/11/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto in Promozione Agricola", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e il dott. Giuseppe Mammetti, modificato da tempo pieno a tempo part time al 50%, con scadenza 28/02/2021;
- Contratto Rep. n. 30 del 15/11/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio Viterbo, stipulato tra ARSIAL e il dott. Francesco Pati, modificato da tempo pieno a tempo part time al 75%, con scadenza 31/05/2022;
- Contratto Rep. n. 31 del 15/11/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e il dott. Federico Schiavi con scadenza 31/08/2022;
- Contratto Rep. n. 32 del 15/11/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto in Storia dell'Agricoltura", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e la dott.ssa Valentina Iaconi, modificato da tempo pieno a tempo part time al 75% con scadenza 31/05/2022;
- Contratto Rep. n. 34 del 02/12/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto Zootecnico", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e il dott. Luigi Tacchi, modificato da tempo pieno a tempo part time al 50%, con scadenza 31/12/2021;
- Contratto Rep. n. 01 del 13/01/2020 a tempo determinato, part-time al 50%, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto Zootecnico", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e la dott.ssa Alessandra Macciocchi, parzialmente modificato dall'*addendum* sottoscritto dalle parti in data 16/11/2020, con scadenza 28/02/2021;

ATTESO che nella suddetta determinazione si è dato atto che la spesa per il periodo di proroga dei su richiamati contratti, preventivata in € 213.000,00.=, trova copertura negli stanziamenti dei relativi capitoli di competenza del bilancio di previsione per l'anno 2021 e degli impegni già assunti e/o da assumere in sede di elaborazione stipendiale, fatta salva, in fase di prossimo assestamento/variazione al bilancio di previsione 2021, l'opportuna riallocazione delle complessive risorse nei rispettivi e interessati capitoli di bilancio;

TENUTO CONTO che con determinazioni del Direttore Generale nn. 142 e 143 del 17/03/2021, in attuazione del Piano assunzionale 2018-2020 approvato con deliberazione del CdA n. 51/2020 e con la DGR 79/2021 è stata autorizzata l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, ai sensi del 1° comma dell'art. 20, D. Lgs. 75/2017, del dott. Mammetti e della Dott.ssa Macciocchi a far data 01/04/2021;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 315 del 04/06/2021 con la quale è stata autorizzata, tramite scorrimento della graduatoria di merito del profilo di "Esperto in Promozione Agricola", l'assunzione della dott.ssa Serena Specchi, con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, part-time al 50%, con sede di servizio Roma, per il periodo 15/06/2021-14/12/2021;

CONSIDERATO E PRESO ATTO che,

Il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle produzioni di Qualità:

- a) *dato atto che ARSIAL è beneficiaria unica dell'operazione 10.2.1 in virtù delle previsioni di legge regionale 15/2000, che vedono nel Piano Triennale settoriale, vigente fino al 08/09/2022, il presupposto della legittimazione all'accesso ai fondi salvo termini da PSR per la sola rendicontazione finale delle attività;*
- b) *dato atto che per il dott. Luigi Tacchi è in itinere la procedura di stabilizzazione mentre il contratto a t.d. del dott. Federico Schiavi è stato già prorogato fino al 31/08/2022 in funzione della rendicontazione finale delle attività;*
- c) *dovendo in ogni caso garantire, fino a tutto il 31/07/2022, la chiusura delle attività di progetto, e relativa reportistica, in funzione della rendicontazione finale dell'istanza di sostegno operazione 10.2.1 PSR Lazio;*
- d) *verificata la dotazione dell'Ob. Funzione B01E53 del corrente bilancio di previsione;*

ha chiesto, con la nota prot. 1056/RE del 04/11/2021, la proroga dei contratti in essere con il dott. Francesco Pati, la dott.ssa Serena Specchi e la dott.ssa Valentina Iaconi fino a tutto il 31/07/2022, e precisamente:

- con estensione al full-time, dal 01/12/2021, dei contratti part-time al 75% attualmente in essere con la dott.ssa Valentina Iaconi e con il dott. Francesco Pati;
- con estensione al 75% del contratto part-time al 50% attualmente in essere con la dott.ssa Serena Specchi;

DATO ATTO che, con la predetta nota, il dirigente dell'Area Tutela Risorse ha dichiarato altresì che:

- da verifiche effettuate è risultata l'impossibilità soggettiva ed oggettiva per la struttura richiedente di far svolgere l'incarico all'interno della stessa, ovvero, non vi sono dipendenti in possesso dei requisiti richiesti o, se vi sono, non possono essere utilizzati perché già impegnati in altra attività;
- trattasi di attività necessaria alla realizzazione di un progetto pluriennale non ordinario, in attuazione del PSR Lazio, per il cui completamento ricorrono le condizioni di cui all'art. 36 c. 2 del D.lgs. 165/2001;

- il progetto reca la necessaria dotazione finanziaria;
- la proroga contrattuale afferisce al periodo di attività a tutt'oggi già coperta dalla dotazione finanziaria recata dal progetto finalizzato e in ogni caso la proroga richiesta non determina il superamento del massimale dei 36 mesi;
- restano confermate le rispettive sedi di servizio per ciascuno dei dipendenti a t.d. e, in relazione alle esigenze connesse allo svolgimento delle attività, l'ambito della prestazione resta l'intero territorio regionale;
- l'onere complessivo delle estensioni contrattuali per i funzionari a t.d. interessati è da imputare sull'obiettivo funzione B01E53, esercizio 2021, verificata la disponibilità di risorse ed al netto degli impegni complessivamente già assunti;

ATTESO E RILEVATO

Che risultano sussistere oggettive esigenze dell'amministrazione ad una proroga dei summenzionati contratti individuali;

Che esistono sia i presupposti giuridici, rispetto a quanto previsto nei relativi contratti individuali, che i presupposti di fatto e di opportunità derivanti dalle competenze ed esperienze acquisite dal personale incaricato;

Che le citate proroghe, avvengono sia nel rispetto delle risorse finanziarie idoneamente appostate che in relazione alle necessità della realizzazione del progetto, di completamento e rendicontazione delle attività svolte e previste nel piano operativo, e quindi, positivamente valutate dall'Amministrazione;

ATTESO che l'art. 19 del sopra richiamato D. Lgs. 81/2015, al quale rimanda l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, statuisce che *"la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi"*;

CONSIDERATO che il periodo contrattuale, ivi compresa la proroga di cui trattasi, rientra nelle previsioni normative richiamate;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa per i periodi di proroga, correlata all'integrazione del part-time, rapportata ai periodi contrattuali del personale interessato per i rimanenti mesi dell'anno 2021 e per l'anno 2022, preventivata in € 154.000,00.=, oltre ad eventuali oneri per prestazioni di lavoro straordinario e rimborso missioni, trova copertura negli stanziamenti dei relativi capitoli di competenza e negli impegni già assunti e/o da assumere in sede di elaborazione stipendiale, ovvero con successivo provvedimento, fatta salva, in fase di prossima variazione di bilancio richiesta con nota prot. n. 1366/RE del 25/11/2021, l'opportuna riallocazione delle complessive risorse nei rispettivi e interessati capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2021, pluriennale 2022-2023;

RITENUTO pertanto,

In relazione alla proroga, fino al 31/08/2022, del vigente Piano settoriale biodiversità agraria di cui alla legge regionale 15/2000, approvato giusta deliberazione del Consiglio Regionale del 21/12/2020, per le esigenze espresse nella citata nota prot. 1056/RE del 04/11/2021 e le valutazioni effettuate dall'Amministrazione, al fine di garantire il proseguimento delle attività che il PSR Lazio 2014-2020 ha affidato ad ARSIAL, riconducibili alla Misura 10 - Sottomisura

10.2.1. - Progetto Biodiversità Agraria -, di dover autorizzare la proroga dei sotto indicati contratti individuali di lavoro a tempo determinato, rimodulati come di seguito riportato:

- Contratto Rep. n. 30 del 15/11/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di “Esperto in Scienze Agrarie”, con sede di servizio Viterbo, stipulato tra ARSIAL e il dott. Francesco Pati, modificato con la presente determinazione da part time al 75% a full-time, dal 01/12/2021 fino al 31/07/2022;
- Contratto Rep. n. 32 del 15/11/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di “Esperto in Storia dell’Agricoltura”, con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e la dott.ssa Valentina Iaconi, modificato con la presente determinazione da part time al 75% a full-time, dal 01/12/2021 fino al 31/07/2022;
- Contratto Rep. n. 33 del 09/06/2021 a tempo determinato, part-time al 50%, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di “Esperto in Promozione Agricola”, con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e la dott.ssa Serena Specchi, modificato con la presente determinazione da part time al 50% a part-time al 75%, dal 01/12/2021 fino al 31/07/2022;

RITENUTO, infine, di dover procedere all’assunzione degli impegni di spesa sui competenti capitoli del bilancio per il pagamento dei compensi, di eventuali oneri relativi a rimborsi spese, degli oneri riflessi a carico di ARSIAL e dell’IRAP;

RICHIAMATA la normativa di legge e contrattuale in materia;

SU PROPOSTA della dirigente dell’Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell’istruttoria effettuata dall’ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. “Trattamento giuridico” a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell’Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, di cui alla richiamata nota prot. 1056/RE del 04/11/2021;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, per le motivazioni riportate nella nota del dirigente dell’Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità prot. 1056/RE del 04/11/2021, la proroga dei sotto indicati contratti individuali di lavoro a tempo determinato, rimodulati come di seguito riportato:

- Contratto Rep. n. 30 del 15/11/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di “Esperto in Scienze Agrarie”, con sede di servizio Viterbo, stipulato tra ARSIAL e il dott. Francesco Pati, modificato con la presente determinazione da part time al 75% a full-time, dal 01/12/2021 fino al 31/07/2022;
- Contratto Rep. n. 32 del 15/11/2019 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di “Esperto in Storia dell’Agricoltura”, con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e la dott.ssa Valentina Iaconi, modificato con la presente determinazione da part time al 75% a full-time, dal 01/12/2021 fino al 31/07/2022;

- Contratto Rep. n. 33 del 09/06/2021 a tempo determinato, part-time al 50%, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto in Promozione Agricola", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e la dott.ssa Serena Specchi, modificato con la presente determinazione da part time al 50% a part-time al 75%, dal 01/12/2021 fino al 31/07/2022.

DI DARE ATTO che la spesa per i periodi di proroga, correlata all'integrazione del part-time, rapportata ai periodi contrattuali del personale interessato per i rimanenti mesi dell'anno 2021 e per l'anno 2022, preventivata in € 154.000,00.=, oltre ad eventuali oneri per prestazioni di lavoro straordinario e rimborso missioni, trova copertura negli stanziamenti dei relativi capitoli di competenza e negli impegni già assunti e/o da assumere in sede di elaborazione stipendiale, ovvero con successivo provvedimento, fatta salva, in fase di prossima variazione di bilancio richiesta con nota prot. n. 1366/RE del 25/11/2021, l'opportuna riallocazione delle complessive risorse nei rispettivi e interessati capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2021, pluriennale 2022-2023.

DI PROCEDERE con successivo provvedimento all'assunzione degli impegni di spesa per il pagamento dei compensi al personale a tempo determinato interessato, di eventuali oneri relativi a rimborsi spese, degli oneri riflessi a carico di ARSIAL ed IRAP, e comunque sino agli stanziamenti delle risorse destinate e finalizzate per il progetto di cui trattasi, - CRAM DG.008, obiettivo funzione B01E53 -, a seguito della richiesta di variazione su richiamata, prot. n. 1366/RE/2021.

DI DARE ATTO che le modifiche apportate in fase di proroga ad alcuni contratti originari, come stabilito nel presente provvedimento, saranno formalizzati con apposito "addendum", il cui schema si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, vien e dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	23				X		X	
D.lgs. 33/2013	17	1				X	X	

ADDENDUM AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

REP. N. ____ DEL ____

TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA ____ A ____

L'anno duemilaventuno, il giorno ____ del mese di ____, presso la sede di ARSIAL, ovvero in modalità telematica, con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 ROMA, P.IVA 04838391003, in persona del Direttore Generale Dott. Agr Fabio Genchi, domiciliato per la carica presso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

E

Il/La dott./dott.ssa ____ (di seguito per brevità dipendente), nato/a a ____ (____), il ____ e residente a ____ (____) in Piazza/Via ____, n. ____, cap ____ C.F. _____;

PREMESSO CHE

- Con determinazione del Direttore Generale n. ____ del ____, al fine di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - Progetto Biodiversità Agraria, è stata autorizzata la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto ____" ACR: ____, con sede di servizio ____ con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile;
- Con determinazione del Direttore generale f.f. n. ____ del ____ è stata approvata la graduatoria di merito della predetta selezione ed è stato nominato/a vincitrice la dott./dott.ssa _____;

CONSIDERATO CHE

- In data ____ con repertorio n. ____ è stato/a assunto/a il/la sopra citato/a dipendente con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto ____", presso l'Area Tutela Risorse, Vigilanza sulle Produzioni di Qualità delle Produzioni, con sede di lavoro in Roma, Via Rodolfo Lanciani n. 38, per la durata di anni uno a decorrere dal 15/11/2019, eventualmente rinnovabile in relazione alle necessità dell'Agenzia, per lo svolgimento degli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 affida ad ARSIAL relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1;

- Che con determinazione del Direttore generale n. 594 del 13/11/2020, per le motivazioni riportate nella nota del dirigente dell'Area Tutela Risorse Vigilanza, Produzioni di Qualità prot. n. 2271 del 23/10/2020, nelle more dell'approvazione del Piano Triennale della Biodiversità 2021/2023 di cui alla legge 15/2000, è stata autorizzata la proroga del suddetto contratto fino al 31/12/2020;
- Che con determinazione del Direttore generale n. 744 del 28/12/2020, in relazione alla proroga, fino al 31/08/2022, del sopra menzionato Piano Triennale della Biodiversità Agraria, approvato giusta deliberazione del Consiglio Regionale del 21/12/2020, al fine di garantire il proseguimento delle attività previste dal progetto, è stata autorizzata la proroga del contratto del/della dott./dott.ssa ____, rimodulato, nella durata e nella percentuale della prestazione lavorativa secondo le indicazioni riportate nella nota del dirigente dell'Area Tutela Risorse Vigilanza, Produzioni di Qualità prot. n. ____ del ____ da tempo pieno a tempo part time al ____ con scadenza ____;
- Che con determinazione del Direttore generale n. ____ del ____, secondo le indicazioni riportate nella nota del dirigente dell'Area Tutela Risorse Vigilanza, Produzioni di Qualità prot. n. 1056/RE, è stata autorizzata la proroga del contratto del/della dott/dott.ssa ____ fino al 31/07/2022, riportando la prestazione lavorativa da part-time a ____;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto;
- 2) Il rapporto di lavoro in atto viene trasformato da ____, con prestazione lavorativa pari al ____ dell'orario a tempo pieno (____ ore settimanali), a ____ da effettuarsi con decorrenza dal **01 dicembre 2021** e scadenza **31 luglio 2022**.
- 3) Il trattamento economico fondamentale annuo lordo in godimento sarà proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e continuative, e sarà erogato mensilmente.
- 4) Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso, nonché dai contratti integrativi aziendali di volta in volta in vigore ed altresì dalle norme legislative vigenti.
- 5) Per quanto non previsto dal presente contratto e dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo statuto dei lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300 e successive modificazioni e/o integrazioni.
- 6) Il presente contratto, redatto in duplice copia, è esente dall'imposto di bollo, ai sensi della tabella allegata al D.P.R. n. 642 del 26/10/1972 e dell'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131 del 26/11/1986.



Per tutto quanto non espressamente convenuto, restano valide le disposizioni contenute nel contratto Rep. n. ____2019 sopra menzionato.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL/LA DIPENDENTE
(_____)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. agr. Fabio Genchi)