

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 293 DEL 24/05/2021

Pratica n. 34634 del 24/05/2021

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: ---	CUP: ---
OGGETTO:	Scorrimento della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e colloquio, identificata con il codice AGR20-RM approvata con determinazione direttoriale n. 491 del 22/09/2020. Assunzione n. 3 unità utilmente collocate. Approvazione schema contrattuale.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Debora Dipierro)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
		Vd. All.to					
ESTENSORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	

Il Direttore Generale

Dot. Agr. Fabio Genchi

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 293

DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA, lì 24/05/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. 293 DEL 24/05/2021**

OGGETTO: Scorrimento della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e colloquio, identificata con il codice AGR20-RM approvata con determinazione direttoriale n. 491 del 22/09/2020. Assunzione n. 3 unità utilmente collocate. Approvazione schema contrattuale.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi (dimissionario dal 13 Maggio 2021), ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergamo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";
- VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, e 12 Maggio 2021, n. 28, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché,

dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato) e la variazione n. 4 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

La Legge 6 novembre 2012, n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare il Capo I e il Capo III del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina, rispettivamente, il lavoro a tempo determinato e il lavoro a tempo parziale;

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e s.m.i., recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, cd. "Decreto rilancio";

Il Regolamento degli accessi di ARSIAL, approvato con deliberazione n. 667 del 03/11/2008;

RICHIAMATA E VISTA

La determinazione del Direttore Generale n. 318 del 23/06/2020 con la quale, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR), è stata autorizzata la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1 - posizione economica D1 - profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con contratto a tempo determinato, a tempo parziale pari al 50% del tempo pieno, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, con sede di servizio Roma (Cod. AGR20-RM);

La determinazione del Direttore General n. 491 del 22/09/2020 con la quale è stata approvata la graduatoria di merito della predetta selezione, nominato il vincitore Dott. Massimo Paolanti e disposta l'assunzione del medesimo, con contratto a tempo determinato, part-time al 50%, in categoria D1 - posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in Scienze Agrarie";

RICHIAMATO il contratto a tempo determinato Rep. n. 30 del 23/09/2020, con il quale il dott. Paolanti è stato assunto per il periodo 01/10/2020 al 30/09/2021, eventualmente rinnovabile in relazione alle necessità dell'Agenzia, per il supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR), come sopra menzionato;

CONSIDERATO che ARSIAL, con determinazione direttoriale n. 27 del 19/01/2021, ha preso atto della richiesta di recesso dal contratto individuale di lavoro stipulato

con il dott. Massimo Paolanti, al fine di consentire la presa di servizio dello stesso presso l'Ente CREA con contratto a tempo indeterminato, dalla data del 01/02/2021;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 455 del 12/03/2021, testualmente riportata, il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità:

- *attesa la necessità della struttura di procedere all'espletamento delle attività demandate ad ARSIAL con DGR 594 del 2/8/2019, finalizzate a supportare la Direzione Regionale Agricoltura nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR) di cui all'art. 52 della Legge Regionale n. 38 del 22 dicembre 1999 "Norme sul governo del Territorio", e s.m.i.;*
- *considerato che la Direzione Regionale Agricoltura ha comunicato il cronoprogramma di attività, allegato alla presente nota, che prevede la realizzazione di una prima proposta di Piano Agricolo Regionale entro il 2021;*
- *dato atto che per il rispetto del cronoprogramma delle attività demandate all'Agenzia in ambito PAR si rende necessario disporre di risorse con specifiche competenze in ambito GIS, e che da ricognizione delle risorse a T.I. in servizio presso l'Area non risulta la disponibilità di figure professionali con adeguate competenze;*
- *dato atto che la presente richiesta sarà procedibile in esito ad introduzione in atti di apposita variazione di bilancio, in itinere, a valere su Ob. Funzione B01E94;*

ha chiesto all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali di predisporre gli atti per l'acquisizione di 3 unità di personale part-time al 50%, mediante scorrimento della graduatoria approvata con la suddetta determinazione n. 491/2020, da dedicare alle attività dettagliate nella stessa nota, coerentemente con il quadro normativo di riferimento previsto all'art. 52 della Legge Regionale n.38 del 22 dicembre 1999 "Norme sul governo del Territorio" e dalla DGR Regione Lazio n. 594/2019;

ATTESO E PRESO ATTO che nella sopra menzionata nota il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità ha dichiarato altresì che:

1. *l'oggetto della prestazione di lavoro si concretizza in una prestazione di lavoro subordinato e rispondente a obiettivi o progetti prefissati dall'amministrazione conferente;*
2. *da verifiche effettuate è risultata l'impossibilità soggettiva ed oggettiva per la Struttura richiedente di far svolgere l'incarico all'interno della stessa, ovvero, non vi sono dipendenti in possesso dei requisiti richiesti, o, se vi sono, non possono essere utilizzati perché già impegnati in altra attività;*
3. *l'esigenza è di natura temporanea, la cui durata è prevista in 1 anno rinnovabile per un massimo di due anni ed in ogni caso nei termini di durata delle attività demandate ad ARSIAL con DGR 594/2019;*
4. *il luogo di servizio è la sede ARSIAL di Roma; in relazione alle specifiche esigenze connesse ad adempimenti specifici, l'ambito della prestazione è l'intero territorio della Regione Lazio;*
5. *in relazione alle attività da svolgere, si prevede, un importo massimo di € 1.000,00/annui per rimborsi spese relativi a trattamento di missione; l'importo complessivo verrà imputato sul capitolo 1.01.01.01.006 "Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato" del bilancio di previsione, obiettivo funzione B01E94 "SUPPORTO REGIONE LAZIO - P.A.R."*.

RITENUTO pertanto, di poter procedere allo scorrimento della graduatoria di merito della selezione identificata con il codice AGR-20;

CONSTATATO E PRESO ATTO che, rispetto alla suddetta graduatoria, si sono collocati al secondo, terzo e quarto posto rispettivamente: il dott. Michele Downie nato il 06/09/1966, la dott.ssa Laura Monaci nata il 16/05/1967 e il dott. Gianluca Benedetti nato il 22/01/1994;

RITENUTO

Di procedere all'assunzione dei sopra indicati dipendenti, con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, part-time al 50%, con profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR);

Di stabilire l'assunzione in servizio dalla data contenuta nel relativo contratto, ovvero dal 1° giugno 2021;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

I contratti a termine hanno la durata massima di ventiquattro mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali e fatta salva la normativa vigente in materia;

Il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non potrà superare anni due, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative agli adempimenti affidati ad ARSIAL dalla Regione Lazio con DGR n. 594/2019, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tale risorse umane anche per gli anni successivi;

Con la sopra citata determinazione n. 318/2020 sono state impegnate le somme di seguito riportate, sui capitoli a fianco indicati, obiettivo funzione B01E94, CRAM DG.008:

- € 18.550,00 sul capitolo 1.01.01.01.006 (imp. 907 del 22/06/2020);
- € 5.000,00 sul capitolo 1.01.02.01.001 (imp. 908 del 22/06/2020);
- € 1.450,00 sul capitolo 1.02.01.01.001 (imp. 909 del 22/06/2020);
- € 3.000,00 sul capitolo 1.03.02.02.001 (imp. 910 del 22/09/2020);

A seguito delle dimissioni del dott. Paolanti risultano disponibili le seguenti risorse finalizzate per l'espletamento delle attività del Piano su richiamato:

- € 13.238,74 sul capitolo 1.01.01.01.006 (imp. 397/2021);
- € 4.220,56 sul capitolo 1.01.02.01.001 (imp. 398/2021);
- € 1.002,47 sul capitolo 1.02.01.01.001 (imp. 399/2021);
- € 3.000,00 sul capitolo 1.03.02.02.001 (imp. 400/2021);

ATTESO che con nota prot. n. 760 del 23/04/2021 l'Area interessata ha chiesto una variazione di bilancio per rimodulare la dotazione dei relativi capitoli di

competenza anni 2021/2022 nell'ambito dell'obiettivo funzione B01E94, apportata con Deliberazione del CdA n. 28 del 12/05/2021;

RITENUTO di procedere all'assunzione degli impegni di spesa sui capitoli di competenza afferenti le risorse previste ad allocate per il Piano Agricolo Regionale (PAR), obiettivo funzione B01E94, per gli anni 2021/2022;

VISTO lo schema di contratto di lavoro individuale di diritto privato a tempo determinato, part-time al 50%, per la durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è la Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, per le motivazioni di cui alla nota prot. n. 455 del 12/03/2021, del dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, lo scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione del Direttore General n. 491 del 22/09/2020.

DI PROCEDERE all'assunzione del dott. Michele Downie nato il 06/09/1966, della dott.ssa Laura Monaci nata il 16/05/1967 e del dott. Gianluca Benedetti nato il 22/01/1994, con contratto a tempo determinato, part-time al 50%, in categoria D1 – posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio Roma, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR), con decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto, ovvero dal 1° giugno 2021.

DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro di diritto privato a tempo determinato, part-time al 50%, per la durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva da sostenere per le risorse di che trattasi trova copertura, secondo i rispettivi capitoli di bilancio, negli impegni nn. 397-398-399-400/2021 nelle premesse richiamati e negli impegni assunti con la presente determinazione.

DI IMPEGNARE le somme di seguito riportate, sui capitoli a fianco indicati, obiettivo funzione B01E94, CRAM DG.008, del bilancio di previsione anno 2021, pluriennale 2022-2023, che reca la necessaria disponibilità:

- € 25.000,00 sul capitolo 1.01.01.01.006, impegno anno 2021;
- € 42.300,00 sul capitolo 1.01.01.01.006, impegno pluriennale anno 2022;
- € 8.000,00 sul capitolo 1.01.02.01.001, impegno anno 2021;

- € 11.800,00 sul capitolo 1.01.02.01.001, impegno pluriennale anno 2022;
- € 2.000,00 sul capitolo 1.02.01.01.001, impegno anno 2021;
- € 3.600,00 sul capitolo 1.02.01.01.001, impegno pluriennale anno 2022;
- € 2.300,00 sul capitolo 1.03.02.02.001, impegno pluriennale anno 2022.

DI DARE ATTO che il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non potrà superare anni due, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative agli adempimenti affidati ad ARSIAL dalla Regione Lazio con DGR n. 594/2019, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tale risorsa umana anche per gli anni successivi.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/2013	19			X			X	
D.Lgs 33/2013	23				X		X	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Agr. Fabio Genchi

REP. N. _____
DEL _____
Firma incaricato

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PARZIALE VERTICALE AL 50%.

(ARTT. NN. 50 e 53 DEL C.C.N.L. DEL 21 MAGGIO 2018 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI).

L'anno duemilaventuno, il giorno ____ del mese di ____ con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL, di seguito per brevità Committente) - con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale Dott. Agr. Fabio Genchi, domiciliato per la carica presso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

E

Il dott. ____ (di seguito per brevità dipendente), nato a ____ (____) il ____ - C.F.: ____ e ivi residente in ____ n. ____ - Cap ____

VISTI

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 36 relativo alle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- Il Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;
- In particolare il Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

PREMESSO CHE

- Con determinazione del Direttore Generale n.318 del 23/06/2020, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR), è stata autorizzata la selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1 – posizione economica D1 - profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con contratto a tempo determinato, a tempo parziale pari al 50% del tempo pieno, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, con sede di servizio Roma (Cod. AGR20-RM);
- Con determinazione del Direttore generale n. 491 del 22/09/2020 è stata approvata la graduatoria di merito della predetta selezione, e disposta l'assunzione del vincitore;
- Con determinazione direttoriale n. 27 del 19/01/2021, l'Amministrazione ha preso atto della richiesta di recesso dal contratto individuale di lavoro stipulato con il vincitore, al fine di consentire la presa di servizio dello stesso ad altro Ente con contratto a tempo indeterminato, dalla data del 01/02/2021;
- Con determinazione del Direttore Generale n. ___ del ___ per le motivazioni di cui alla nota prot. n. 455 del 12/03/2021 del dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, è stato disposto lo scorrimento della predetta graduatoria e l'assunzione dei tre idonei utilmente collocati;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 1

Tipologia del rapporto di lavoro, durata e decorrenza

Il dott. _____, è assunto con contratto a tempo determinato, part-time al 50% del tempo pieno (corrispondente a n. 18 ore settimanali), in categoria D1 – posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile in relazione alle necessità dell'Agenzia, sede di Roma, per dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR), con decorrenza _____.

ART. 2

Mansioni e compiti

Il dipendente è adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionali prevista dai contratti collettivi; l'assegnazione di mansioni equivalenti da parte del dirigente in qualità di datore di lavoro costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Le mansioni corrispondenti alla qualifica e al profilo professionale attribuito che dovranno essere svolte dal dipendente sono, sommariamente ed esemplificativamente, quelle di seguito riportate:

1. Censimento e raccolta sistematica e documentata delle informazioni disponibili in materia di caratteristiche fisiche e climatiche del territorio agricolo, uso attuale del territorio, con particolare riferimento alla carta dei suoli del Lazio ed ai suoi possibili utilizzi per la pianificazione territoriale anche in collegamento con altre informazioni territoriali disponibili;
2. Raccolta sistematica e documentata delle informazioni disponibili in materia di potenzialità produttive agricole e relative infrastrutture di settore, stato della frammentazione fondiaria, livelli di urbanizzazione e antropizzazione di carattere urbanistico-edilizio e quant'altro ritenuto utile alla pianificazione agricola regionale;
3. Individuazione e documentazione delle necessità di adeguamento e/o approfondimento necessari, per l'analisi a livello di dettaglio idoneo alla pianificazione comunale;
4. Raccolta ed analisi delle programmazioni e regolamentazioni di settore che già disciplinano l'uso del territorio agricolo per effetto di norme regionali, statali e dell'Unione europea e collaborazione alla redazione di documenti di sintesi delle medesime;
5. Collaborare ad individuare criteri e definire materiali e metodi per la caratterizzazione delle aree a destinazione, vocazione, potenzialità e conduzione agricola diversificate a livello regionale secondo le attitudini territoriali;
6. Collaborazione alla progettazione ed allestimento di un sistema informativo idoneo alla predisposizione della bozza del PAR che possa essere utilizzato in fase di concertazione presso la D.R. Agricoltura, per la tempestiva implementazione delle richieste di valutazione formulate;
7. Collaborazione nella attivazione, gestione e monitoraggio delle attività avviate dall'Agenzia in materia con esperti/organizzazioni/enti di ricerca/università;
8. Collaborazione alla redazione dei documenti di lavoro descrittivi delle procedure adottate per ogni risorsa informativa utilizzata e procedimento di valutazione adottato;
9. Collaborazione alle attività del gruppo di lavoro ARSIAL, di informazione e divulgazione e preparazione di rapporti tecnici e divulgativi e partecipazione alle attività di concertazione del PAR.

Le funzioni proprie del profilo, sopra elencate, sono passibili di modifiche ed integrazioni per effetto di diverse disposizioni, di carattere normativo, regolamentare ed organizzativo che dovessero intervenire, anche in forza dell'esercizio del potere semplificativo-determinativo.

ART. 3

Periodo di prova

Il periodo di prova è stabilito in quattro settimane a partire dalla data indicata nel presente contratto. Qualora il dipendente nel periodo di prova non dimostri di possedere adeguatamente le competenze e la professionalità richieste nell'avviso di selezione e dallo stesso dichiarate nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla predetta selezione, rilevate dal dirigente responsabile, l'Amministrazione potrà disporre la risoluzione del contratto con l'applicazione delle eventuali sanzioni per dichiarazioni non veritiere.

ART. 4

Cause di recesso, nullità, annullabilità e risoluzione

In deroga a quanto previsto dall'art. 20 del CCNL 21/05/2018 in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

Per le altre cause di nullità, annullabilità e risoluzione si rimanda alle disposizioni previste dal codice civile.

ART. 5

Sede di lavoro

Il dipendente è assegnato all' Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità di ARSIAL, con sede di lavoro in Roma, Via Rodolfo Lanciani, 38.

ART. 6

Incompatibilità, esclusività del rapporto e ulteriori incarichi

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il dipendente è tenuto all'esclusività di rapporto e di prestazioni con l'ARSIAL e non può accettare incarichi diversi e di qualsiasi genere che non siano previamente autorizzati dall'Amministrazione nel rispetto dei limiti e delle modalità dettati dalla vigente normativa, fermo restando che tali prestazioni dovranno essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e compatibilmente con il regolare espletamento delle funzioni previste dal presente contratto.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

ART. 7

Trattamento economico e previdenziale

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione contrattuale mensile lorda iniziale, rapportata al contratto part-time, di € 922,31.= più l'indennità di comparto pari ad € 25,96.=, l'indennità di vacanza contrattuale pari ad € 6,46.=, l'elemento perequativo pari ad € 9,50, la tredicesima mensilità in ragione del periodo di servizio prestato nonché gli aumenti contrattuali a seguito di rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Locali.

Spettano, altresì, proporzionalmente alla prestazione lavorativa, gli emolumenti accessori secondo il contratto integrativo decentrato e l'assegno nucleo familiare per intero se dovuti, gli oneri previdenziali e assistenziali secondo le vigenti disposizioni in materia.

Ai fini pensionistici e contributivi il medesimo verrà iscritto all'INPS, gestione ex INPDAP (Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali).

ART. 8

Normativa contrattuale

Al dipendente si applica il trattamento normativo previsto dalle disposizioni di cui ai C.C.N.L., vigenti per il personale del Comparto Funzioni Locali, compatibilmente con la natura del contratto a termine.

Il dipendente si impegna ad osservare le norme contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti dell'ARSIAL, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017, del quale ne riceve copia al momento della sottoscrizione del presente contratto contestualmente ad una copia relativa al codice disciplinare contenuto nel CCNL 21 maggio 2019 del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

ART. 9

Orario di lavoro

Il rapporto di lavoro è di tipo ____ con prestazione lavorativa pari al 50%, pari a n. 18 ore settimanali, che concordato con il dirigente della struttura di assegnazione si svolgerà secondo le seguenti modalità:

- Articolazione settimanale:

ART. 10**Divieto di trasformazione del rapporto di lavoro**

Il presente contratto individuale inerente il rapporto di lavoro a tempo determinato, non può, in nessun caso, trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il predetto rapporto si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata all'articolo 1.

ART. 11**Norme di rinvio**

Per quanto non disciplinato tra le parti dal presente contratto, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti di categoria vigenti nel tempo, nonché dalle disposizioni in materia, attualmente applicabili, contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa e nel Codice Civile, libro V°, titolo II°, capo I°.

ART. 12**Foro competente**

Per ogni controversia si individua il foro competente del Tribunale di Roma.

ART. 13**Imposta di bollo**

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, modificato dall'art. 28 del D.P.R. 30 dicembre 1982, n. 955 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE
(dott. _____)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Agr. Fabio Genchi)

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. si dichiara di aver preso visione dei contenuti del presente contratto e di approvare specificamente le clausole contenute negli artt. n. 3, 4,5, 6, 8, 10, 11 e 12.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

(dott. _____)

Anno	Data	ID	Descrizione	F.do/Avanzo									
2021	24/05/2021	335	PRAT.34634-Scorrimento della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e colloquio, identificata con il codice AGR20-RM approvata con determinazione direttoriale n. 491 del 22/09/2020. Assunzione n. 3 unità utilmente collocate. Approvazione schema contrattuale	2.	Avanzo/Fondo disponibile								
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI										
Capitolo		1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato										
Obiett.Funz.		B01E94.	SUPPORTO REGIONE LAZIO - P.A.R.										
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile										
<i>Eser.</i>	<i>E/U</i>	<i>C/R</i>	<i>Anno</i>	<i>Imp.</i>	<i>Num.imp.</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>Importo</i>	<i>Assegnato</i>	<i>da assegn.</i>	<i>Liquidato</i>	<i>da liquidare</i>	<i>Evaso</i>	<i>da evadere</i>
2021	U	C	2021		778	DIVERSI DIPENDENTI	25.000,00	25.000,00	0,00	0,00	25.000,00	0,00	0,00
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI										
Capitolo		1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale										
Obiett.Funz.		B01E94.	SUPPORTO REGIONE LAZIO - P.A.R.										
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile										
<i>Eser.</i>	<i>E/U</i>	<i>C/R</i>	<i>Anno</i>	<i>Imp.</i>	<i>Num.imp.</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>Importo</i>	<i>Assegnato</i>	<i>da assegn.</i>	<i>Liquidato</i>	<i>da liquidare</i>	<i>Evaso</i>	<i>da evadere</i>
2021	U	C	2021		779	INPS EX INPDAP	8.000,00	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00	0,00	0,00
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI										
Capitolo		1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)										
Obiett.Funz.		B01E94.	SUPPORTO REGIONE LAZIO - P.A.R.										
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile										
<i>Eser.</i>	<i>E/U</i>	<i>C/R</i>	<i>Anno</i>	<i>Imp.</i>	<i>Num.imp.</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>Importo</i>	<i>Assegnato</i>	<i>da assegn.</i>	<i>Liquidato</i>	<i>da liquidare</i>	<i>Evaso</i>	<i>da evadere</i>
2021	U	C	2021		780	REGIONE LAZIO	2.000,00	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI										
Capitolo		1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato										
Obiett.Funz.		B01E94.	SUPPORTO REGIONE LAZIO - P.A.R.										
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile										
<i>Eser.</i>	<i>E/U</i>	<i>C/R</i>	<i>Anno</i>	<i>Imp.</i>	<i>Num.imp.</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>Importo</i>	<i>Assegnato</i>	<i>da assegn.</i>	<i>Liquidato</i>	<i>da liquidare</i>	<i>Evaso</i>	<i>da evadere</i>
2022	U	C	2022		125	DIVERSI DIPENDENTI	42.300,00	42.300,00	0,00	0,00	42.300,00	0,00	0,00

CRAM	DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI											
Capitolo	1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale											
Obiett.Funz.	B01E94.	SUPPORTO REGIONE LAZIO - P.A.R.											
Centro di Costo	2.	Avanzo/Fondo disponibile											
Eser.	E/U	C/R	Anno	Imp.	Num.imp.	Beneficiario	Importo	Assegnato	da assegn.	Liquidato	da liquidare	Evaso	da evadere
2022	U	C	2022	126		INPS EX INPDAP	11.800,00	11.800,00	0,00	0,00	11.800,00	0,00	0,00
CRAM	DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI											
Capitolo	1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)											
Obiett.Funz.	B01E94.	SUPPORTO REGIONE LAZIO - P.A.R.											
Centro di Costo	2.	Avanzo/Fondo disponibile											
Eser.	E/U	C/R	Anno	Imp.	Num.imp.	Beneficiario	Importo	Assegnato	da assegn.	Liquidato	da liquidare	Evaso	da evadere
2022	U	C	2022	127		REGIONE LAZIO	3.600,00	3.600,00	0,00	0,00	3.600,00	0,00	0,00
CRAM	DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI											
Capitolo	1.03.02.02.001	Rimborso per viaggio e trasloco											
Obiett.Funz.	B01E94.	SUPPORTO REGIONE LAZIO - P.A.R.											
Centro di Costo	2.	Avanzo/Fondo disponibile											
Eser.	E/U	C/R	Anno	Imp.	Num.imp.	Beneficiario	Importo	Assegnato	da assegn.	Liquidato	da liquidare	Evaso	da evadere
2022	U	C	2022	128		DIVERSI DIPENDENTI	2.300,00	2.300,00	0,00	0,00	2.300,00	0,00	0,00
Totali							95.000,00	95.000,00	0,00	0,00	95.000,00	0,00	0,00