ARSIAL
Agenzia Regionale per lo Sviluppo
e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 315 DEL 04/06/2021

Pratica n. 34694 del 04/06/2021

STRUTTURA PROPONENTE	Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali			
CODICE CRAM	**DG.008**	**Ob.Funz.:** B01E53	**CIG: ---**	**CUP: ---**
OGGETTO:	Scorrimento della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e colloquio, identificata con il codice PROM-AGR, approvata con determinazione direttoriale n. 752 del 08/11/2019. Assunzione n. 1 unità utilmente collocata. Approvazione schema contrattuale.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI [ ] NO [X]

ATTO CON IVA COMMERCIALE [ ] ISTITUZIONALE [X]

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Debora Dipierro)	RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE	
ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE
_____	_____

CONTROLLO CONTABILE

A CURA DEL SERVIZO PROPONENTE				*A CURA DEL A.C.B.*			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE

ESTENSORE	P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)	DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)

Il Direttore Generale Dott. Agr Fabio Genchi

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 315 DELL'ALBO DELL'AGENZIA DATA, lì 04/06/2021

REGIONE LAZIO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 315 DEL 04/06/2021

OGGETTO: Scorrimento della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e colloquio, identificata con il codice PROM-AGR, approvata con determinazione direttoriale n. 752 del 08/11/2019. Assunzione n. 1 unità utilmente collocata. Approvazione schema contrattuale.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, e 12 Maggio 2021, n. 28, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato) e la variazione n. 4 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

La Legge 6 novembre 2012, n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare il Capo I e il Capo III del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina, rispettivamente, il lavoro a tempo determinato e il lavoro a tempo parziale;

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e s.m.i., recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, cd. "Decreto rilancio";

Il Regolamento degli accessi di ARSIAL, approvato con deliberazione n. 667 del 03/11/2008;

VISTO il Piano di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Regione Lazio che, alla Misura 10, sottomisura 10.2, reca previsione dell'Operazione 10.2.1 di cui ARSIAL è beneficiario unico in forza delle attribuzioni della L.R. 15/2000 "*Tutela delle risorse genetiche autoctone di interesse agrario*" e vista, altresì, la Determinazione del 31 agosto 2016 n. G09679, che approva le attività ARSIAL relative alla richiamata Operazione del PSR e che prevede diverse tipologie di azioni per le attività di conservazione delle risorse genetiche vegetali ed animali in agricoltura;

CONSIDERATO che il progetto presentato da ARSIAL prevedeva l'acquisizione di risorse umane a tempo determinato di vari profili;

RICHIAMATA E VISTA

La determinazione del Direttore Generale n. 397 del 30/05/2019 con la quale, al fine di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 – Progetto Biodiversità Agraria, è stata autorizzata la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto in Promozione Agricola" ACR:PROM-AGR, con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile;

La determinazione del Direttore Generale n. 752 del 08/11/2019 con la quale è stata approvata la graduatoria di merito della predetta selezione, nominato il vincitore Dott. Giuseppe Mammetti e disposta l'assunzione del medesimo, con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, in categoria D1 – posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in promozione agricola";

RICHIAMATO il contratto a tempo determinato Rep. n. 29 del 15/11/2019, con il quale il dott. Mammetti è stato assunto a far data 15/11/2019, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile in relazione alle necessità dell'Agenzia rispetto agli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 affida ad ARSIAL relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1.;

DATO ATTO che il dott. Mammetti è stato assegnato all'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità - sede di Roma;

ATTESO che con determinazioni del Direttore Generale n.594 del 13/11/2020, n. 744 del 28/12/2020 e n. 93 del 19/02/2021, è stata autorizzata la proroga dei contratti a tempo determinato stipulati per la realizzazione del suddetto progetto della Biodiversità Agraria e nel caso specifico, è stata stabilita la scadenza del contratto stipulato con il dott. Mammetti alla data del 31/03/2021 e rimodulata la prestazione lavorativa da tempo pieno a tempo part time al 50%;

CONSIDERATO che ARSIAL, con determinazione direttoriale n. 142 del 17/03/2021, ha disposto, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., l'immissione nei ruoli di ARSIAL del dott. Giuseppe Mammetti, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, con inquadramento in categoria giuridica D1 – posizione economica D1 - profilo di "Esperto in Promozione Agricola", a far data 01/04/2021;

TENUTO CONTO che, con ordine di servizio prot. n. 747 del 22/04/2021, il dott. Mammetti è stato trasferito, a far data 01/05/2021, all'Area Promozione e Comunicazione con l'impegno a prestare la propria collaborazione presso l'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, sino al 31 Dicembre2021, per una volta a settimana, al fine di concludere le attività a lui assegnate;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 1096 del 03/06/2021, testualmente riportata, il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità:

a) preso *atto della definitiva approvazione, da parte del Consiglio Regionale, con deliberazione del 21/12/2020, della proroga al 31/08/2022 del vigente Piano settoriale biodiversità agraria di cui alla legge regionale 15/2000;*

b) dato atto che ARSIAL è beneficiaria unica dell'operazione 10.2.1 in oggetto in virtù delle previsioni di legge regionale n. 15/2000, che vedono nella vigenza di un Piano Triennale il presupposto della legittimazione all'accesso ai fondi del PSR Lazio per la misura 10.2.1;

c) dato atto che, a decorrere da maggio 2021, il dott. Giuseppe Mammetti è stato trasferito all'Area Promozione;

d) verificata la dotazione dell'Ob. Funzione B01E53 del bilancio di previsione, per l'esercizio 2021;

e) ritenuto necessario acquisire una specifica risorsa per le attività di promozione della biodiversità di interesse agrario, previste dal progetto ARSIAL a valere sull'operazione 10.2.1 PSR Lazio;

ha chiesto all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali lo scorrimento della graduatoria approvata con la suddetta determinazione n. 752/2019 al fine di acquisire una unità di personale part-time al 50%, per mesi 6 (sei), a valere su progetto Biodiversità Agraria - operazione 10.2.1 PSR - Ob. Funzione B01E53;

ATTESO E PRESO ATTO che nella sopra menzionata nota il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità ha dichiarato altresì che:

- *da verifiche effettuate è risultata l'impossibilità soggettiva ed oggettiva per la struttura richiedente di far svolgere l'incarico all'interno della stessa, ovvero, non vi sono dipendenti in possesso dei requisiti richiesti o, se vi sono, non possono essere utilizzati perché già impegnati in altra attività;*
- *trattasi di attività necessaria alla realizzazione di un progetto pluriennale non ordinario, in attuazione del PSR Lazio, per il cui completamento ricorrono le condizioni di cui all'art. 36 c. 2 del D. Lgs. 165/2001;*
- *il progetto reca la necessaria dotazione finanziaria;*
- *la sede di servizio prevista per il dipendente a t.d. è Roma e, in relazione alle esigenze connesse allo svolgimento delle attività, l'ambito della prestazione è l'intero territorio regionale;*
- *l'onere derivante dalla contrattualizzazione part time al 50% di esperto in comunicazione è da imputare sull'obiettivo funzione B01E53, esercizio 2021, verificata la disponibilità di risorse ed al netto degli impegni complessivamente già assunti;*
- *i relativi oneri per missioni, stimabili in complessivi € 1.500,00 trovano copertura nella specifica dotazione di progetto;*

RITENUTO pertanto, di poter procedere allo scorrimento della graduatoria di merito della selezione identificata con il codice PROM-AGR;

CONSTATATO E PRESO ATTO che, rispetto alla suddetta graduatoria, si è collocata al secondo posto la dott.ssa Serena Specchi nata il 07/05/1974;

RITENUTO

Di procedere all'assunzione della sopra indicata dipendente, con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, part-time al 50%, con profilo di "Esperto in Promozione Agricola", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di 6 mesi (sei), al fine di poter di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura;

Di stabilire l'assunzione in servizio dalla data contenuta nel relativo contratto, ovvero dal 15 giugno 2021;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

I contratti a termine hanno la durata massima di ventiquattro mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo

restando quanto previsto per le attività stagionali e fatta salva la normativa vigente in materia;

Il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non potrà superare anni due, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative alla Sottomisura 10.2.1. del PSR Lazio 2014-2020, demandate ad ARSIAL, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tali risorse umane anche per gli anni successivi;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa complessiva, preventivata in € 15.000,00.=, trova copertura negli stanziamenti dei relativi capitoli di competenza, obiettivo funzione B01E53, del bilancio di previsione per l'anno 2021 e negli impegni già assunti e/o da assumere in sede di elaborazione stipendiale, oltre eventuali oneri per missioni che trovano copertura nella specifica dotazione di progetto, fatta salva, in fase di assestamento/variazione al bilancio di previsione 2021, l'eventuale opportuna riallocazione delle complessive risorse nei rispettivi e interessati capitoli di bilancio;

VISTO lo schema di contratto di lavoro individuale di diritto privato a tempo determinato, part-time al 50%, per la durata di 6 mesi (sei), che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente della P.O. "Trattamento giuridico", a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, di cui alla richiamata nota prot. 1096/2021;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, per le motivazioni di cui alla nota prot. n. 1096 del 03/06/2021 del dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, lo scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione del Direttore General n. 752 del 08/11/2019.

DI PROCEDERE all'assunzione della dott.ssa Serena Specchi nata il 07/05/1974, con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, part-time al 50%, con profilo di "Esperto in Promozione Agricola", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di 6 mesi (sei), al fine di poter di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura, con decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto, ovvero dal 15 giugno 2021.

DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro di diritto privato a tempo determinato, part-time al 50%, per la durata di 6 mesi (sei), che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva, preventivata in € 15.000,00.=, trova copertura negli stanziamenti dei relativi capitoli di competenza, obiettivo funzione

B01E53, del bilancio di previsione per l'anno 2021 e negli impegni già assunti e/o da assumere in sede di elaborazione stipendiale, oltre eventuali oneri per missioni che trovano copertura nella specifica dotazione di progetto, fatta salva, in fase di assestamento/variazione al bilancio di previsione 2021, l'eventuale opportuna riallocazione delle complessive risorse nei rispettivi e interessati capitoli di bilancio

DI DARE ATTO che il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non potrà superare anni due, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative alla Sottomisura 10.2.1. del PSR Lazio 2014-2020, demandate ad ARSIAL, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tali risorse umane anche per gli anni successivi.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/2013	19			X			X	
D.Lgs 33/2013	23				X		X	

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Fabio Genchi

REP. N. _____

DEL _____

Firma incaricato

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PARZIALE _____AL 50%.

(ARTT. NN. 50 e 53 DEL C.C.N.L. DEL 21 MAGGIO 2018 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI).

L'anno duemilaventuno, il giorno ___ del mese di _____con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL, di seguito per brevità Committente) - con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale Dott. Agr. Fabio Genchi, domiciliato per la carica preso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

E

La dott.ssa _____ (di seguito per brevità dipendente), nata a _____(__) il ___ – C.F.: ___ e residente in _____ n. _____ – Cap _____

VISTI

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 36 relativo alle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- Il Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;
- In particolare il Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

PREMESSO CHE

- Con la determinazione del Direttore Generale n. 397 del 30/05/2019, al fine di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 – Progetto Biodiversità Agraria, è stata autorizzata la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto in Promozione Agricola" ACR:PROM-AGR, con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile;
- Con determinazione del Direttore generale n. n. 752 del 08/11/2019 è stata approvata la graduatoria di merito della predetta selezione, e disposta l'assunzione del vincitore;
- Con determinazione del Direttore Generale n___del___ per le motivazioni di cui alla nota prot. n. n. 1096 del 03/06/2021 del dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, è stato disposto lo scorrimento della predetta graduatoria e l'assunzione del primo idoneo utilmente collocato;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 1

Tipologia del rapporto di lavoro, durata e decorrenza

La dott.ssa _____, è assunta con contratto a tempo determinato, part-time al 50% del tempo pieno (corrispondente a n. 18 ore settimanali), in categoria D1 – posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in Promozione Agricola", per la durata di 6 mesi (sei), sede di Roma, al fine di poter di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura, con decorrenza _____.

ART. 2

Mansioni e compiti

La dipendente è adibita alle mansioni per le quali è stato assunta o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionali prevista dai contratti collettivi; l'assegnazione di mansioni equivalenti da parte del dirigente in qualità di datore di lavoro costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Le mansioni corrispondenti alla qualifica e al profilo professionale attribuito che dovranno essere svolte dalla dipendente sono, sommariamente ed esemplificativamente, quelle di seguito riportate:

- organizzazione e realizzazione di giornate divulgative ed iniziative di valorizzazione della biodiversità animale e vegetale di interesse agrario, anche presso i

consumatori finali; redazione di testi a carattere divulgativo, realizzazione di prodotti multimediali ed implementazione del portale web sulla biodiversità agraria autoctona del Lazio, il tutto finalizzato alla valorizzazione delle risorse iscritte/da iscrivere al Registro Volontario Regionale (RVR), di cui alla L. R. 15/2000 ed oggetto di intervento da parte del PSR Lazio 2014/2020.

- azioni di informazione, divulgazione che coinvolgono aziende agricole, scuole, organizzazioni non governative ed enti pubblici territoriali, anche attraverso giornate dimostrative, seminari, corsi di formazione, produzione di materiale divulgativo; aggiornamento e pubblicazione di schede monografiche sulle risorse genetiche autoctone iscritte al Registro Volontario Regionale.

Le funzioni proprie del profilo, sopra elencate, sono passibili di modifiche ed integrazioni per effetto di diverse disposizioni, di carattere normativo, regolamentare ed organizzativo che dovessero intervenire, anche in forza dell'esercizio del potere semplificativo-determinativo.

ART. 3

Periodo di prova

Il periodo di prova è stabilito in quattro settimane a partire dalla data indicata nel presente contratto. Qualora la dipendente nel periodo di prova non dimostri di possedere adeguatamente le competenze e la professionalità richieste nell'avviso di selezione e dalla stessa dichiarate nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla predetta selezione, rilevate dal dirigente responsabile, l'Amministrazione potrà disporre la risoluzione del contratto con l'applicazione delle eventuali sanzioni per dichiarazioni non veritiere.

ART. 4

Cause di recesso, nullità, annullabilità e risoluzione

In deroga a quanto previsto dall'art. 20 del CCNL 21/05/2018 in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

Per le altre cause di nullità, annullabilità e risoluzione si rimanda alle disposizioni previste dal codice civile.

ART. 5

Sede di lavoro

La dipendente è assegnata all' Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità di ARSIAL, con sede di lavoro in Roma, Via Rodolfo Lanciani, 38.

ART. 6

Incompatibilità, esclusività del rapporto e ulteriori incarichi

La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

La dipendente è tenuta all'esclusività di rapporto e di prestazioni con l'ARSIAL e non può accettare incarichi diversi e di qualsiasi genere che non siano previamente autorizzati dall'Amministrazione nel rispetto dei limiti e delle modalità dettati dalla vigente normativa, fermo restando che tali prestazioni dovranno essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e compatibilmente con il regolare espletamento delle funzioni previste dal presente contratto.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

ART. 7

Trattamento economico e previdenziale

Alla dipendente verrà corrisposta la retribuzione contrattuale mensile lorda iniziale, rapportata al contratto part-time, di € 922,31.= più l'indennità di comparto pari ad € 25,96.=, l'indennità di vacanza contrattuale pari ad € 6,46.=, l'elemento perequativo pari ad € 9,50, la tredicesima mensilità in ragione del periodo di servizio prestato nonché gli aumenti contrattuali a seguito di rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Locali.

Spettano, altresì, proporzionalmente alla prestazione lavorativa, gli emolumenti accessori secondo il contratto integrativo decentrato e l'assegno nucleo familiare per intero se dovuti, gli oneri previdenziali e assistenziali secondo le vigenti disposizioni in materia.

Ai fini pensionistici e contributivi il medesimo verrà iscritto all'INPS, gestione ex INPDAP (Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali).

ART. 8

Normativa contrattuale

Alla dipendente si applica il trattamento normativo previsto dalle disposizioni di cui ai C.C.N.L., vigenti per il personale del Comparto Funzioni Locali, compatibilmente con la natura del contratto a termine.

La dipendente si impegna ad osservare le norme contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti dell'ARSIAL, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017, del quale ne riceve copia al momento della sottoscrizione del presente contratto contestualmente ad una copia relativa al codice disciplinare contenuto nel CCNL 21 maggio 2019 del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

ART. 9

Orario di lavoro

Il rapporto di lavoro è di tipo _____ con prestazione lavorativa pari al 50%, pari a n. 18 ore settimanali, che concordato con il dirigente della struttura di assegnazione si svolgerà secondo le seguenti modalità:

- Articolazione settimanale:

ART. 10

Divieto di trasformazione del rapporto di lavoro

Il presente contratto individuale inerente il rapporto di lavoro a tempo determinato, non può, in nessun caso, trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il predetto rapporto si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata all'articolo 1.

ART. 11

Norme di rinvio

Per quanto non disciplinato tra le parti dal presente contratto, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti di categoria vigenti nel tempo, nonché dalla disposizioni in materia, attualmente applicabili, contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa e nel Codice Civile, libro V°, titolo II°, capo I°.

ART. 12

Foro competente

Per ogni controversia si individua il foro competente del Tribunale di Roma.

ART. 13

Imposta di bollo

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, modificato dall'art. 28 del D.P.R. 30 dicembre 1982, n. 955 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DIPENDENTE
(dott.ssa _____)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Agr. Fabio Genchi)

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. si dichiara di aver preso visione dei contenuti del presente contratto e di approvare specificamente le clausole contenute negli artt. n. 3, 4,5, 6, 8, 10, 11 e 12.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DIPENDENTE
(dott.ssa _____)