

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

### N. 318/RE DEL 12 MAGGIO 2023

Pratica n. 737/RE del 12/05/2023

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		<b>Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali</b>		
<b>CODICE CRAM</b>	<b>DG.008</b>	<b>Ob.Funz.:</b>	<b>CIG: /</b>	<b>CUP:</b>
<b>OGGETTO</b>	Assunzione n. 1 operaio agricolo stagionale a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2023, presso l'Azienda Dimostrativa di Cerveteri (RM).			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

*Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ESTENSORE (Debora Dipierro)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
F.to Debora Dipierro							
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (nome cognome)							
<b>CONTROLLO FISCALE</b>							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
<b>CONTROLLO CONTABILE</b>							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

**Il Direttore Generale f.f.**

#### PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 318/RE

DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA, il 12/05/2023

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.****N. 318/RE DEL 12 MAGGIO 2023**

**OGGETTO:** Assunzione n. 1 operaio agricolo stagionale a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2023 presso l'Azienda Dimostrativa di Cerveteri (RM).

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente Vicario della Regione Lazio n. T00205 del 30 Dicembre 2022, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del Dott. Andrea Napoletano;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 Marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 11/CS/RE del 06 Aprile 2023, avente ad oggetto: "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2022 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", e successive modifiche;
- VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: "Legge di contabilità regionale";
- VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante: "Regolamento regionale di contabilità", che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale f.f. n. 12/RE del 26/01/2023, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative di ARSIAL e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2023, è stata autorizzata l'assunzione di n. 14 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.800 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno in corso, da impiegare, secondo la programmazione dei fabbisogni di cui alla nota del dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico prot. n. 42 del 09/01/2023;

CONSIDERATO che nella suddetta determinazione n. 12/RE/2023, si è previsto di acquisire per le Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri (RM)/Tarquinia (VT): n. 3 operai per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1A; n. 1 operaio per n. 170 giornate lavorative con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B; n. 1 operaio per n. 136 giornate lavorative con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno);

TENUTO CONTO che l'acquisizione dei suddetti operai avviene tramite avviamento a selezione da parte dei Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure previste dall'art. 16 della Legge 56/87 e successiva selezione a carico dell'Agenzia consistente, in linea generale, nell'accertamento delle conoscenze ed abilità tecniche e nell'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, tenuto conto del profilo professionale richiesto e delle mansioni da svolgere nell'ambito delle diverse attività dei Centri Dimostrativi;

VISTA la determinazione del Direttore Generale f.f. 122/RE del 06/03/2023 con la quale è stata autorizzata l'assunzione dei n. 3 operai con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1A per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, utilmente collocati nella graduatoria definitiva, formulata ai sensi della suddetta L. 56/87 ed approvata con determinazione della Regione Lazio n. G02820 del 02/03/23 e ritenuti idonei dall'Agenzia;

ATTESO che non si è potuto procedere all'assunzione delle restanti figure professionali previste (*n. 1 orticoltore categoria 1B (ex specializzato) per un massimo di n. 170 giornate lavorative annue, n. 1 orticoltore categoria 1B (ex specializzato) per un massimo di n. 136 giornate lavorative annue*) per assenza di candidati idonei nella graduatoria di cui alla suddetta DGR G02820/2023;

VISTA la PEC prot. n. 0002773 del 14/03/2023 con la quale, l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha chiesto alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Nord" CPI di Cerveteri (RM), l'avviamento a selezione per l'assunzione delle 2 unità mancanti con il profilo di esperti orticoltori (serra e pieno campo);

ATTESO che,

Con determinazione della Regione Lazio n. G04976 del 11/04/2023 la Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata “Centri per l’Impiego Lazio Nord” ha approvato le graduatorie definitive relative agli esiti dell’avviamento a selezione finalizzato all’assunzione di n. 2 orticoltori stagionali con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, categoria 1B (ex specializzato) CCNL “Operai agricoli e florovivaisti”, di cui n. 1 per un massimo di n. 170 giornate lavorative annue e n. 1 per un massimo di n. 136 giornate lavorative annue;

VISTA la determinazione del Direttore Generale f.f. 233/RE del 13/04/2023 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice per l’effettuazione delle citate prove di idoneità a carico dell’Agenzia;

ATTESO che con determinazione direttoriale n. 283/RE del 28/04/2023, facendo seguito alla selezione tenutasi in data 26/04/2023, è stata autorizzata l’assunzione del candidato di categoria 1B da utilizzare per n. 170 giornate lavorative, risultato primo classificato in entrambe le posizioni, come da comunicazione del Centro per l’Impiego Lazio Nord acquisita al protocollo di ARSIAL con n. 4008 del 13/04/2023;

VISTA la PEC prot. n. 0004450 del 26/04/2023 con la quale, l’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha chiesto alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata “Centri per l’Impiego Lazio Nord” CPI di Cerveteri (RM), la trasmissione del nominativo del primo candidato utilmente collocato nella graduatoria relativa al profilo di orticoltore, cat. 1B, per n. 136 giornate lavorative;

ATTESO che in data 03/05/2023 si è svolta la prova di idoneità del candidato, di cui alla nota dell’Area decentrata “Centri per l’Impiego Lazio Nord” CPI di Cerveteri (RM) acquisita in ARSIAL con prot. n. 4508 del 27/04/2023, a seguito della quale la Commissione esaminatrice ha dichiarato il medesimo non idoneo alle attività da svolgere presso l’Azienda di Cerveteri;

VISTA la PEC prot. n. 0004710 del 03/05/2023 con la quale, l’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha comunicato alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata “Centri per l’Impiego Lazio Nord” CPI di Cerveteri (RM), l’esito negativo della selezione di cui sopra e ha chiesto contestualmente la trasmissione di un nuovo nominativo utilmente collocato in graduatoria;

DATO ATTO che con PEC prot. n. 4872 del 08/05/2023 l’Area decentrata “Centri per l’Impiego Lazio Nord” CPI di Cerveteri (RM), ha comunicato il nominativo del candidato risultato terzo in graduatoria da avviare a selezione;

CONDIDERATO che,

L’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, con e-mail del 09/05/2023, nonché telefonicamente, ha provveduto a convocare il candidato per il giorno 11/05/2023 alle ore 11:00 presso Azienda Sperimentale Dimostrativa di Cerveteri – Via Aurelia Km 45.100 Furbara Cerenova (RM);

La Commissione esaminatrice, nella suddetta data, ha svolto in modalità telematica la prova consistente in un colloquio sulle esperienze lavorative, sulle mansioni che il candidato dovrà svolgere, sulle conoscenze tecniche nel settore della orticoltura e sulla conoscenza di strumentazioni specifiche, meglio dettagliate nel relativo verbale, riportando i giudizi in una apposita “scheda di verifica”;

## VISTO E PRESO ATTO

Che la Commissione esaminatrice, come da risultanze del verbale redatto in data 11/05/2023, inoltrato dal Responsabile del Procedimento con nota prot. n. 1239 di pari data, ha esaminato il candidato sig. Alessio Alfarano nato il 15/02/2004 e, sulla scorta dell'esito della prova summenzionata, lo ha ritenuto idoneo per il profilo di "Esperto orticoltore", per n. 136 giornate livello 1B;

## RITENUTO

Pertanto, di approvare il verbale del 11/05/2023 relativo alla selezione per l'acquisizione di n. 2 operai agricoli stagionali per l'Azienda Dimostrativa Sperimentale di Cerveteri (RM), rimesso dalla Commissione esaminatrice;

Di poter procedere, all'assunzione del sopra indicato operaio agricolo, per l'espletamento delle attività da svolgersi presso il suddetto Centro, entro il 15 dicembre 2023, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile;

## CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa da sostenere per l'assunzione del suddetto operaio agricolo, riferita ad un totale di n. 136 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni nn. 136-137 e 138 del 25/01/2023, assunti con la citata determinazione n. 12/RE/2023;

Che il rapporto tra l'ARSIAL e il suddetto dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

## **D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI APPROVARE** il verbale del 11/05/2023 relativo alla selezione per l'acquisizione di n. 2 operai agricoli stagionali per l'Azienda Dimostrativa Sperimentale di Cerveteri (RM), rimesso dalla Commissione esaminatrice.

**DI DISPORRE** l'assunzione, nel rispetto del vigente "Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", del Sig. Alessio Alfarano - nato il 15/02/2004 - profilo di "Esperto orticoltore", livello 1B, per n. 136 giornate da svolgersi entro il 15 dicembre 2023, ritenuto idoneo dalla Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Direttore Generale f.f. n.233/RE del 13/04/2023.

**DI DARE ATTO** che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, riferita ad un totale di n. 136 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni nn. 136-137 e 138 del 25/01/2023, assunti con la citata determinazione n. 12/RE/2023.

**DI DARE ATTO** che il rapporto tra l'ARSIAL e il suddetto dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a

tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

**DI DEMANDARE** alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'adozione degli atti gestionali, nonché l'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				X		X	
D. Lgs. 33/2013	19			X			X	

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO***(Rif.to CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti)*

Rep. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

L'anno duemilaventitre, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ con la presente scrittura privata,

TRA

**ARSIAL** – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 ROMA, P.IVA 04838391003, rappresentata nel presente atto dalla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali dott.ssa Patrizia Bergo, nata a Roma (RM) il 02 agosto 1961, - C.F.: BRGPRZ61M42H501N, di seguito denominata brevemente "Amministrazione", la quale interviene a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia, giusta delega del Direttore Generale prot. n. 671/2021

E

Il Sig. \_\_\_\_, nato a \_\_\_\_ (\_\_) il \_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_ (\_\_) in Via \_\_\_\_ – CAP \_\_\_\_ – C.F.: \_\_\_\_ di seguito denominato brevemente "dipendente"

In esecuzione della determinazione direttoriale n. 12/RE del 26/01/2023, con cui è stata autorizzata l'acquisizione di n. 14 operai agricoli stagionali a tempo determinato tramite, richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e della successiva determinazione direttoriale n. /RE del \_\_\_\_\_, con la quale è stata disposta l'assunzione della S.V. si conviene e si stipula quanto segue:

Il Sig. \_\_\_\_, nato a \_\_\_\_ (\_\_) il \_\_\_\_ è assunto in ARSIAL, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per un massimo di n. 170 giornate da svolgersi entro il 15/12/2023, ed inquadrato nel livello \_\_\_\_ con profilo di "Esperto \_\_\_\_" a far data dal \_\_\_\_\_ con le seguenti mansioni:

- 

Alla scadenza il rapporto si intenderà automaticamente risolto senza necessità di preavviso né di altra comunicazione.

**In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato né può comportare in alcun caso il sorgere di un diritto o un'aspettativa all'assunzione a tempo indeterminato.**

Il periodo di prova sarà di 2 giorni lavorativi, durante il quale sarà facoltà reciproca delle parti di far cessare il rapporto in qualunque momento senza obbligo di preavviso né di indennità. Il dipendente svolgerà un orario di lavoro pari a ore 6.30 giornaliere. La prestazione lavorativa avverrà di norma dal lunedì al venerdì per un orario di lavoro stabilito pari ad un massimo di 39 ore settimanali.

Il dipendente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., ed in particolare dell'art. 41 "Sorveglianza sanitaria", verrà sottoposto, previa effettuazione degli accertamenti sanitari previsti, a visita medica a cura del medico competente dell'Agenzia, il quale esprimerà il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Qualora il giudizio espresso fosse di non idoneità assoluta, fatte salve le tutele normativamente previste, si procederà alla risoluzione del presente contratto di lavoro. Qualsiasi prestazione lavorativa, aggiuntiva o modificativa al predetto orario di lavoro, deve essere preventivamente autorizzata per iscritto dal datore di lavoro a pena della nullità della stessa prestazione ai fini economici e contrattuali.

Il dipendente è assegnato all'ARSIAL – Azienda Sperimentale Dimostrativa di Cerveteri (RM) - Via Aurelia Km 45.100 Furbara Cerenova (RM) e potrà svolgere la propria attività, in caso di necessità, anche presso la sede di lavoro di Tarquinia – Loc. Portaccia snc e in Loc. Vallilarda.

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e dal Contratto Integrativo Provinciale vigenti.

Per le altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si farà riferimento alla normativa di legge e al C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il dipendente si impegna e garantisce la disponibilità a svolgere la prestazione lavorativa richiesta, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo. La mancata prestazione, senza impedimento oggettivo, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Contestualmente alla firma del contratto viene consegnata al lavoratore una copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Arsial approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017. Resta fermo l'obbligo di rispettare ogni disposizione interna all'azienda, nonché gli indirizzi e gli ordini impartiti dal Dirigente di riferimento, ovvero del Responsabile incaricato dell'Azienda Dimostrativa, che assume i poteri e le responsabilità proprie del datore di lavoro.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali saranno raccolti e conservati a cura di ARSIAL per gli scopi strettamente correlati all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dipendente

La Dirigente dell'Area Risorse Umane

**ARSIAL**

Sig. \_\_\_\_\_

Dott.ssa Patrizia Bergo