

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 333 DEL 30/06/2020

Pratica n. 32964 del 30/06/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01GEN - B01E53

OGGETTO	Acquisizione di n. 5 operai agricoli stagionali a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2020, presso l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI), all'esito della procedura di verifica da parte della Commissione esaminatrice prevista dalla determinazione direttoriale n. 186 del 9 aprile 2020.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Roberto Polegri)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)		

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 333	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 30/06/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 333 DEL 30/06/2020

OGGETTO: Acquisizione di n. 5 operai agricoli stagionali a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2020, presso l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI), all'esito della procedura di verifica da parte della Commissione esaminatrice prevista dalla determinazione direttoriale n. 186 del 9 aprile 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 - Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTA la Deliberazione del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 2, al "Bilancio di previsione 2020-2022";
- VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in

ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 186 del 09/04/2020, con la quale si è disposta l'assunzione temporanea fino al 30 giugno 2020 compreso, nel rispetto del vigente "contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", per l'espletamento delle attività da svolgersi presso l'Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina, dei sotto indicati operai agricoli, i cui nominativi sono stati comunicati con nota PEC del 31/03/2020, acquisita con prot. n. 3028 di pari data, inoltrata dal Centro Per l'Impiego di Poggio Mirteto (RI), per un numero di giornate lavorative stimate pari a 50/unità, con successiva conferma dell'incarico all'esito della conclusione della procedura da parte della Commissione esaminatrice ed eventuale conseguente formalizzazione di quanto di seguito riportato, dando atto che le giornate lavorative, comprensive delle n. 50 giornate/unità, sono da svolgersi entro il 15 dicembre 2020:

- Sig.ra Mimma PALELLA - nata il 24/01/1966 - profilo di "Esperto olivicoltore" per n. 180 giornate, livello 1A;
- Sig. Stefano PRIOLO - nato il 10/08/1960 - profilo di "Esperto olivicoltore" per n. 160 giornate, livello 1A;
- Sig. Gianluca SCIARRA - nato il 01/11/1973 - profilo di "Esperto olivicoltore e trattorista" per n. 120 giornate, livello 1B;
- Sig. Marzio FIORAVANTI - nato il 09/06/1968 - profilo di "Esperto olivicoltore"

- per n. 160 giornate, livello 1B;
- Sig. Federico MALIZIA nato il 02/03/1987 – profilo di “Esperto olivicoltore” per n. 102 giornate, libello 1B;

in contemperanza con eventuali esigenze di carattere organizzativo che si dovessero rendere necessarie anche relativamente ad una diversa programmazione delle attività per il miglior raggiungimento delle finalità istituzionali dell’Azienda Dimostrativa;

CONSIDERATO che,

Con la suddetta determinazione n. 186/2020 si è disposto, inoltre, che i sopra richiamati dipendenti saranno confermati nell’incarico all’esito della conclusione della procedura di verifica da parte della Commissione d’esame, all’uopo nominata;

Che l’Amministrazione, a seguito di tale esito, si riserva la facoltà, tenuto conto della iniziale programmazione e dei tempi di attuazione, dell’interesse pubblico e delle necessità organizzative per il raggiungimento degli obiettivi dell’Azienda Dimostrativa, di rimodulare opportunamente le giornate lavorative;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 320 del 24/06/2020 con la quale, a parziale modifica della determinazione n. 186 del 09/04/2020, è stata nominata la Commissione esaminatrice;

ATTESO E DATO che,

L’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali con e-mail del 24/06/2020 ha provveduto, tramite il Responsabile dell’Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina, a convocare i n. 5 candidati, già temporaneamente assunti e in servizio, per il giorno 26/06/2020 alle ore 10.30 presso la medesima Azienda, in Loc. Pontesfondato, Villa Caprola;

La Commissione esaminatrice ha regolarmente svolto, nella suddetta data, la prova consistente in un colloquio sulle esperienze lavorative, sulle mansioni che i candidati dovranno svolgere, sulle conoscenze tecniche nel settore della viticoltura e sulla conoscenza di attrezzature e strumentazioni specifiche, meglio dettagliate nel relativo verbale, riportando i giudizi in una apposita “scheda di verifica”;

VISTO E PRESO ATTO

Che la Commissione esaminatrice, come da risultanze del verbale redatto in data 26/06/2020, ha esaminato i n. 5 candidati e sulla scorta delle valutazioni della prova summenzionata li ha dichiarati idonei e tenuto conto delle giornate lavorative previste e di quelle già attribuite con la su richiamata determinazione n. 186/2020 propone la rimodulazione di alcune giornate come di seguito indicato:

- Sig.ra **PALELLA Mimma** – “Esperto olivicoltore”, per max n. 180 giornate lavorative, comprensive di n. 100 giornate previste per la biodiversità vegetale;
- Sig. **FIORAVANTI Marzio** - “Esperto olivicoltore”, per max n. 180 giornate lavorative, comprensive di n. 80 giornate previste per la biodiversità vegetale;
- Sig. **MALIZIA Federico** “Esperto olivicoltore”, per max n. 152 giornate lavorative;
- Sig. **PRIOLO Stefano** “Esperto olivicoltore”, per max n. 70 giornate lavorative, comprensive di n. 60 giornate previste per la biodiversità vegetale se già destinate a tale scopo;

- Sig. **SCIARRA Gianluca** "Esperto olivicoltore e trattorista", per max n. 140 giornate lavorative, comprensive di n. 30 giornate previste per la biodiversità vegetale;

RITENUTO

Pertanto, di approvare il verbale della selezione per l'acquisizione di n. 5 operai agricoli stagionali per l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI), rimesso dalla Commissione esaminatrice;

Di poter confermare l'incarico ai suddetti operai agricoli assunti temporaneamente sino al 30 giugno 2020, giusta determinazione direttoriale n. 186/2020, per l'espletamento delle attività da svolgersi presso il suddetto Centro, entro il 15 dicembre 2020, secondo le giornate ad ognuno attribuite con il presente provvedimento, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, riferita ad un totale di n. 722 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni nn. 90, 91, 92 e 93, assunti con la citata determinazione n. 941/2019;

Che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute nei relativi contratti di lavoro a tempo determinato, già stipulati in data 10/04/2020, fatte salve le modifiche apportate con la presente determinazione, che di seguito vengono richiamati:

- FIORAVANTI Marzio, rep. n. 14;
- MALIZIA Federico rep. n. 15;
- PALELLA Mimma, rep. n. 16;
- PRIOLO Stefano, rep. n. 17;
- SCIARRA Gianluca rep. n. 18;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE il verbale della selezione per l'acquisizione di n. 5 operai agricoli stagionali per l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI), rimesso dalla Commissione esaminatrice.

DI CONFERMARE l'incarico dei sotto indicati operai agricoli, assunti temporaneamente sino al 30 giugno 2020, giusta determinazione direttoriale n. 186/2020, per l'espletamento delle attività da svolgersi presso la suddetta Azienda, entro il 15 dicembre 2020, secondo le giornate ad ognuno attribuite con il presente provvedimento, comprensivi delle 50 giornate/unità già assegnate per il periodo 10/04/2020-30/06/2020, nel rispetto del vigente "Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", dichiarati idonei dalla Commissione

esaminatrice, con l'indicazione a fianco di ciascuno del profilo professionale e delle giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2020:

- Sig.ra **PALELLA Mimma** - "Esperto olivicoltore", per max n. 180 giornate lavorative, livello 1A, comprensive di n. 100 giornate previste per la biodiversità vegetale;
- Sig. **FIORAVANTI Marzio** - "Esperto olivicoltore", per max n. 180 giornate lavorative, livello 1B, comprensive di n. 80 giornate previste per la biodiversità vegetale;
- Sig. **MALIZIA Federico** "Esperto olivicoltore", per max n. 152 giornate lavorative, livello 1B;
- Sig. **PRIOLO Stefano** "Esperto olivicoltore", per max n. 70 giornate lavorative, livello 1A, comprensive di n. 60 giornate previste per la biodiversità vegetale se già destinate a tale scopo;
- Sig. **SCIARRA Gianluca** "Esperto olivicoltore e trattorista", per max n. 140 giornate lavorative, livello 1B, comprensive di n. 30 giornate previste per la biodiversità vegetale;

DI DARE ATTO che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, riferita ad un totale di n. 722 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni nn. 90, 91, 92 e 93 assunti con la citata determinazione n. 941/2019.

DI DARE ATTO che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute nei relativi contratti di lavoro a tempo determinato, già stipulati in data 10/04/2020, fatte salve le modifiche apportate con la presente determinazione, che di seguito vengono richiamati:

- FIORAVANTI Marzio, rep. n. 14;
- MALIZIA Federico rep. n. 15;
- PALELLA Mimma, rep. n. 16;
- PRIOLO Stefano, rep. n. 17;
- SCIARRA Gianluca rep. n. 18.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'adozione degli atti gestionali, nonché l'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				x		x	
D. Lgs. 33/2013	19			x			x	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Salvi