

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 359 DEL 13/07/2020

Pratica n. 33028 del 13/07/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01GEN

OGGETTO	Disciplina delle Risorse Decentrate – Costituzione Fondo Comparto anno 2020 – Correzione errore materiale limite 2016 - Rettifica Costituzione Fondi 2018 e 2019.
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE		DIRIGENTE DI AREA	

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	359	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 13/07/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 359 DEL 13/07/2020

OGGETTO: Disciplina delle Risorse Decentrate – Costituzione Fondo Comparto anno 2020 – Correzione errore materiale limite 2016 - Rettifica Costituzione Fondi 2018 e 2019.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 – Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Deliberazione del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 2, al "Bilancio di previsione 2020-2022";

VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. impone a tutte le amministrazioni pubbliche la costituzione del fondo per le risorse decentrate che costituisce la base imprescindibile per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

CONSIDERATO che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

DATO ATTO che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono definite dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in due categorie:

Risorse stabili aventi carattere di certezza stabilità e continuità, di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti collettivi di lavoro;

Risorse variabili aventi carattere di eventualità e variabilità annualmente modificabili e di competenza dell'organo di vertice che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

DATO ATTO che sulla base delle disposizioni dettate dal CCNL del 21 maggio 2018 la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'Amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali è prevista l'informazione prima dell'avvio delle trattative per la stipula del contratto stesso;

VISTO e RICHIAMATO l'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il quale ha previsto che a "*decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

PRESO ATTO, pertanto, che ai sensi della richiamata normativa il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle disposizioni contrattuali in materia;

CONSIDERATO che sulla base delle relazioni tecnico finanziarie, depositate in atti, è stato calcolato il totale delle risorse sottoposte a vincolo, al fine di verificare il limite come previsto dall'art. 23 del citato decreto legislativo n. 75/2017;

DATO ATTO che la verifica del limite è contenuta nel parere n. 51, prot. 4764 del 11 giugno 2019, reso dal Revisore Unico dei Conti dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 come modificato dall'art. 55 del Decreto Legislativo n. 150/2009;

DATO ATTO che nell'ambito di una ricognizione complessiva dei fondi del comparto dell'Agenzia il predetto limite, sentito il Revisore dei Conti, viene ricalcolato in €. 1.710,972;

CONSIDERATO che sempre nell'ambito della citata ricognizione ed al della corretta quantificazione del Fondo 2020 si è tenuto nella debita considerazione il parere della Ragioneria Generale dello Stato, n. 257831 del 18 dicembre 2018, con il quale la medesima ha riepilogato le tipologie di risorse finanziarie che, secondo le interpretazioni formulate dallo stesso Dipartimento e dalla magistratura contabile, possono essere appostate nei fondi per il trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, in deroga al limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017.

CONSIDERATO che sulla base di tale parere è emerso che le risorse di cui all'art. 67 comma 2 lettera e) del CCNL Funzioni Locali riguardante *"armonizzazione del trattamento accessorio del personale delle città metropolitane e delle province trasferito ad altre pubbliche amministrazioni"* sono da considerare in deroga al limite di cui all'art. 23 comma 2 del decreto 75/2017 con conseguente adeguamento dei fondi, come previsto dall'art. 1, comma 799, della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018);

CONSIDERATO necessario, in relazione a quanto sopra, rettificare i fondi 2018 e 2019 escludendo dal limite le risorse cui si è appena fatto riferimento dando atto che per quanto riguarda le annualità 2016 e 2017 tali risorse erano, invece, già state considerate extra limite e che pertanto non occorre procedere a modifiche per tali annualità;

EVIDENZIATO che gli interventi correttivi cui si procede in questa sede, in esito alla ridetta ricognizione, vengono effettuati nel rispetto dei principi di buona fede e correttezza dell'azione amministrativa e ne verrà data comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato, in sede di correzione del conto annuale, come dallo stesso Dipartimento consentito con la circolare n. 1/2009 rivolta a tutti gli enti tenuti alla compilazione del conto;

EVIDENZIATO che la predetta revisione dei fondi 2018 e 2019 verrà sottoposta al Revisore dei Conti dell'Agenzia ai fini della prevista certificazione di competenza;

RITENUTO , pertanto, doversi procedere alla modifica dei fondi 2018 e 2019 secondo quanto sopra rappresentato e secondo il prospetto allegato A) al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale e di procedere alla costituzione del Fondo 2020 ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2016-2018, che risulta così strutturato:

RISORSE STABILI

Articolo 67 comma 1 del CCNL 21 maggio 2018

"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi"

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO €. €. 1.327.251 (risorse soggette al limite)

PRESO ATTO che, l'importo consolidato di cui sopra può essere stabilmente incrementato dagli importi di cui all'art. 67, comma 2, dalla lettera a) alla lettera h) e nella fattispecie:

a) Di un importo, su base annua, pari ad €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 112 unità), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 **-articolo 67 comma 2 lettera a)**

€. 9.318,00 (risorse non soggette al limite)

b) Di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data **-articolo 67 comma 2 lettera b)**

€. 57.289,00 (Risorse non soggette al limite)

c) Dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno **-articolo 67 comma 2 lettera c)**

€. 45.234,00 (Risorse soggette al limite)

d) Degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni

tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies **-articolo 67 comma 2 lettera e)**

€. 62.230,00 (Risorse non soggette al limite secondo il Parere Ragioneria dello Stato n. 257831/2018)

e) Degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziata-**articolo 67 comma 2 lettera g) €.** **38.000,00;**

€. 38.000,00 (Risorse non soggette al limite)

RICHIAMATA la dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL 2016-2018 la quale prevede che in relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lettere a) e b), *"le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti"*;

CONSIDERATO che su tale punto è ormai consolidato l'assunto contenuto nella dichiarazione citata laddove la stessa è stata puntualmente riportata anche nella deliberazione n. 6/2018 con cui le Sezioni Riunite della Corte dei Conti in sede di controllo hanno verificato la compatibilità economica e finanziaria ed hanno certificato positivamente il contratto nazionale Funzioni Locali;

RILEVATO come indicato nel prospetto di costituzione esposto nel dispositivo della presente determinazione, che sussiste e va effettuata la decurtazione consolidata per gli anni 2011-2015 e seguenti, ai sensi della seconda parte dell'art 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, pari ad **€. 342.934,00 ;**

Che in relazione a quanto sopra si richiama opportunamente la circolare n.17 del 24.04.2015 sul Conto Annuale 2015 emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato con cui si ribadisce quanto sopra già esposto. A pag.149, infatti, tale circolare testualmente recita: *"La legge n. 147/2013 (legge di stabilità per il 2014) ha previsto, a decorrere dai fondi relativi all'anno 2015, il consolidamento delle decurtazioni effettuate nel 2014 per effetto dell'applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis del DL n. 78/2010 (decurtazione per rispetto del limite 2010 e decurtazione per riduzione di personale sempre con riferimento all'anno 2010)"*;

PRESO ATTO, altresì, della successiva circolare della RGS n.20 del 08.05.2015 nella quale si ribadisce quanto stabilito nella succitata circolare n.17/2015;

RICHIAMATO l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e*

trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 60 del 13 dicembre 2019 con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio previsionale 2020-2020 ed in particolare la pag. 40 che reca: *“Per quanto riguarda la parte delle risorse variabili si richiama il CCNL 2016/2018 Funzioni Locali che all'art. 67 prevede che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, individuando da un lato le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità”.*

Rientrando nelle competenze dell'Organo di Vertice determinare gli indirizzi per la quantificazione delle risorse finanziarie variabili tenuto conto degli obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2020, che saranno previsti nel piano dettagliato degli obiettivi e nel Piano della Performance, il cui grado di raggiungimento unitamente al grado di accrescimento dei servizi verrà accertato e certificato dall'OIV, si ritiene che il CDA possa già nella attuale sede ritenere congruo – fermi restando i limiti derivanti dal citato articolo 23 e della capacità di spesa del bilancio, stabilire le risorse da destinare ad incremento del citato Fondo, come segue:

RISORSE VARIABILI

- Euro 49.246,00 derivanti dall'applicazione della misura massima dell'1,2%, prevista dall'articolo 67, comma 4 del predetto CCNL, al monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) relativo all'anno 1997, per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità della prestazione individuale, restando subordinata l'erogazione dell'importo alla verifica certificata dall'OIV dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi;

- Euro 121.328,00 derivanti dal ricorso alle disposizioni di cui al richiamato articolo 67, comma 5, lett. b), per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento contenuti nel Piano degli obiettivi e nel Piano della Performance”

EVIDENZIATO che relativamente alla parte variabile è stata verificata la presenza di economie derivanti dagli anni precedenti oltre che dalla revisione operata in questa sede e che pertanto la parte variabile sarà alimentata di un importo pari **ad € 31.954,00** ai sensi di quanto disposto dall'articolo 68 comma 1 ultimo periodo che stabilisce: *“Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile”;*

RITENUTO, pertanto, dover procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 nelle risultanze di cui al prospetto allegato alla presente determinazione sotto la lettera B) nel rispetto delle regole normative contrattuali di cui all'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018, così come modificato a seguito delle su richiamate rilevazioni;

CONSIDERATO che, l'Agenzia nell'anno 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2020 sono previsti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

TENUTO CONTO che il fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito con il presente provvedimento, consente di rispettare:

- I vigenti limiti di cui all'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017;
- Il tetto alla spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);

DATO ATTO che la presente determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate sarà trasmessa al Revisore Unico dei Conti dell'Agenzia per la certificazione di competenza;

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione e Affari Generali, previa istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

1) **Di prendere atto** della revisione effettuata, per le motivazioni espresse nella narrativa del presente provvedimento, dei fondi delle risorse decentrate annualità 2018 e 2019 (Allegato A al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale) e che gli interventi correttivi ivi contenuti sono stati attuati nel pieno rispetto delle indicazioni contenute nei pareri del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

2) **Di prendere atto** che della correzione relativa alla costituzione dei fondi relativi al periodo 2018/2019, effettuata nel rispetto dei principi di buona fede e correttezza dell'azione amministrativa, verrà data comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato, in sede di correzione dei conti annuali, come indicato nella circolare RGS n. 1/2009;

3) **Di sottoporre** la revisione del fondo delle risorse decentrate, periodo 2018/2019, e la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020, così come illustrato nel presente provvedimento, all'esame del Revisore dei Conti dell'Agenzia per il rilascio della certificazione di competenza;

4) **Di costituire** il "Fondo risorse decentrate" del personale del Comparto per l'anno 2020, con le modificazioni di cui alla presente determinazione, nell'ammontare complessivo pari ad € 1.399.594,00, le cui risorse sono allocate sul capitolo 1.01.01.01.004.01 del bilancio di previsione per l'anno 2020, fatte salve successive

rettifiche ed integrazioni all'esito di eventuali nuovi indirizzi, indicazioni ministeriali ovvero novità normative nonché giurisprudenziali;

5) **Di approvare**, ai fini del precedente punto l'Allegato B), avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate Personale Comparto Funzioni Locali anno 2020", parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

6) **Di trasmettere** la presente determinazione di costituzione del predetto fondo al Revisore Unico dei Conti dell'Agenzia per la certificazione di competenza;

7) **Di rendere esecutiva** la medesima determinazione all'esito della certificazione del predetto Organo di Controllo;

8) **Di procedere**, in sede di tavolo negoziale con le OO.SS. e le R.S.U., alle trattative per la distribuzione delle risorse decentrate oggetto del presente atto e alla sottoscrizione della pre-intesa sul contratto decentrato integrativo di parte economica;

9) **Di dare atto** che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2020, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

10) **Di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2020 afferenti alla spesa del personale;

11) **Di dare atto** che della presente costituzione sono già impegnate le somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa;

12) **Di trasmettere** il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs. n. 118/2011, del d.p.c.m. 28 dicembre 2011 e del D. Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2020;

13) **Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

14) **Di demandare** alla dirigente dell'Area Risorse Umane Pianificazione, Formazione Affari Generali tutti gli atti consequenziali necessari all'esecuzione del predetto provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				X		X	
D. Lgs. 33/2013	19			X			X	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Salvi

Verifica ricostruzione anno 2018 e anno 2019

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2018	2019	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	1.656.210,00			IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 AL NETTO DELLE RISORSE DESTINATE NEL MEDESIMO ANNO ALLE P.O.
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	82.408,00			
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	66.194,00	1.327.251,00	1.327.251,00	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	33.726,00			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01)	51.358,00			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	5.950,00	-	-	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	-	
		1.398,00	40.721,00	
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	342.934,00	342.934,00	342.934,00	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTI AL LIMITE	1.552.912,00	985.715,00	1.025.038,00	

RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE				
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	38.000,00	38.000,00	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	59.083,00	62.230,00	62.230,00	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
		25.785,00	57.289,00	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	-	-	9.318,00	INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTI AL LIMITE	59.083,00	126.015,00	166.837,00	

TOTALE RISORSE STABILI	1.611.995,00	1.111.730,00	1.191.875,00
-------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57. L.662/1996. ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3. C. 57. L.662/1996. ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	3.357,00	-	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) / ALTRE RISORSE VARIABILI	28.814,00	-	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	80.000,00	80.000,00	121.328,00	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2. CCNL 1998-2001)	49.246,00	49.246,00	49.246,00	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2000)	-	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	158.060,00	132.603,00	170.574,00	

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17. C.5. CCNL 1998-2001	150.763,00	77.396,00	23.810,00	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14. C.4. CCNL 1998-2001)	355,00	14.383,00	-	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92. CC. 5-6. D.LGS. 163/2006)	24.488,00	-	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92. CC. 5-6. D.LGS. 163/2006)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	-	-	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15. COMMA 1, lett. K); ART. 16. COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16. COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	175.606,00	91.779,00	23.810,00	

TOTALE RISORSE VARIABILE	333.666,00	224.382,00	194.384,00
---------------------------------	-------------------	-------------------	-------------------

TOTALE FONDO	1.945.661,00	1.336.112,00	1.386.259,00
---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

	1.710.972,00	1.118.318,00	1.195.612,00
--	---------------------	---------------------	---------------------

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO		556.109,00	468.000,00
--	--	-------------------	-------------------

TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	1.710.972,00	1.674.427,00	1.663.612,00
--	---------------------	---------------------	---------------------

RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016		-	-
--	--	----------	----------

TOTALE FONDO COMPARTO	1.336.112,00	1.386.259,00
------------------------------	---------------------	---------------------

Note: La risorsa evidenziata in azzurro (Incremento per processi decentramento ...) è inserita nell'anno 2018/2019, coerentemente con l'anno 2016 nelle risorse non rientranti nel limite (nella certificazione del Revisore Unico viene inserita "extra limite").

Costituzione e verifica anno 2020

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016		2020	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	1.656.210,00			
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	82.408,00			
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	66.194,00		1.327.251,00	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 AL NETTO DELLE RISORSE DESTINATE NEL MEDESIMO ANNO ALLE P.O.
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	33.726,00			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01)	51.358,00			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	5.950,00	-	-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	-	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
			45.234,00	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	342.934,00	-	342.934,00	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTI AL LIMITE	1.552.912,00	-	1.029.551,00	

RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE				
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	38.000,00	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	59.083,00	-	62.230,00	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
			57.289,00	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	-	-	9.318,00	INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTI AL LIMITE	59.083,00	-	166.837,00	

TOTALE RISORSE STABILI	1.611.995,00	-	1.196.388,00
-------------------------------	---------------------	---	---------------------

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	-	678,00	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) / ALTRE RISORSE VARIABILI	28.814,00	-	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	80.000,00	-	121.328,00	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	49.246,00	-	49.246,00	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	158.060,00	-	171.252,00	

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	150.763,00	-	31.954,00	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	355,00	-	-	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	24.488,00	-	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	-	-	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	175.606,00	-	31.954,00	

TOTALE RISORSE VARIABILE	333.666,00	-	203.206,00
---------------------------------	-------------------	---	-------------------

TOTALE FONDO	1.945.661,00	-	1.399.594,00
---------------------	---------------------	---	---------------------

	1.710.972,00	-	1.200.803,00
--	---------------------	---	---------------------

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO			468.000,00
--	--	--	-------------------

TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	1.710.972,00	-	1.668.803,00
--	---------------------	---	---------------------

RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	-	-	-
--	---	---	---

TOTALE FONDO COMPARTO	-	-	1.399.594,00
------------------------------	---	---	---------------------