

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 367 DEL 28 GIUGNO 2021

Pratica n. 34783 del 24/06/2021

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.: B01GEN	CIG: 7049708314	CUP: ---

OGGETTO:	Proroga dei progetti relativi all'Accordo Quadro sottoscritto tra ARSIAL e Società RANDSTAD Italia Spa e delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio. Integrazione impegno di spesa.
-----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Roberto Polegri)		RESPONSABILE PO (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2021	U	1.03.02.12.001	+ 55.000,00	2021	519		7346
ESTENSORE				P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 367	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 28/06/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 367 DEL 28 GIUGNO 2021

OGGETTO: Proroga dei progetti relativi all'Accordo Quadro sottoscritto tra ARSIAL e Società RANDSTAD Italia Spa e delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio. Integrazione impegno di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, e 12 Maggio 2021, n. 28, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato) e la variazione n. 4 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

ACQUISITO dall'ANAC il codice CIG n. 7049708314;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

L'art. 2 del C.C.N.L. per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali successivo a quello del 1° aprile 1999, sottoscritto in data 14 settembre 2000, recante disposizioni relative al contratto di fornitura di lavoro temporaneo e l'art. 52 del vigente CCNL avente ad oggetto "Contratto di somministrazione";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, ed in particolare il Capo IV "Somministrazione di lavoro";

VISTO E DATO ATTO, che,

- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito

dei dovuto controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019;

- la deliberazione n. 67 del 18 dicembre 2019 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL ha approvato il provvedimento recante: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020. Aggiornamento piano occupazionale 2019-2020 – Ricognizione eccedenze di personale ex art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. – Ricognizione dotazione organica dell'Ente"*;
- Nella medesima deliberazione n. 67/2019 è stabilito che, nel triennio 2019-2020 l'Agenzia utilizzerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze, l'istituto del comando ovvero assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente, prevedendo, al contempo, l'utilizzazione di contratti flessibili;

VISTA la DGR n. 28 del 04/02/2020 avente ad oggetto: *"Presa d'atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente"*;

VISTA la deliberazione n. 51 del 20 novembre 2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL ha approvato il provvedimento recante: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020. Aggiornamento piano occupazionale 2020"*, inoltrata ai competenti Organi della Regione Lazio per la prevista approvazione;

VISTA la determinazione n. 155 del 29 marzo 2018 con la quale:

- E' stato recepito l'accordo quadro di cui alla gara CIG: 7049708314, sottoscritto digitalmente in data 12 marzo 2018 tra l'ARSIAL e la Società RANDSTAD Italia Spa, a seguito dell'aggiudicazione della Gara per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato, della durata di anni tre, decorrenti dalla data di sottoscrizione;
- Si è provveduto alla stipula di appositi contratti con l'Agenzia di Somministrazione, ai sensi dell'art. 6 dell'Accordo Quadro su richiamato, per l'attivazione dei progetti di supporto all'amministrazione già facenti parte degli atti di gara, ovvero per il supporto all'attuazione di attività gestionali dell'ARSIAL di carattere eccezionale e temporaneo (scheda progetto B1) e per il supporto alla Promozione dei prodotti agroalimentari della Regione Lazio (scheda progetto B2), determinando il fabbisogno specifico di lavoratori in somministrazione, con la specifica della categoria professionale, dei profili professionali, dei quantitativi e del costo orario omnicomprensivo determinato compilando la relativa scheda d'ordine;

ATTESO E DATO ATTO che,

- Con successivo provvedimento, giusta determinazione direttoriale n. 119/2019, si è proceduto ad riattivare uno specifico progetto di supporto al programma denominato *"Sapere Saperi"*, attraverso la somministrazione di due unità di personale, (scheda progetto B3), sulla base delle effettive esigenze della Direzione Regionale Agricoltura finalizzate alla raccolta di materiali video e cartacei per la realizzazione di filmati e pubblicazioni inerenti il programma regionale di educazione alimentare, in scadenza il 31/12/2019;

- Con successivo provvedimento, giusta determinazione direttoriale n. 785/2019 si è provveduto, inoltre, ad attivare uno specifico progetto di supporto al Programma Interreg denominato "AGRORES", attraverso la somministrazione di una unità di personale, (scheda progetto B4), sulla base delle effettive esigenze dell'Area Sviluppo Rurale e Territoriale. Osservatorio Faunistico, in scadenza il 31/12/2019;

VISTE le determinazioni direttoriali n. 831 del 21/12/2018 e n. 859 del 06/12/2019 con le quali sono stati prorogati alcuni progetti ed il relativo personale in somministrazione sino al 31 dicembre 2019;

VISTE le determinazioni direttoriali n. 942 del 31/12/2019, n. 330 del 30/06/2020 e n. 499 del 28/09/2020 con la quale sono stati prorogati, rispettivamente, alcuni progetti ed il relativo personale in somministrazione sino al 30 giugno 2020, al 30 settembre 2020 e al 31/12/2020;

CONSTATATO E DATO ATTO che l'accordo Quadro sottoscritto in data 12/03/2018 di durata triennale è scaduto l'11/03/2021 e ai sensi dell'art. 4 "...Se allo scadere del termine naturale dell'Accordo Quadro non si sarà ancora provveduto ad aggiudicare la fornitura del servizio per il periodo successivo, l'Aggiudicataria dovrà in ogni caso garantire le unità di personale secondo le modalità e i termini in vigore, fino a un periodo massimo di 180 giorni. La Stazione Appaltante provvederà ad interpellare l'Aggiudicataria per stipulare i singoli contratti attuativi. ...";

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 757 del 29 dicembre 2020 con la quale è stata formalizzata l'estensione del servizio di somministrazione a seguito della scadenza dell'accordo Quadro di durata triennale, sono stati prorogati i Contratti di Appalto di Affidamento Servizi, relativamente ad alcune schede progetto e si è proceduto alla proroga dei contratti in essere delle singole forniture di lavoro temporaneo del personale in servizio, per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 marzo 2021;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale f.f. n. 173 del 31/03/2021 con la quale è stata formalizzata l'estensione del servizio di somministrazione a seguito della scadenza dell'accordo Quadro di durata triennale, sono stati prorogati i Contratti di Appalto di Affidamento Servizi, relativamente ad alcune schede progetto e si è proceduto alla proroga dei contratti in essere delle singole forniture di lavoro temporaneo del personale in servizio, per il periodo 1° aprile 2021 – 30 giugno 2021;

RILEVATO pertanto, che, in data 30 giugno 2021 sono in scadenza tutti i contratti di Appalto di Affidamento Servizi, relativamente alle schede progetto attive ed i contratti di somministrazione lavoro del personale attualmente in servizio presso ARSIAL;

VISTA la nota e-mail del 14/06/2021, deposita in atti, con la quale la Società Randstad ha comunicato la scadenza al 30/06/2021 dei contratti in essere;

VISTA la nota della Direzione Generale prot. n. 1248 del 22/06/2021 inoltrata all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, con la quale si indica di prorogare i progetti ad oggi in essere ed attivati tramite accordo quadro con l'Agenzia di Lavoro in somministrazione, nelle more della piena attuazione del Piano dei fabbisogni, denominato: Progetto "B1" – Attività di supporto all'auto funzionamento (ob. funz. B01GEN), personale somministrato

n. 7 unità, e si chiede di prorogare i contratti di somministrazione del personale attualmente in servizio presso ARSIAL, fatte salve eventuali assunzioni che dovessero intervenire nelle more delle proroghe, a seguito delle procedure indette da ARSIAL, in fase di conclusione, nell'osservanza delle procedure da attivare, stipulati con la medesima Agenzia di somministrazione con decorrenza dal 1° luglio 2021 e sino al 30 settembre 2021 compreso, fatte salve future ulteriori determinazioni al riguardo;

RAVVISATA

La necessità dell'Amministrazione, tenuto conto delle esigenze delle strutture di ARSIAL di garantire la continuità delle attività istituzionali, nonché le attività progettuali demandate ad ARSIAL dalla Regione Lazio per il raggiungimento dei rispettivi obiettivi;

Inoltre, la necessità, nonché l'opportunità, viste le carenze di organico, nelle more dell'attuazione delle previsioni programmatiche contenute nel piano triennale dei fabbisogni, al fine di fronteggiare carenze e situazioni di ordine amministrativo, tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, comunque riferibili all'ordinaria attività dell'Amministrazione, di poter disporre del servizio a tempo pieno delle unità di personale interinale, attualmente in servizio in ARSIAL;

CONSIDERATO che,

Nelle more della definizione di alcuni progetti finalizzati al raggiungimento di obiettivi specifici, le cui attività saranno demandate all'Agenzia e alle quali saranno assegnate le necessarie risorse finanziarie e le opportune risorse umane, il personale disponibile, tenuto conto delle competenze e professionalità possedute e delle esperienze acquisite presso ARSIAL sarà assegnato alle competenti strutture a supporto delle attività ad esse attribuite dal vigente ordinamento dell'ente;

CONSIDERATO, infine, che,

Si rende necessario formalizzare l'estensione temporale del servizio, ai sensi dell'art. 4 su richiamato, la proroga del progetto in essere denominato "B1" e la proroga dei contratti del personale attualmente in servizio, fatte salve eventuali assunzioni già programmate;

RITENUTO, pertanto,

Di dover procedere alla proroga dei Contratti di Appalto di Affidamento Servizi, relativamente alla scheda progetto su riportata, stipulati ai sensi dell'art. 6 dell'Accordo Quadro, di cui alla su richiamata determinazione n. 155/2018, e successiva estensione temporale secondo quanto precedentemente stabilito e concordato tra ARSIAL e Società RANDSTAD, per l'importo complessivo di € 55.000,00;

Di dover procedere, sulla base delle effettive esigenze individuate dall'Amministrazione, tramite richiesta alla Società RANDSTAD ITALIA SPA, alla proroga delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio, con esclusione di n. 1 unità che sarà assunta nei ruoli dell'Agenzia dal 01/07/2021, per il periodo 1° luglio 2021 – 30 settembre 2021, come di seguito riportato:

- Profilo professionale di "istruttore direttivo esperto giuridico-amministrativo – Categoria D1 – Sede di Roma – Area Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA, Settore CONSIP e MEPA, lavoratore Dott.ssa Alessia VELLETRANI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" – Categoria D1 – Sede di Roma – Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, lavoratore Dott. Alessandro MAZZARINI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente Amministrativo" – Categoria C1 – Sede di Roma – Area Contabilità, Bilancio, lavoratore Sig.ra Ramona FIORELLI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Istruttore amministrativo" – Categoria C1 - Sede di Roma - Area Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA – Settore Patrimonio, lavoratore Luigia CHIRIZZI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente Amministrativo" – Categoria C1 –Sede di Roma – Area Promozione e Comunicazione, lavoratore Sig.ra Emma RECCHIA (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Esperto in comunicazione istituzionale" – Categoria D1 - Sede di Roma - Area Promozione e Comunicazione, lavoratore Dott.ssa Valeria MICHETELLI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente Amministrativo" – Categoria C1 –Sede di Roma – Direzione Generale, lavoratore Sig. Amedeo FADDA (obiettivo funzione B01GEN);

ATTESO che, il ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo trova fondamento nella sussistenza di diverse ragioni precedentemente riportate che vanno a soddisfare esigenze anche riferibili all'attività ordinaria, per il potenziamento delle attività proprie dell'Amministrazione, oppure per non pregiudicare il livello dei servizi erogati in via temporanea;

CONSIDERATO che,

La spesa complessiva preventivata per la proroga di ciascun progetto, onnicomprensiva del salario accessorio di produttività, delle ore per lavoro straordinario e degli eventuali rimborsi per missioni, secondo quanto stabilito in sede di regolamentazione decentrata e comunque, nel rispetto della normativa vigente e compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili in fase di predisposizione del bilancio, è stata determinata sulla base del costo del lavoro riportato per le categorie previste nel disciplinare di gara e sulla base del moltiplicatore offerto in fase di gara dalla ditta aggiudicataria, nonché di quanto stabilito nel richiamato Accordo Quadro;

La spesa complessiva preventivata da sostenere ed impegnare per le unità di personale da prorogare (obiettivo funzione B01GEN – progetto B1), rapportata al periodo di proroga dei relativi contratti, assegnate alle predette strutture interessate, tenuto conto delle risorse impegnate e delle fatture già liquidate o da liquidare afferenti le precedenti proroghe, pari ad € 55.000,00 trova copertura sul competente capitolo 1.03.02.12.001 – Codice CRAM DG.008 – obiettivo funzione B01GEN del bilancio di previsione per l'anno 2021 e pluriennale 2022-2023;

RICHIAMATA La normativa di legge e contrattuale in materia;

SU ISTRUTTORIA Della Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in qualità di Responsabile del Procedimento, effettuata di concerto con il responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE l'estensione del servizio di somministrazione a seguito della scadenza dell'accordo Quadro di durata triennale, ai sensi dell'art. 4 del medesimo Accordo, per il periodo 01/07/2021 – 30/09/2021.

DI PROROGARE i Contratti di Appalto di Affidamento Servizi, relativamente alla scheda progetto descritta in narrativa, stipulati ai sensi dell'art. 6 dell'Accordo Quadro, di cui alla determinazione n. 155/2018 in scadenza il 30 giugno 2021 sino al 30/09/2021.

DI PROCEDERE alla proroga sulla base delle effettive esigenze individuate dall'Amministrazione (nota prot. n. 1248/2021), contemplate con gli aspetti giuridico-contrattuali, in particolare per la proroga temporale dei contratti in essere, tramite richiesta alla Società RANDSTAD ITALIA SPA, delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio, con esclusione di n. 1 unità che sarà assunta nei ruoli dell'Agenzia dal 01/07/2021, per il periodo 1° luglio 2021 – 30 settembre 2021, come di seguito riportato:

- Profilo professionale di "istruttore direttivo esperto giuridico-amministrativo – Categoria D1 – Sede di Roma – Area Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA, Settore CONSIP e MEPA, lavoratore Dott.ssa Alessia VELLETRANI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" – Categoria D1 – Sede di Roma – Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, lavoratore Dott. Alessandro MAZZARINI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente Amministrativo" – Categoria C1 – Sede di Roma – Area Contabilità, Bilancio, lavoratore Sig.ra Ramona FIORELLI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Istruttore amministrativo" – Categoria C1 - Sede di Roma - Area Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA – Settore Patrimonio, lavoratore Luigia CHIRIZZI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente Amministrativo" – Categoria C1 –Sede di Roma – Area Promozione e Comunicazione, lavoratore Sig.ra Emma RECCHIA (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Esperto in comunicazione istituzionale" – Categoria D1 - Sede di Roma - Area Promozione e Comunicazione, lavoratore Dott.ssa Valeria MICHETELLI (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente Amministrativo" – Categoria C1 –Sede di Roma – Direzione Generale, lavoratore Sig. Amedeo FADDA (obiettivo funzione B01GEN).

DI IMPEGNARE, a favore della Società RANDSTAD ITALIA SPA, con sede legale sita in via R. Lepetit, 8/10, 20124 Milano, Partita IVA/C.F. 12730090151 sul capitolo U.1.03.02.12.001, CRA DG.008, del bilancio di previsione 2021, pluriennale 2022-2023, per il pagamento dei corrispettivi per le prestazioni del personale somministrato, l'importo come di seguito riportato:

- ✓ € 55.000,00, per le spese del personale afferente il progetto "B1"; obiettivo funzione B01GEN, ad integrazione dell'impegno n. 519/2021.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti consequenziali necessari all'esecuzione del predetto provvedimento.

DI COMUNICARE alla società affidataria, a cura del Responsabile del Procedimento, l'obbligo di indicare nel campo "*Riferimento Amministrazione*" del tracciato della fattura elettronica il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM), a pena di rifiuto del documento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
Dlgs 33/2013	37			X			X	
Dlgs 33/2013	17	1				X		
Dlgs 33/2013	17	2		X			X	

Stampa Variazioni Impegni

Filtro: Anno ='2021', Competenza, Uscite, N. Imp. ='519'

Anno	N. Imp/Acc	Descrizione Impegno/Accertamento		Importo	Variazioni	Totale
Assegn.	Riga Var	Descrizione Variazione	Data Variaz.			
2021	519	PRAT.34376-Proroga dei progetti relativi all'Accordo		126.000,00		
	1	PRAT.34783-Proroga dei progetti relativi all'Accordo Quadro sottoscritto tra ARSIAL e Società RANDST	25/06/2021		55.000,00	
Tot.				126.000,00	55.000,00	181.000,00
Tot generale:				126.000,00	55.000,00	181.000,00