

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 369 DEL 17/07/2020

Pratica n. 33063 del 17/07/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:
OGGETTO	Acquisizione n. 1 operaio agricolo stagionale a tempo determinato, per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2020 presso l'Azienda Dimostrativa di Caprarola (VT).	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			_____	

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 369 DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA 17/07/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. 369 DEL 17/07/2020**

OGGETTO: Acquisizione n. 1 operaio agricolo stagionale a tempo determinato, per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2020 presso l'Azienda Dimostrativa di Caprarola (VT).

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 - Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTA la Deliberazione del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 2, al "Bilancio di previsione 2020-2022";
- VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state definite le strutture operative in cui è articolata l'Agenzia;

RICHIAMATA la deliberazione n. 67 del 18 dicembre 2019 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL ha approvato il provvedimento recante: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020. Aggiornamento piano occupazionale 2019-2020 - Ricognizione eccedenze di personale ex art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. - Ricognizione dotazione organica dell'Ente"*;

RICHIAMATA la deliberazione n. 28 del 4 febbraio 2020 con la quale la Giunta Regionale del Lazio ha preso atto del citato provvedimento ed ha autorizzato l'espletamento delle procedure concorsuali finalizzate all'assunzione di personale, ritenuto necessario per il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia, nel rispetto di un adeguato accesso dall'esterno;

RICHIAMATA E VISTA

La determinazione direttoriale n. 941 del 31/12/2019, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali espletate nell'anno 2019, è stata autorizzata l'assunzione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 2.390 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2020, di cui n. 1.660 giornate per lo svolgimento delle attività dimostrative sperimentali dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico e n. 730 giornate per le esigenze della biodiversità

vegetale dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza Produzione di Qualità, come da comunicazione prot. n. 4174 del 02/12/2019;

CONSIDERATO che nella suddetta determinazione n. 941/2019, si è previsto di acquisire per l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola (VT): n. 1 operaio per un massimo di n. 110 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno, livello 1A;

VISTA la nota, inoltrata alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Nord" CPI di Civita Castellana, prot. n. 2164 del 26/05/2020, con la quale, l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha chiesto l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987, per l'assunzione di n. 1 operaio agricolo stagionale, con mansione di "esperto in coltivazioni di nocciolo e castagno", con contratto di lavoro a tempo determinato, con orario full-time, per un massimo di n. 110 giornate lavorative, da svolgersi entro il 15/12/2020;

ATTESO che, con nota prot. n. 632894 del 16/07/2020, acquisita con prot. ARSIAL n. 6138 di pari data, l'Area Decentrata Centri per l'Impiego Lazio Nord – Centro per l'Impiego di Civita Castellana - ha inviato il nominativo di seguito indicato avente diritto a selezione, secondo la graduatoria definitiva formulata ai sensi della suddetta L. 56/87 ed approvata con determinazione n. G08045 del 08/07/2020:

- Sig. Felice CRISTOFORI, nato il 12/01/1965;

CONDIDERATO che,

Nella su richiamata determinazione direttoriale n. 941/2019 è stabilito di procedere all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali dei candidati per lo svolgimento delle attività previste, da effettuarsi tramite una Commissione all'uopo nominata;

VISTI

I provvedimenti legislativi emanati dal Governo, in particolare il D.L. n. 19 del 25/03/2020 avente ad oggetto: "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19", nel quale sono riportate, altresì, prescrizioni inerenti l'espletamento delle procedure selettive finalizzate all'assunzione di personale presso datori pubblici e privati;

ATTESO che,

Rispetto a quanto previsto da detta normativa vigente non si può procedere ad effettuare prove o colloqui da parte di Commissioni esaminatrici con i candidati interessati in luoghi pubblici o privati, fatto salvo quanto previsto dalla medesima normativa;

RILEVATO E DATO ATTO, che,

Il suddetto nominativo avente diritto a partecipare alla presente selezione, in quanto ritenuto idoneo secondo la procedura adottata dal competente Centro per l'Impiego e che dovrebbe ricoprire il posto di esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno per le necessità dell'Azienda Dimostrativa di ARSIAL, è lo stesso candidato che ha superato l'idoneità nella verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali nella selezione effettuata con apposita Commissione

nell'anno precedente, e assunto per l'anno 2019 presso la suddetta Azienda nella stessa specialità e nel medesimo livello e profilo professionale, e quindi, si può ritenere legittimamente acquisita la prevista idoneità;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

Eventuali ritardi nella conclusione della procedura, ovvero nell'assunzione di detto personale specializzato, necessario per i tempestivi interventi richiesti nell'Azienda Dimostrativa, già sensibilmente compromesse dalla situazione emergenziale che si è venuta a creare a seguito del COVID-19, possono determinare l'inattendibilità dei risultati ottenuti nella sperimentazione, la cui buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale, la perdita del patrimonio vegetale, l'impossibilità di effettuare le attività sperimentali e dimostrative per il mancato rispetto dei tempi agronomici;

RITENUTO

Pertanto, per quanto sopra rappresentato e argomentato, di poter e dover procedere all'assunzione del Sig. Felice CRISTOFORI, nato il 12/01/1965, profilo di "Esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno", livello 1A, per un massimo di n. 110 giornate, per l'espletamento delle attività da svolgersi presso il suddetto Centro di Caprarola, entro il 15 dicembre 2020, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile:

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, riferita ad un totale di n. 110 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni nn. 90-91/2020 assunti con la citata determinazione n. 941/2019;

Che il rapporto tra l'ARSIAL e il suddetto dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Che con determinazione del Direttore Generale n. 106 del 16/02/2020 è stato, altresì, nominato Responsabile del Procedimento il funzionario Roberto Polegri, titolare dell'incarico della P.O. Trattamento giuridico;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.L. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI DISPORRE, per quanto nelle premesse rappresentato e argomentato, l'assunzione, nel rispetto del vigente "Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", dell'operaio agricolo sotto indicato, già ritenuto idoneo e assunto nell'anno 2019, con l'indicazione a fianco del profilo professionale e delle giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2020:

- Sig. Felice CRISTOFORI, nato il 12/01/1965, profilo di "Esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno", livello 1A, per un massimo di n. 110 giornate.

DI DARE ATTO che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, riferita ad un totale di n. 110 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni nn. 90-91/2020 assunti con la citata determinazione n. 941/2019.

DI DARE ATTO che il rapporto tra l'ARSIAL e il suddetto dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'adozione degli atti gestionali, nonché l'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				x		x	
D. Lgs. 33/2013	19			x			x	

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Salvi

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Rif.to CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti)

Rep. n. _____ del _____

L'anno duemilaventi, il giorno ____ del mese di ____ con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio- con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale dott. Maurizio Salvi, domiciliato per la carica presso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia, di seguito denominata brevemente "Amministrazione"

E

il sig. Felice CRISTOFORI, nato a _____ (____) il 12/01/1965 e residente in _____ – CAP _____ – C.F.: _____.

In esecuzione della determinazione direttoriale n. 941 del 31/12/2019, con la quale è stata autorizzata l'acquisizione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato tramite, richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e della successiva determinazione direttoriale n. ____ del ____, con la quale è stata disposta l'assunzione della S.V. si conviene e si stipula quanto segue:

il sig. Felice CRISTOFORI, nato a _____ (____) il 12/01/1965 è assunto in ARSIAL, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per n. 110 giornate da svolgersi entro il 15/12/2020 ed inquadrato nel livello 1A con profilo di "esperto in coltivazioni di nocciolo e castagno" a far data dal _____ con le seguenti mansioni:

- Operazioni agronomiche quali potatura, ricalzatura, concimazione particellare, zappettatura, raccolta puntuale su singole piante con l'uso di piccola attrezzatura agricola quale decespugliatore, motosega, sveltatoio, fresa manuale, cesoie pneumatiche, ecc;
- Rilievi in campo su piante di nocciolo, castagno e piccoli frutti;
- Uso di prodotti antiparassitari mirati a singole piante e piccoli gruppi di piante;
- Manutenzione delle parti non coltivate di pertinenza dell'azienda sperimentale di Caprarola;
- Individuazione e raccolta delle galle di cinipide sui castagni utilizzati per la moltiplicazione del *Torymus sinensis*.

Alla scadenza il rapporto si intenderà automaticamente risolto senza necessità di preavviso né di altra comunicazione.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato né può comportare in alcun caso il sorgere di un diritto o un'aspettativa all'assunzione a tempo indeterminato.

Il periodo di prova sarà di 2 giorni lavorativi, durante il quale sarà facoltà reciproca delle parti di far cessare il rapporto in qualunque momento senza obbligo di preavviso né di indennità.

Il dipendente svolgerà un orario di lavoro pari a ore 6.30 giornaliere. La prestazione lavorativa avverrà di norma dal lunedì al venerdì per un orario di lavoro stabilito pari ad un massimo di 39 ore settimanali.

Il dipendente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, ed in particolare dell'art. 41 "Sorveglianza sanitaria", verrà sottoposto, previa effettuazione degli accertamenti sanitari previsti, a visita medica a cura del medico competente dell'Agenzia, il quale esprimerà il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Qualora il giudizio espresso fosse di non idoneità assoluta, fatte salve le tutele normativamente previste, si procederà alla risoluzione del presente contratto di lavoro.

Qualsiasi prestazione lavorativa, aggiuntiva o modificativa al predetto orario di lavoro, deve essere preventivamente autorizzata per iscritto dal datore di lavoro a pena della nullità della stessa prestazione ai fini economici e contrattuali.

Il dipendente è assegnato all'ARSIAL – Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola (VT), con sede di lavoro a Caprarola (VT) Strada Cassia Cimina km 16.

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e dal Contratto Integrativo Provinciale vigenti.

Per le altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si farà riferimento alla normativa di legge e al C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il dipendente si impegna e garantisce la disponibilità a svolgere la prestazione lavorativa richiesta, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo. La mancata prestazione, senza impedimento oggettivo, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Contestualmente alla firma del contratto viene consegnata al lavoratore una copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Arsial approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017. Resta fermo l'obbligo di rispettare ogni disposizione interna all'azienda, nonché gli indirizzi e gli ordini impartiti dal Dirigente di riferimento, ovvero del Responsabile

incaricato dell'Azienda Dimostrativa, che assume i poteri e le responsabilità proprie del datore di lavoro.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, i dati personali saranno raccolti e conservati a cura di ARSIAL per gli scopi strettamente correlati all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dipendente
Sig. Felice Cristofori

Il Direttore Generale
dott. Maurizio Salvi